

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

22
septiembre
2025



22
septiembre
2025

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	14
Publicaciones	20
Dirección General de la Mujer: Reuniones y jornadas	22
Recomendaciones literarias	24
Próximas convocatorias y eventos	25
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	26



**Junta de
Castilla y León**

CRÉDITOS
Actualidad Mujer
Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades
Gerencia de Servicios Sociales
Publica: Dirección General de la Mujer



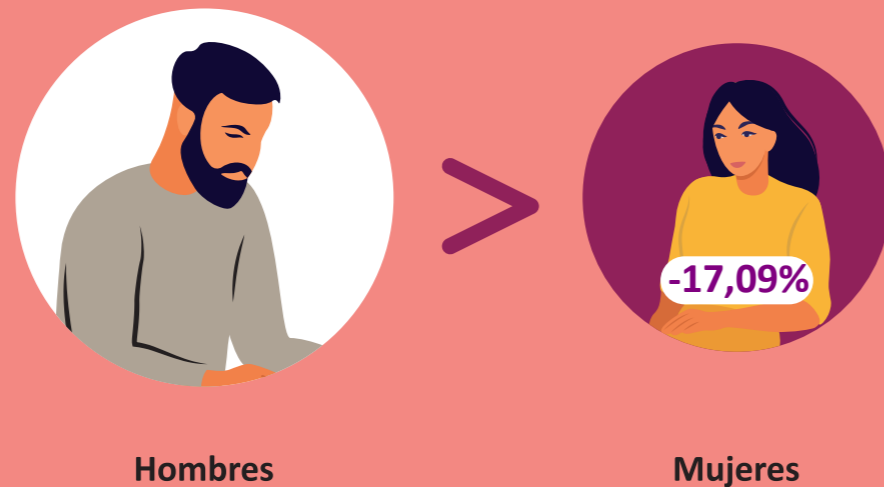
18 DE SEPTIEMBRE DÍA INTERNACIONAL DE LA IGUALDAD SALARIAL

Este día fue proclamado por la Asamblea General de la ONU en 2019 y se conmemora desde 2020, con el objetivo de visibilizar y promover la igualdad salarial, garantizando que mujeres y hombres reciban la misma retribución por trabajos de igual valor.



BRECHA SALARIAL

Es la diferencia entre la ganancia media anual de las mujeres y los hombres.



Fuente: Encuesta de Estructura Salarial

GANANCIA
MEDIA ANUAL

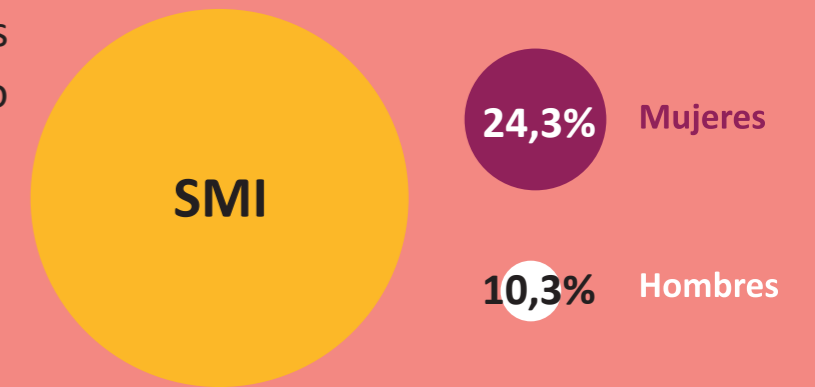


Los hombres, de media, ganan más que las mujeres en todas las Comunidades Autónomas de España.



