

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

17
noviembre
2025



17
noviembre
2025

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	10
Publicaciones	16
Dirección General de la Mujer: Reuniones y jornadas	18
Recomendaciones literarias	19
Próximas convocatorias y eventos	20
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	21



**Junta de
Castilla y León**

CRÉDITOS
Actualidad Mujer
Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades
Gerencia de Servicios Sociales
Publica: Dirección General de la Mujer

La Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades presenta un presupuesto récord de 1.524 millones de euros

La vicepresidenta de la Junta y consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Isabel Blanco, ha comparecido ante la Comisión de Economía y Hacienda de las Cortes de Castilla y León con el objetivo de explicar las líneas estratégicas, las partidas y las futuras actuaciones en el ámbito de su competencia y que se integran en el Proyecto de Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad para 2026.

Unas cuentas, ha recalcado la número dos del Ejecutivo autonómico, que dedican más de 8 de cada 10 euros a las consejerías sociales. En lo que respecta a su área, estos presupuestos son un reflejo de la escucha activa y la evaluación de resultados, y llegan para garantizar derechos, promover la igualdad y contribuir a una Castilla y León más justa, inclusiva y cohesionada. Isabel Blanco ha asegurado que también vienen a consolidar un modelo innovador de Servicios Sociales moderno, cercano a familias y personas, generador de empleo y oportunidades, comprometido con la lucha contra las desigualdades y dinamizador del territorio. Y es que la Comunidad se encuentra a la vanguardia de la atención social, reconocida a nivel nacional, que es la piedra angular de una política social que piensa en la persona y sus necesidades.



La cuantía global con la que contará la Consejería que dirige la también vicepresidenta de la Junta alcanzará los 1.524 millones de euros, lo que supone un incremento del 11,4 %, es decir, más de 155 millones más que las anteriores cuentas. Desde 2021, el presupuesto de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades ha crecido un 41 %, lo que supone un aumento de 443 millones de euros.

Un dato significativo es el incremento del 44 % en el presupuesto para apoyar y proteger a la mujer, que alcanza los 21,41 millones de euros, una partida que se ha duplicado desde el comienzo de la legislatura, de acuerdo con el compromiso de la Junta con la igualdad entre sexos y la lucha contra la violencia machista.



Cabe señalar, en este ámbito, el fuerte aumento del presupuesto destinado a formación, capacitación y empleo, un 212% más hasta alcanzar los 5,2 millones de euros, puesto que una de las claves para alcanzar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres es, precisamente, el empleo. En este contexto se desarrollan los programas ‘Multiplica’ y ‘Capacita’, el Pemcyl —con 109 participantes el pasado año, 26 víctimas de la violencia de género— o ‘Supera’, un nuevo programa para favorecer la integración laboral de las víctimas. Se continúa con las subvenciones para la promoción profesional de la mujer o para fomentar la contratación de mujeres jóvenes de hasta 30 años en sectores con baja representación femenina. La vicepresidenta ha anunciado que, en 2026, se incluirá también a mujeres mayores de 50 años.

Pero también se hace hincapié en los programas ‘Stem’, especialmente el nuevo ‘FP Steam Mujer’, para impulsar las vocaciones científicas y tecnológicas en estas ramas de la formación profesional. Este nuevo programa, dotado con 455.000 euros para 2026, es una apuesta decidida de la Junta por fomentar estas ramas entre las mujeres jóvenes, cuantía que se suma a los 240.000 euros para los programas ‘Stem’ que se desarrollan en la actualidad, como ‘Stem Talent Girl’ y ‘Steam Talent Kids’. Además de los distintos programas de sensibilización, información y participación con el Consejo de la Juventud, federaciones deportivas, entidades del Tercer Sector, empresas y universidades, se destinan, a través del Acuerdo Marco, 924.000 euros para la contratación de técnicos de igualdad y 805.200 euros para actuaciones de promoción de la igualdad y prevención de la violencia machista.

Familia va a implementar, además, una nueva subvención, dotada con 300.000 euros, para fomentar la conciliación en el ámbito laboral, además de destinar 600.000 euros, casi un 30 % más que en 2024, a la formación en materia de corresponsabilidad.

