

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

19
mayo
2025



19
mayo
2025

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	10
Publicaciones	20
Dirección General de la Mujer: Reuniones y jornadas	22
Recomendaciones literarias	24
Próximas convocatorias y eventos	25



 **Junta de
Castilla y León**

CRÉDITOS
Actualidad Mujer
Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades
Gerencia de Servicios Sociales
Publica: Dirección General de la Mujer



La Junta y Cobadú impulsan la integración laboral y el liderazgo femenino en el sector agroalimentario a través de un protocolo de colaboración

La Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades ha formalizado un nuevo protocolo de colaboración con la cooperativa Cobadú —Bajo Duero, especializada en el sector agropecuario. Se trata de una cooperativa que ofrece soluciones completas: desde suministros para sus socios hasta la modernización de la agricultura y la ganadería a través de la digitalización, además de prestar otros servicios como seguros, telefonía, taller de maquinaria agrícola o combustible.

La vicepresidenta de la Junta de Castilla y León y consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Isabel Blanco, ha señalado el compromiso de esta entidad no solo con las políticas de igualdad y la prevención de la violencia de género, sino también con el liderazgo femenino.

Se trata de otro importante paso para avanzar en el proyecto 'Empresas de Castilla y León comprometidas con la igualdad', mediante el cual se aúna la responsabilidad social de las grandes empresas de la Comunidad con las políticas de igualdad y de prevención de la violencia de género. Un acuerdo para actuar en el ámbito del empleo, espacio en el que se manifiestan muchas de las desigualdades, y acabar con las brechas salariales, romper los techos de cristal y avanzar en la conciliación. Tal y como ha puesto de manifiesto Isabel Blanco, no es sólo una cuestión ética, sino también estratégica, un factor de competitividad empresarial.

La cooperativa Cobadú cuenta con más de 11.300 socios y da trabajo a más de 300 personas. Aunque presente en varias provincias de dentro y fuera de Castilla y León, es la compañía más grande de la provincia de Zamora. Se trata de una entidad que apuesta decididamente por el medio rural, donde aúna sectores estratégicos y tradicionales como la agricultura y la ganadería con su propia transformación y modernización, a través del apoyo a la comercialización de sus productos, el acceso a las tecnologías o promoviendo la eficiencia y la responsabilidad. Además, su compromiso con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres viene desde hace años: cuenta con Distintivo Óptima, en 2020 elaboró su primer Plan de Igualdad —actualizado el pasado año—, patrocina 'eWoman' gran parte de las nuevas contrataciones son mujeres y el porcentaje de estas en puestos de responsabilidad es del 40 %.





Entre los compromisos asumidos por la Junta, se encuentran la formación online o presencial en la promoción de la igualdad y la prevención de la violencia de género para trabajadores de Cobadú; un servicio personalizado de asesoramiento para implantar medidas y planes de igualdad, junto con todas las prestaciones del programa 'Multiplica'; poner a disposición de la compañía los canales del 'Programa Empleo Mujer Castilla y León' (Pemcyl) para inserción laboral de las mujeres más vulnerables; y poner en marcha un laboratorio de innovación social que genere conocimiento y transferencia de aprendizajes.

Mientras, la cooperativa se compromete a poner en marcha el programa 'Mujeres que hacen campo', cuyo objetivo es impulsar tanto a las mujeres que apuestan por el medio rural, la agricultura y la ganadería como modo de vida como a aquellas que se abren hueco en otros sectores en los que también trabaja Cobadú; a integrarse en la Red de empresas del programa 'Pemcyl' o colaborar con el programa de la Junta 'FP STEM', para favorecer la formación e inserción de mujeres en estos ámbitos poco feminizados. Además, Cobadú fomentará la integración laboral de las mujeres formadas en el sector y de aquellas con dificultades de acceso al empleo —reincorporaciones tras largo tiempo en excedencia por cuidados, mujeres del medio rural o en situación de vulnerabilidad—, impulsará el liderazgo femenino en la empresa y llevará a cabo otras iniciativas formativas en igualdad.

