

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

9
febrero
2026



9
febrero
2026

ÍNDICE

| | |
|---|----|
| Buenas prácticas | 4 |
| Foros, eventos, convocatorias | 8 |
| Publicaciones | 14 |
| Dirección General de la Mujer: Reuniones y jornadas | 16 |
| Recomendaciones literarias | 20 |
| Próximas convocatorias y eventos | 21 |



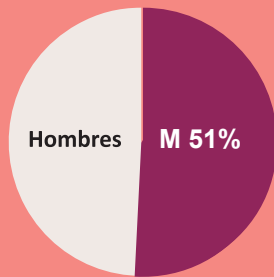
**Junta de
Castilla y León**

CRÉDITOS
Actualidad Mujer
Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades
Gerencia de Servicios Sociales
Publica: Dirección General de la Mujer

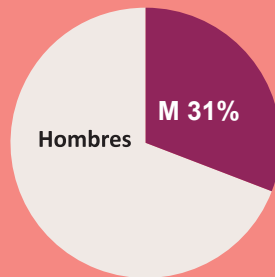
11 de febrero: Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia

La Asamblea General de Naciones Unidas proclamó, en el año 2015, la celebración del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia el 11 de febrero con el objetivo de lograr el acceso y la participación plena y equitativa en la ciencia de las mujeres y las niñas, lograr la igualdad de género y fomentar las vocaciones científicas y el espíritu innovador entre las niñas, animándolas a decantarse por disciplinas STEM (Ciencias, Tecnologías, Ingenierías y Matemáticas, por sus siglas en inglés).

PERSONAL INVESTIGADOR EN ESPAÑA



Sector público



Sector empresarial

SOLICITUDES DE PROYECTOS DE I+D

Mujeres 35%

4

PATENTES CON PARTICIPACIÓN FEMENINA

4 de cada 10 solicitudes de patentes incluyen al menos una mujer inventora



PORCENTAJE DE MUJERES EN EL SISTEMA EDUCATIVO

BACHILLERATO

44% MODALIDAD DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍA

GRADOS UNIVERSITARIOS Y FORMACIÓN PROFESIONAL

73% CIENCIAS DE LA SALUD

26% INGENIERÍA Y ARQUITECTURA



MUJERES EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA EN EUROPA

España se sitúa entre los países con mayor proporción de mujeres científicas e ingenieras

Media de España

50%

Media de Europa

41%

5



El Batán de las Mujeres

El Batán de las Mujeres, emprendimiento promovido por FADEMUR (Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales), es una iniciativa innovadora que busca alcanzar la inserción laboral de las mujeres en un municipio pequeño de Ávila de la mano de la recuperación de la actividad lanera, dinamizando el territorio desde un punto de vista económico y cultural.

Para ello, desarrolla diferentes actividades formativas, la más reciente el curso “Proceso de Transformación Artesanal de la Lana”. Esta iniciativa está dirigida principalmente a mujeres mayores de 45 años en situación de desempleo.

El objetivo principal es facilitar su incorporación laboral y su participación activa en proyectos cooperativos, fomentando el autoempleo y la recuperación de oficios tradicionales vinculados al medio rural. El curso propone un recorrido completo por el proceso artesanal de transformación de la lana, partiendo desde cero y combinando formación teórica y práctica.

A lo largo de la formación se aborda también una introducción teórica a la lana, analizando sus características, su valor histórico y cultural, así como su situación actual y las oportunidades que ofrece dentro de la artesanía contemporánea y la economía sostenible.

Así, este proyecto contempla la incorporación progresiva de maquinaria industrial, así como la realización de futuras formaciones monográficas especializadas. Todo ello desde una perspectiva natural, sostenible y artesanal, orientada a la obtención de un producto final con valor añadido.



III Jornadas Genusal: Impulsando la perspectiva de género en salud

Las III Jornadas GENUSAL, organizadas por la Universidad de Salamanca, se celebrarán los días 12 y 13 de febrero como un espacio de encuentro para reflexionar sobre la importancia de incorporar la perspectiva de género en el ámbito de la salud. Estas jornadas reunirá a profesionales de la investigación, la docencia y la práctica sanitaria con el objetivo de compartir miradas, experiencias y conocimientos que ayuden a construir sistemas de salud más justos y sensibles a las diferencias entre mujeres y hombres.

