

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

7
abril
2025



7
abril
2025

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	6
Publicaciones	12
Dirección General de la Mujer: Reuniones y jornadas	22
Recomendaciones literarias	25
Próximas convocatorias y eventos	26
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	27



**Junta de
Castilla y León**

CRÉDITOS
Actualidad Mujer
Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades
Gerencia de Servicios Sociales
Publica: Dirección General de la Mujer



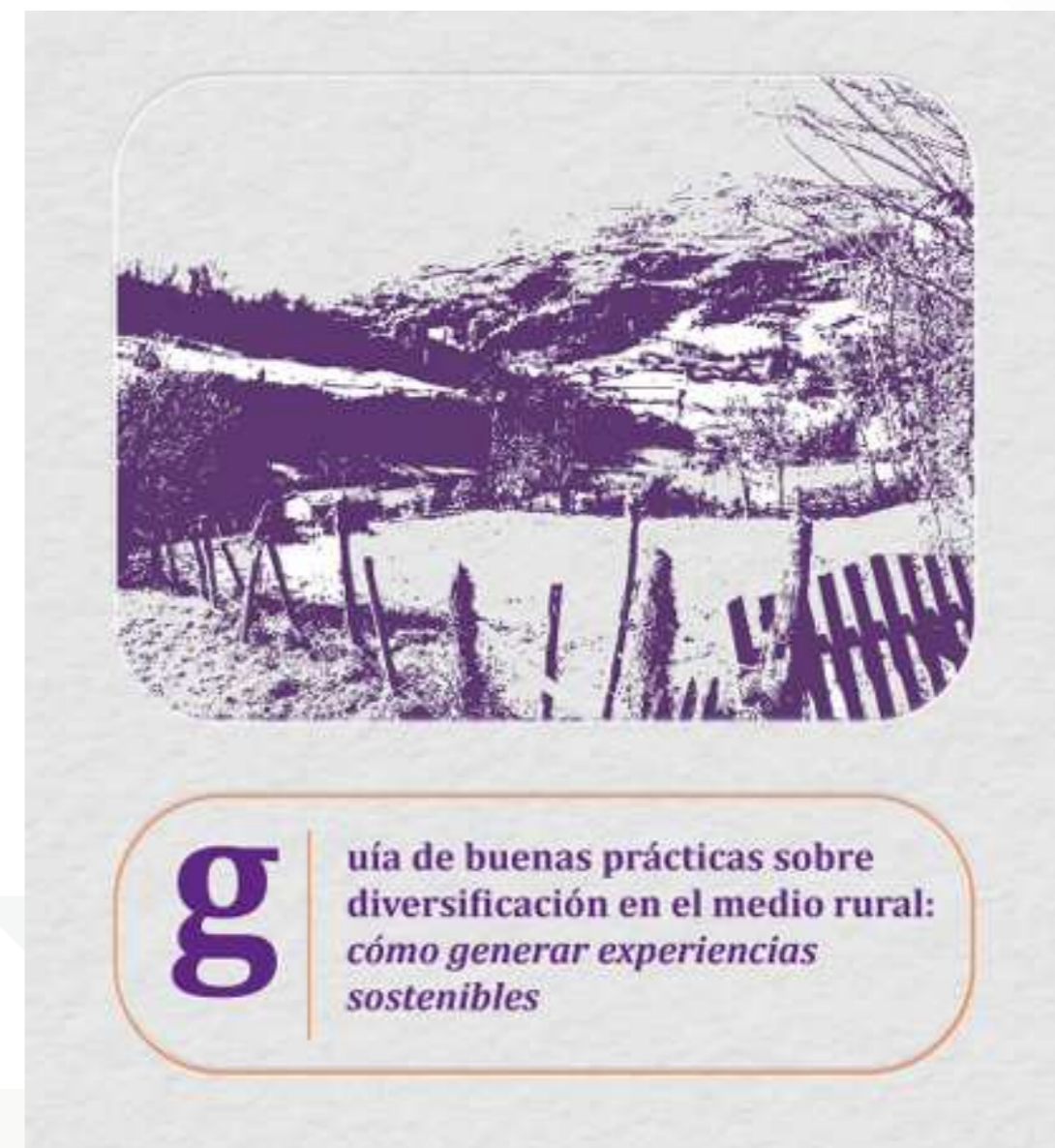
Guía de buenas prácticas sobre diversificación en el medio rural

La Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR) ha elaborado la “Guía de buenas prácticas sobre diversificación en el medio rural: cómo generar experiencias sostenibles”, que recoge veintiuna iniciativas agroturísticas, ecoturísticas y de turismo rural de mujeres que puedan servir de inspiración a otras emprendedoras que quieran poner en marcha proyectos que mejoren la oferta turística y potencien la economía rural.

