

# Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER  
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

9  
junio  
2025



Junta de  
Castilla y León

9  
junio  
2025

## ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	10
Publicaciones	18
Dirección General de la Mujer: Reuniones y jornadas	20
Recomendaciones literarias	21
Próximas convocatorias y eventos	22
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	23



  
Junta de  
Castilla y León

CRÉDITOS  
Actualidad Mujer  
Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades  
Gerencia de Servicios Sociales  
Publica: Dirección General de la Mujer

## Subvenciones para el fomento de la igualdad de género en el ámbito laboral en Castilla y León

La Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León convoca, para el año 2025, en régimen de concurrencia competitiva, subvenciones para la ejecución de actuaciones realizadas por organizaciones sindicales y empresariales más representativas de la Comunidad Autónoma, dirigidas al fomento de la igualdad de género, en el ámbito laboral en Castilla y León.

Estas subvenciones tienen como finalidad la consecución de una cultura empresarial y laboral basada en la igualdad de género y de eliminación de las desigualdades existentes, así como erradicar en este ámbito cualquier forma de violencia contra la mujer y conseguir que Castilla y León sea una comunidad en la que haya una efectiva convivencia entre mujeres y hombres, en el ámbito laboral.

Podrán ser beneficiarias de estas subvenciones las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de la Comunidad Autónoma, conforme a lo regulado por los artículos 6 y 7.1 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, y por la Disposición Adicional Sexta del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.



La aportación total de la Administración será de 983.500 €. La cuantía individualizada de la subvención, correspondiente a cada entidad beneficiaria será el 100% del presupuesto aceptado del proyecto presentado, teniendo en cuenta el orden de prelación obtenido en función de la puntuación al aplicar los criterios de valoración.

El plazo de presentación de las solicitudes será de diez días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de Castilla y León.