Las Jornadas tienen como objetivo general impulsar la perspectiva de género en el ámbito de la salud, dando visibilidad a las evidencias de sesgos de sexo y género en salud, así como a las innovaciones metodológicas que pueden controlar dichos sesgos.



Los objetivos específicos son:

- Aumentar el conocimiento sobre las innovaciones que se desarrollan para evitar los sesgos de sexo y género en distintas áreas de la salud en docencia, investigación y asistencia sanitaria.
- Promover la puesta en común de experiencias con sesgos de sexo y género a través de asociaciones de mujeres y pacientes.
- Crear espacios de encuentro para propiciar la generación de redes y posibilitar futuros proyectos e intercambios con organizaciones públicas y privadas.
- Fomentar el interés y la concienciación sobre los sesgos de sexo y género entre los profesionales de la salud y estudiantado

2026

JORNADAS
Genusal**III Jornadas Genusal: Impulsando la perspectiva de género en salud**

Salamanca, 12 y 13 de febrero de 2026



Innovación y Transferencia de Tecnología con Perspectiva de Género

El evento “Innovación y Transferencia de Tecnología con Perspectiva de Género”, organizado por el Centro para el Desarrollo Tecnológico y la Innovación, se celebrará el 11 de febrero con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.

Se plantea como un espacio de reflexión sobre la integración de la igualdad de género en los procesos de innovación científica y tecnológica. La jornada se desarrollará en formato híbrido y reunirá a agentes clave del ámbito institucional, académico y empresarial.

A lo largo del programa, en el que participarán también la Oficina Española de Patentes y Marcas y el Consejo Superior de Investigaciones Científicas, se abordarán los principales retos y oportunidades para avanzar hacia una transferencia de conocimiento más inclusiva.

Las mesas de diálogo y las intervenciones previstas pondrán el foco en el liderazgo femenino, el emprendimiento tecnológico y la incorporación de la perspectiva de género como un factor que mejora la calidad y el impacto de la I+D+i.

Esta jornada se configurará como una cita relevante para visibilizar el talento de las mujeres en ciencia y tecnología y para impulsar una innovación más equitativa y sostenible. Desde una mirada de igualdad, el evento destacará la necesidad de promover ecosistemas de investigación y transferencia que reconozcan la diversidad, fomenten la participación equilibrada y contribuyan a una transformación real del sistema científico-tecnológico.



+info



Proyecto Bardos 2026

Crear empleo, fijar población y construir futuro sin salir del pueblo. Ese es el objetivo del Proyecto Bardos, la iniciativa impulsada por FADEMUR y Bodega Bardos que abre ahora su quinta edición para apoyar a mujeres emprendedoras rurales de toda España. Desde el 3 de febrero y hasta el 31 de marzo, las interesadas podrán presentar sus proyectos para optar a un premio de 6.000 euros, en una convocatoria que en sus cuatro ediciones anteriores ha recibido ya más de 260 candidaturas procedentes de todo el país.

La convocatoria está dirigida a mujeres que lideren proyectos en el medio rural en cualquier punto de España, independientemente de su sector o grado de desarrollo. Las iniciativas deberán estar impulsadas por mujeres y tener un impacto positivo en su entorno. Las inscripciones se realizarán a través de la plataforma Ruraltivity de FADEMUR, donde también pueden consultarse las bases de participación.

El jurado valorará especialmente aspectos como el impacto territorial del proyecto, su contribución a la lucha contra la despoblación, la sostenibilidad, el impacto social, la innovación y la presencia de mujeres en puestos de decisión. La iniciativa culminará con la selección del proyecto ganador, que recibirá un premio económico de 6.000 euros destinado a impulsar su desarrollo y consolidación.

A lo largo de sus cuatro primeras ediciones, el Proyecto Bardos ha evidenciado una tendencia clara: el peso fundamental de los sectores primarios y agroalimentarios, combinados con un crecimiento sostenido del turismo rural, los servicios y las actividades creativas. La mayoría de los proyectos corresponden a microempresas o iniciativas de autoempleo, con un fuerte arraigo local y un impacto social directo en sus comunidades.

Además, cerca de cuatro de cada diez emprendedoras participantes son mujeres jóvenes, lo que refuerza el papel del proyecto como motor de relevo generacional y de futuro en el medio rural.