El protocolo firmado entre la Junta y la cooperativa no sólo establece unos objetivos concretos como son la promoción de la igualdad, la prevención de la violencia de género y el incremento de la presencia de las mujeres en determinadas áreas de trabajo, sino que establece un amplio abanico de iniciativas, medidas y pautas para alcanzarlos.





Servicio de atención residencial a víctimas de violencia de género en casas de acogida y servicios especializados de Castilla y León

La Red de atención a víctimas de violencia de género en Castilla y León, cuenta con centros residenciales que ofrecen un alojamiento alternativo seguro a la víctima y su entorno dependiendo de sus necesidades y de la urgencia en la respuesta. Esta Red cuenta con Centros de Emergencia, Casas de Acogida y Servicios de atención Dual para víctimas especialmente vulnerables al existir interseccionalidad de la violencia con otros factores como la adición a sustancias o la enfermedad mental grave. Por su parte, la atención en centros residenciales forma parte de los servicios sociales de responsabilidad pública a través de los que se presta una atención integral a las víctimas de violencia de género en la Comunidad de Castilla y León.

La Junta de Castilla y León, a través de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, apuesta por la concertación social a medio plazo de la gestión de estos centros lo que garantiza una atención homogénea en todo el territorio así como la sostenibilidad de estos centros.

Por Orden FAM/1335/2023, de 22 de noviembre, se modificó la Orden FAM/1537/2022, de 4 de noviembre, que aprueba las bases reguladoras que regulan la acción concertada, para la prestación del servicio de atención en centros residenciales a víctimas de violencia de género en Castilla y León.

Por Resolución de 8 de abril de 2025, de la Presidenta del Consejo de Administración de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León, publicada en el «Boletín Oficial de Castilla y León» nº 71 de 11 de abril de 2025, se convocó la acción concertada para la prestación del servicio de atención a víctimas de violencia de género en casas de acogida y servicios especializados de Castilla y León.

Con fecha 7 de mayo, mediante Resolución de la Presidenta del Consejo de Administración de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León, se adjudica la gestión a aquellas entidades que mayor puntuación han obtenido en base a los criterios establecidos tanto en las Bases como en la Convocatoria.

El nuevo concierto social se realiza por un período de 3 anualidades, prorrogable por un máximo de otros dos años comenzado su vigencia el 16 de mayo de 2025.

El coste anual del concierto se mantiene en 841.896€, correspondiendo 661.896€ a la gestión de las 7 casas de acogida de titularidad privada y 90.000€ a cada uno de los dos servicios de atención dual.

El número de plazas se mantendrá en 87 para las casas de acogida y 10 para cada uno de los servicios de atención dual para víctimas con enfermedad mental grave y víctimas con trastorno por uso de sustancias.

III Congreso Internacional de Igualdad

La Universidad Isabel I celebrará los próximos 21 y 22 de mayo el III Congreso Internacional de Igualdad, que este año lleva por título "Transformación digital y no discriminación". Organizado por el Observatorio de Igualdad, este encuentro académico y profesional se plantea como un espacio clave para reflexionar sobre los retos que plantea el desarrollo tecnológico desde una perspectiva de igualdad.

La transformación digital, si bien aporta grandes avances, también ha abierto nuevas brechas y formas de violencia, especialmente hacia las mujeres. El congreso abordará fenómenos preocupantes como el sexting, los deepfakes, la violencia de género online o la manipulación de contenidos con fines sexuales, así como el impacto de la brecha digital como factor de exclusión.

A través de un enfoque multidisciplinar, el evento contará con la participación de especialistas de distintos ámbitos que analizarán esta realidad emergente y compleja desde sus respectivas áreas de conocimiento. Además, se pondrá el foco en la alfabetización digital como herramienta clave para combatir desigualdades en un mundo cada vez más conectado.



Como en ediciones anteriores, el congreso busca ser un punto de encuentro para investigadores, profesionales, instituciones y sociedad civil, con el objetivo de generar propuestas colaborativas que permitan avanzar hacia una transformación digital justa, inclusiva y libre de discriminación.

