

# Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER  
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

7  
julio  
2025



Junta de  
Castilla y León

**7**  
**julio**  
**2025**

## ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	6
Publicaciones	14
Recomendaciones literarias	22
Próximas convocatorias y eventos	23
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	24



**Junta de  
Castilla y León**

**CRÉDITOS**  
**Actualidad Mujer**  
Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades  
Gerencia de Servicios Sociales  
Publica: Dirección General de la Mujer



## Los Servicios Sociales de Castilla y León son los mejores de España según el Índice DEC

El sistema de Servicios Sociales de la Comunidad es el mejor de todo el país. Así lo indica el Índice DEC, informe anual que elabora la Asociación Estatal de Directoras y Gerentes de Servicios Sociales de España, que realiza un análisis objetivo sobre los departamentos responsables de esta área en todos los territorios. Castilla y León lidera a todas las comunidades y además, logra la mayor nota de toda su historia: un 7,73 —0,94 más que el año pasado—, la cual supera en más de dos puntos la media nacional, que ha sido de un 5,46. Con este, ya son doce años con un lugar en el pódium.

Este Índice, relativo a 2024, refleja el resultado fruto del clima de diálogo y consenso social que se da en la Comunidad, en la que es clave la colaboración entre la Junta, las corporaciones locales y las entidades del Tercer Sector. De hecho, este trabajo conjunto, así como la toma de decisiones estratégicas adecuadas, son elementales para la gran eficiencia del sistema social autonómico, tal y como refleja el informe.

En lo que respecta a la parte económico-financiera, Castilla y León ha incrementado de manera importante el gasto social por habitante hasta alcanzar los 592,5 euros —85,3 euros y un 16,8% más que en 2023—, colocándose 44,4 euros por encima del conjunto de España.

Otro de los puntos fuertes del sistema castellano y leonés es la cobertura efectiva de prestaciones y servicios. En atención a personas en situación de dependencia, la Comunidad obtiene la nota más alta de España: un 8,3 frente a una media global del 5,1. En cuanto a atención residencial, Castilla y León es la primera comunidad, con una cobertura del 11,82%, en plazas residenciales con financiación pública para mayores de 75 años, frente al 5,89% estatal.

En el ámbito de la violencia de género, el sistema social de Castilla y León suma 21,1 plazas por cada 100 mujeres protegidas, frente a las 18,3 globales. En lo que respecta a menores integrados en el sistema de protección de la Comunidad, el 50,2% del total de los acogimientos se producen en un entorno familiar —la media estatal es del 47,8%—. Y, en relación con los alojamientos para personas sin hogar, hay 82,7 plazas por cada 100.000 habitantes, 21 más que a nivel nacional.





## Foro Informativo “Mujeres Rurales”

El próximo 8 de julio se celebrará en Valladolid un foro informativo centrado en el papel de las mujeres rurales, una iniciativa que busca poner en valor el trabajo y la aportación de las mujeres en el ámbito agrícola y ganadero. El evento se plantea como un espacio de reflexión y visibilización, reuniendo testimonios de mujeres que han desarrollado sus trayectorias en entornos rurales y que representan un modelo de liderazgo, resiliencia y adaptación al cambio.

La jornada comenzará con un desayuno informativo, al que seguirá la inauguración de una exposición fotográfica que retrata a mujeres del medio rural en sus espacios de trabajo. Estas imágenes buscan mostrar no solo la realidad cotidiana de quienes viven del campo, sino también el orgullo, la fuerza y la dedicación que caracterizan su actividad.



Posteriormente, se llevará a cabo una mesa redonda en la que diferentes profesionales del sector primario compartirán su experiencia y visión sobre los retos que enfrentan las mujeres en el entorno rural. Se abordarán cuestiones como el acceso a la propiedad, la formación técnica, la sostenibilidad, el emprendimiento y el relevo generacional. También se contará con la intervención de representantes de la administración autonómica, que aportarán el enfoque institucional y las políticas públicas orientadas a fortalecer el papel de la mujer en el campo.