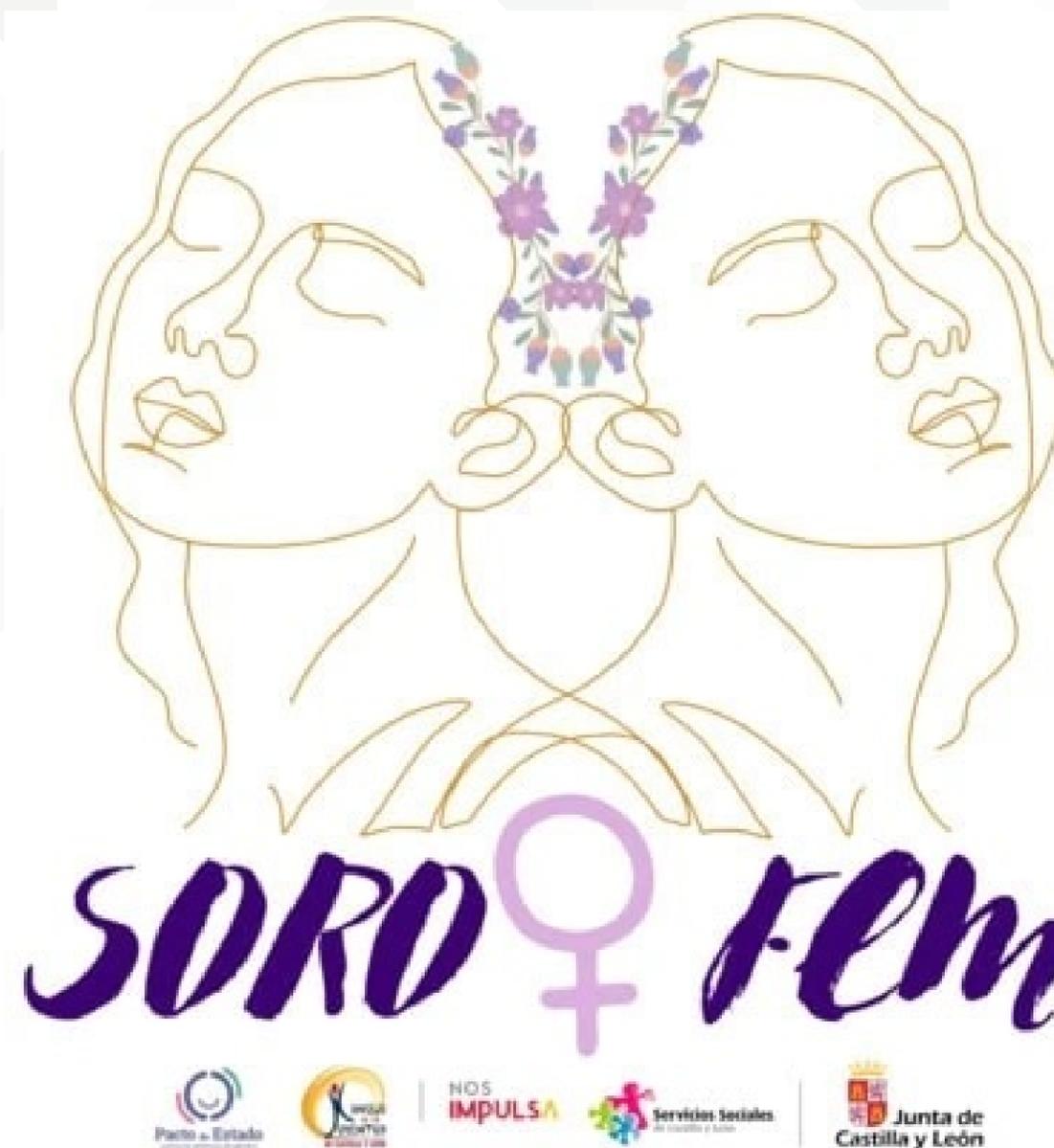
## Podcast Soro-Fem

El podcast Soro-Fem, impulsado por el Consejo de la Juventud de Castilla y León (CJCyL) en colaboración con la Dirección General de la Mujer de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, vuelve con una nueva temporada cargada de contenido transformador.

Soro-Fem se trata de un espacio de sororidad y feminismo en el que las diferentes personas jóvenes de Castilla y León, en los distintos episodios del podcast, puedan tener voz y, a su vez, ser el altavoz de la Igualdad en la comunidad. En todos ellos se abordará una temática relacionada con la igualdad entre mujeres y hombres, contando con la participación de invitadas especializadas en cada una de las temáticas que se traten.

Esta nueva temporada continúa consolidando el podcast como una herramienta de sensibilización, reflexión y activismo juvenil, fomentando la participación y el pensamiento crítico desde una perspectiva feminista.

Todos los podcasts se pueden escuchar a través de la página web, las redes sociales del Consejo de la Juventud de Castilla y León y de su canal de Spotify.



## La USAL impulsa el liderazgo femenino en áreas STEM en Europa y China con el proyecto internacional 'FAITH'

La Universidad de Salamanca impulsa el liderazgo femenino en ciencia a nivel internacional con su participación en el proyecto europeo 'FAITH' (Enhancing Female Leadership In STEM in CHINA), coordinado por la Universidad de Turín y cofinanciado por el Programa Erasmus+ de la UE para analizar, comparar y fortalecer el liderazgo de mujeres en áreas STEM en Europa y China.

El objetivo principal de la propuesta es reducir la brecha de género comenzando en el ámbito académico y de investigación, incluyendo puestos de responsabilidad, mediante el apoyo a las mujeres profesionales.

Concretamente, 'FAITH' estudia y compara los datos de paridad de género entre Europa y China enfocando el relato, sobre todo, en las áreas STEM.

Uno de los propósitos fundamentales de 'FAITH' es aumentar el atractivo de la investigación STEM para las estudiantes chinas. Promoverla y proporcionar nuevos conocimientos y habilidades, además de incentivar la inclusión de herramientas digitales, conocimientos pedagógicos y conciencia intercultural en áreas relevantes para las mujeres de este país.

Entre las posibles soluciones para superar las barreras a la participación femenina en las áreas STEM en China el proyecto persigue desarrollar una red de científicas sólidas y activas en Italia, España y China, organizar un programa de mentoría y producir materiales de formación y publicidad específicos para reclutar y apoyar a las mujeres en la ciencia. Para ello, la propuesta de investigación apuesta por aprovechar la experiencia adquirida en la UE utilizando los casos de Italia y España, para transmitirla, así, a las instituciones chinas asociadas y trabajar conjuntamente hacia nuevos paradigmas.



## Rompeolas: Proyecto para prevenir la violencia de género y apoyar la salud mental de las mujeres rurales en Castilla y León

La Federación de Salud Mental de Castilla y León pone en marcha este proyecto se implementa en el marco del Programa ‘POWER-promoting organizations empowErment to guarantee women’s human Rights and stop gender-based violence’, cuyo objetivo es fortalecer a las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) en Italia, Grecia y España para proteger, promover y garantizar el pleno reconocimiento de los derechos fundamentales de las mujeres y feminidades, así como para abordar la violencia de género.

