

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

17
marzo
2025



17
marzo
2025

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	6
Publicaciones	14
Recomendaciones literarias	22
Próximas convocatorias y eventos	23
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	24



**Junta de
Castilla y León**

CRÉDITOS
Actualidad Mujer
Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades
Gerencia de Servicios Sociales
Publica: Dirección General de la Mujer



Lánzate Mujer Rural

El objetivo de este proyecto es capacitar a las mujeres participantes en el emprendimiento social para desarrollar negocios inclusivos, con impacto social y medioambiental en las zonas rurales de Castilla y León.

Fomenta la cultura emprendedora entre mujeres en desempleo del ámbito rural de Castilla y León a través de talleres prácticos y formación online, con el fin de capacitar a las participantes para que puedan emprender su idea de negocio con impacto social. Talleres prácticos, un MOOC de emprendimiento social y formación para profesionales son las tres principales actividades de este proyecto.

Pueden participar mujeres en desempleo residentes en zonas rurales de Castilla y León, mayores de 18 años. Las participantes reciben orientación y descubren las herramientas más actuales para transformar su idea en un negocio inclusivo, con impacto social y también medioambiental.

Este programa, totalmente gratuito, está organizado por el Área de Empleo y e Inclusión Social de Fundación Santa María la Real. Cuenta con la subvención de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades la Junta de Castilla y León.



LÁNZATE MUJER RURAL

FORMACIÓN ONLINE Y GRATUITA

Dirigido a **mujeres** (+18 años) de **Castilla y León** que busquen **emprender**

- ✓ **Talleres prácticos**
- ✓ **MOOC de emprendimiento social**

Próximamente:

- Formación para profesionales
- Mapa de recursos

Subvencionado por la Junta de Castilla y León con cargo a la Programación Informativa del IFOP y Asociadas

¡Inscríbete! bit.ly/Talleres-Lanzate-2025



III Congreso de Prevención de la Violencia de Género

El III Congreso de Prevención de la Violencia de Género se celebrará los días 26 y 27 de abril en Gijón. Este Congreso busca profundizar en el análisis de las distintas formas de violencia de género, poniendo el foco en la prevención y en la necesidad de desarrollar estrategias efectivas desde distintos ámbitos como la educación, la justicia y la intervención social.

El congreso contará con la participación de personas expertas en la materia, quienes abordarán el papel de la sociedad en la erradicación de la violencia. También se analizarán los discursos que perpetúan la desigualdad, la influencia de los medios de comunicación y el impacto de la violencia en la salud mental de las víctimas. Habrá sesiones dedicadas a la violencia digital, la violencia económica y la importancia de la coeducación como herramienta clave en la prevención desde edades tempranas.

El programa incluirá ponencias sobre el impacto de la violencia en adolescentes y una mesa redonda sobre violencia sexual en distintos ámbitos. Además, se abordará la interseccionalidad en la violencia de género, destacando cómo factores como la edad, el origen étnico, la discapacidad o la situación socioeconómica pueden agravar la vulnerabilidad de las víctimas. También se analizarán nuevas formas de intervención y buenas prácticas en la atención y acompañamiento a mujeres que han sufrido violencia.

La inscripción al congreso es gratuita y está abierta a profesionales, asociaciones y personas interesadas en la temática. A lo largo de las jornadas, se fomentará el debate y el intercambio de experiencias con el fin de promover una respuesta más eficaz y coordinada ante la violencia de género en todos los ámbitos de la sociedad.



+info

III CONGRESO DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

26 | 27 ABRIL 2025

PALACIO DE CONGRESOS LUIS ADARO, GIJÓN
(RECINTO FERIA DE MUESTRAS)

NO!

INSCRÍBETE



Red Regional de Mujeres

La Federación Salud Mental Castilla y León ha puesto en marcha una Red Regional de Mujeres para trabajar de manera cooperativa sobre las demandas específicas de las mujeres con problemas de salud mental de nuestra región, generando sinergias y ofreciendo herramientas para que ellas mismas sean activistas en la lucha por la igualdad de género y la defensa de sus derechos.

