

# Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER  
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

**28**  
julio  
2025



28  
julio  
2025

## ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	10
Publicaciones	18
Recomendaciones literarias	22
Próximas convocatorias y eventos	23
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	24



**Junta de  
Castilla y León**

**CRÉDITOS**  
**Actualidad Mujer**  
Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades  
Gerencia de Servicios Sociales  
Publica: Dirección General de la Mujer

## Programa MUR (Apoyo a Mujeres en los Ámbitos Rural y Urbano)

El Programa MUR (Apoyo a Mujeres en los Ámbitos Rural y Urbano), impulsado por el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y cofinanciado por fondos Next Generation EU, busca promover la empleabilidad y la inserción laboral de mujeres desempleadas —con especial foco en residentes en municipios de menos de 5.000 habitantes— mediante itinerarios individualizados que combinan orientación profesional, capacitación en competencias digitales y transversales, formación sectorial (como economía verde, turismo rural, dependencia o digitalización) y acompañamiento para acceder al empleo o al autoempleo. Además, fomenta la reducción de la brecha de género, el arraigo territorial del talento femenino y contribuye a la cohesión social y al desarrollo económico en zonas rurales y urbanas.

Los itinerarios integrados del Programa MUR se estructuran en cuatro fases:

### 1. Fase ORIENTA.

- Entrevista personal para la elaboración de un diagnóstico de empleabilidad y el diseño de un plan personal de actuaciones a desarrollar (~1 h).
- Entrenamiento para la búsqueda de empleo (~5 h).



### 2. Fase HABILITA

- Formación certificada en competencias digitales básicas para el empleo: FC0107 (~26 h).
- Formación en competencias transversales para el empleo: Orientación al logro y Planificación y Organización (~8 h).

### 3. Fase CUALIFICA

- Formación sectorial específica (~30 h), cuya temática varía según el itinerario elegido (verde o digital).

### 4. Fase INSERTA

- Entrevistas personales para la planificación y tutorización de la búsqueda activa de empleo.
- Concertación de entrevistas laborales con empresas.
- Presentación de la usuaria como candidata a procesos de selección de empresas o en empresas que tengan bolsa de trabajo.
- Oferta de participación de la usuaria en actuaciones de puesta a prueba o muestreo de tareas en puestos de trabajo con empresas oferentes de empleo.





Los requisitos que deben cumplir las candidatas para poder participar en el programa son:

- Estar en situación de desempleo o ser trabajadora agraria.
- Tener activa su demanda de empleo en la fecha de inicio del programa.
- Estar registradas en el Servicio Público de Empleo de Castilla y León como demandantes de empleo o demandantes de servicios previos al empleo.
- Ser mujeres con contrato fijo-discontinuo que, en la fecha de inicio, se encuentren en periodo de inactividad.
- Estar en situación de Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE).

La Fundación MAUDE diseña, organiza e imparte estos cursos de formación.

Para más información contactar con: [smartin@fundacionmaude.com](mailto:smartin@fundacionmaude.com)

## PROGRAMA MUR

APOYO A MUJERES EN EL ÁMBITO RURAL Y URBANO

### ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

1. Entrevista personalizada (1h)
2. Taller de búsqueda de empleo (5h)
3. Formación en competencias digitales básicas para el empleo y soft skills (34h)
4. Formación a elegir (30h):
  - Competencias Digitales para la Atención y Venta en el Comercio.
  - Competencias Digitales para el Empleo Administrativo.
5. Prospección e inserción laboral (contacto y entrevistas con empresas)

 **Valladolid**

**¡PLAZAS LIMITADAS!**

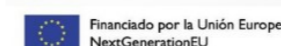


*¡Certificado incluido!*



#### Más información:

722 422 372 / [smartin@fundacionmaude.com](mailto:smartin@fundacionmaude.com)  
622 689 614 / [mggarrido@fundacionmaude.com](mailto:mggarrido@fundacionmaude.com)



## Encuesta del Libro Blanco de las Profesiones de los Servicios Sociales

La elaboración del Libro Blanco de las Profesiones de los Servicios Sociales, dentro del marco de la Estrategia estatal para un nuevo modelo de cuidados en la comunidad (2024–2030), tiene como objetivo realizar un diagnóstico riguroso y participativo sobre la situación actual de las y los profesionales del ámbito de los cuidados y los servicios sociales, recogiendo su experiencia, retos, y propuestas.