Objetivos del proyecto ‘Rompeolas’:

- Prevenir la violencia de género a través de la formación y sensibilización de las mujeres rurales con problemas de salud mental.
- Fomentar la autonomía personal y el empoderamiento individual y grupal, impulsando su participación social y su salida del aislamiento.
- Crear redes de apoyo entre iguales que sirvan como sostén emocional y social.
- Atender las necesidades específicas de salud mental de las participantes, con especial atención a la violencia vivida o silenciada.
- Coordinar recursos y agentes del territorio, ofreciendo a las mujeres una atención integral y cercana en sus propios municipios.



El proyecto se desarrollará en las 9 provincias de Castilla y León, con una previsión de alcanzar al menos a 100 mujeres en situación de vulnerabilidad mediante talleres presenciales, atención psicológica y social individualizada, y seguimiento continuo.

Estos espacios de trabajo grupal estarán guiados por profesionales con experiencia en salud mental y violencia de género, adaptándose a la realidad de cada mujer y respetando su ritmo y circunstancias.





## Proyecto Empodérate

La Diputación de León, a través del Programa de Mujer e Igualdad, lanza Empodérate, un proyecto dirigido a mujeres residentes en el medio rural de la provincia que está orientado a fortalecer su autoestima y contribuir a su crecimiento personal a través del aprendizaje y el entrenamiento en habilidades personales y sociales.

Esta iniciativa, enmarcada en el III Plan estratégico provincial de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres y Contra la Violencia de Género, tiene tres objetivos principales: impulsar la participación activa de las mujeres en el ámbito rural favoreciendo su integración social; facilitar la creación de una red de apoyo entre las participantes fortaleciendo sus habilidades comunicativas y promover su bienestar emocional y psicosocial reforzando su autoconcepto positivo.

En total se llevarán a cabo 25 cursos, uno por cada Centro de Acción Social de la provincia. La Fundación de Familias Monoparentales Isadora Duncan será la encargada de desarrollar la actividad en la zona este, que comprende los CEAS de Boñar, La Bañeza, Cistierna, La Magdalena, León I (con sede en Villaquilambre), León II (con sede en La Virgen del Camino), Mansilla de las Mulas, cuenca de Matallana, Riaño, Ribera del Órbigo, Sahagún, Santa María del Páramo y Valencia de Don Juan.

Por su parte, 'En Equilibrio', se ocupará de los cursos en los CEAS de la zona oeste, en la que se sitúan los de Astorga, Babia, Bembibre, La Cabrera, Cacabelos, Fabero, Puente de Domingo Flórez, Toreno, Torre del Bierzo, Vega de Espinareda, Villablino y Villafranca del Bierzo.

La actividad se desarrollará con un enfoque participativo, integral y dinámico y su duración se ha fijado en 12 horas que se distribuirán en seis sesiones en las que se abordarán diferentes asuntos, como el autocuidado personal, el desarrollo emocional, las habilidades sociales y la coeducación afectiva.

La captación de las participantes se realizará a través de las animadoras y animadores comunitarios de los Centros de Acción Social de la provincia, que serán los encargados de la organización y difusión de las actividades, así como de la formación de los grupos.

Este proyecto refleja el compromiso de la Diputación de León por promover la participación social de las mujeres de las zonas rurales y por darles espacios de desarrollo personal que contribuyan a mejorar su calidad de vida, además de su compromiso por lograr la igualdad de oportunidades.





## Programa «Mujeres rurales en acción: empoderamiento y autocuidado»

El programa «Mujeres rurales en acción: empoderamiento y autocuidado» de la Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural (Afammer) tiene como objetivo promover la salud integral y el empoderamiento de las mujeres en el medio rural. El programa incluye:

Talleres para mujeres del medio rural dirigidos a la ciudadanía de las zonas rurales de cualquier edad, fundamentalmente mujeres, para proporcionar formación y apoyo en temas específicos relacionados con la salud integral y el empoderamiento de las mujeres rurales.

Podcast mujeres rurales en acción con el objetivo de proporcionar información accesible y relevante sobre temas de salud física y mental, empoderamiento y autocuidado a mujeres rurales. A través de diferentes episodios del podcast, se irá dando respuesta a todos los temas.