# FORO INFORMATIVO MUJERES RURALES. MUJERES

**08 JUL/9.30 h./HOTEL SERCOTEL (VALLADOLID)**

VISITA A LA EXPOSICIÓN FOTGRÁFICA  
**MUJERES RURALES**  
[de la autora [ancha\\_es\\_castilla](#)]

### MESA REDONDA:

**MARÍA GONZÁLEZ CORRAL.** Consejera de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural de la Junta de Castilla y León

**ÁNGELES HONORATO.** Responsable de zona de Iberdrola Renovables en siete parques eólicos de Soria, Segovia y Guadalajara

**AMADA DE SALAS.** Propietaria de la bodega Remigio Salas

**CARLA MICHÈLE AUBERT.** Asociación en defensa de la Gallina Negra Castellana

**MARÍA ELENA CALVO DíEZ.** Agricultora y educadora ambiental

Retransmisión online a través de Redes Sociales de Tribuna Grupo  
Se ruega confirmación: [eventos@tribunagrupo.com](mailto:eventos@tribunagrupo.com)

Junta de Castilla y León | Iberdrola | FUNDACIÓN CAJA RURAL DE ZAMORA

## Presentación del Estudio de la Mujer en la Franquicia 2025

El 8 de julio tendrá lugar la presentación del Estudio de la Mujer en la Franquicia 2025, una cita ya consolidada como referente en el análisis del papel femenino dentro del sistema de franquicias en España. Este evento, que se celebrará en formato híbrido, reunirá a profesionales del sector para compartir datos, reflexiones y propuestas en torno a la igualdad de género en el ámbito empresarial.

La jornada comenzará con una bienvenida institucional en la que se destacará la evolución del estudio a lo largo de los años y se reafirmará el compromiso con la visibilidad y el impulso del talento femenino. A continuación, se presentarán los resultados del informe, elaborado a partir de datos actuales y con una metodología contrastada. Se abordarán cuestiones como la presencia de mujeres en cargos directivos, su participación como franquiciadas y las áreas de negocio con mayor representación femenina, así como los principales obstáculos que aún enfrentan en su desarrollo profesional dentro del sistema de franquicias.

Posteriormente, tendrá lugar una mesa redonda en la que diversas expertas del sector compartirán experiencias reales, buenas prácticas e iniciativas orientadas a fomentar la igualdad.

En este espacio de diálogo se tratarán temas clave como la conciliación, el acceso a la financiación, el liderazgo inclusivo o el papel de la formación como herramienta de transformación. El objetivo será generar un intercambio enriquecedor que permita identificar retos y, sobre todo, plantear soluciones concretas y replicables.

El encuentro concluirá con un espacio para el networking, pensado para facilitar la conexión entre asistentes, promover sinergias y abrir nuevas oportunidades de colaboración. Esta dimensión relacional, que en anteriores ediciones ha sido muy valorada, contribuirá a fortalecer la red de mujeres vinculadas al mundo de la franquicia.



+info



## VI edición de los Premios Compromiso con la Igualdad en el Desarrollo Rural

La Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural (AFAMMER) convoca la VI Edición de los Premios Compromiso con la Igualdad en el Desarrollo Rural 2025, con el propósito de sensibilizar a la sociedad en la importancia de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres como base para un desarrollo rural sostenible.

Estos premios reconocen la labor a aquellas mujeres, hombres, medios o profesionales de comunicación, empresas e instituciones que, por su trayectoria personal, profesional, empresarial y humana contribuyen a potenciar la figura de la mujer rural en el mundo, en cuestiones relativas a la igualdad, visibilidad, defensa del medio rural y trabajo a favor del desarrollo sostenible de las zonas rurales.

Estos galardones distinguen tres categorías: Mujer comprometida en el futuro rural, Difusión de la igualdad ligada al desarrollo rural y Mujeres que emprenden en rural.

Se podrán enviar las propuestas antes del 27 de septiembre inclusive. El Jurado fallará antes del 11 de octubre y los premios se entregarán en la Gala que se desarrollará con motivo del Día Internacional de la Mujer Rural del año 2025.

**VI EDICIÓN**  
PREMIOS COMPROMISO CON LA IGUALDAD  
EN EL DESARROLLO RURAL

**CATEGORÍAS**  
"Mujer comprometida en el futuro rural"  
"Difusión de la igualdad ligada al desarrollo rural"  
"Mujeres que emprenden en rural"

<https://www.afammer.es/premios-compromiso-con-la-igualdad-en-el-desarrollo-rural-2025/>

Organiza:  
**AFAMMER**  
Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural

## Webinar de capacitación sobre Igualdad de Género y Proyectos Culturales

El 8 de julio se celebrará el Webinar de Capacitación sobre Igualdad de Género y Proyectos Culturales, organizado por la Oficina Europa Creativa Cultura. Este seminario virtual tiene como objetivo proporcionar herramientas prácticas para la incorporación efectiva del enfoque de género en el diseño y gestión de proyectos financiados por el programa Europa Creativa.

