

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

15
diciembre
2025



15
diciembre
2025

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	8
Publicaciones	12
Dirección General de la Mujer: Reuniones y jornadas	16
Recomendaciones literarias	18
Próximas convocatorias y eventos	19
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	20



**Junta de
Castilla y León**

CRÉDITOS
Actualidad Mujer
Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades
Gerencia de Servicios Sociales
Publica: Dirección General de la Mujer



Programa de formación y sensibilización en corresponsabilidad para hombres de Castilla y León

La Fundación Santa María la Real ha puesto en marcha la segunda edición del proyecto Hogar Corresponsable Castilla y León, una iniciativa que busca promover la corresponsabilidad en el cuidado y las tareas domésticas, fomentando la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito familiar, educativo y laboral.

El proyecto tiene como finalidad sensibilizar y formar a distintos agentes sociales sobre la importancia de la corresponsabilidad.

Entre sus objetivos principales destacan los siguientes:

- Impulsar modelos de masculinidades igualitarias y corresponsables para favorecer la igualdad.
- Sensibilizar en la implicación de los hombres en el reparto de tareas, el uso del tiempo y los cuidados.
- Promover la colaboración de la población con el fin de fortalecer la corresponsabilidad.

Para alcanzar estos objetivos, el proyecto desarrolla un conjunto de actividades formativas y divulgativas dirigidas a centros educativos, profesionales de la intervención social, profesionales de sectores masculinizados y hombres de población en general.

Este proyecto está impulsado por el Área de Empleo e Inclusión Social de Fundación Santa María la Real, con la financiación de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León.



Hogar Corresponsable Castilla y León

Programa de formación y sensibilización en corresponsabilidad para hombres de Castilla y León

Aprende a impulsar modelos de masculinidades igualitarias, sensibilizar y promover la corresponsabilidad y la igualdad

- Itinerarios formativos para Centros Educativos
- Itinerarios formativos para Profesionales de la Intervención Social
- Itinerarios formativos para profesionales de sectores masculinizados
- Itinerarios formativos a hombres de población en general

Servicios Sociales de Castilla y León

Mas información: bit.ly/contacto-HCCyL

Logos: Santa María la Real, Ministerio de Igualdad, Ministerio de Trabajo, Empleo e Inmigración, NOS IMPULSA, Junta de Castilla y León

«Mujeres de tierra y cielo», una mirada al emprendimiento rural femenino

La Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR) ha presentado su primer largometraje documental: «Mujeres de tierra y cielo». El documental muestra la transformación que han vivido más de mil mujeres rurales que han accedido a formación, acompañamiento y asesoramiento para desarrollar sus proyectos en sus pueblos.

Entre 2022 y 2025, el Plan Allen Rural de FADEMUR reforzó las oportunidades de las mujeres en el medio rural, llegando a más de mil beneficiarias a través de 162 formaciones. Entre las formaciones más innovadoras destaca el aprendizaje de vuelo de drones, con 500 mujeres formadas en el uso de esta herramienta que les permite optimizar la gestión de sus explotaciones agrarias, favoreciendo la ruptura de la brecha digital que sigue existiendo en el medio rural.

Otras 811 mujeres se formaron en diversas áreas clave para su profesionalización y poder avanzar en sus proyectos de emprendimiento, como la formación en agricultura regenerativa, de precisión, diversificación agraria o en digitalización en la ganadería extensiva mediante geolocalización. Además, 746 participantes recibieron acompañamiento individualizado mediante un completo servicio de mentoría, contribuyendo a que 98 agricultoras y ganaderas mejoraran su eficiencia ambiental y su capacidad de adaptación.

Como broche final, 40 mujeres viajaron a Europa para conocer de primera mano proyectos innovadores y ampliar sus perspectivas en el sector. Italia, Francia y Austria fueron los destinos donde emprendedoras de toda España conocieron otras experiencias de emprendimiento rural y extrajeron aprendizajes que han aplicado en sus propios negocios.





6ª edición del Curso ‘Ecofeminismo: Pensamiento, Cultura y Praxis I’

El curso “Ecofeminismo: Pensamiento, Cultura y Praxis I” es una formación virtual organizada por la Fundación Universidad de Valladolid (UVA) que se desarrollará entre el 19 de febrero y el 10 de junio de 2026. Esta propuesta aborda el ecofeminismo desde una perspectiva interdisciplinaria que combina teoría, praxis cultural, filosofía, ciencias ambientales y análisis social. La inscripción está abierta hasta el 16 de febrero de 2026.

El objetivo principal del curso es exponer las claves del pensamiento ecofeminista, ofreciendo a quienes participan herramientas conceptuales y prácticas para entender cómo las relaciones de género y de dominación hacia la naturaleza están interconectadas. Además, se presta especial atención a la salud de las mujeres frente a la contaminación ambiental, a la defensa del medio ambiente liderada por mujeres, y a la interpretación del arte y la literatura desde una mirada ecofeminista. El programa también promueve una ética ecológica y de igualdad entre mujeres y hombres, fomentando alternativas justas para la transición ecológica.