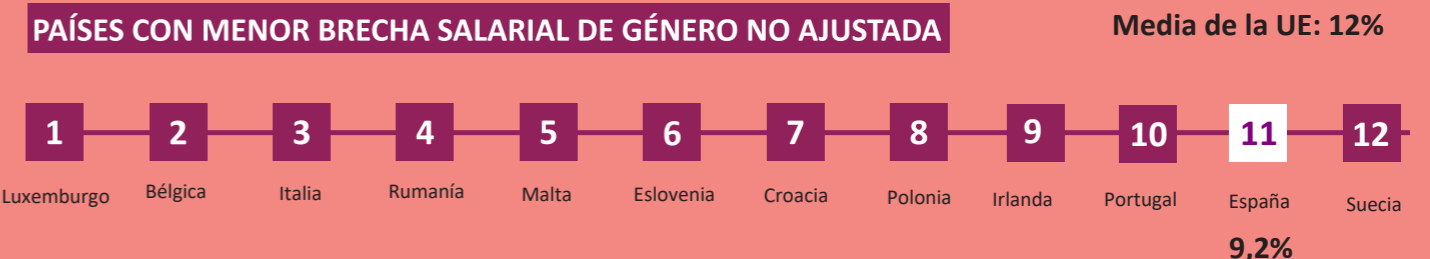
DISTRIBUCIÓN SALARIAL RESPECTO AL SMI

% de personas trabajadoras con un salario anual menor o igual que el SMI.



BRECHA SALARIAL DE GÉNERO NO AJUSTADA DE LA UE

Mide la diferencia entre los ingresos salariales medios por hora entre hombres y mujeres.



Fuente: Eurostat

Crece un 20 % la participación en el programa 'STEM Talent Girl' de la Junta para feminizar los ámbitos científico y tecnológico

La vicepresidenta de la Junta de Castilla y León y consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Isabel Blanco, ha sido la encargada de clausurar la X edición del Premio Mujer y Tecnología de la Fundación Orange. Durante su intervención, ha felicitado a las dos premiadas de este año: Beatriz Gómez Jiménez, ejecutiva de la industria de defensa española, y la comandante Carmen del Cerro de la Cruz, ingeniera superior de Telecomunicaciones de la Guardia Civil. Ambas han sido reconocidas por sus trayectorias profesionales ligadas a la tecnología y a las telecomunicaciones aplicadas a sectores tan estratégicos como la defensa y la seguridad, así como por su contribución al desarrollo de una sociedad digital más inclusiva. Un acto que ha tenido lugar en el Centro de Creación de Segovia.

Este galardón reconoce anualmente a referentes femeninos cuya trayectoria personal y profesional constituye un modelo para otras mujeres y para la sociedad en general. Un modelo para niñas y jóvenes que se plantean asumir posiciones transformadoras y de liderazgo, demostrando que el talento y el trabajo pueden llevar a romper barreras históricas en campos ocupados tradicionalmente por figuras masculinas.



Un camino donde, a pesar de los avances, la brecha de género en el sector tecnológico sigue siendo significativa, aunque en Castilla y León los datos animan al optimismo. El 38,7 % de las personas trabajadoras en alta tecnología en Castilla y León —inteligencia artificial, nanotecnología, biotecnología— son mujeres. Esta es una cifra superior a la media española (33 %) y europea (32,8 %). Esto significa que en Castilla y León casi cuatro de cada 10 profesionales en alta tecnología son mujeres. Una cifra que no sólo supera la media nacional y europea, sino que convierte a esta Comunidad en referente de igualdad tecnológica.

La vicepresidenta de la Junta ha explicado que el reto es mejorar estas estadísticas y seguir avanzando en el diseño e implementación de iniciativas que apuesten claramente por favorecer la presencia de mujeres en el mundo de la ciencia y en el de la tecnología. La educación y el fomento de las vocaciones tempranas es el primer paso para crear referentes femeninos desde la educación primaria. De ahí los diferentes programas que desarrolla la Junta para fomentar el talento femenino.

El programa STEM Talent Girl para niñas y estudiantes de la ESO y universidad comienza este curso su octava edición y con él se ha formado a más 6.000 alumnas. Cuenta con 10 sedes presenciales, en las 9 provincias de Castilla y León y en Madrid y una online, para mejorar la accesibilidad al proyecto de todas las participantes, pero muy especialmente, de las residentes en el medio rural de esta Comunidad.