La encuesta, de carácter anónimo y confidencial, está dirigida a profesionales del sector, tanto del ámbito público como privado, con o sin ánimo de lucro. Aborda aspectos clave como las condiciones laborales, las funciones profesionales, la formación necesaria, los modelos de atención centrados en la persona y la experiencia directa de los y las profesionales en su día a día. La metodología empleada, de tipo participativo y científico, garantiza que los resultados recojan una visión amplia, diversa y realista del sector.



8

## RURALÍZA-T: Formación y orientación para el desarrollo profesional de mujeres en entornos rurales

Este programa, impulsado por Red Araña, tiene como objetivo reducir la brecha digital y de género en las zonas rurales, promoviendo la inclusión y el desarrollo profesional de las mujeres que viven en municipios de menos de 20.000 habitantes.

Esta iniciativa está dirigida a mujeres en situación o riesgo de vulnerabilidad social o económica, que residen en pequeños municipios y que desean mejorar su empleabilidad sin tener que abandonar su entorno rural. El programa ofrece itinerarios personalizados de inserción sociolaboral, asesoramiento en accesibilidad digital y recursos de empleo, así como formación en competencias digitales básicas, adaptadas al nivel y necesidades de cada participante.

A través de RURALÍZA-T, se busca fortalecer la autonomía de las mujeres rurales, facilitar su acceso a nuevas oportunidades y acompañarlas en su proceso de crecimiento personal y profesional. La metodología del programa pone en el centro a cada mujer, ofreciendo apoyo cercano, práctico y adaptado al contexto rural.

Más información en [info@empleoenred.org](mailto:info@empleoenred.org)

9



## Festival Internacional de Mujeres Creadoras de Castilla y León

El Festival Internacional de Mujeres Creadoras de Castilla y León (+FIMUC) celebrará su VI edición entre el 29 de agosto y el 7 de septiembre de 2025, consolidándose como uno de los eventos culturales más singulares del medio rural español. Este año, el festival se desarrollará en tres localidades de la comarca del Arlanza: Santo Domingo de Silos, Puentedura y Covarrubias, con una programación centrada en el poder de la narración oral, bajo el lema “Cuento... contigo”, en homenaje a las abuelas y la transmisión intergeneracional de historias.

La primera parte del festival tendrá lugar del 29 al 31 de agosto en Silos y Puentedura, donde se celebrarán las actividades inaugurales con espectáculos de teatro, talleres participativos y propuestas de circo contemporáneo, siguiendo la línea de programación multidisciplinar que ha caracterizado al festival en años anteriores. Estas jornadas ofrecerán experiencias cercanas y comunitarias, en un entorno patrimonial único que refuerza la conexión entre tradición y vanguardia.

La programación continuará del 5 al 7 de septiembre en Covarrubias, donde se concentrará el grueso de las actividades. Durante ese fin de semana se presentarán actuaciones de danza, teatro, instalaciones inmersivas, narración oral y performances a cargo de artistas de distintos países.



+info

La propuesta artística se caracteriza por su enfoque inclusivo, creativo y rural, con actividades para todos los públicos, incluyendo talleres colaborativos y espectáculos al aire libre. El uso de espacios no convencionales y el protagonismo de las creadoras mujeres serán, como siempre, los pilares del evento.





## I Congreso Internacional de (Des)igualdades en el Deporte: Retos con Perspectiva de Género

Los días 30 de septiembre y 1 de octubre tendrá lugar el I Congreso Internacional de (Des)igualdades en el Deporte, un evento multidisciplinar que pone el foco en las brechas de género persistentes en el deporte profesional y en las prácticas para cerrarlas. A pesar de ciertos avances legales y sociales, el deporte de élite en España sigue marcado por desigualdades sistémicas y condiciones laborales precarias que afectan de manera desproporcionada a las mujeres.

El congreso invitará a académicas, profesionales, activistas y periodistas a presentar investigaciones y prácticas innovadoras en áreas como la política deportiva, los medios de comunicación, la profesionalización del deporte femenino o la salud mental y física de las mujeres deportistas. La relevancia de esta convocatoria se sustenta en la necesidad de abordar la invisibilización mediática de las deportistas y plantear medidas que favorezcan una cobertura equilibrada y sin estereotipos.



