

# Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER  
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

6  
mayo  
2025



**6**  
**mayo**  
**2025**

## ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	6
Publicaciones	14
Dirección General de la Mujer: Reuniones y jornadas	22
Recomendaciones literarias	24
Próximas convocatorias y eventos	25
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	26



**Junta de  
Castilla y León**

**CRÉDITOS**  
**Actualidad Mujer**  
Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades  
Gerencia de Servicios Sociales  
Publica: Dirección General de la Mujer

## Disca-VioGen

ASPAYM Castilla y León ha presentado el proyecto Disca-VioGen, una iniciativa que busca sensibilizar y ofrecer recursos sobre la violencia de género hacia mujeres con discapacidad, con especial atención a las mujeres del medio rural. El proyecto cuenta con una plataforma digital accesible, que recoge información, orientación y materiales de prevención en torno a esta problemática social. La plataforma incluye la siguiente información:

- Información sobre la violencia de género, recursos de ayuda, derechos y medidas de protección.
- Cómo afecta la violencia de género a mujeres con discapacidad y barreras de acceso a la ayuda.
- Leyes estatales y autonómicas sobre violencia de género, derechos y ayudas disponibles.
- Medios para denunciar, teléfonos de asistencia y servicios de emergencia.
- Listado de servicios de apoyo con un mapa interactivo por comunidad y provincia.
- Materiales y documentos sobre igualdad y violencia de género.



ASPAYM Castilla y León quiere dar respuesta a las necesidades específicas de las mujeres con discapacidad, promoviendo iniciativas que impulsen el respeto a sus derechos y el acceso igualitario a la justicia.

Toda la información está elaborada con lenguaje sencillo para facilitar la comprensión y la accesibilidad de las personas con alguna discapacidad visual.



DISCA - VIOGEN  
D V I O G E N



## Jornada "Conectando a la mujer rural con su futuro"

El próximo 10 de mayo, la Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural (AFAMMER) celebrará en Fresno de la Ribera (Zamora) una jornada bajo el lema "Conectando a la mujer rural con su futuro".

Este encuentro busca empoderar a las mujeres rurales proporcionándoles herramientas y conocimientos esenciales para afrontar los desafíos del siglo XXI.

Durante la jornada se abordarán temas estratégicos como la inteligencia artificial (IA) y la ciberseguridad en el entorno rural, promoviendo una digitalización segura e inclusiva. También se tratará el emprendimiento femenino como motor de desarrollo económico y social en el medio rural, así como la importancia de la Titularidad Compartida, una figura clave para la igualdad real en las explotaciones agrarias.

AFAMMER apuesta una vez más por la formación, la innovación y la visibilidad del papel de la mujer en el desarrollo rural. Esta jornada se presenta como una cita imprescindible para quienes creen en un futuro más justo, tecnológico y equitativo para las zonas rurales.



Organizado por:

**PROGRAMA: EL PAPEL DE LA MUJER RURAL EN EL DESARROLLO DE SUS PUEBLOS**

**JORNADA: "CONECTANDO A LA MUJER RURAL CON SU FUTURO"**

Jornada gratuita

FRESNO DE LA RIBERA (ZAMORA)  
VALBUSENDA HOTEL BODEGA & SPA  
CARRETERA DE TORO A PELEAGONZALO, S/N  
10 DE MAYO DE 2025 A LAS 10.00 H.





## Seminario "Políticas de igualdad en la universidad: conciliación, violencias y uso del tiempo"

El 28 de mayo se celebrará el seminario titulado "Políticas de igualdad en la universidad: conciliación, violencias y uso del tiempo", organizado por el grupo de investigación Género y Política (GEYPO) en colaboración con el proyecto INCASI2. Este evento académico tendrá lugar con modalidad presencial y también acceso online.

La primera parte del seminario contará con la presentación de las paradojas de la implementación de políticas de igualdad de género en las universidades francesas, centrado específicamente en la lucha contra el acoso sexual. Esta intervención busca ofrecer una perspectiva crítica sobre los obstáculos estructurales que persisten incluso cuando existen marcos normativos que promueven la igualdad de género en el ámbito universitario.