La sesión abordará la igualdad de género como una prioridad transversal del programa, en línea con los principios del Pacto Verde Europeo y el Pilar Europeo de Derechos Sociales. En este sentido, se expondrán los criterios que la Comisión Europea evalúa en relación con este enfoque, así como las expectativas normativas que afectan a la formulación y ejecución de proyectos culturales en el marco europeo.

Durante el webinar, se presentará el marco conceptual que sustenta la integración del enfoque de género, acompañado de ejemplos prácticos, orientaciones metodológicas y recursos útiles para su aplicación en proyectos reales. La formación incluirá intervenciones por parte del equipo técnico de la Oficina Europa Creativa, así como de una experta en políticas de igualdad en el ámbito cultural. Se prevé una estructura didáctica que combine exposición teórica con casos ilustrativos, con el fin de facilitar la aplicación directa de los contenidos a los proyectos de los participantes.

La jornada concluirá con un espacio de preguntas abierto, diseñado para resolver dudas específicas sobre la implementación del enfoque de género en distintas fases del ciclo del proyecto: diagnóstico, objetivos, actividades, indicadores, evaluación de impacto y sostenibilidad.

Este webinar está dirigido a entidades culturales, profesionales y organizaciones interesadas en presentar propuestas a convocatorias del subprograma Cultura de Europa Creativa. Su contenido está alineado con las exigencias de calidad, inclusión y sostenibilidad que la Unión Europea promueve en el marco de su política cultural.



## Encuesta Anual de Estructura Salarial

La actualización de la Encuesta Anual de Estructura Salarial (EAES) 2023, publicada por el Instituto Nacional de Estadística, confirma que la brecha salarial entre mujeres y hombres se sitúa en un 15,74%, lo que supone una reducción de 1,35 puntos con respecto al año anterior. Esta mejora relativa, aunque positiva, sigue reflejando una desigualdad significativa en las retribuciones entre géneros.

En términos absolutos, las mujeres ganaron de media 25.591,31 € anuales, frente a los 30.372,49 € de los hombres, lo que se traduce en una diferencia de 4.781,18 € al año. Estos datos ponen en evidencia una brecha estructural que afecta a la mayoría de los sectores de actividad y a casi todos los grupos de edad.

La desigualdad es aún más notable en los puestos de dirección y alta responsabilidad, donde la brecha asciende al 18,02%. Esta diferencia se amplía en los extremos de edad: los menores de 20 años presentan una brecha del 26,15%, y los mayores de 65 años, del 25,64%, lo que indica que tanto la entrada como la salida del mercado laboral agravan la desigualdad retributiva.

Además, el INE constata que los hombres perciben mayores salarios que las mujeres en prácticamente todas las ramas de actividad económica. Las diferencias más amplias se registran en los sectores de servicios auxiliares, con un 29,55% de brecha, y en las profesiones científicas y técnicas, donde la diferencia alcanza el 22,83%.



14



15



## La profesión de guionista en España

En la profesión de guionista persiste una notable brecha de género: los hombres representan el 67,1% y las mujeres el 32,1%. La única área que se acerca a la paridad es la de las series, con un 41% de participación femenina. En contraste, otros ámbitos presentan una mayor masculinización, como documentales (21,8% de mujeres), otros formatos (22,9%), cine (28,5%) y programas (29,5%). La edad media del guionista es de 46,2 años (46,8 años en hombres y 44,9 años mujeres).

El 23,2% de los encuestados ha sufrido acoso o discriminación laboral y el 13% lo ha presenciado, mientras que el 49,8% no ha experimentado ni observado estas situaciones. Al aplicar una perspectiva de género, los datos muestran porcentajes mayores entre las mujeres: el 40% ha sufrido acoso o discriminación frente al 15,1% de los hombres. Las causas más frecuentes para quienes han sufrido estas situaciones son el conflicto laboral (78,8% para los hombres) y por razón de sexo (60,6% para las mujeres).

En cuanto a ingresos netos, el 57,5% de los guionistas gana hasta 30 mil euros anuales y el 23,5% no supera los 10 mil. Solo el 17,9% supera los 60 mil euros al año. El 27,2% de los hombres gana menos de 10 mil euros, frente al 16,4% de mujeres; y un 5,8% de hombres supera los 100 mil euros, frente al 3% de mujeres.