Para ello, se han elegido proyectos liderados por mujeres que aportan talento y conocimientos al territorio, revitalizan los diferentes ecosistemas de España y generan beneficios para la salud física y psicológica de quienes disfrutan de un turismo responsable y respetuoso con la naturaleza.

La guía tiene un doble objetivo: impulsar un modelo de turismo rural de calidad y mostrar la viabilidad de iniciativas sostenibles. La guía ofrece fichas con información detallada de cada experiencia y una serie de pasos sencillos y modelos prácticos que sirvan como herramienta para las mujeres que quieran replicarlas en su entorno.

En las fichas se puede encontrar la ubicación de la experiencia, una biografía de la emprendedora rural responsable del proyecto, una descripción de la actividad, el coste de la misma, así como apuntes sobre algunos aspectos que ponen en valor la iniciativa.





Jornada «Género y comunicación de la ciencia» 2025

El 15 de mayo tendrá lugar la tercera edición de Género y comunicación de la ciencia se celebrará en Bilbao y se ha consolidado como un espacio para el diálogo y la reflexión en torno a cómo incorporar y mejorar la perspectiva de género en la comunicación científica.

La jornada está organizada por la Cátedra de Cultura Científica de la UPV/EHU y cuenta con la colaboración del Departamento de Ciencia, Universidad e Innovación del Gobierno Vasco, Iberdrola y EITB. Está dirigida a profesionales de la comunicación, así como a todas aquellas personas interesadas en la comunicación inclusiva y cómo abordarla desde diferentes enfoques.

La sesión comenzará con una serie de conferencias magistrales y mesas redondas centradas en la relación entre la inteligencia artificial (IA) y los sesgos de género, y abordará propuestas para avanzar hacia una inteligencia artificial feminista.

Tras el descanso, la jornada continuará con una serie de conferencias breves que darán a conocer proyectos e iniciativas del ámbito de la comunicación con perspectiva de género.

Se tratarán temas como el uso del lenguaje como herramienta de cambio social o la visibilidad de expertas como fuentes de referencia en el ámbito científico, los roles femeninos en la investigación de la comunicación o la labor de un observatorio que detecta prácticas de periodismo machista.

El evento cerrará con una conferencia en la que se expondrá la importancia de la inclusión de género en la comunicación científica y una mesa redonda que planteará estrategias para ampliar públicos y construir una comunicación más diversa y abierta, que trascienda los círculos habituales.



+info



Género y comunicación de la ciencia

1 LL/IXE↑T↓IXa ⤴↑T↓OT¼XTD↑IX↑t úr¼IX

El VII Congreso Mujeres en el Sector Público se celebrará el próximo 16 de mayo de 2025 en el Bizkaia Aretoa de la Universidad del País Vasco (UPV/EHU) en Bilbao. Este evento, que se ha consolidado como un referente en el ámbito de la igualdad de género dentro del sector público, reunirá a profesionales, académicas y expertas en políticas públicas bajo el lema "Mujeres líderes en la era de la IA".

El congreso se desarrollará tanto en modalidad presencial como en línea, permitiendo la participación de un público más amplio y diverso. La edición de este año se centrará en el impacto de la inteligencia artificial en la equidad de género dentro del sector público, abordando sus desafíos, oportunidades y posibles regulaciones. La IA está transformando múltiples aspectos de la sociedad, y el congreso pretende analizar cómo esta tecnología puede influir en la igualdad y qué medidas deben tomarse para evitar la perpetuación de sesgos de género.

El programa contará con paneles de discusión, mesas redondas y ponencias impartidas por expertas en IA, políticas públicas y liderazgo femenino. Entre los temas a tratar, se incluyen la normativa vigente y futura en materia de IA y equidad, los casos de éxito en el uso de la tecnología para promover la igualdad, así como las estrategias para identificar y corregir sesgos en el diseño de algoritmos y sistemas automatizados.