Posteriormente, tendrá lugar una mesa redonda titulada "Políticas de igualdad en universidades: avances, retos y oportunidades" que pretende generar un diálogo comparado entre experiencias en distintas universidades, abordando temas clave como la conciliación de la vida personal y laboral, las violencias de género en el ámbito académico y la organización del tiempo.

El seminario ofrecerá un espacio valioso para el análisis y el intercambio de buenas prácticas sobre igualdad de género en la educación superior, contribuyendo al fortalecimiento de políticas más efectivas y sostenibles. El evento se desarrollará en español e inglés, facilitando así la participación internacional y el enfoque comparativo.



+info





## VI Edición Premios Iberdrola Supera

Los Premios Iberdrola Supera son una iniciativa que reconoce y da visibilidad a los mejores proyectos en favor de la igualdad de género a través de la práctica deportiva. Estos galardones buscan fomentar la participación femenina en el deporte y promover valores como la inclusión, la superación y la visibilidad del deporte femenino.

Los premios se estructuran en seis categorías:

**Supera Base:** para proyectos que fomenten el deporte base entre niñas hasta los 16 años.

**Supera Competición:** dirigida a iniciativas que faciliten la incorporación de mujeres a la competición deportiva a partir de los 16 años.

**Supera Inclusión:** para actividades que promuevan la inclusión de deportistas con capacidades especiales.

**Supera Social:** centrada en la integración social de mujeres a través del deporte, especialmente aquellas en riesgo de exclusión social.

**Supera Difusión:** para proyectos que destaquen en la difusión del deporte practicado por mujeres y su impacto social.

**Supera Impulso Rural:** orientada a fomentar la práctica deportiva de mujeres o niñas en municipios con menos de 5.000 habitantes.

Podrán optar a estos premios personas físicas, asociaciones deportivas, clubes, federaciones, colegios, institutos y otras entidades públicas o privadas que desarrollen o gestionen actividades relacionadas con el deporte femenino en España.

Estos galardones cuentan con una dotación económica de 50.000 euros por categoría. Las candidaturas pueden presentarse hasta el 11 de junio.



**Premios  
Iberdrola Supera**  
VI Edición / 2025





## Proyecto Athena: Promoción de la igualdad de género en la investigación

El evento final del proyecto Athena se celebrará los días 13 y 14 de mayo en Bruselas, marcando la culminación de cuatro años de trabajo dedicados a promover la igualdad de género en la investigación y la innovación en Europa. Este encuentro reunirá a responsables políticos, líderes académicos y representantes de organizaciones de investigación para presentar los principales resultados del proyecto y debatir estrategias para integrar la igualdad de género en las políticas de investigación y financiación.

El 13 de mayo se llevará a cabo un evento político en el Parlamento Europeo en el que se presentarán recomendaciones clave, haciendo hincapié en la necesidad de medir el progreso en igualdad de género a nivel organizativo y su impacto en el rendimiento y la excelencia de la investigación.

El 14 de mayo, la conferencia final destacará los logros principales de Athena, las lecciones aprendidas y las direcciones futuras para avanzar en la igualdad de género en la investigación y la innovación. Se explorará la relación entre la igualdad de género y la mejora de los resultados de investigación, subrayando la importancia de la recopilación sistemática de datos y la implementación de políticas efectivas.



## Resumen ejecutivo anual de trata y explotación de seres humanos 2024

La Policía Nacional y la Guardia Civil liberaron en 2024 a un total de 1.794 víctimas de redes de trata y de explotación sexual o laboral, entre ellas 32 menores. Este balance es el resultado de 419 operaciones, que desembocaron en la detención de 966 personas y la desarticulación de 110 organizaciones y grupos criminales. También se llevaron a cabo 10.013 inspecciones administrativas en entornos vinculados a la prostitución y a centros de trabajo.

Estos datos proceden del “Resumen ejecutivo anual de trata y explotación de seres humanos 2024”, elaborado por el Centro de Inteligencia contra el Terrorismo y el Crimen Organizado (CITCO). Del número total de víctimas, 513 fueron captadas por redes criminales organizadas de trata de seres humanos, mediante engaño, violencia o abuso de una situación de vulnerabilidad, con fines de explotación sexual, laboral, matrimonios forzados y comisión de actividades delictivas.