Este año ya se han inscrito 1.346 personas para este curso, si bien hasta el 15 de octubre se mantiene abierto el plazo para poder adherirse al programa. Es decir, aún con un mes por delante con la posibilidad de participar en STEM Talent Girl 2025-2026, ya se ha superado holgadamente el número de alumnas que formaron parte el pasado curso. Un programa con un amplio abanico de actividades (masterclass, talleres prácticos y visitas a empresas, mentorización, becas y prácticas) diseñado en función de la edad y los desafíos que plantea cada etapa del itinerario educativo, para fomentar de una forma creativa e ilusionante el desarrollo del talento y las vocaciones científico-tecnológicas.

El programa Steam Talent Kids busca fomentar las competencias STEAM, como la Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemáticas, en niñas y niños de educación infantil y primaria prioritariamente del medio rural. El programa incluye la entrega de kits robóticos en diferentes centros escolares para crear un robot y poder participar en una competición posterior.

También fue éxito de participación el curso pasado, con 1.515 alumnos participantes (101 más que el curso pasado), 38 centros educativos y 87 profesores, en toda Castilla y León.

Las cifras demuestran que sólo una de cada diez plazas en ciclos formativos de FP vinculados a áreas STEM está ocupada por mujeres. Una significativa brecha de género que repercute en el mercado laboral.

Por ello desde la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades se trabaja ya en un nuevo programa de fomento de los estudios STEM en el ciclo de Formación Profesional, con el objetivo de poner en marcha a lo largo de este curso el programa FP STEM para reforzar la enseñanza y el aprendizaje en estas disciplinas tecnológicas dentro de la formación profesional.

El programa incorporará mentorías y redes de apoyo para alumnas, una Red de Embajadoras FP STEM, un espacio para colaborar con empresas y un sello de calidad propio para los centros educativos. Además, se darán a conocer entre las alumnas ejemplos de referentes femeninos que sirvan de inspiración. De este modo, se pretende que las jóvenes opten por áreas muy masculinizadas como la fabricación mecánica, electricidad y electrónica, energía, construcción y obra civil, robótica o química industrial.





Cursos especializados en materia de violencia de género que organiza el Consejo de la Abogacía de Castilla y León (CACYL)

Cerca de ochocientos abogados y abogadas de Castilla y León han asistido en 2025 a los cursos especializados en materia de violencia de género que organiza el Consejo de la Abogacía de Castilla y León (CACYL) con el fin de que los y las profesionales inscritos en los turnos de asistencia jurídica gratuita a víctimas de violencia machista puedan ofrecer la asistencia más completa y actualizada a las víctimas. En esta edición se han abordado asuntos como la violencia económica o la revictimización en el proceso judicial, entre otros.

Los 787 profesionales de la abogacía adheridos al turno de oficio específico de violencia de género representan el 47% de los 1.664 letrados que forman parte de los servicios de Asistencia Jurídica Gratuita de los colegios de Castilla y León. Este turno es absolutamente imprescindible para dar respuesta al creciente número de casos de esta naturaleza, y es positivo que casi la mitad de los y las letradas de la Comunidad formen parte de él. Además, la especialización y actualización constante es la mejor garantía de que las víctimas reciben una asistencia jurídica de calidad, sensible y adaptada a la complejidad de estos casos.

Las materias tratadas se han centrado en las mujeres extranjeras víctimas de violencias sexuales y de trata, además de la orden de protección europea y retorno de las víctimas. También se ha tratado la violencia económica, el análisis del consentimiento de la víctima y la revictimización en el proceso judicial y la sobre las violencias sexuales cometidas en el ámbito digital.

