

# Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER  
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

14  
julio  
2025



Junta de  
Castilla y León

14  
julio  
2025

## ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	8
Publicaciones	12
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer	16
Recomendaciones literarias	18
Próximas convocatorias y eventos	19
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	20



**Junta de  
Castilla y León**

**CRÉDITOS**  
**Actualidad Mujer**  
Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades  
Gerencia de Servicios Sociales  
Publica: Dirección General de la Mujer



## Entrena Segura

La Asociación para Mujeres en el Deporte Profesional (AMDP) ha desarrollado Entrena Segura, una WebAPP basada en inteligencia artificial que recoge, analiza y transforma en conocimiento los testimonios y sensaciones de inseguridad que viven las mujeres en espacios deportivos a través de un cuestionario. Estas encuestas, ofrecerán los datos para elaborar un informe que permitirá a instalaciones deportivas públicas y privadas mejorar las condiciones de seguridad.

Entrena Segura no solo recoge datos, los interpreta. A través de un algoritmo basado en IA, la plataforma analiza respuestas cualitativas y cuantitativas sobre la percepción de inseguridad en centros deportivos, y genera informes personalizados para cada instalación.

Las causas del abandono femenino en el deporte son múltiples. Pero una destaca de forma persistente: la falta de entornos seguros y amables. Esta inseguridad no es solo física, sino estructural. La excesiva masculinización de los espacios deportivos, tanto en su uso como en su gestión, los convierte en lugares muchas veces ajenos — o incluso hostiles— para las mujeres y menores.

La distribución del espacio, la iluminación, la accesibilidad, la señalización de protocolos y la formación del personal son factores clave. Pero en muchas instalaciones, no existen protocolos de prevención de violencia ni responsables visibles para activarlos. La diferencia entre instalaciones de excelencia y otras muy deterioradas, también dentro del ámbito público, es aún abismal. Y tenemos herramientas dentro de la IA para mejorar estas brechas.





## Club de Mentoras WD

El Club de Mentoras WD es una iniciativa impulsada por WomANDigital que busca fomentar la participación activa y el liderazgo de las mujeres en el ámbito de la ciencia, la tecnología, la innovación y la transformación digital. Este club ofrece un espacio dedicado a acompañar y apoyar a mujeres emprendedoras que desean iniciar o fortalecer sus proyectos en sectores tecnológicos y científicos.

A través del Club de Mentoras WD, las participantes pueden acceder a asesorías especializadas en diferentes áreas como aspectos legales, financiación, comunicación, marketing y formación, entre otros. Además, tienen la oportunidad de recibir mentorías personalizadas con expertas del sector, quienes ofrecen orientación estratégica para superar desafíos y potenciar el desarrollo profesional de las emprendedoras.

El club también promueve la creación de una comunidad inspiradora de mujeres profesionales y empresarias que comparten conocimientos, experiencias y apoyo mutuo. Este entorno de colaboración y sororidad facilita el intercambio de ideas y fortalece la red de contactos de quienes forman parte, impulsando así el crecimiento de proyectos innovadores liderados por mujeres.

Dirigido a mujeres de toda España vinculadas al sector TIC o STEM, tanto aquellas que están iniciando su camino emprendedor como quienes ya cuentan con proyectos en marcha, el Club de Mentoras WD también invita a expertas con experiencia en el mundo tecnológico y empresarial a sumarse como mentoras. De esta forma, se busca construir un ecosistema de apoyo que contribuya a la transformación digital con perspectiva de género.

Para participar, las interesadas pueden registrarse a través de la página web de WomANDigital, donde podrán solicitar asesorías o postularse como mentoras. Esta plataforma facilita la conexión entre mujeres con talento y experiencia, fomentando así el desarrollo y la visibilidad de emprendimientos tecnológicos liderados por mujeres.



## Taller online "Prevención y protección contra la violencia y discriminación"

La Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural (AFAMMER) ha lanzado el taller online "Prevención y Protección contra la Violencia y Discriminación", una iniciativa formativa especialmente dirigida a mujeres mayores que viven en entornos rurales, que se enmarca dentro del programa "Fortaleciendo a las Mujeres Mayores Rurales".

El taller se celebrará el próximo 23 de julio y será impartido de manera virtual a través de la plataforma Zoom. Su objetivo principal es ofrecer a las participantes herramientas concretas para identificar, prevenir y actuar ante situaciones de violencia o discriminación, reconociendo los derechos que les asisten y las redes de apoyo disponibles. Además, busca crear un espacio seguro para compartir experiencias y promover la toma de conciencia colectiva

Iniciativas como esta son especialmente relevantes en el contexto rural, donde muchas mujeres mayores enfrentan barreras estructurales como la soledad, el acceso limitado a servicios, o la falta de espacios formativos adaptados a sus necesidades. AFAMMER apuesta así por reducir brechas de género y edad, visibilizando a un grupo social que históricamente ha sido invisibilizado tanto en la agenda pública como en las políticas digitales.