+info

**30 - 1**  
septiembre octubre

**I CONGRESO INTERNACIONAL DE (DES)IGUALDADES EN EL DEPORTE:  
RETOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO**

uc3m  
INSTITUTO  
DE ESTUDIOS  
DE GÉNERO



## Programa de mentoría. Mujeres del Medio Rural en Acción. Nuestra voz rural, nuestra fuerza.

El Programa de Mentoría impulsado por CERES (Confederación de Mujeres del Mundo Rural) nace con el propósito de fortalecer el liderazgo femenino en el medio rural mediante el acompañamiento entre mujeres. Bajo el lema “Nuestra voz rural, nuestra fuerza”, esta iniciativa busca empoderar a mujeres en diferentes etapas de su trayectoria vital y profesional a través de relaciones de mentoría significativas. Las participantes pueden sumarse como mentoras o mentorizadas, en una red colaborativa que promueve el aprendizaje mutuo, la inspiración y la transmisión intergeneracional de conocimientos.

Este programa no solo ofrece acompañamiento, sino también una formación inicial a través de las Jornadas Online de presentación, que se celebrarán los días 19, 26 y 27 de agosto, en varias sesiones accesibles para facilitar la participación. Las sesiones incluyen la presentación de CERES, detalles del programa, el visionado del vídeo “Nuestra voz rural, nuestra fuerza” y contenidos clave como los síndromes en la comunicación. Las inscripciones están abiertas hasta el 15 de agosto.



+info



Con un encuentro final previsto para el 23 de septiembre en Madrid, el programa culminará con una jornada de celebración, reflexión y visibilización del trabajo realizado. El Programa de Mentoría de CERES se presenta así como una herramienta transformadora para el desarrollo rural con rostro de mujer, ofreciendo herramientas prácticas, conexiones reales y un impulso colectivo hacia la igualdad, la autonomía y el liderazgo femenino en el campo.

### ¿POR QUÉ SER MENTORA?

- QUIERO ACOMPAÑAR A OTRAS MUJERES
- TENGO EXPERIENCIA EN EL CAMPO Y QUIERO COMPARTIRLA
- CREO EN EL LIDERAZGO COLECTIVO Y EL RELEVO GENERACIONAL
- QUIERO SEGUIR APRENDIENDO DE OTRAS TAMBIÉN

### ¿POR QUÉ SER MENTORIZADA?

- ESTOY EMPEZANDO Y ME VENDRÍA BIEN APOYO
- QUIERO APRENDER CON ALGUIEN QUE YA HA PASADO POR LO MISMO
- ME GUSTARÍA SENTIRME PARTE DE UNA RED DE MUJERES
- BUSCO INSPIRACIÓN PARA LIDERAR Y GANAR SEGURIDAD Y NUEVAS HERRAMIENTAS

**INSCRÍBETE GRATIS Y SÉ PARTE DEL CAMBIO RURAL**  
CONTACTANOS: [CERES@CERES.ORGES](mailto:CERES@CERES.ORGES)

## Programa «Fortaleciendo a las Mujeres Mayores Rurales: Prevención y Empoderamiento»

El programa “Fortaleciendo a las Mujeres Mayores Rurales: Prevención y Empoderamiento” de Afammer, que tiene como objetivo, ofrecer herramientas formativas y digitales a las mujeres mayores del ámbito rural para combatir la violencia de género y la discriminación, empoderándolas como agentes activas de cambio en sus comunidades, ha diseñado la programación de talleres y cursos para el segundo semestre del año.

Talleres online vía Zoom con la siguientes temáticas:

- Identificación de la violencia contra las mujeres.
- Autoconocimiento y desarrollo personal.
- Comunicación asertiva y resolución de conflictos.
- Recursos y ayudas para víctimas de violencia.
- Uso de tecnología para la seguridad personal.
- Empoderamiento personal a través de la tecnología.
- Participación comunitaria y redes de apoyo para combatir la violencia y discriminación a mujeres mayores rurales.
  - Empoderamiento financiero para prevenir situaciones de violencia y discriminación.

Cursos Online para profesionales:

- Estrategias de intervención y acompañamiento a mujeres mayores en situaciones de violencia y discriminación.
- Capacitación en recursos digitales para la prevención de la violencia.
- Identificación y respuesta a la violencia y discriminación de mujeres mayores en el medio rural.
- Protocolo de actuación ante casos de violencia contra las mujeres mayores.