Informe “Trata de mujeres y niñas con discapacidad intelectual. Miradas compartidas y propuestas de cambios”

El informe “Trata de mujeres y niñas con discapacidad intelectual. Miradas compartidas y propuestas de cambio” recoge el trabajo realizado en 2025 por un grupo integrado por varias organizaciones especializadas en discapacidad, derechos humanos, violencia de género y trata de personas.

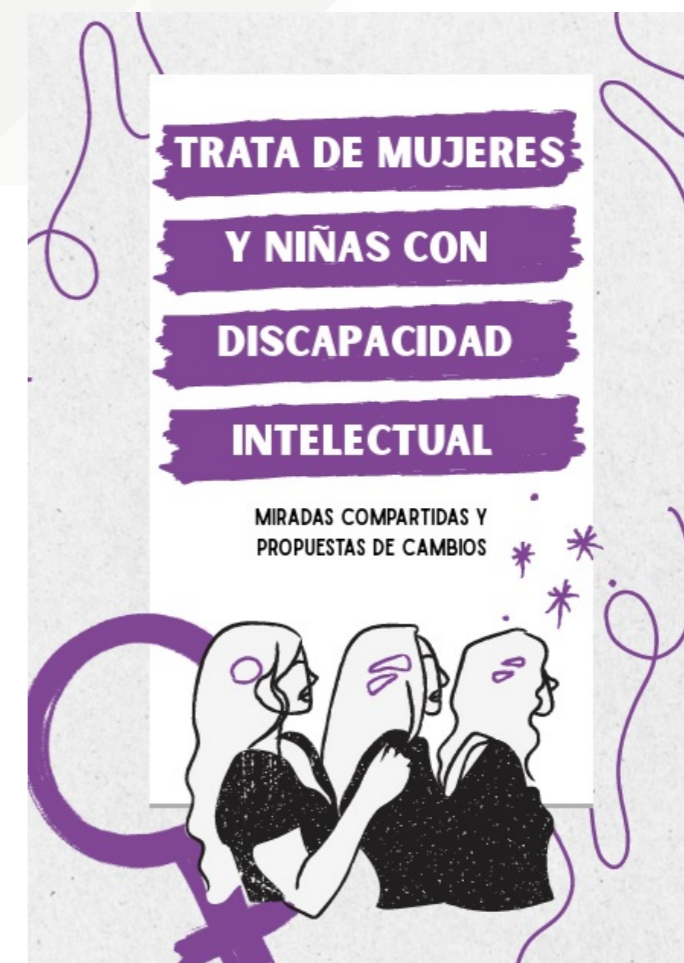
El documento analiza el marco conceptual, jurídico y social de la trata, destacando cómo la falta de reconocimiento específico de esta realidad en políticas públicas, investigaciones y datos oficiales dificulta su detección y respuesta adecuada.

Se subraya la importancia de entender la trata no solo como un delito aislado, sino como un fenómeno que se entrelaza con el sexismo estructural, los estereotipos sobre las mujeres con discapacidad y la ausencia de apoyos accesibles en los sistemas de justicia, salud y servicios sociales.

Entre las principales conclusiones, el informe apunta a la necesidad urgente de nombrar y visibilizar la trata de mujeres y niñas con discapacidad como una forma específica de violencia de género, de modo que deje de ser “invisible” tanto para la sociedad como para las instituciones.

Asimismo, se plantean propuestas de mejora que incluyen la formación especializada de profesionales, la mejora de los mecanismos de identificación de la discapacidad en contextos de trata y la garantía de intervenciones accesibles y centradas en las necesidades y derechos de las propias mujeres afectadas.

El informe concluye con la idea de que ninguna organización puede abordar esta realidad de forma aislada y que es imprescindible un trabajo en red que coordine a entidades, servicios públicos y administraciones para desarrollar respuestas eficaces.



Reunión entre la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León y el Servicio Público de Empleo de Castilla y León

El día 3 de febrero de 2026 se celebró reunión entre la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León y el Servicio Público de Empleo de Castilla y León para trabajar conjuntamente en procedimientos y vías de colaboración que favorezcan la inserción laboral de las personas en situación de vulnerabilidad, a través del refuerzo de la formación y la orientación para el empleo.