Uno de los momentos destacados del evento será la entrega de los III Premios MSP, que reconocen el trabajo de mujeres que han impulsado cambios significativos en la administración pública. Asimismo, se presentarán los resultados de diversos grupos de trabajo que han investigado sobre la aplicación de la IA en el sector público desde una perspectiva de género. También se expondrán las mejores comunicaciones elaboradas por las alumnas del curso de Oratoria, proporcionando una plataforma para visibilizar nuevas voces y propuestas.



Mujeres líderes en la era de la IA

VII Congreso Mujeres del Sector Público

Bizkaia Aretoa - UPV/EHU 16 de Mayo de 2025 09:00 a 18:00 horas Presencial y Online

[Inscríbete al Congreso](#)

Clausura de la 7ª edición de Ciencia y Tecnología en femenino

La iniciativa Ciencia y Tecnología en femenino para el fomento de las vocaciones científicas y tecnológicas entre el público joven femenino impulsada por la Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España (APTE) pondrá fin a su 7ª edición el próximo 24 de abril.

Durante la clausura se presentará los principales resultados de esta séptima edición que arrancó el pasado 12 de noviembre y en la que los 21 parques científicos y tecnológicos participantes han celebrado un total de 38 jornadas para visibilizar y promover los estudios de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas.

Uno de los momentos destacados de la jornada será una mesa redonda sobre liderazgo femenino y vocaciones STEAM, que reunirá a representantes de iniciativas comprometidas con estos objetivos.

Con esta iniciativa, APTE reafirma su compromiso con la reducción de la brecha de género en los estudios y carreras STEAM, y subraya el papel clave que desempeñan los parques científicos y tecnológicos como impulsores de vocaciones científicas y tecnológicas, contribuyendo así a un sistema de innovación más inclusivo y competitivo.

La jornada podrá seguirse en directo a través de Youtube.



Jornada de clausura 7ª edición



Ciencia y Tecnología
en femenino

24 DE ABRIL



→ →
→ ↓
↓ →

The Green Lemon,
Málaga TechPark

10:30 - 13:30h.
Formato híbrido







Igualdad en cifras. MEFD 2025

La séptima edición de Igualdad en Cifras muestra la evolución de la incorporación de las mujeres a la Educación ofreciendo con perspectiva de género la participación y resultados de hombres y mujeres en las diferentes etapas educativas.

El informe indica que las chicas ya representan más del 47 % del alumnado de los grados medio y superior de Formación Profesional (FP), lo que aumenta la representación femenina en 2 puntos y reduce la brecha de género con respecto al curso 2012-2013.

También refleja que hay cerca de 1,19 millones de estudiantes en FP, de los que más de 503.000 son mujeres, un avance que sobre todo se da en el ciclo superior donde el número de alumnas ha pasado de ser 162.000 hace diez años a 280.000 en la actualidad. En grado medio la representación femenina ha crecido 2 puntos, del 44% en el curso 2012-2013 al 46% en el curso 2022-2023.

Actualmente las cifras de chicos y chicas en FP media y superior son casi iguales y la brecha de género es de unos 37.000 chicos más en el ciclo medio y de 10.000 alumnos en ciclo superior. El informe también señala que la tasa de mujeres que obtiene el título de técnico superior es mayor que la de los hombres (un 37% frente a un 33%). En grado medio se ha equiparado el número de mujeres y de hombres que obtienen su título, que se sitúa en el 28% para ambos sexos.

La presencia femenina también es mayor en bachillerato y el porcentaje de chicas que eligen la rama de Ciencias ha crecido hasta el 48% del alumnado, dos puntos y medio más que en la última década. Se ha pasado de 126.169 alumnas a 147.517. Además, la tasa de mujeres que consiguen el título de graduado en ESO y bachiller supera con creces a la de los chicos, al ser del 85% para ellas y del 63% para ellos en la ESO, y del 78% y del 48% para bachillerato, respectivamente.

Frente a la antigua selectividad, las chicas superan en mayor porcentaje la prueba de acceso a la universidad y en la última década ha crecido este avance hasta el 65%. El abandono temprano entre las mujeres también es menor que entre los hombres (10% frente al 16%, según datos del 2024).