## Redes que atrapan. La explotación sexual de la infancia y la adolescencia en entornos digitales

El informe “Redes que atrapan”, publicado por Save the Children, ofrece una mirada profunda sobre los riesgos que enfrentan niñas, niños y adolescentes en el entorno digital, especialmente en relación con la violencia sexual en línea. Desde la perspectiva de las mujeres, el documento es especialmente revelador, ya que evidencia cómo las chicas son más vulnerables a este tipo de violencia. Los datos muestran que un porcentaje significativamente mayor de chicas han sido contactadas por adultos con fines sexuales, ha recibido contenido sexual no deseado o ha sido presionada para enviar imágenes íntimas.

El informe subraya que las chicas no solo enfrentan más riesgos, sino que también sufren con mayor intensidad las consecuencias emocionales y sociales. A través de encuestas y testimonios, se recoge cómo muchas jóvenes sienten vergüenza, miedo y culpa tras ser víctimas de sextorsión o manipulación emocional. Este tipo de violencia, que muchas veces ocurre en silencio y sin apoyo, afecta directamente su autoestima y salud mental. Además, se detecta una presión constante sobre ellas para validarse a través de su imagen y sexualidad en redes sociales, alimentada por normas sociales que refuerzan la cosificación y la hipersexualización del cuerpo femenino desde edades muy tempranas.

El uso de nuevas tecnologías, como la inteligencia artificial para generar imágenes falsas o manipular contenido íntimo, incrementa aún más la amenaza, especialmente hacia las chicas. El informe recoge el temor creciente que expresan muchas adolescentes ante la posibilidad de que su rostro sea usado sin consentimiento, lo que las deja aún más expuestas a nuevas formas de violencia digital. Esta preocupación pone en evidencia la falta de control sobre su propia identidad y privacidad en el entorno virtual, generando un sentimiento de indefensión.



## Informe ¿Un futuro de igualdad de género en crisis?

El Índice de Género de los ODS 2024, titulado “¿Un futuro de igualdad de género en crisis?”, elaborado por la coalición Equal Measures 2030 (EM2030), subraya la alarmante realidad de que, con menos de seis años para 2030, ningún país está en vías de lograr la igualdad de género, y bajo las tendencias actuales, esta meta no se alcanzará hasta bien entrado el siglo XXII. De los 139 países evaluados, casi el 40 % evidenció retrocesos o estancamiento entre 2019 y 2022, afectando a más de mil millones de mujeres y niñas.

El documento detalla cómo múltiples crisis interconectadas, como la escasez de recursos públicos, una creciente deuda, el aumento de la pobreza y la desigualdad de ingresos, están erosionando los avances en igualdad de género. Indicadores clave como la percepción de las mujeres sobre el costo de la vida empeoraron en la mayoría de los países analizados, y tres cuartas partes de ellos mostraron estancamiento o retroceso en desigualdad económica.

El informe destaca que el progreso hacia la igualdad de género es lento y desigual, no solo entre países, sino también dentro de países con altos ingresos. Esto demuestra que la igualdad no depende únicamente de capacidades económicas.





## Ganar el mundo. Herencias feministas

VV.AA.

Este libro reúne reflexiones de mujeres de distintos países sobre lo que ha significado y significa hoy el feminismo. A través de textos breves, accesibles y diversos, ofrece miradas personales y colectivas sobre temas como los derechos de las mujeres, la igualdad de género, los roles sociales o las barreras que aún persisten.



### 30 Y 31 DE JULIO

V Congreso Internacional de Formación Permanente sobre Feminismo Digital.



+info

### 30 DE SEPTIEMBRE Y 1 DE OCTUBRE

I Congreso Internacional de (Des)igualdades en el Deporte: Retos con Perspectiva de Género.



+info



**29 DE JULIO**

Visita a la Casa de Acogida de la Red de atención a víctimas de violencia de género en Soria.

**30 DE JULIO**

Consejo de Servicios Sociales de Castilla y León.



*El próximo número de Actualidad Mujer se publicará el 8 de septiembre.*

*Las entidades interesadas en aparecer en este boletín pueden enviar la información a [area.dg.mujer@jcyL.es](mailto:area.dg.mujer@jcyL.es)*

**28**  
**julio**  
**2025**