Esta formación se enmarca dentro del convenio de colaboración suscrito en 2017 entre el CACYL y la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades para afrontar dos nuevas prestaciones: una de asistencia jurídica gratuita a mujeres y niñas víctimas de agresiones sexuales, y otra para la asistencia y atención letrada, también gratuita y en todo tipo de materias, para los y las menores huérfanas de mujeres asesinadas por violencia de género.



+info



Proyecto Raíces

Legados y AFAMMER (Confederación de federaciones y Asociaciones de Familias y Mujeres del medio Rural) han formado un convenio de colaboración que se enmarca en el Proyecto Raíces, con el objetivo de reforzar la agricultura local y reconocer el papel protagonista de las mujeres rurales en la construcción de un futuro sostenible para nuestro país.

AFAMMER, con más de cuatro décadas de trayectoria en la defensa de las familias rurales, y Legados, comprometida con una gestión responsable del medio ambiente, suman fuerzas para dar visibilidad a la agricultura de calidad y al papel fundamental de las mujeres en el desarrollo del medio rural.

Una de las líneas clave será el programa de Embajadoras Raíces, a través del cual mujeres rurales recibirán formación y acompañamiento para convertirse en portavoces de sus comunidades y referentes de la transición hacia un modelo más justo. A ello se sumarán encuentros formativos para agricultores y ganaderos, que contarán con expertos en sostenibilidad, cultivo regenerativo y resiliencia climática, con el objetivo de ofrecer herramientas prácticas y útiles para afrontar los desafíos actuales.



+info

El proyecto también abrirá espacios de escucha a través de las conversaciones comunitarias, concebidas para recoger testimonios y propuestas que fortalezcan el tejido social y contribuyan a enriquecer el debate público sobre el futuro del medio rural. Todo este proceso culminará con la elaboración del Libro Blanco del Futuro Rural, un documento que recogerá experiencias, aprendizajes y recomendaciones, y que servirá de hoja de ruta para dar voz al campo en la toma de decisiones.



El futuro rural tiene rostro de mujer.

El Proyecto Raíces fortalecerá la agricultura local y la vida en los pueblos.





Encuentro Anual de Mujeres con Discapacidad de Castilla y León

La Comisión de la Mujer de CERMI Castilla y León celebrará el próximo 30 de septiembre en Medina de Rioseco (Valladolid) una nueva edición de su Encuentro Anual de Mujeres con Discapacidad. Bajo el lema “Mujer, discapacidad y medio rural”, la jornada se plantea como un espacio de reflexión, intercambio y fortalecimiento personal y colectivo, en el que se abordarán los principales retos que enfrentan las mujeres con discapacidad en los entornos rurales de la comunidad.

Este encuentro se enmarca dentro de las actividades desarrolladas gracias a la colaboración con la Dirección General de la Mujer de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León, lo que refuerza el compromiso institucional con la igualdad de oportunidades, la inclusión y la promoción de la participación social de las mujeres con discapacidad.

A lo largo de la jornada, se llevarán a cabo distintas ponencias, mesas de debate y espacios de diálogo en los que se pondrá el foco en cuestiones como el acceso a los recursos sociales y sanitarios en el medio rural, la empleabilidad y el emprendimiento femenino, la lucha contra la doble discriminación que sufren las mujeres con discapacidad, y la importancia de generar redes de apoyo comunitarias que impulsen la autonomía y la plena ciudadanía.

ENCUENTRO

MUJER, DISCAPACIDAD Y MEDIO RURAL

30 de septiembre de 2025
De 11:00 a 17:00 horas

Patio de Columnas del Ayuntamiento de MEDINA DE RIOSECO (Valladolid)
 Pl. Mayor, 1, 47800 Medina de Rioseco, Valladolid

 **EVENTO ACCESIBLE**

Logos at the bottom: 25 aniversario CERMI Castilla y León, Pacto de Estado contra la violencia de género, NOS IMPULSA, Servicios Sociales de Castilla y León, and the coat of arms of the Junta de Castilla y León.