Por último, cabe señalar la inversión de 226.000 euros en proyectos para la mujer rural, de los cuales 143.000 euros van destinados a formación, con el objetivo de facilitar el acceso al empleo e impulsar el emprendimiento, así como la adquisición de conocimientos en nuevas tecnologías.

En lo que respecta, a la lucha contra la violencia machista, la Red de Atención incrementa su presupuesto de 4,1 millones de euros hasta los 6,2 millones, como sucede con la Red de Centros Residenciales y casas de acogida, cuya partida crece, respecto a 2024, un 38 % hasta los 2,6 millones de euros. Todas las partidas se incrementan para intensificar los recursos de atención directa a las víctimas de la violencia machista. También se continúa con una dotación de medio millón para el proyecto ‘Atrapadas’, para atender a las víctimas de la explotación sexual. Por último, en este ámbito, cabe destacar la plena implantación del servicio ‘Atiendo’ frente a las agresiones sexuales, para lo que se destinarán 1,8 millones de euros, reforzándose la atención telefónica y telemática con el uso de la inteligencia artificial para detectar patrones, planificar recursos y ofrecer una respuesta más rápida.

Entrega de los Premios Mujeres Excelentes de Castilla y León

El acto de entrega de los Premios Mujeres Excelentes de Castilla y León, organizados por el periódico Artículo14, contó con la presencia del presidente de la Junta de Castilla y León, Alfonso Fernández Mañueco, quien destacó el papel fundamental que desempeñan las mujeres como motor de futuro, generación de oportunidades, y creadoras de riqueza y empleo en la Comunidad.

La Junta de Castilla y León apuesta por el talento femenino y refuerza la igualdad en el ámbito laboral a través de políticas activas que fomentan la igualdad de oportunidades. En este sentido, el proyecto de Presupuestos para 2026 incrementa en un 55% los recursos destinados a la promoción y apoyo a la mujer.

El objetivo del Gobierno autonómico es seguir impulsando el ascenso profesional y el liderazgo femenino; favorecer la conciliación —ámbito en el que Castilla y León es referente a nivel nacional—; y continuar promoviendo el emprendimiento y la presencia de las mujeres en sectores tecnológicos e industriales. En esta línea, ya se han puesto en marcha programas de mentoría y liderazgo como STEM Talent Girl, el nuevo programa FP STEAM Mujer, o el programa Lideramos, en colaboración con CEOE-Castilla y León, junto con diversas iniciativas de formación en Mujer Rural y Liderazgo.

Fernández Mañueco subrayó que Castilla y León cuenta hoy con más mujeres trabajando que nunca y destacó su liderazgo en la Administración autonómica, donde tres de cada cuatro empleados públicos son mujeres. Finalmente, felicitó a todas las galardonadas en esta edición de los Premios Mujeres Excelentes Castilla y León, por ser ejemplo de esfuerzo, excelencia y compromiso en distintos sectores: la deportista paralímpica Marta Arce; Consuelo Madrigal, primera mujer Fiscal General del Estado; la jurista Nuria Ramos; la guionista y directiva de Netflix Verónica Fernández; Consuelo Rojo, directora de las Adoratrices Burgos; la empresaria Montse Gutiérrez, fundadora de Mint&Rose; y María Paz Robina Rosat, presidenta de Michelin España y Portugal.





X Aniversario del programa PEMCYL

El programa PEMCYL, impulsado por la Junta de Castilla y León, a través de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, cumple su décima edición este año 2025 y lo celebrará el próximo 18 de noviembre en un evento presencial en el Palacio de los Serrano de Ávila.

En esta jornada se presentará un balance de las diez ediciones del programa y reunirá a exparticipantes, profesionales y empresas y entidades que han participado en esta iniciativa, que nació en 2016 para impulsar la mejora de la empleabilidad y la inserción sociolaboral de mujeres de Castilla y León que se encuentran en situación de especial vulnerabilidad.

En las nueve ediciones han participado 2.323 mujeres de todas las provincias de la región, mayores de 18 años, con diferentes perfiles formativos y trayectorias profesionales en distintos sectores profesionales.

De ellas, más del 57% ha mejorado su situación laboral gracias al programa, ya sea porque ha encontrado trabajo por cuenta ajena (1.046), ha emprendido su propio negocio (16), ha ampliado formación o realizado Certificados de Profesionalidad (266).