La formación, dirigida a profesorado, estudiantes, personal de ONGs y público general, combina clases en directo con debates y recursos didácticos en plataforma virtual.

**Ecofeminismo:
Pensamiento, Cultura y Praxis I**

**Abierta la inscripción
Curso online**

Dirección:
Alicia H. Puleo y
Susana de Andrés
Coordinación: Dina Garzón

6ª edición
2026

GIR GICAV UVA

Universidad de Valladolid
Cátedra de
Estudios de Género

genet

Fundación
UVA

<https://fundacion.uva.es/area-formacion/ecofeminismo/>



+info



VIII Congreso Internacional Ciencia, Feminismo y Masculinidades

El VIII Congreso Internacional de Ciencia, Feminismo y Masculinidades (CICFEM26) se celebrará los días 27 y 28 de febrero de 2026, en formato híbrido (presencial y online). Este congreso, se ha consolidado como un espacio de encuentro académico internacional que impulsa la producción científica con perspectiva de género y la integración de los estudios feministas y sobre masculinidades en los distintos campos del conocimiento.

CICFEM nace con la intención de potenciar los congresos y encuentros científicos existentes, pero aportando un enfoque propio: situar las evidencias científicas relacionadas con el feminismo en el centro del debate y, al mismo tiempo, promover un congreso científico sobre nuevas masculinidades, un campo tradicionalmente menos explorado. La idea principal es que la ciencia y el feminismo se apoyen mutuamente, y que las mujeres puedan desarrollar y comunicar investigación que aporte a la igualdad y a la superación de las violencias de género.

Un rasgo distintivo del congreso es su apuesta por la participación interdisciplinaria: está abierto a personas investigadoras de todas las áreas, no solo a expertas en género, feminismo o masculinidades, lo que amplía su impacto y relevancia a ámbitos como la salud, educación, ciencias sociales, comunicación o sostenibilidad.



Migradas II. Reparación de las violencias de género

El informe “Migradas II. Reparación de las violencias de género”, elaborado por el Área de Mujer del Movimiento por la Paz (MPDL, ofrece un análisis profundo sobre cómo se vive la reparación tras la violencia de género cuando se es mujer migrada en España. A través de una metodología mixta el estudio revela que, aunque una mayoría de mujeres inicia procesos de reparación en España, solo un porcentaje reducido logra sentirse completamente reparada, y muchas enfrentan obstáculos materiales, emocionales y burocráticos para reconstruir sus vidas.

El documento pone en evidencia que la reparación no puede reducirse únicamente al reconocimiento económico, y que su abordaje ha sido históricamente limitado en las políticas públicas. Según el informe, mientras que los recursos jurídicos, sociales y psicológicos son relativamente accesibles, solo una de cada cuatro mujeres ha recibido ayudas económicas y apenas el 20 % ha accedido a una alternativa de vivienda estable.

Un aspecto central de “Migradas II” es la importancia de la interseccionalidad para comprender las barreras que enfrentan estas mujeres: el género, la condición migratoria, la racialización y la precariedad se combinan para limitar el acceso real a la reparación integral de los daños sufridos.

A partir de este diagnóstico, MPDL propone medidas orientadas a construir una reparación más justa y holística, como garantizar acceso a vivienda segura, ingresos mínimos estables, atención a la maternidad, regularización administrativa y redes comunitarias de apoyo que complementen los servicios institucionales. Asimismo, el informe reclama una formación especializada en perspectiva interseccional para el acompañamiento en estos procesos, con el fin de reducir la violencia institucional y avanzar hacia una reparación efectiva y digna para todas las mujeres migradas.



Informe **Migradas II**
Reparación de las violencias de género

La empleabilidad de los jóvenes en España 2025. Inserción de los graduados universitarios por género

El estudio, publicado por la Fundación CYD, permite conocer la situación profesional de las personas tituladas en el 2018-2019 a los cuatro años de finalizar su titulación. Este análisis desvela diferencias entre la situación laboral de mujeres y de hombres como, por ejemplo, en la tasa de contratación indefinida (78,7% para ellos y 68,3% para ellas).

Se concluye, además que la brecha retributiva persiste, puesto que a los cuatro años de finalizar sus estudios universitarios y comenzar a trabajar, los hombres perciben una base media de cotización anual superior en 2.285 euros respecto a las mujeres, cuestión que se generaliza a todos los sectores de actividad estudiados.

Resalta también la sobrerrepresentación de las mujeres en los ámbitos vinculados a Educación (80,5%) y Salud y Servicios sociales (72,6%), y la menor presencia en los ámbitos vinculados a Informática (13,3%) e Ingeniería, industria y construcción (30,4%). Los sectores en los que hay mayoría de mujeres son los sectores con los salarios más bajos, lo que afecta directamente a sus condiciones laborales. Así, el informe aporta información sobre los salarios medios por estudios elegidos.