Comité de Crisis

El pasado miércoles, 4 de febrero, se convocó el primer Comité de Crisis de 2026 para analizar las causas y circunstancias de los cinco asesinatos machistas registrados en el mes de enero. Se sometieron a análisis, además, los asesinatos de otras dos víctimas, perpetrados en 2025, pero cuya confirmación como asesinatos machistas se ha producido durante este mes de enero. En total, siete víctimas que elevan a cincuenta y dos las mujeres y menores asesinados por violencia de género en España en 2025 y dejan constancia de que el nuevo año se ha iniciado con una cifra significativa de víctimas mortales por violencia de género. Por nacionalidad, cinco mujeres eran españolas, una británica y una filipina. Por comunidades autónomas, tres asesinatos se produjeron en Andalucía, dos en Extremadura, uno en Illes Balears y uno en las Islas Canarias.

En el análisis de los casos participaron las Comunidades Autónomas y las Unidades de Coordinación y/o de Violencia contra la Mujer de las Delegaciones del Gobierno en las provincias afectadas, el Ministerio del Interior, de Presidencia, de Justicia y Relaciones con las Cortes, de Infancia y Juventud, de Sanidad, el Consejo General del Poder Judicial y la Fiscalía contra la violencia sobre la mujer.



XIII Reunión de la Red de titulares de centros y servicios de atención a víctimas de violencia de género en Castilla y León

El martes, 3 de febrero, se celebró la XIII Reunión de la Red de titulares de centros y servicios de atención a víctimas de violencia de género en Castilla y León. En ella participaron profesionales de la Dirección General de la Mujer, profesionales de las Casas de Acogida, Centros de emergencia y Servicios especializados de atención dual, representantes del Programa Empleo Mujer Castilla y León (Pemcyl) y representantes de la empresa Consulting Business XXI.

La Fundación Santa María la Real, en cuya sede se realizó la reunión, es la entidad encargada del Programa Empleo Mujer Castilla y León, programa PEMCYL, para la inserción laboral de mujeres en situación de especial vulnerabilidad y que este año pone el foco en las mujeres víctimas de violencia de género que actualmente residen en centros de acogida. Consulting Siglo XXI, es la empresa que en 2025 ha realizado un estudio piloto de los perfiles y necesidades para la inserción laboral de la mujeres que actualmente residen en estos centros.

El objetivo de la misma fue, la evaluación de necesidades y planificación de actuaciones para impulsar la inserción laboral de las víctimas que actualmente residen en los centros de acogida de la Red de Atención a víctimas de violencia de género.

Durante la reunión se presentó el estudio que ha realizado la empresa Consulting Business XXI sobre los perfiles de empleabilidad de mujeres víctimas de violencia de género que se encuentran en una casa de acogida y que sirve como punto de partida para la planificación de actuaciones. El estudio es un análisis estadístico y categorización de perfiles para, en base a ellos, elaborar itinerarios de intervención sociolaboral adaptados a cada perfil, así como la descripción de los recursos de formación y empleo más adecuados y el itinerario recomendado para su inserción laboral.

Por su parte los representantes de Pemcyl presentaron su programa con el objetivo de conectar las necesidades detectadas a través de este estudio y diagnóstico de la situación actual de las víctimas, con el desarrollo en 2026 del programa PEMCYL.



JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN



Mujeres poderosas e influyentes

VV.AA.

Este libro analiza el papel activo de diversas mujeres en la sociedad, poniendo de relieve su participación en ámbitos tradicionalmente dominados por los hombres, mostrando cómo ejercieron liderazgo, tomaron decisiones y contribuyeron al cambio social.



Mujeres poderosas e influyentes

Biografías femeninas en la Edad Moderna (siglos XVII-XIX)

Gloria Franco Rubio
Natalia González Heras
Irene Fernández Sáez
(eds.)

COMARES HISTORIA



11 DE FEBRERO

Innovación y Transferencia de Tecnología con Perspectiva de Género.



12 DE FEBRERO

Jornada “Mujer y Discapacidad”.



12 Y 13 DE FEBRERO

III Jornadas Genusal: Impulsando la perspectiva de género en salud.



19 DE FEBRERO

“Care Divide”- Rompiendo la brecha: empleo, corresponsabilidad e inclusión.



9
febrero
2026



Atención, información y detección
de agresiones sexuales