UUPRIZE 2025: Premios a las mejores startups 2025 lideradas por mujeres

W Startup Community ha lanzado la convocatoria para la edición 2025 de UUPRIZE, los prestigiosos premios que reconocen a las mejores startups lideradas por mujeres y con un firme compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU. Esta iniciativa busca visibilizar y apoyar el talento femenino emprendedor que está innovando y generando un impacto positivo en la sociedad. Pueden participar todas aquellas mujeres que lideren una startup con menos de 3 años de vida y alineadas con los ODS. UUPRIZE es una plataforma que ayudará a muchas mujeres a amplificar sus voces, conectarlas con profesionales para sesiones de mentoría y darles la visibilidad que necesitan para seguir creciendo.

Las startups ganadoras recibirán el trofeo UUPRIZE, un símbolo de excelencia y reconocimiento a su trabajo, campañas de medios para ampliar su visibilidad, y una sesión de mentoring personalizada que consiste en un acompañamiento estratégico profesional para impulsar su crecimiento.



16



Jornada "Comunicar, educar y transformar: el papel de la universidad y los medios frente a las violencias machistas"

La jornada "Comunicar, educar y transformar: el papel de la universidad y los medios frente a las violencias machistas" se celebrará el 1 de octubre en Madrid.

El encuentro contará con la participación de periodistas especializadas, quienes reflexionarán sobre el papel de los medios en la cobertura de las violencias machistas y su impacto en la sociedad. Además, se llevará a cabo una mesa de debate con profesoras e investigadoras universitarias, que compartirán experiencias y buenas prácticas académicas orientadas a la prevención y erradicación de estas violencias. Se trata de un espacio de diálogo entre profesionales de la comunicación y la universidad, con el objetivo de generar conocimiento, fomentar la sensibilización y promover la transformación social.



"COMUNICAR, EDUCAR Y TRANSFORMAR: EL PAPEL DE LA UNIVERSIDAD Y LOS MEDIOS FRENTE A LAS VIOLENCIAS MACHISTAS"



Invitación a la jornada



1 de octubre de 2025.



Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid (Campus de Somosaguas s/n 28223 Pozuelo, Madrid).



17

Consulta pública previa sobre la propuesta de Ley por la que se regula el ejercicio de la profesión de Agente de Igualdad

Esta consulta pública aborda la propuesta de regulación de la profesión de Agente de Igualdad, con el objetivo de recoger opiniones de la ciudadanía y de profesionales del sector antes de elaborar la normativa definitiva. La consulta está disponible hasta el 15 de octubre de 2025.

La futura normativa busca establecer condiciones claras de acceso y ejercicio para Agentes de Igualdad. Entre sus funciones se incluyen el diagnóstico y análisis de situaciones de discriminación, el diseño y evaluación de políticas y programas de igualdad, así como el asesoramiento a instituciones, empresas y profesionales en la implementación de medidas que fomenten la igualdad de oportunidades.

La regulación pretende garantizar la profesionalización y calidad del sector mediante la definición de la formación requerida y los criterios para ejercer la profesión. Esta iniciativa se enmarca dentro de los esfuerzos legislativos para avanzar hacia la igualdad efectiva entre mujeres y hombres y fortalecer la labor de los agentes especializados en este ámbito.



+info

Webinario: Planes de Igualdad para entidades del Tercer Sector

Este webinar tendrá lugar el 25 de septiembre en formato online. Tiene como objetivo proporcionar claves prácticas para la elaboración e implementación de planes de igualdad en organizaciones del tercer sector. Está dirigido a personal directivo, técnico y de recursos humanos de entidades del tercer sector, con el fin de fomentar la integración de la igualdad de género en sus políticas y prácticas laborales. Durante el webinar, se abordarán aspectos clave como el diagnóstico de la situación de igualdad en la entidad, la elaboración de un plan de igualdad adaptado a sus características, y la implementación de medidas concretas para promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Además, se ofrecerán herramientas y recursos prácticos para facilitar este proceso y asegurar su efectividad.