La asistencia está abierta tanto en formato presencial como virtual, facilitando así el acceso a un público amplio y diverso.

Universidad Isabel I

Híbrido: online y presencial

III Congreso Internacional de Igualdad

21 y 22 de mayo de 2025 · Auditorio de la Universidad Isabel I

Observatorio de Igualdad | Pacto a Estado | NOS IMPULSA | Servicios Sociales | Junta de Castilla y León

Simposio Internacional “Empoderamiento de las mujeres mediante la innovación en los sistemas agroalimentarios del Mediterráneo”

Del 10 al 12 de junio tendrá lugar el Simposio Internacional "Empoderamiento de las mujeres mediante la innovación en los sistemas agroalimentarios del Mediterráneo". Organizado por el CIHEAM Zaragoza y la Unión por el Mediterráneo (UfM), en colaboración con la Secretaría General del CIHEAM y con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), este evento científico, técnico y profesional reunirá a representantes de la FAO, el FIDA, la OCDE, la Comisión Europea, ICARDA, IWMI, PRIMA, Global Water Partnership Med, así como a actores de la sociedad civil, el sector empresarial y el ámbito de la innovación.

Objetivos clave del simposio:

- Identificar y analizar los principales obstáculos que enfrentan las mujeres en el emprendimiento y la innovación en contextos agrícolas y rurales, con el fin de desarrollar proyectos innovadores y sostenibles.
- Analizar los programas de trabajo internacionales y nacionales que buscan impulsar ecosistemas de innovación liderados por mujeres.
- Fortalecer las alianzas entre organizaciones internacionales, instituciones públicas, sociedad civil y el sector privado para fomentar la innovación a través de la cooperación.

El simposio ofrecerá un programa completo e interactivo, centrado en la identificación y promoción de soluciones eficaces para el empoderamiento de las mujeres en el sector agroalimentario mediterráneo. Incluirá conferencias a cargo de personas expertas de alto nivel de organismos internacionales y nacionales, mesas redondas, estudios de caso, un taller interactivo sobre innovación social y tecnológica para mujeres emprendedoras en la cadena de valor agroalimentaria y visitas de campo.



Congreso WomenNOW 2025

El Santander WomenNOW se celebrará los días 18 y 19 de junio de 2025 en Madrid. En su séptima edición, este congreso volverá a ser un espacio de diálogo y visibilidad para mujeres líderes de distintos sectores como la ciencia, la cultura, el deporte, la economía, el activismo o la tecnología.

Con el lema "Líderes frente al desafío global", el evento reunirá voces clave que aportarán una mirada diversa y comprometida frente a los grandes retos de nuestro tiempo.

El congreso apuesta por el pensamiento crítico, el acceso a la información y la construcción de una sociedad más igualitaria, frente a la creciente polarización y los desafíos éticos que plantean la tecnología, la inteligencia artificial o el cambio climático.

La orientación femenina del evento no se limita a la representación, se enfoca en transformar estructuras, abrir oportunidades y fomentar un liderazgo más colaborativo y humano.

El evento podrá seguirse también vía streaming. Además de las ponencias y mesas redondas, el congreso propone un espacio de encuentro para quienes creen en el poder del liderazgo femenino como motor de cambio real.



II Encuentro Internacional Feministas Cooperando: Nuevos Retos de la Cooperación desde una Perspectiva Feminista

El II Encuentro Internacional “Feministas Cooperando: Nuevos retos de la cooperación desde una perspectiva feminista” se celebrará el próximo 21 de mayo. Este evento, busca reflexionar sobre los desafíos actuales de la cooperación internacional desde una mirada feminista.

El programa se estructura en tres mesas temáticas que abordan cuestiones clave:

- Mujeres en construcción de paz.
- Defensoras de la tierra.
- Cuerpos en tránsito, derechos en disputa: migrar siendo mujer.