Los guionistas valoran especialmente la colaboración creativa, la flexibilidad horaria y la expresión personal. Existen algunas diferencias al aplicar la perspectiva de género: las mujeres aprecian más la colaboración (75,8% frente al 68,6%) y valoran ligeramente menos la flexibilidad horaria (71,5% frente al 75,4% de hombres). También muestran menor insatisfacción con los ingresos (22,4% frente al 36,2% de hombres) y otorgan mayor importancia a aspectos intangibles como influir en los valores sociales (45,5% de mujeres frente al 42% de hombres).



## Cartilla de la Mujer con trastorno por juego

Se ha presentado la actualización de la Cartilla de la Mujer con trastorno por juego, una herramienta elaborada por la Federación Española de Jugadores de Azar Rehabilitados (FEJAR) que incorpora por primera vez un enfoque integral sobre la violencia de género en mujeres con trastorno por juego. Esta nueva edición responde a la necesidad de abordar las múltiples vulnerabilidades que afectan a las mujeres que padecen adicción al juego, especialmente aquellas relacionadas con situaciones de maltrato, abuso y discriminación estructural.

Entre sus principales novedades destaca la inclusión de un apartado específico que define y analiza las diferentes formas de violencia de género —física, psicológica, económica, sexual y vicaria—, poniendo de relieve cómo estas experiencias pueden agravar el trastorno por juego o, en muchos casos, ser su desencadenante. El documento también actualiza datos sociodemográficos y testimonios de mujeres en tratamiento, visibilizando cómo las violencias vividas inciden directamente en su salud mental, en su acceso a recursos y en sus posibilidades de recuperación efectiva.

Asimismo, se han incorporado nuevas herramientas prácticas para profesionales que trabajan en el ámbito de las adicciones y la salud mental.

La guía ofrece protocolos específicos para la detección de violencia de género en mujeres con trastorno por juego, así como recomendaciones de intervención y derivación que promueven un enfoque interdisciplinar e interinstitucional. Todo ello permite una atención más sensible, efectiva y adaptada a las necesidades reales de las usuarias.



## Mujeres rurales. 20 años avanzando en igualdad

La Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR) rinde homenaje en una publicación a todas las mujeres que, desde los pueblos y comarcas de España, han protagonizado una revolución silenciosa a lo largo de los últimos veinte años.

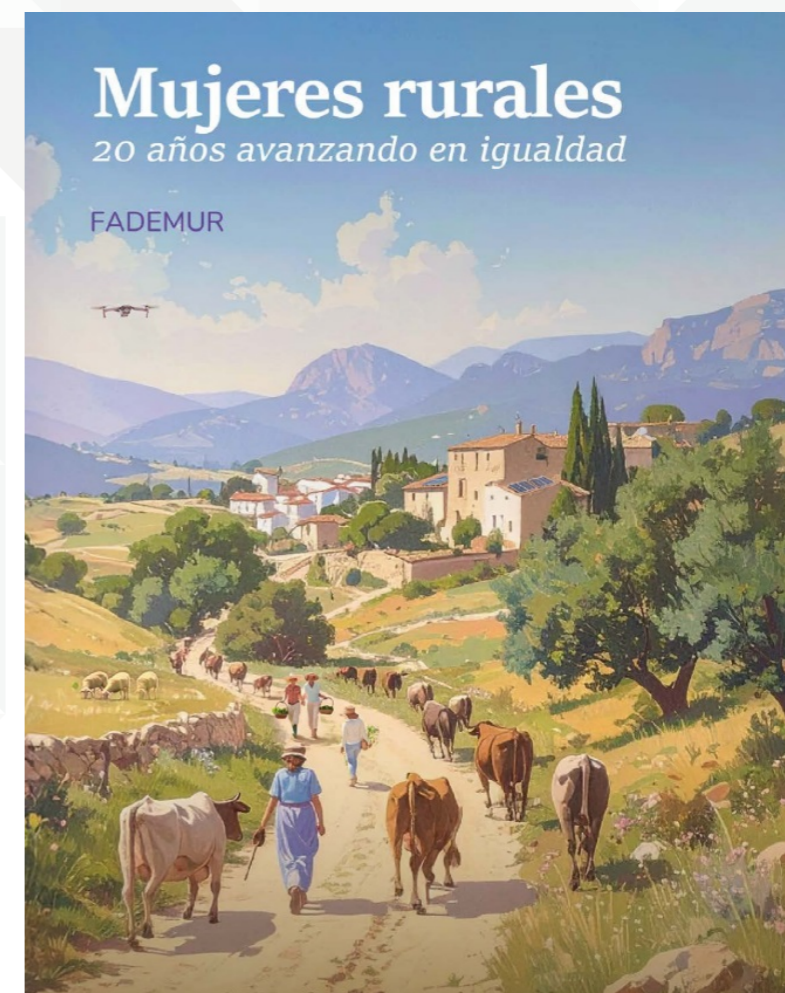
Lejos de ser una simple recopilación de testimonios o un estudio sociológico, esta obra se presenta como un relato vivo, tejido a partir de experiencias personales, conquistas colectivas y retos aún por alcanzar. A partir del testimonio, se ha escuchado y puesto en valor a quienes rara vez han sido protagonistas de los libros de historia, pero que, sin embargo, han estado siempre presentes en la vida diaria de nuestros pueblos.