Se promoverá el trabajo cooperativo entre las mujeres participantes para conocer sus requerimientos y necesidades, y que sus aportaciones sirvan para marcar la hoja de ruta a seguir por el movimiento asociativo Salud Mental Castilla y León en materia de igualdad entre mujeres y hombres, y lucha contra la violencia de género, así como defensa de sus derechos.

Entre las acciones que la Red Regional tiene previsto desarrollar son reuniones periódicas y grupos de trabajo, en los que abordar las necesidades y demandas de las mujeres con problemas de salud mental; formación específica para las participantes, con especial atención a materias de igualdad, prevención de la violencia de género, derechos y salud mental, así como visibilizar la realidad del colectivo, con campañas de difusión y participación en diversos foros.

La Red Regional estará formada por representantes de las once asociaciones que integran la Federación Salud Mental Castilla y León, y servirá como plataforma para recoger propuestas de acción que se puedan implementar en todos los territorios.

Las representantes de esta Red también podrán participar activamente en acciones y propuestas de otros agentes sociales y organizaciones, tales como la Red Estatal de Mujeres, de la Confederación Salud Mental España, la Fundación CERMI Mujeres y el grupo de mujer de CERMI Castilla y León.



+info



Luz y Qubits: Mujeres en la Revolución Cuántica

Esta jornada, organizada por la Universidad de Valladolid, constará de un conjunto de charlas de mujeres expertas que lideran investigaciones, proyectos y desarrollos en el ámbito de las redes cuánticas y la tecnología QKD (Quantum Key Distribution).


Esta jornada, de carácter gratuito, está dirigida al alumnado de máster, doctorado, investigadores y profesionales del ámbito de las redes de comunicaciones y las TIC en general.

Conferencias:

- "Ciberseguridad en la era cuántica: desafíos, oportunidades y estado del arte" - Vanesa Díaz. CEO LuxQuanta.
- "- Redes cuánticas en tierra y aire: hacia una ciberseguridad imbatible" - Verónica Fernández Marmol. CSIC.
- "Cómo los algoritmos optimizan las redes híbridas cuántico-clásicas para una conectividad del futuro" - Lidia Ruiz. Universidad de Valladolid.

Tendrá lugar el 19 de marzo en formato online.




Luz y  Qbits

MUJERES EN LA REVOLUCIÓN CUÁNTICA

"Ciberseguridad en la era cuántica: desafíos, oportunidades y estado del arte". Vanesa Díaz, CEO
LuxQuanta

"Redes cuánticas en Tierra y Aire: hacia una ciberseguridad imbatible". Verónica Fernández
Mármol (CSIC)

"Cómo los Algoritmos Optimizan las redes híbridas cuántico-clásicas para una Conectividad del
Futuro". Lidia Ruiz, Universidad de Valladolid

19 de Marzo, 11:00-14:00, Online
Inscríbete en: <https://bit.ly/JornadaLuzQbits> 

Programa Progresa

El Programa Progresa, impulsado por CEOE Campus en colaboración con Esade Business School, es una iniciativa diseñada para promover el liderazgo femenino en puestos de responsabilidad dentro de las empresas. Desde su lanzamiento, ha contado con la participación de más de 720 mujeres y 170 empresas en sus siete ediciones.

Este programa ejecutivo está dirigido a empresas comprometidas con la diversidad y la promoción de la mujer, enfocándose en profesionales que ocupan puestos de responsabilidad intermedia.

La estructura del programa se divide en tres módulos: "Entender", "Diseñar" e "Implementar". Estos módulos abarcan temas como liderazgo en la diversidad y sostenibilidad, estrategia transformadora, gestión de stakeholders, presencia ejecutiva y marca personal. Además, se ofrecen webinars, sesiones de coaching individualizado y un programa de mentorización para complementar la formación.

La próxima edición del Programa Progresa se llevará a cabo de junio de 2025 a junio de 2026. Las inscripciones están abiertas, con entrevistas de selección programadas entre febrero y mayo. Las candidatas admitidas serán notificadas al finalizar el proceso de admisión.



PROGRESA

CEOE Empresas Españolas

esade



IV Estudio Mujer y Seguridad

El Observatorio de Mujer y Seguridad ha publicado su cuarto Informe Mujer y Seguridad, en el que analiza la evolución de la presencia femenina en los ámbitos de la seguridad pública y privada en España.