Este taller representa una oportunidad para empoderar a las mujeres mayores rurales, fortalecer sus capacidades de defensa personal y jurídica, y fomentar el desarrollo de una cultura de respeto e igualdad. A través de un enfoque práctico y accesible, se promueve no solo el conocimiento, sino también la confianza, la sororidad y el sentido de comunidad.

**PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN**

INSCRIPCIÓN

EL 23 DE JULIO DE 2025  
A LAS 10:00H

2 HORAS ONLINE  
VÍA ZOOM

PROGRAMA FORTALECIENDO A LAS MUJERES MAYORES RURALES:  
PREVENCIÓN Y EMPODERAMIENTO

WWW.AFAMMER.ES

+info



## Foro-debate “El estado de la transversalidad de género en las políticas públicas”

El 22 de julio se celebrará el foro-debate online “El estado de la transversalidad de género en las políticas públicas”, organizado por Fundación Mujeres. Este evento se enmarca dentro del proyecto “Aportaciones de mejora para el impulso de la transversalidad”, que da continuidad al trabajo iniciado previamente sobre los modelos de desarrollo para la integración del enfoque de género en la administración pública.

El foro tendrá dos partes principales: en primer lugar, se presentará una breve contextualización junto a las conclusiones del estudio “Percepciones sobre la implantación de la transversalidad en las políticas de Igualdad”, el cual recoge reflexiones clave sobre los avances y desafíos que enfrenta la administración española en este ámbito.

En segundo lugar, se abrirá un espacio participativo en el que las personas asistentes podrán debatir y proponer áreas estratégicas para fortalecer la transversalidad de género en las políticas públicas.

Esta actividad representa una oportunidad para reunir distintas voces, experiencias y perspectivas en torno a un tema clave para el diseño de políticas públicas más justas e inclusivas.



### FORO-DEBATE ONLINE

## El estado de la transversalidad de género en las políticas públicas

Voces y perspectivas de expertas, profesionales de organismos de igualdad y el movimiento de mujeres.



22 DE JULIO  
10:00 a 12:00 h.

## Mecanismos institucionales para la igualdad de género en la UE

Esta publicación del Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE) analiza cómo trabajan las instituciones responsables de promover la igualdad entre mujeres y hombres en los países de la Unión Europea. El informe ofrece una visión general del funcionamiento actual de estos organismos y examina sus principales logros y dificultades. También plantea propuestas para mejorar su funcionamiento y adaptarlos a los desafíos actuales.

Uno de los aspectos clave del informe es que, aunque la mayoría de los países cuentan con instituciones dedicadas a la igualdad de género, muchas de ellas tienen recursos limitados, personal insuficiente o un alcance de trabajo muy reducido. A esto se suma la falta de coordinación entre distintos sectores, lo que impide que las políticas de igualdad se apliquen de forma coherente. También se señala la escasez de datos actualizados y detallados, lo que dificulta evaluar si estas políticas realmente están funcionando.

Para hacer frente a estas dificultades, el informe sugiere algunas buenas prácticas. Entre ellas, destaca la necesidad de reforzar el papel de estas instituciones, asegurar que cuenten con fondos suficientes, y mejorar la formación del personal.

También recomienda establecer sistemas de evaluación que permitan medir resultados de forma más clara. Otra propuesta es compartir experiencias y aprendizajes entre los países para encontrar soluciones más efectivas.

Esta publicación ofrece una revisión clara del estado actual de los mecanismos para la igualdad de género en la UE. Si bien se reconoce el esfuerzo que se ha hecho hasta ahora, también se deja ver que aún hay camino por recorrer para que estos organismos funcionen de forma más sólida y eficaz. El informe propone pasos concretos para avanzar en esa dirección, con el objetivo de lograr mejoras reales en la vida de las personas.



## La Mujer en la Franquicia. España 2025

La Asociación Española de la Franquicia ha elaborado la tercera edición del estudio “La Mujer en la Franquicia. España 2025”, cuyo objetivo es determinar el grado de presencia de la mujer en los puestos directivos y de alta gestión, tanto en las empresas franquiciadoras como en los establecimientos franquiciados.

La comparativa entre los datos obtenidos en el segundo estudio del año 2023 y el actual de 2025, ofrece un resultado positivo en cuanto a la evolución seguida en estos dos años, respecto a la presencia de la mujer en cargos de responsabilidad en las franquicias, como subrayan los responsables de este documento. El estudio establece que, a partir de los datos obtenidos, en las 1.312 empresas estudiadas hay un total de miembros de sus comités directivos de 9.326 personas, de las cuales 3.107 son mujeres, lo que equivale a un 33,31%.