Respecto al profesorado, el informe muestra un sector mayoritariamente femenino, con un 67% de mujeres frente al 33 de hombres, aunque en las enseñanzas no universitarias y, particularmente, en la Educación Infantil y Primaria, las mujeres suponen el 97% y el 82% del total.

Por el contrario, en enseñanzas universitarias sigue siendo mayor la presencia del hombre, aunque el porcentaje de mujeres ha subido medio punto comparado con el curso anterior, situándose en el 44%.

El desafío de la mujer autónoma en sectores masculinizados

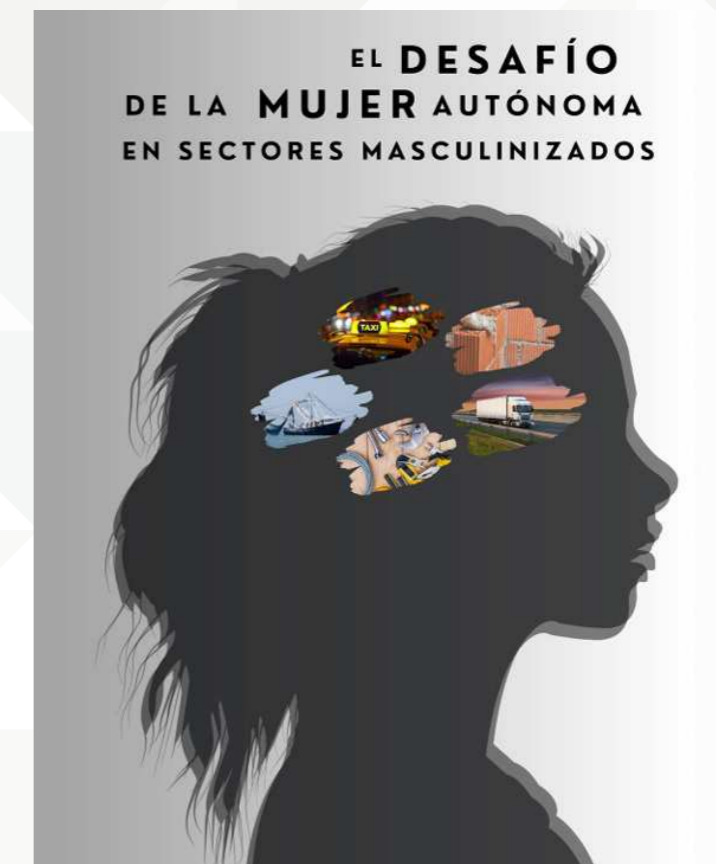
La Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA) ha realizado un estudio sobre el papel que están desarrollando las mujeres trabajadoras autónomas en determinados sectores de actividad, considerados masculinizados, con el objetivo de dar a conocer la importancia que estas trabajadoras tienen dentro del colectivo y su contribución al desarrollo económico y social y, en definitiva, su aportación a la igualdad plena y efectiva entre mujeres y hombres.

A nivel global, la participación femenina en el trabajo autónomo ha mostrado un notable crecimiento, alcanzando un 36,7% del total de autónomos en España. Sin embargo, las mujeres siguen encontrando obstáculos como la discriminación, la brecha salarial y la falta de conciliación laboral y familiar. En sectores como la construcción, el transporte o la industria, donde históricamente dominan los hombres, las trabajadoras autónomas siguen luchando por conseguir visibilidad, representación y una plena igualdad de condiciones.

El estudio, que incluye entrevistas con mujeres autónomas de diferentes sectores y regiones de España, busca visibilizar su labor, dar a conocer sus desafíos y promover medidas para fomentar la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en el ámbito autónomo.

De los datos obtenidos, se concluye que la brecha de género sigue presente, pero el papel de la mujer en estos sectores está en constante evolución.

Las conclusiones de este informe destacan la necesidad de promover la formación especializada para mujeres en estos sectores, así como la creación de redes de apoyo que faciliten su desarrollo profesional. Además, se recomienda fomentar la concienciación sobre igualdad de género tanto en el ámbito público como en el privado y dar a conocer los logros alcanzados por las mujeres que abren camino en profesiones tradicionalmente masculinas.



Observatorio contra la violencia doméstica y de género del Consejo General del Poder Judicial

Durante 2024 los órganos judiciales recibieron 199.094 denuncias por violencia de género, un 0,09 % menos que en 2023, año en el que se registraron 199.277; en cuanto a las mujeres víctimas, fueron 183.908, un 4,96% menos que el año anterior, con 193.516.