PEMCYL 2025
Programa Empleo Mujer Castilla y León

X ANIVERSARIO PEMCYL
¡Celebraremos las diez ediciones de PEMCYL, con un balance del programa y con la experiencia de sus participantes!

10 AÑOS CAMINANDO JUNTAS HACIA EL EMPLEO

18 de noviembre de 16:45 a 19:00

Acompáñanos en:
Palacio de los Serrano
Pl. de Italia, 1, 05001 Ávila

0 síguelo online en directo

Necesaria inscripción
bit.ly/PEMCYL2025

Logos: Santa María La Real, empleo e inclusión social, NOS IMPULSA, Servicios Sociales, Junta de Castilla y León



PEMCYL

Programa Empleo Mujer
Castilla y León

I Jornada sobre Violencia Sexual: reconocer, actuar y prevenir.

La I Jornada sobre Violencia Sexual: reconocer, actuar y prevenir, organizada por la Asociación Plaza Mayor, se celebrará el 19 de noviembre en Salamanca. Este encuentro busca generar un espacio de diálogo y formación entre profesionales, instituciones y ciudadanía para avanzar en la comprensión y prevención de la violencia sexual desde un enfoque de igualdad.

A lo largo de la jornada se abordarán cuestiones esenciales como la detección temprana de situaciones de violencia sexual, la atención integral a las víctimas y la necesidad de fortalecer la coordinación entre los recursos sociales, sanitarios y jurídicos. Las ponencias y mesas de debate ofrecerán una mirada multidisciplinar, combinando la perspectiva profesional con testimonios y experiencias que permiten analizar la realidad desde distintos ámbitos de intervención.

La iniciativa pondrá especial énfasis en la prevención y la sensibilización social, con el objetivo de derribar mitos, identificar conductas de riesgo y promover una respuesta comunitaria más activa frente a la violencia sexual. Además, se presentarán herramientas prácticas para la detección y actuación en los distintos servicios públicos y entidades del tercer sector, contribuyendo a una formación continua del personal que trabaja en contacto con las víctimas.



I Jornada sobre Violencia Sexual: reconocer, actuar y prevenir

19 DE NOVIEMBRE DE 2025 A LAS 10:00

NH SALAMANCA PALACIO DE CASTELLANOS
C/ SAN PABLO 58-64 (ACCESO PARA MOVILIDAD REDUCIDA)

Inscripciones

atiendo atención, información y detección de agresiones sexuales
Centro y León
900 847 484
24 horas / 365 días

Amor ASOCIACIÓN DE AYUDA A LA MUJER PLAZA MAYOR

IV Congreso Estatal Mujeres y Deporte

El IV Congreso Estatal Mujeres y Deporte se celebrará los días 28 y 29 de noviembre de 2025 bajo el lema “Cambiando las reglas del juego”.

El encuentro será un punto de referencia nacional para el diálogo sobre igualdad de género en el ámbito deportivo, reuniendo a profesionales y expertas que buscan avanzar hacia un modelo deportivo más igualitario, abierto y comprometido con la inclusión.

Durante las dos jornadas se abordarán cuestiones clave como la participación de las mujeres en las ligas profesionales, la promoción del deporte femenino entre niñas y jóvenes, la salud mental de las deportistas y la prevención de la violencia y el acoso en los entornos deportivos. El objetivo es generar propuestas concretas que permitan avanzar hacia la plena igualdad de oportunidades en todos los niveles del deporte.

El congreso fomentará también la creación de redes de apoyo y liderazgo femenino, impulsando la presencia de mujeres en la gestión y toma de decisiones en clubes, federaciones y entidades deportivas. Con un enfoque transversal, combinará ponencias, mesas de debate y experiencias prácticas que reflejan la diversidad del deporte femenino actual.

En un momento en el que la igualdad en el deporte avanza, pero aún enfrenta barreras estructurales, este congreso aspira a ser un punto de inflexión: un espacio de encuentro para repensar el modelo deportivo desde la equidad, la visibilidad y el reconocimiento del talento de las mujeres.