Las carreras universitarias donde la mayor parte del alumnado son hombres son las que después tendrán mejores condiciones laborales: Informática e Ingeniería, industria, medicina y construcción son los ámbitos con mayor índice de afiliación y de contratos indefinidos, así como los salarios más altos (41.839 euros de media).

Los sectores donde prima la representación femenina son las carreras con peores condiciones laborales, especifica el informe: que Artes y Humanidades, servicios sociosanitarios y Servicios Sociales son los ámbitos con la menor tasa de afiliación media (63,5%) y los salarios más bajos (27.185 €), destacando además por la mayor temporalidad (41% de los contratos son indefinidos). El sector de la Educación tiene la menor tasa de contratos a jornada completa (58,2%).

La Fundación CYD vuelve a destacar en este nuevo informe, que actualiza el publicado en marzo de este año, la necesidad de abordar los estereotipos de género desde las primeras etapas educativas y fomentar referentes femeninos en carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas para reforzar la equidad en la universidad y la igualdad en el desarrollo profesional.



Reunión con Médicos del Mundo Castilla y León

La Directora General de la Mujer y su equipo mantuvieron una reunión con Médicos del Mundo Castilla y León, en la que se presentó a la nueva coordinadora, quien se puso a disposición de la Dirección General para colaborar en asuntos relacionados con la prostitución y la trata, así como en estudios sobre matrimonios forzosos y ablación en Castilla y León. Asimismo, se evaluaron posibles líneas de colaboración, analizando ámbitos de trabajo común y futuras actuaciones conjuntas.



Pleno del Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer

La Directora General de la Mujer asistió de forma presencial al Pleno del Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer, celebrado el 10 de diciembre de 2025. Durante la reunión se abordaron, entre otros asuntos, la aprobación del acta de la sesión anterior y la información relativa a la Macroencuesta de Violencia contra la Mujer 2024, en relación con la cual la Dirección General solicitó la disponibilidad de datos desagregados por comunidades autónomas, indicando la Delegada del Gobierno que se está trabajando en ello.

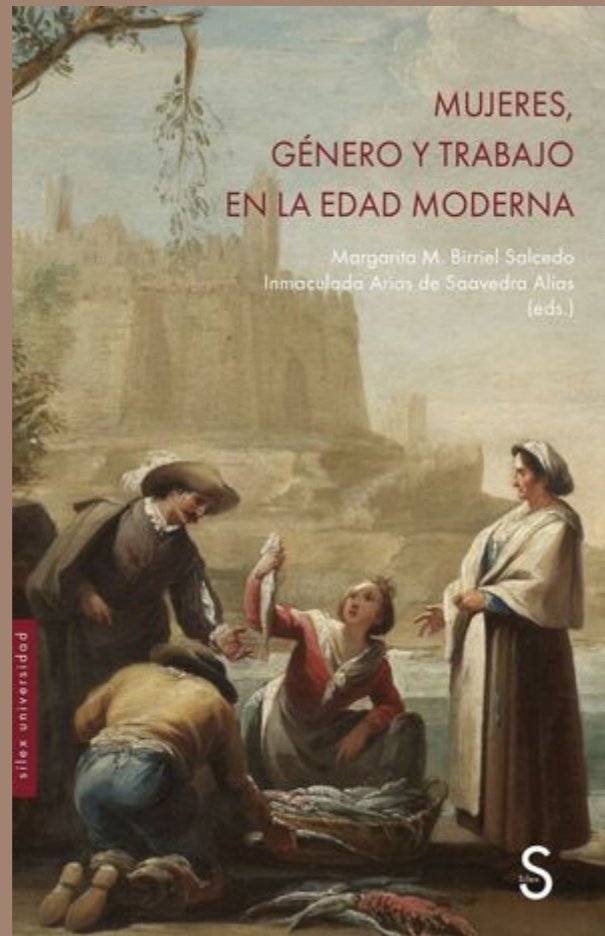
Asimismo, se aprobó el informe elaborado a partir de las aportaciones de las distintas vocalías al Anteproyecto de Ley Orgánica de medidas en materia de Violencia Vicaria, y se informó sobre el estado de tramitación de la Ley Orgánica Integral contra la trata y la explotación de seres humanos, así como sobre el procedimiento de acreditación de violencias sexuales. La sesión incluyó también un repaso a los avances de los distintos grupos de trabajo del Observatorio y a las actuaciones más relevantes desarrolladas por la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género, finalizando con el turno de ruegos y preguntas.



Mujeres, género y trabajo en la Edad Moderna

Inmaculada Arias y Margarita María Birriel

Este libro nos invita a mirar al pasado para descubrir cómo las mujeres han participado activamente en el trabajo y en la economía desde hace siglos. La obra ayuda a comprender la importancia del trabajo femenino en la vida cotidiana y económica, remarcando el papel que las mujeres han tenido en el mundo laboral.



16 DE ENERO

Conferencia `Conoce, detecta y escapa de la violencia de género´



27 Y 28 DE FEBRERO

VIII Congreso Internacional Ciencia, Feminismo y Masculinidades.





16 DE DICIEMBRE

Reunión del Proyecto Supera.



15
diciembre
2025