Campaña estatal de promoción de la salud biopsicosocial y empoderamiento para sensibilizar a las mujeres rurales, especialmente a las jóvenes y mayores, sobre la importancia del autocuidado, el empoderamiento y el acceso a los recursos sociales.



+info





## VIII edición de los Premios Lilí Álvarez de periodismo deportivo por la igualdad

La VIII edición de los Premios Lilí Álvarez tiene como objetivo reconocer los trabajos periodísticos que hayan contribuido significativamente a la difusión y defensa de la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito deportivo, así como a visibilizar el deporte femenino en España.

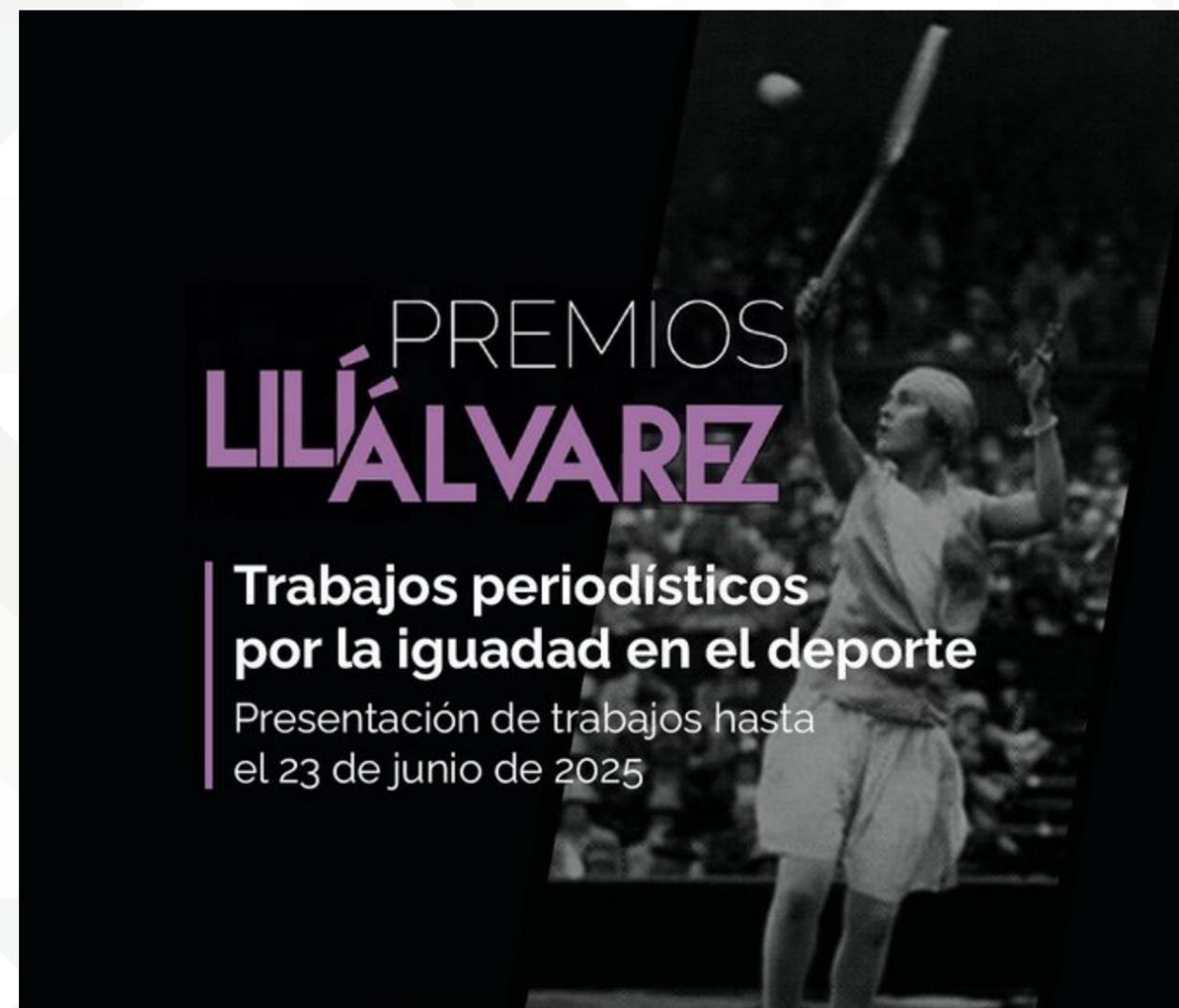
Se establecen cuatro categorías, según el formato del trabajo, difundidos tanto en medios convencionales -prensa, radio y televisión-, de ámbito estatal o autonómico, como en medios digitales u otros sitios de Internet (blogs, redes sociales, webs, etc), pudiendo ser piezas de cualquier extensión. Los premios buscan destacar contenidos que contribuyan de forma significativa a la superación de estereotipos de género y al impulso de una representación más equitativa de las mujeres en el ámbito deportivo.