+info



IX Informe FOESSA sobre Exclusión y Desarrollo Social en España

El IX Informe FOESSA, elaborado por Cáritas, cómo las mujeres siguen siendo uno de los grupos más afectados por los procesos de exclusión social. Según el estudio, los hogares encabezados por mujeres son los que experimentan un incremento más acusado de la exclusión grave: si en 2007 afectaba al 17% de estos hogares, en 2024 el porcentaje asciende al 21%.

La situación se agrava especialmente en los hogares monoparentales liderados por mujeres, donde la exclusión grave pasa del 12% al 29% en el mismo periodo, casi el triple.

El informe destaca que cuatro de cada diez hogares en exclusión severa (42%) están encabezados por mujeres, una cifra que supera en más de quince puntos la registrada en 2007. Esta feminización de la exclusión refleja un fenómeno estructural: la mayor precariedad laboral, la brecha salarial, la sobrecarga de cuidados no remunerados y la ausencia de medidas efectivas de corresponsabilidad.

A ello se suma que muchas mujeres, especialmente las que viven en entornos rurales o trabajan en sectores feminizados, se encuentran atrapadas en empleos inestables y con bajos ingresos.

El estudio alerta también de un deterioro del acceso a derechos sociales básicos, como la vivienda o los servicios de salud mental, que repercute de manera más intensa sobre las mujeres en situación de vulnerabilidad. La falta de redes de apoyo, la violencia económica y la desigual distribución de las tareas domésticas refuerzan este círculo de desigualdad.

Desde la perspectiva de género, FOESSA señala que la exclusión social y la desigualdad entre hombres y mujeres están profundamente interconectadas, y que cualquier avance en inclusión pasa necesariamente por incorporar políticas de igualdad reales y sostenidas.



Comité de Crisis

El pasado miércoles, 12 de noviembre, tuvo lugar una nueva reunión del Comité de Crisis para analizar las causas y circunstancias de los asesinatos machistas registrados en los últimos meses. En esta ocasión, el análisis se centró en los seis asesinatos cometidos en octubre, a los que se sumaron dos muertes en julio y agosto, tres en septiembre y dos en la primera quincena de noviembre. En total, quince nuevas víctimas que elevan a 36 las mujeres y menores asesinados por violencia de género en España en lo que va de 2025.

Todas las mujeres, excepto una, tenían nacionalidad española. Por comunidades autónomas, cinco asesinatos se produjeron en Andalucía; dos en Extremadura y Región de Murcia y uno en Asturias, Navarra, Comunidad de Madrid, País Vasco, Comunidad Valenciana y Aragón.

La celebración de comités de crisis se acordó en la Conferencia Sectorial de Igualdad de 22 de julio de 2022 y, desde entonces, se han convocado trece comités en los que participan las Comunidades Autónomas en las que se han producido los asesinatos, las Unidades de Violencia sobre la Mujer de las Delegaciones y Subdelegaciones de Gobierno, el Consejo General del Poder Judicial, Ministerio del Interior, el Ministerio de Justicia y el Ministerio Fiscal. Su objetivo es extraer conclusiones que refuercen la respuesta interinstitucional frente a la violencia contra las mujeres.



Mujeres que rompieron sus techos de cristal

Vera Moreno

En este libro la autora analiza cómo las mujeres se ha enfrentado a estructuras sociales que restringen su participación en los espacios de poder, y plantea la necesidad de una toma de conciencia colectiva para avanzar hacia una igualdad real que reconozca y valore la voz, el talento y la capacidad de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad.





18 DE NOVIEMBRE

I Encuentro de Mujeres en Gastronomía de Castilla y León.



19 DE NOVIEMBRE

Presentación del estudio 'Ojo al dato. Visibilidad de una realidad oculta a través del dato: mujer, discapacidad y violencia'



27 DE NOVIEMBRE

Jornada formativa sobre "Corresponsabilidad e Igualdad"



17 DE NOVIEMBRE

Conferencia Sectorial de Igualdad.

18 DE NOVIEMBRE

X Aniversario del programa PEMCYL.

19 DE NOVIEMBRE

I Jornada sobre Violencia Sexual: reconocer, actuar y prevenir.

Premios eWoman Zamora.

20 DE NOVIEMBRE

Reunión con Médicos de Mundo.

21 DE NOVIEMBRE

I Congreso Regional de Violencia de Género: Prevenir, Intervenir y Restaurar.

17
noviembre
2025



Atención, información y detección
de agresiones sexuales