1.281 más son víctimas sometidas también a procesos de explotación sexual en entornos de prostitución, o laboral, con condiciones de restricción o violación de sus derechos, aunque en su caso no se ha podido demostrar que hubiesen llegado a esa situación por la intervención de una red organizada de trata de personas.

Según se recoge en el balance, fueron un total de 256 las víctimas liberadas de las redes de trata de seres humanos para su explotación sexual, 5 de ellas menores de edad. El perfil mayoritario es el de mujeres de entre 23 y 27 años procedentes de Colombia, Venezuela y Paraguay.

En el caso de las víctimas rescatadas de situaciones de explotación sexual, sin la concurrencia de redes de trata de personas, el número se eleva a 376 (11 menores), mayoritariamente mujeres de 23 a 27 años, originarias de Colombia, España y Venezuela.

Las 188 operaciones policiales llevadas a cabo en el ámbito de la trata y explotación sexual culminaron con la desarticulación de 77 grupos y organizaciones criminales y la detención de 525 personas, la mayoría de nacionalidad española.

Además, en 2024 la Policía Nacional y la Guardia Civil realizaron 1.705 inspecciones administrativas en lugares de ejercicio de la prostitución, una labor que permitió identificar a 7.697 personas en situación de riesgo por ejercer la prostitución en esos establecimientos, con un perfil mayoritario de mujer, de entre 33 y 37 años, de nacionalidad colombiana, española y rumana.





## Encuesta de Población Activa (EPA). Primer trimestre 2025

La Encuesta de Población Activa, que proporciona información sobre diferentes categorías de la fuerza del trabajo, ya cuenta con datos actualizados hasta el primer trimestre de 2025.

En este primer trimestre destaca, de forma general, la disminución del número de ocupados en 92.500 personas, así como el aumento del paro en 193.700. Parte de estos datos se explica por el aumento del número de personas activas en el mercado laboral, que llega a 24.554.500.

Segregando estos datos en función del sexo se observa que:

Las mujeres registran una tasa de paro de 12,72%, mientras que la registrada por los hombres asciende a 10,14%. La diferencia entre ambas tasas es de 2,58 puntos porcentuales, lo que supone una brecha de género del 25,44%, 1,31 puntos porcentuales por encima de la brecha del trimestre anterior. Estos datos suponen que las brechas de género descieran ligeramente respecto al cuarto trimestre de 2024.

En el primer trimestre de 2025 la tasa de actividad de las mujeres ha sido de 54,04%, mientras que la tasa de actividad de los hombres se situó en el 63,36%.

La diferencia entre ambos es de 9,32 puntos porcentuales, lo que implica una brecha de género del 14,71% para este indicador. Esta brecha es 1,14 puntos porcentuales inferior a la del trimestre anterior y 0,87 respecto al primer trimestre de 2024.

Respecto a las personas registradas como demandantes de empleo, el aumento se produce para ambos sexos, pero es considerablemente mayor para las mujeres.



# Boletín Estadístico Mensual

VÍCTIMAS MORTALES  
016  
ATENPRO  
DISPOSITIVOS DE SEGUIMIENTO  
WEB DE RECURSOS DE APOYO  
VIOGEN

Marzo 2025

## Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género

Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género correspondiente al mes de marzo de 2025, con datos sobre violencia de género en España y los diferentes recursos de atención:

- Asesinatos por violencia de género
- 016
- Atenpro
- Dispositivos de seguimiento
- Web de recursos de apoyo
- Viogén

Principales datos:



Boletín estadístico del mes de marzo completo:



## Informe del Mercado de Trabajo de las Mujeres

El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) aborda, un año más, el estudio y análisis de la situación, evolución, comportamiento y tendencias del mercado de trabajo, en sus distintas dimensiones y perspectivas, tanto desde un punto de vista general, a través del Informe del Mercado de Trabajo, como de forma específica, mediante los informes de los siguientes colectivos de atención prioritaria para el empleo: Jóvenes, Mujeres, Personas extranjeras, Personas con discapacidad y Mayores de 45 años.