El estudio también se hace eco de la presencia de la mujer en la dirección de las empresas franquiciadoras, estableciendo una comparativa por años:

- Las mujeres ocupan el 33,31% de los puestos directivos actualmente existentes en la franquicia en España, por el 30% de 2023, y el 21,82 % de 2021.

- El 77,97% de las empresas franquiciadoras cuentan con la presencia de alguna mujer en sus órganos de dirección, por el 69,6% de 2023, y el 67,5% de 2021.
- En las 832 empresas que operan en los cinco sectores principales de la franquicia (Alimentación, Belleza/Estética, Hostelería, Moda y Servicios), las mujeres ocupan el 37,94% de los puestos directivos, por el 38,33% de 2023 (en ese estudio se contabilizan 660 empresas), y el 34,80% de 2021.
- Existe un 22,03% de empresas que aún no tienen mujeres en sus órganos de dirección, por el 30,4% de 2023, y el 32,5% de 2021.



+info



**LA MUJER EN LA FRANQUICIA**  
*España 2025*

## Visita a la Casa de Acogida de la Red de atención a víctimas de violencia de género de Palencia

La Directora General de la Mujer visitó la casa de acogida de la Red de atención a víctimas de violencia de género en Palencia acompañada del Delegado Territorial y la Gerente Territorial de Servicios Sociales en Palencia y de la Concejala de Bienestar Social, Participación Ciudadana y Barrios.

Durante la misma además de conocer las instalaciones del alojamiento, se abordó junto con el equipo técnico de la casa de acogida, el plan de intervención y los apoyos profesionales que según las necesidades de cada víctima se definen al ingreso en el recurso subrayando la especial complejidad que presentan para su reinserción laboral y social, aquella mujeres en situación irregular.

La Directora General, destacó la importante labor que realizan los centros de acogida en el proceso de recuperación de la víctima y el valor que supone contar con un alojamiento alternativo seguro para ella y las personas dependientes de ella en la mayoría de los casos hijos e hijas menores de edad que ingresan junto a ella en el recurso.

Así mismo se puso en valor, la eficacia en la coordinación entre administraciones públicas y la necesidad de seguir avanzando en este sentido para ofrecer una atención integral a cada víctima.



## Comité de crisis

El 10 de julio se celebró un nuevo comité de crisis para analizar las causas y circunstancias de los últimos asesinatos machistas. En concreto, se han sometido a estudio los 17 asesinatos cometidos entre los meses de abril y junio. De las 17 víctimas mortales, tres eran menores de edad. Por lo que se refiere a la nacionalidad, nueve víctimas eran españolas, dos venezolanas, una rumana, una peruana, una italiana, una colombiana y una cubana. Por comunidades autónomas, cuatro asesinatos se perpetraron en Andalucía, dos en Galicia y Comunidad Valenciana y uno en la Región de Murcia, Cataluña, La Rioja, Islas Baleares, Comunidad de Madrid, Castilla la Mancha, País Vasco, Asturias y Extremadura.

En la mayoría de los casos, no existían denuncias previas ni otro tipo de intervención por parte de los cuerpos y fuerzas de seguridad por lo que no existía valoración del riesgo en el sistema VIOGEN. También se constató que, en muchos de los casos, las mujeres estaban en situación de vulnerabilidad. Los principales factores de riesgo presentes en las víctimas estaban vinculados con la situación migratoria, problemas de abuso de sustancias o de salud mental y el aislamiento rural. Estos factores se presentan, generalmente, acompañados de problemas económicos. Se detectaron, además, varios casos en los que la mujer no contaba con una red de apoyo lo que sin duda es una dificultad añadida a la hora de detectar y denunciar la violencia sufrida. Como conclusión, se acordó reforzar la cooperación interinstitucional para mejorar el seguimiento de aquellos casos en los que existan indicios de violencia.



## La civilización feminista

**Amelia Valcárcel**

A través de un recorrido histórico que arranca desde los primeros discursos ilustrados hasta las olas contemporáneas, este libro articula las ideas centrales y las obras clave del movimiento por la igualdad, destacando sus avances y retos pendientes .



### 22 DE JULIO

Foro-debate “El estado de la transversalidad de género en las políticas públicas”.



+info

---

### 23 DE JULIO

Taller online "Prevención y protección contra la violencia y discriminación".



+info

---

### 30 Y 31 DE JULIO

V Congreso Internacional de Formación Permanente sobre Feminismo Digital.



+info

---



**14 DE JULIO**

Mesa redonda "Mujer y Empleo".

**17 DE JULIO**

Visita a la Casa de Acogida de la Red de Atención a Víctimas de Violencia de Género de Zamora.



**14  
julio  
2025**