Las órdenes de protección acordadas en 2024 por los juzgados de violencia sobre la mujer y por los juzgados de guardia fueron 33.247, un 6,5% menos que en 2023, mientras que las sentencias dictadas, 62.173, aumentaron un 3,32%. El 80,55% de esas resoluciones contenían un fallo condenatorio.

Siete de cada diez denuncias (72,11%) fueron presentadas directamente por las víctimas en el juzgado y en comisaría, proporción que se mantiene estable un año más. El porcentaje sigue siendo muy superior al de las denuncias presentadas por familiares de la víctima, que representan un 1,9% del total. Las denuncias derivadas directamente de atestados policiales representaron el 15,92%; las originadas por partes de lesiones, el 7,19% y las presentadas por terceras personas, el 3,9%.

La tasa de víctimas de violencia de género por cada 10.000 mujeres fue de 74,2 en toda España, cinco puntos más baja que en 2023.

Por encima de la media nacional se situaron Baleares, con una ratio de 118,7 por cada 10.000 mujeres; Navarra, con 102,5; Canarias, con 95,1; Comunidad Valenciana, con 94,9; Murcia, con 92; Andalucía, con 82,6; y Madrid, con 78. Las tasas más bajas se contabilizaron en Cantabria, con 66,8; Aragón, con 64,2; Asturias, con 61,5; Cataluña, con 60,9; Castilla-La Mancha, con 60,8; País Vasco, con 56,4; Extremadura, con 55,5; La Rioja, 52,4; Galicia, con 51,6; y Castilla y León, con 46,8.

El número de mujeres víctimas que se acogieron a la dispensa del deber de declarar (18.629) disminuyó un 4,47% respecto a 2023. Sin embargo, el porcentaje de víctimas que tomaron esta decisión, que fue del 10,13 por ciento, se mantuvo estable en relación con el de 2023 (10,02%).

En 2024 se solicitaron en los órganos judiciales (juzgados de violencia sobre la mujer y juzgados de guardia) un total de 49.268 órdenes de protección, un 3% menos que en 2023. De ellas, fueron acordadas 33.247 y se denegaron otras 15.827, un 6,5% y un 5% menos más que en 2023, respectivamente. Los órganos judiciales acordaron el 67,48% de las órdenes de protección que les fueron solicitadas.



Informe sobre el mercado laboral Estatal 2024

El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) ha publicado un nuevo Informe sobre el mercado laboral en España, correspondiente a 2024, que ha sido elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones. Los datos revelan que, a pesar de ciertos avances, persisten desigualdades significativas en términos de contratación, desempleo y calidad del empleo entre mujeres y hombres.

A finales del año 2024, la afiliación a la Seguridad Social aumentó un 2,26%, superando los 21 millones de personas. Aunque el incremento fue mayor entre las mujeres, los hombres continúan representando la mayoría, con el 52,58% del total de personas afiliadas. Su presencia es superior en todos los regímenes de cotización, excepto en el de empleadas de hogar. El Régimen General es el que presenta una distribución más equilibrada entre ambos sexos.

Según el informe, la tasa de actividad de la población de 16 o más años se sitúa en el 58,49%: la tasa de empleo masculino es del 65,3%, mientras que la femenina alcanza el 55,7%, reflejando una brecha de 10,09 puntos porcentuales en la participación laboral.

La contratación desagregada por sexo muestra como la brecha de género se ha ido reduciendo progresivamente en los últimos cinco años.

Desde 2020, la contratación femenina ha aumentado en 3,87 puntos porcentuales, alcanzando el 46,90% en 2024. Sin embargo, en los dos últimos años, este incremento se ha ralentizado, con una subida de apenas 0,78 puntos porcentuales respecto a 2022. Asimismo, el desempleo afecta en mayor medida a las mujeres, con una tasa, en 2024, del 11,83%, frente al 9,53% en el caso de los hombres.

La presencia de mujeres trabajadoras sigue siendo especialmente relevante en los contratos a jornada parcial. En 2024, el 39,25% de las mujeres contratadas tuvieron este tipo de jornada, mientras que entre los hombres el porcentaje fue del 21,04%.