+info

Alicia
Activando la IGUALDAD

25 de septiembre de 2025

Webinario
Planes de Igualdad para entidades del Tercer Sector

CONTENIDOS

- Resumen del marco normativo
¿Cuáles son las obligaciones?
- Claves para la elaboración de Planes de Igualdad en entidades del Tercer Sector

DIRIGIDO A
Personal directivo, técnico y de recursos humanos de organizaciones laborales del Tercer Sector

INFORMACIÓN
diagnosticos@fundacionmujeres.es

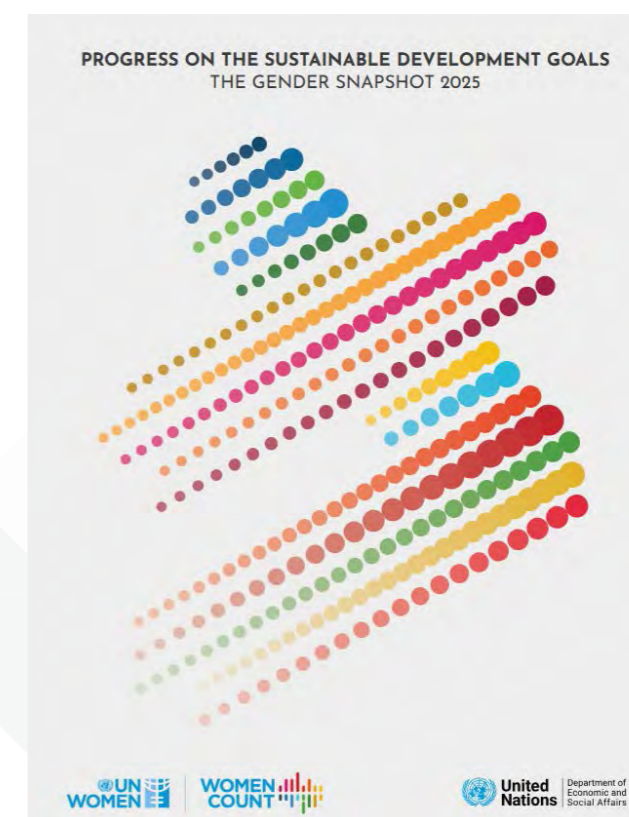
Panorama sobre género 2025

Este informe desvela que la desigualdad entre hombres y mujeres se sigue produciendo prácticamente en todas las áreas. Por ejemplo, un total de 64 millones más de mujeres adultas que de hombres sufren inseguridad alimentaria y el 9,2% de mujeres y niñas (376 millones) vive en la actualidad en pobreza extrema, frente al 8,6% de hombres y niños. Además, en 2024, el 46,4% de las mujeres en edad de trabajar tenían un empleo, frente al 69,5% de hombres. Ellas viven más, pero pasan más años de su vida con mala salud que ellos (10,9 frente a 8). Y aunque cada vez hay más diputadas y senadoras, todavía solo ocupan el 27,2% de los escaños parlamentarios, mientras que 102 países nunca han tenido una jefa de Estado o de Gobierno.

Uno de los mayores avances que, según el informe, se ha conseguido en estas tres décadas es la mejora de la salud sexual y reproductiva de las mujeres. De acuerdo con los datos recopilados por la ONU, entre 2000 y 2023, la mortalidad materna descendió de 328 a 197 muertes por cada 100.000 nacidos vivos. La fecundidad adolescente también se redujo, con una caída de 66,3 a 38,3 nacimientos por cada 1.000 mujeres de entre 15 y 19 años. Sin embargo, si solo se tienen en cuenta los países con las rentas más bajas, la tendencia es la contraria: los nacimientos en adolescentes aumentaron de 4,7 millones en 2000 a 5,6 millones en 2024.