En esta línea, el SEPE presenta el Informe Estatal del Mercado de Trabajo de las Mujeres. Esta publicación se estructura en varios capítulos que tienen como finalidad presentar, de forma clara y sencilla, la situación del mercado de trabajo a través de las principales variables.

El estudio comienza con una panorámica de la población en general. Después analiza la situación laboral de la población trabajadora para mostrar los cambios producidos en los sectores y actividades económicas, en cuanto a la demanda de empleo parada y el registro de la contratación.



Ofrece, además, información específica sobre las ocupaciones y finaliza con los datos más significativos de empleo en el ámbito provincial y de comunidades autónomas.

Los datos que ofrece este informe son un reflejo de la situación y de la realidad que configura el mercado de trabajo, con una mirada en el presente, aunque considera de forma retrospectiva la tendencia y evolución de los últimos años, pero también, con un especial énfasis en analizar el posible comportamiento y evolución de las variables que componen dicho mercado, tanto a corto como a medio plazo.

2025

## Informe del mercado de trabajo de las Mujeres Estatal

Datos 2024



## III edición de los premios "Mujeres que dejan huella"

La III edición de los premios "Mujeres que dejan huella" se celebró el pasado 29 de abril en el Teatro Calderón de Peñaranda de Bracamonte, consolidándose como un evento emblemático para visibilizar y reconocer el papel transformador de las mujeres en la comarca salmantina. Organizada por el diario digital Noticias a Tiempo, la gala reunió a autoridades, representantes institucionales y un público entregado que ovacionó a las ocho galardonadas de este año.

La gala contó con la presencia de la Directora General de la Mujer, quien subrayó la importancia de reconocer y visibilizar el papel fundamental de las mujeres en el desarrollo social y económico de la región. Su intervención reafirmó el compromiso institucional con la igualdad de género y el apoyo a iniciativas que promuevan el empoderamiento femenino en todos los ámbitos de la sociedad.



## Reunión con la Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas de Castilla y León (AMITCyL)

El día 29 de abril la Directora General de la Mujer se reunió con profesionales integrantes de la Asociación AMIT, asociación que tiene como objetivo lograr la plena e igualitaria participación de las mujeres en el sistema de ciencia español y defender la igualdad de derechos y oportunidades de las investigadoras y tecnólogas españolas.

En la reunión se analizaron posibles vías de colaboración para fomentar la presencia de mujeres en las áreas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) y visibilizar el trabajo de científicas y tecnólogas investigadoras en estos ámbitos. Igualmente, se hizo hincapié en la necesidad de colaborar para favorecer que las jóvenes cursen ciclos de Formación Profesional de las áreas STEM en las que están infrarrepresentadas.

**AMIT**  
CASTILLA Y LEÓN



## Sexismo digital

Lucía Benítez Eyzaguirre

Este libro ofrece un análisis sobre cómo las tecnologías digitales actuales pueden perpetuar y amplificar las desigualdades de género existentes. A través de diversas contribuciones, la obra examina aspectos como la representación de las mujeres en entornos virtuales, los sesgos en los algoritmos de inteligencia artificial y la cosificación en asistentes virtuales, destacando la necesidad de un diseño tecnológico inclusivo y consciente de la perspectiva de género.



### 7 DE MAYO

Jornada de Prevención de la Pornografía: OnlyFans y violencia sexual.



### 9 DE MAYO

Encuentro: "Conectando Tradición y Tecnología: Emprendedoras Rurales en Ganadería Sostenible."



### 10 DE MAYO

Jornada "Conectando a la mujer rural con su futuro".



### 15 DE MAYO

Jornada «Género y comunicación de la ciencia» 2025.





**6 DE MAYO**

Reunión con COBADÚ.

**7 DE MAYO**

Jornada de Prevención de la Pornografía: OnlyFans y violencia sexual.

**9 DE MAYO**

Clausura de la Jornada de la Fundación Escuela Internacional de Industrias Lácteas (EILZA).





**6**  
**mayo**  
**2025**