Estas mesas contarán con la participación de defensoras de derechos humanos tanto a nivel nacional como internacional, quienes compartirán sus experiencias y perspectivas sobre los retos que enfrentan las mujeres en contextos de conflicto, defensa del territorio y migración.

El encuentro se enmarca en el compromiso de la cooperación por integrar la perspectiva feminista en sus políticas y acciones.





I Curso de Economía Sostenible y mercado laboral: nuevas oportunidades de emprendimiento para emprendedoras y empresarias del medio rural

En el marco del programa Desafío Mujer Rural, se organiza la primera edición del curso “Curso de Economía Sostenible y mercado laboral: nuevas oportunidades de emprendimiento” para emprendedoras y empresarias del medio rural, una iniciativa cuyo objetivo es proporcionar a las participantes una comprensión integral de cómo la economía circular, verde y azul puede ser aplicada en el emprendimiento rural y detectar nichos de empleo a nivel laboral, promoviendo la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Se desarrollarán conocimientos como: conceptos y principios básicos de la economía circular, verde y azul; las diferencias y las sinergias que pueden surgir entre las tres, así como, modelos de negocio, oportunidades de emprendimiento y sectores con mayor potencial a nivel laboral, herramientas prácticas para el emprendimiento sostenible en el medio rural con perspectiva de género.

Este curso permitirá a las participantes adquirir competencias técnicas e información básica necesarias para llevar a cabo su proyecto empresarial o encontrar empleo de forma sostenible.

El curso se impartirá en formato online del 2 al 27 de junio e incluirá cuatro talleres temáticos, asesoramiento individual y grupal.



+info

Desafío Mujer Rural
I Curso de Economía Sostenible y mercado laboral. Nuevas oportunidades de emprendimiento.
Del 2 al 27 de junio | 2025

Inscripciones del 12 al 25 de mayo

La presencia femenina en el Tercer Sector

Este informe señala que las mujeres representan el 74% de las personas empleadas en ONG Acreditadas. Este porcentaje está muy por encima de la tasa media de ocupación femenina en España, que es del 46,6%, sin embargo, a pesar de esta representatividad en el ámbito laboral, siguen existiendo desigualdades en los niveles de liderazgo y en la gestión de recursos.

Es un sector estrechamente vinculado a actividades de atención y cuidado, lo que podría explicar la predominancia femenina en estos espacios. No obstante, la proporción de mujeres varía en función de la especialización de las organizaciones: en entidades de acción social, el empleo femenino alcanza el 76%, mientras que en aquellas dedicadas a la cooperación al desarrollo se sitúa en el 66%.

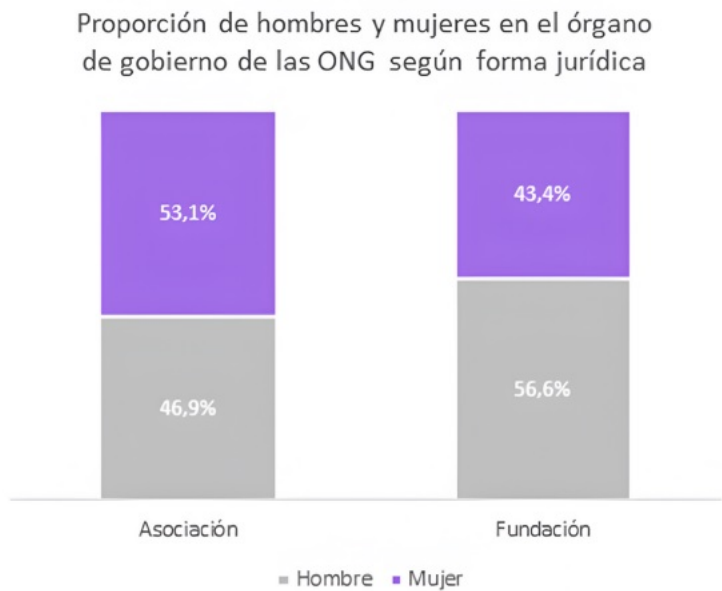
Cuando se analiza el acceso a puestos de responsabilidad, la situación es la siguiente: a pesar de una preparación académica similar, las ONG presididas por mujeres gestionan, en promedio, un 41% menos de presupuesto que aquellas lideradas por hombres. Mientras que ellas administran un gasto medio de 4,3 millones de euros, ellos manejan 7,3 millones de euros. La diferencia también se observa en la dirección general: las entidades encabezadas por mujeres gestionan un 28% menos de presupuesto que aquellas con dirección masculina. Estos datos reflejan que, aunque las mujeres logran acceder a puestos de liderazgo, siguen enfrentando barreras en la gestión de organizaciones de mayor envergadura.