En cuanto al mundo empresarial, están al frente del 30% de los puestos de gestión, pero, al ritmo actual, la igualdad tardará en llegar, según los cálculos de ONU Mujeres, “cerca de un siglo”. Sin embargo, esta infrarrepresentación en los puestos de liderazgo contrasta con su sobrerrepresentación en el trabajo doméstico y de cuidados no remunerados, al que ellas dedican 2,5 veces más horas al día.

La desigualdad también se expresa en la violencia y en la falta de protección legal. Más de una de cada ocho mujeres (12,5%) sufrió violencia física o sexual de su pareja en el último año. Casi una de cada cinco jóvenes se casó antes de los 18 años y cada año cuatro millones de niñas son sometidas a mutilación genital, más de dos millones de ellas antes de los cinco años.





Reunión con la Unión Regional de Cooperativas Agroalimentarias de Castilla y León (URCACYL)

La Dirección General de la Mujer y URCACYL se reunieron el día 17 de septiembre en la sede de la Dirección General de la Mujer para definir las áreas de trabajo en las que se podrá desarrollar la colaboración para impulsar la igualdad de género en el ámbito de las cooperativas agroalimentarias.

Los ámbitos de esta posible colaboración son la sensibilización y formación en igualdad entre mujeres y hombres, la lucha contra la violencia hacia las mujeres en el medio rural, la capacitación digital de las mujeres del ámbito cooperativista y el impulso de una mayor presencia femenina en los puestos directivos y en los órganos representativos y de decisión de las cooperativas.

También es necesario definir actuaciones innovadoras que permitan incorporar la igualdad entre mujeres y hombres en este sector, con el fin de incrementar la presencia de mujeres en el medio rural, lo que incidirá positivamente en la competitividad, la capacidad de innovación de las organizaciones y el desarrollo social y económico del entorno rural.

Constitución de los Grupos de trabajo de la Red de titulares de centros y servicios de atención a víctimas de violencia de género

La pasada semana se formalizó la constitución de los grupos de trabajo de la Red de titulares de centros y servicios de atención a víctimas de violencia de género, cuya finalidad es avanzar en la mejora continua de estos recursos. Cada grupo está compuesto por representantes de los centros y servicios residenciales y de las Secciones de Mujer de las Gerencias Territoriales de Servicios Sociales.

En el grupo cuyo objeto es la definición de los perfiles de las mujeres usuarias de la Red se abordaron cuestiones como el análisis de las condiciones de ingreso de las mujeres, la revisión del procedimiento de ingreso en los CEM, la elaboración de un modelo de compromiso entre la usuaria y el centro, así como la actualización y mejora de los protocolos de ingreso de cada centro y servicio. Por su parte, en el segundo grupo, enfocado al proceso de salida de las mujeres de los recursos de la Red, se abordaron la revisión del procedimiento sancionador, la modificación de los protocolos de actuación y el desarrollo de un modelo unificado de reglamento de régimen interior.

Ambos grupos continuarán sus trabajos durante los próximos meses con el objetivo común de mejorar las condiciones de ingreso, estancia y salida de las usuarias.



Nacer niña

Alice Dussutour

Este libro visibiliza las desigualdades que aún enfrentan millones de niñas en el mundo por el simple hecho de su género. A través de ilustraciones, la obra muestra cómo la discriminación se manifiesta en ámbitos como la educación, la participación social, la autonomía corporal o el acceso a la tecnología. Al mismo tiempo, ofrece un valioso recurso educativo para reflexionar sobre la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres, promoviendo la empatía, la conciencia crítica y el compromiso con un futuro más justo.



25 DE SEPTIEMBRE

Webinario: Planes de Igualdad para entidades del Tercer Sector.



30 DE SEPTIEMBRE

Encuentro Anual de Mujeres con Discapacidad de Castilla y León.



1 DE OCTUBRE

Jornada "Comunicar, educar y transformar: el papel de la universidad y los medios frente a las violencias machistas"





24 DE SEPTIEMBRE

Reunión de las Secciones de Mujer de las Gerencias Territoriales de Servicios Sociales.



22
septiembre
2025