Cada capítulo gira en torno a uno de los veinte grandes conceptos que representan los principales desafíos e hitos del movimiento de mujeres rurales. Antes de dar paso a cada testimonio, se incluye una definición del concepto realizada por inteligencia artificial, con un doble objetivo: evidenciar cómo la tecnología actual interpreta el mundo que habitamos, y reivindicar el papel transformador de las mujeres rurales también en los discursos digitales que configuran nuestra realidad.

Después de cada definición, una mujer toma la palabra para encarnar ese concepto desde su experiencia vital en el medio rural. Son veinte voces únicas, pero que hablan en nombre de miles de mujeres de todo el territorio que, durante décadas, han luchado por ser visibles, por tomar decisiones, por ser dueñas de sus tierras y sus vidas. Desde las explotaciones agrícolas y ganaderas, desde iniciativas emprendedoras, desde la crianza y los cuidados, desde la lucha feminista en contextos muchas veces hostiles, estas mujeres han liderado un proceso de transformación que ha cambiado no solo sus entornos, sino el rumbo de la España rural.



+info

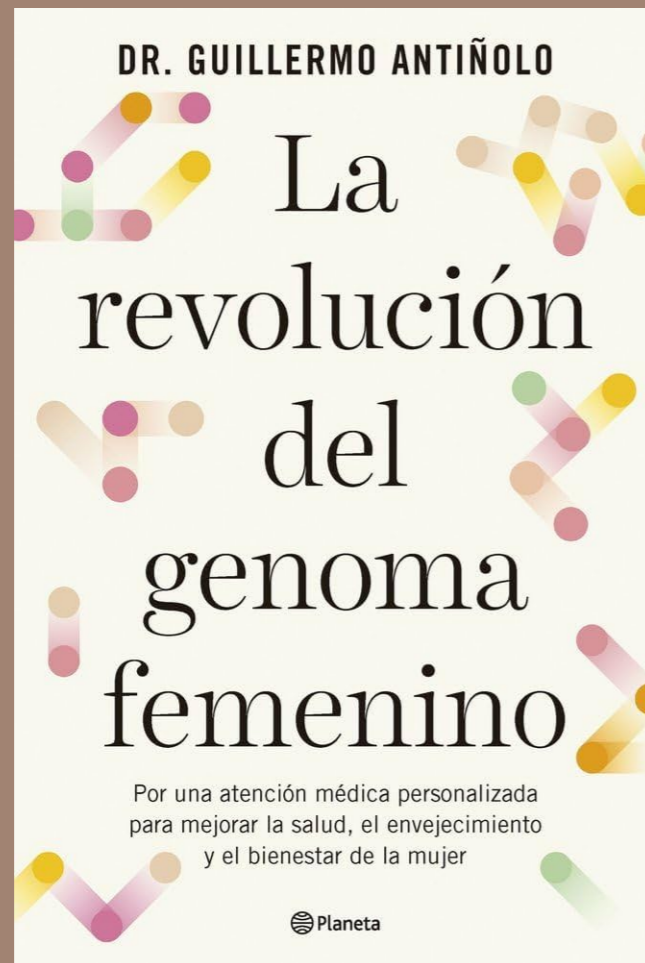




## La revolución del genoma femenino

**Guillermo Antiñolo**

Este libro propone aprovechar el conocimiento del genoma femenino para transformar la salud de las mujeres y promover un envejecimiento saludable. Con un enfoque basado en la medicina personalizada, esta obra defiende la necesidad de incorporar la perspectiva de sexo y género en la investigación y la práctica médica.



### 8 DE JULIO

Webinar de capacitación sobre Igualdad de Género y Proyectos Culturales.



### 30 Y 31 DE JULIO

V Congreso Internacional de Formación Permanente sobre Feminismo Digital.





10 DE JULIO

Comité de Crisis de Violencia de Género.

14 DE JULIO

Mesa redonda "Mujer y Empleo".



**7**  
**julio**  
**2025**