Podrán participar profesionales del periodismo, de nacionalidad española o residentes en España, mayores de 18 años. Los trabajos deben haber sido publicados o emitidos entre el 1 de enero de 2021 y el 6 de noviembre de 2023, y deben presentarse dentro del plazo indicado en la convocatoria. Se aceptan tanto candidaturas individuales como colectivas, siempre que cumplan con los requisitos establecidos.

El jurado valorará la calidad periodística, el rigor, la originalidad y, especialmente, el enfoque a favor de la igualdad y la visibilización del deporte femenino. Se priorizarán aquellos trabajos que traten disciplinas tradicionalmente masculinizadas o que presenten un análisis innovador sobre la presencia de las mujeres en el deporte.



+info



## Informe de Género 2025: Las mujeres lideran el aprendizaje

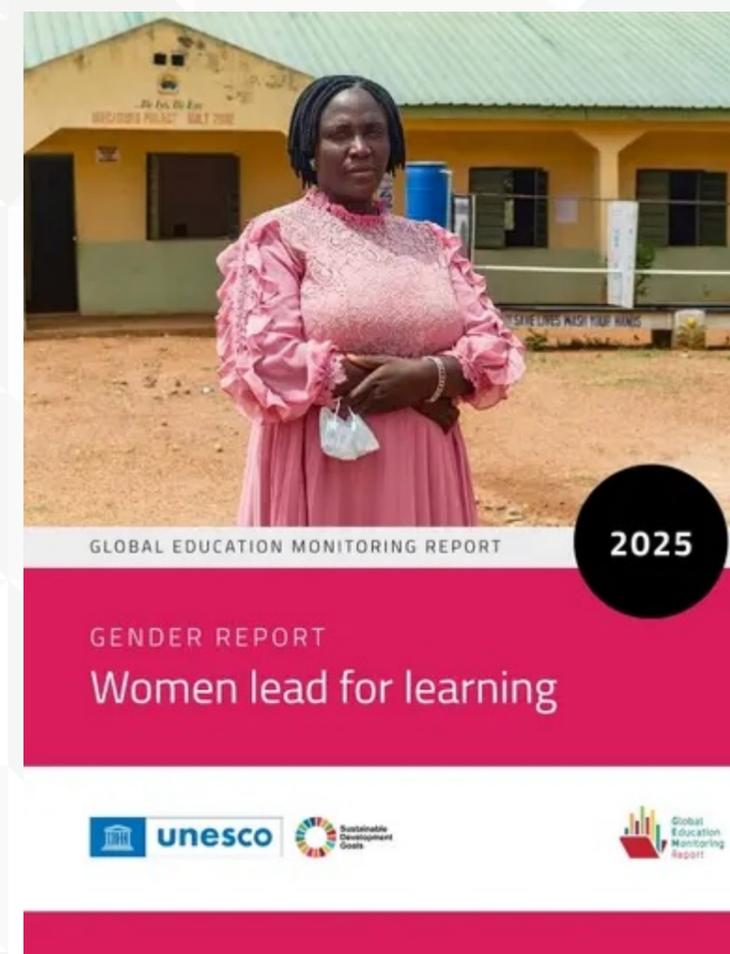
El Informe de Género 2025 "Las mujeres lideran el aprendizaje" de la UNESCO presenta los datos más recientes que muestran el progreso logrado hacia el logro de la paridad de género en todos los niveles de educación.

Esta edición muestra que, a pesar de los avances en la igualdad de género en el acceso a la educación y el aprendizaje, persisten las disparidades de género a nivel mundial en las instituciones de educación primaria, secundaria y superior, así como en los organismos responsables de la formulación de políticas. Cabe destacar que la visibilidad de las mujeres en puestos de liderazgo disminuye progresivamente a medida que se asciende en la escala educativa, un patrón que solo se rompe en la primera infancia.