Las mujeres ocupan el 49% de los puestos en los órganos de gobierno de las ONG Acreditadas, si bien su acceso a la presidencia sigue siendo limitado ya que solo el 43% cuentan con una presidenta. Por otra parte, el 51% de estas organizaciones están dirigidas por una mujer.

A diferencia de otros ámbitos como el sector público, privado o académico, la representación femenina en los órganos de gobierno de las ONG Acreditadas es notable. Sin embargo, es importante considerar que estos cargos no son remunerados, a diferencia de los consejos de administración en el sector empresarial, donde los miembros reciben una compensación económica. Esta diferencia en la retribución podría influir en la composición y el acceso a estos espacios de liderazgo.



Liderazgo de la mujer en el Tercer Sector 2025



Encuentro de la Red de Mujeres Sindicalistas

El 14 de mayo, Comisiones Obreras (CCOO) de Castilla y León celebró en Valladolid la constitución de la primera Red de Mujeres Sindicalistas Latinoamericanas y Españolas, un hito en la cooperación internacional por la igualdad en el ámbito laboral.

Durante el acto, la Directora General de la Mujer, María Victoria Moreno, subrayó la relevancia de esta red no solo para identificar desigualdades, sino para actuar decididamente frente a ellas. En su intervención, puso en valor el IV Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres como hoja de ruta para un cambio estructural, y destacó la necesidad de construir alianzas sólidas como herramienta clave para avanzar en derechos. También afirmó que la igualdad laboral solo puede alcanzarse desde estructuras organizadas y comprometidas, como esta red, llamada a convertirse en una plataforma para el intercambio de estrategias, el impulso de buenas prácticas y la generación de sinergias transformadoras.



Inauguración de la 3ª edición de la actividad formativa online “Mujer Rural en Castilla y León: Formación en liderazgo”

El 15 de mayo se ha inaugurado por el director técnico de la Dirección General de la Mujer la 3ª edición de la actividad formativa online “Mujer Rural en Castilla y León: Formación en liderazgo”.

En el curso se han inscrito 50 mujeres vinculadas al medio rural, como mujeres directivas de las Federaciones y Asociaciones Rurales, personal técnico de las mismas y, en general, cualquier mujer que desea desarrollar su proyecto personal y profesional en el medio rural.

A lo largo de la formación se tratarán temas como el desarrollo de habilidades de liderazgo, herramientas para mejorar la búsqueda de empleo y un mejor conocimiento del área de emprendimiento, tendencias actuales en el desarrollo de nuevos negocios, el/la nueva cliente digital, la mentalidad emprendedora, estrategia de emprendimiento o marketing digital.





Mi primera guía feminista

Ana Polo

Este libro aborda temas como la igualdad de género, el patriarcado, las etiquetas sociales y la historia de las luchas feministas, utilizando un lenguaje cercano y humorístico para facilitar la comprensión de conceptos complejos. Tiene como objetivo empoderar a las nuevas generaciones y fomentar la reflexión crítica sobre las desigualdades de género en la sociedad actual.



19 DE MAYO

Webinario: Inteligencia artificial desde la perspectiva de género.



+info

21 DE MAYO

II Encuentro Internacional Feministas Cooperando.



+info

21 Y 22 DE MAYO

III Congreso Internacional de Igualdad: transformación digital y no discriminación.



+info

29 DE MAYO

IX Foro Nacional MujerAGRO.



+info

19
mayo
2025