El informe constata, además, la menor presencia femenina en puestos de alta dirección y en los sectores de mayor retribución. En este sentido las mujeres, que representan el 59,81 % del total de personas desempleadas, destacan en los grupos de personal contable, administrativo y otro personal de oficina; servicios de restauración y en técnicos y profesionales científicos e intelectuales.





Boletín Estadístico Mensual

VÍCTIMAS MORTALES
016
ATENPRO
DISPOSITIVOS DE SEGUIMIENTO
WEB DE RECURSOS DE APOYO
VIOGEN

Febrero 2025

Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género

Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género correspondiente al mes de febrero de 2025, con datos sobre violencia de género en España y los diferentes recursos de atención:

- Asesinatos por violencia de género
- 016
- Atenpro
- Dispositivos de seguimiento
- Web de recursos de apoyo
- Viogén

Principales datos:



Boletín estadístico del mes de febrero completo:





Reunión con la Fundación ASTI

La Dirección General de la Mujer y la Fundación ASTI mantuvieron una reunión para el seguimiento del desarrollo a lo largo del curso 2024-2025 del Programa STEM TALENT GIRL y STEM TALENT KIDS. La evaluación cualitativa del programa que se realizará al finalizar el curso permitirá comprobar el grado de impacto del programa en el incremento de las vocaciones científicas de las jóvenes participantes.

En la reunión se trataron también cuestiones organizativas relativas a la clausura del programa este curso, así como a la entrega de los Premios STEM TALENT GIRL 2025, premios que comprenden las siguientes categorías:

- Premio alumna STEM Talent Girl de:
 - 1º y 2º de Educación Secundaria Obligatoria
 - 3º y 4º Educación Secundaria Obligatoria
 - Bachillerato
 - Universidad
- Premio mentora STEM.
- Premio fomento empresarial de las STEM.
- Premio centro educativo STEM.
- Premio comunicación STEM.
- Premio empresa con impacto STEM en el mundo rural.
- Premio trayectoria STEM.

Comisión Técnica de Igualdad

El jueves, 4 de abril, se ha celebrado la Comisión Técnica de Igualdad en la que se ha analizado la propuesta de distribución de los créditos finalistas que, anualmente, el Ministerio de Igualdad transfiere a las comunidades autónomas para el desarrollo de actuaciones en materia de lucha contra la violencia hacia la mujer.

Para el año 2025, se han mantenido los importes de 2024 así como los criterios de distribución. El único cambio se ha producido en el recién aprobado Pacto de Estado contra la Violencia de Género ya que ha visto incrementada su cuantía en 20 millones de euros de los que han correspondido a la Comunidad de Castilla y León 1,5 millones. Estas propuestas se someterán a votación para su aprobación en la Conferencia Sectorial de Igualdad que tendrá lugar en las próximas semanas.

En la reunión, además, el Ministerio de Igualdad ha informado de los avances en el grupo de trabajo constituido para establecer el procedimiento de acreditación de las situaciones de violencia de sexual para acceder a las ayudas y recursos estatales.

Reunión con el Consejo de la Juventud de Castilla y León

El 4 de abril se celebró reunión de la Directora General de la Mujer con el Consejo de la Juventud para concretar las líneas de colaboración que se desarrollarán a lo largo del año 2025 para impulsar la igualdad entre mujeres y hombres y sensibilizar en prevenir la violencia de género en la juventud.



Hijas del hormigón

Aida Dos Santos

Este ensayo recoge los testimonios de un centenar de mujeres de barrios obreros y periferias urbanas en España. Aborda las experiencias diarias de las mujeres de los barrios obreros, resaltando las desigualdades y violencias que enfrentan debido a su género y clase social.





16 Y 17 DE ABRIL

V Congreso Internacional

"Tecnologías I+D+i para la igualdad: Soluciones, perspectivas y retos".



26 Y 27 DE ABRIL

III Congreso de Prevención de la Violencia de Género.



15 DE MAYO

Jornada «Género y comunicación de la ciencia» 2025.



16 DE MAYO

VII Congreso Mujeres del Sector Público.



7 DE ABRIL

Reunión con la Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural (AFAMMER).

8 DE ABRIL

Reunión de la Red de Titulares de Centros de Emergencia y Casas de Acogida.

9 DE ABRIL

Reunión con las Secciones de Mujer de las Gerencias Territoriales de Servicios Sociales.

7
abril
2025