El informe postula que el contexto y la personalidad individual suelen prevalecer sobre el género como factores determinantes. Sin embargo, demuestra que el liderazgo femenino en la educación no es meramente simbólico; es una fuerza transformadora que puede impulsar los esfuerzos para lograr la igualdad de género y liberar el potencial transformador de la educación. En algunos casos, y en particular en países de bajos ingresos, la evidencia demuestra que, cuando las mujeres dirigen escuelas, aportan una perspectiva innovadora para crear escuelas verdaderamente equitativas y prósperas para cada estudiante.

Con frecuencia, las mujeres líderes adoptan enfoques de liderazgo que priorizan la inclusión, la colaboración y el desarrollo profesional de los equipos que las rodean.

En definitiva, un liderazgo educativo eficaz trasciende el género. El informe insta a los países a fomentar líderes, independientemente de su género, que defiendan la visión, la instrucción, la colaboración y el apoyo al profesorado. Adoptar estas dimensiones fundamentales es la clave para liberar el poder transformador de la educación y lograr una auténtica igualdad de género en todo el sistema.



## Reunión con la Fundación Secretariado Gitano

El 5 de junio, la Directora General de la Mujer se reunió con la Fundación Secretariado Gitano para evaluar, conjuntamente, la colaboración desarrollada a lo largo del año 2024 en distintos proyectos puestos en marcha con la entidad, para promover la igualdad entre mujeres y hombres en la comunidad gitana y conseguir una mejora de la empleabilidad de las mujeres gitanas.

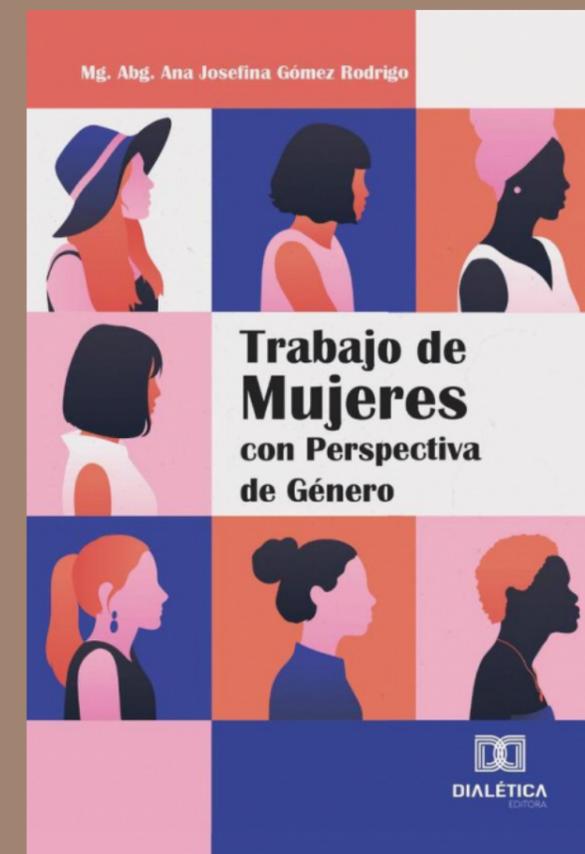
Las actuaciones realizadas persiguen conseguir que ser mujer y gitana no sea una limitación ni un condicionamiento para alcanzar los máximos niveles de formación, integración social y laboral en Castilla y León. También se exploraron vías para lograr una participación mayor de las mujeres gitanas en los ámbitos educativos relacionados con las áreas STEM.



## Trabajo de mujeres con perspectiva de género

Ana Josefina Gómez Rodrigo

Trabajo de mujeres con perspectiva de género que analiza las desigualdades laborales que enfrentan las mujeres desde una mirada crítica y transformadora. Con un enfoque accesible y práctico, la autora visibiliza la brecha salarial, la división sexual del trabajo y las barreras estructurales que limitan el desarrollo profesional femenino, al tiempo que propone herramientas para el empoderamiento individual y colectivo.





**9 Y 10 DE JUNIO**

VIII Encuentro de Emprendedor@s Ruraltivity



**11 DE JUNIO**

Seminario sobre Interseccionalidad en la violencia de género.



**14 y 15 DE JUNIO**

Tour Universo Mujer en Segovia.



**13 DE JUNIO**

Jornada de Mujer y Salud.

**9**  
**junio**  
**2025**