En el ámbito de la seguridad pública, el estudio confirma la persistente infrarrepresentación de la mujer en los Cuerpos Policiales, aunque se han registrado avances en determinados rangos y organismos. Los cuerpos con mayor presencia femenina continúan siendo los Mossos d'Esquadra, seguidos de la Ertzaintza.

Sin embargo, el mayor incremento en la representación de la mujer se ha registrado en la Guardia Civil, seguida por los Mossos d'Esquadra. Respecto a la Policía Nacional, actualmente hay 71.940 profesionales en activo, de los que 13.227 son mujeres.

Por otro lado, en la seguridad privada, actualmente hay 146.566 profesionales en activo, de los cuales 23.248 son mujeres, lo que representa un 15,86% del total. En comparación con 2023, el sector ha experimentado un aumento del 4,30% en el número de puestos de trabajo, sumando 5.100 nuevos profesionales, de los cuales 1.685 son mujeres.

Durante el 2024 los vigilantes de Seguridad supusieron más del 95% del total de puestos de Seguridad privada existentes, de los que un 15,98% del total son mujeres.

Destaca el incremento de la presencia de la mujer, tanto como directoras de Seguridad (que representan el 7,07% del total), como de jefas de Seguridad (representan el 8,74% del total).

Respecto a la representatividad de la mujer en guardas rurales y sus especialidades, la presencia femenina ha aumentado en casi todas las categorías de seguridad, excepto en los guardas rurales de caza y pesca, en esta última presenta el mayor descenso.



IV Estudio Mujer y Seguridad

8 de marzo 2025



Balance de los derechos de la mujer 30 años después de Pekín

Este informe ofrece una evaluación exhaustiva de los avances y desafíos en la implementación de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing desde su adopción en 1995. Este documento, publicado por ONU Mujeres, destaca tanto los logros alcanzados como las áreas que requieren atención continua para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y niñas a nivel mundial.

Entre los logros conseguidos destacan los siguientes:

Participación política: Ha habido un incremento en la representación de las mujeres en cargos políticos y de toma de decisiones en diversas regiones.

Educación: Se han reducido las brechas de género en la educación primaria y secundaria, permitiendo a más niñas acceder a la educación.

Legislación: Numerosos países han implementado leyes para proteger los derechos de las mujeres y promover la igualdad de género.



A continuación, el informe enumera los desafíos pendientes:

Violencia de género: A pesar de los esfuerzos, la violencia contra las mujeres y niñas sigue siendo una problemática global significativa.

Brecha salarial: Las mujeres continúan enfrentando desigualdades salariales y limitaciones en el acceso a oportunidades económicas.

Participación limitada: La representación femenina en ciertos sectores, especialmente en roles de liderazgo, aún es insuficiente.



IV Barómetro de Opinión de la Infancia y Adolescencia 2023-2024

Las desigualdades de género, el machismo y la violencia machista son la decimoquinta preocupación para los niños y adolescentes de España, según el Barómetro de opinión de infancia y adolescencia 2023-2024 publicado por Unicef España. Esta problemática ha caído desde el puesto número uno, cuando se realizó el primer barómetro 2019-2020. Por el contrario, los abusos sexuales lideran la lista de preocupaciones, seguidos por la guerra y los conflictos internacionales, además del hambre y la pobreza.

Así, en el primer barómetro que realizó Unicef, las desigualdades de género, el machismo y la violencia machista preocupaban mucho o bastante al 89,1% de los jóvenes, mientras que en el último informe inquieta al 72,7%. La brecha entre la valoración de chicos y chicas ha aumentado. En el primer informe la diferencia entre géneros era de 9%. Ahora, es casi del 25% (preocupa al 60% de chicos y al 84,9% de chicas).

Así como la preocupación por la desigualdad entre hombres y mujeres ha descendido, los estereotipos de género se han reforzado, especialmente entre los chicos. Por ejemplo, en la anterior edición el 6% de los chicos consideraba que el trabajo de gestionar una empresa era solo o sobre todo de hombres. En esta edición ese porcentaje se ha doblado a un 12%.

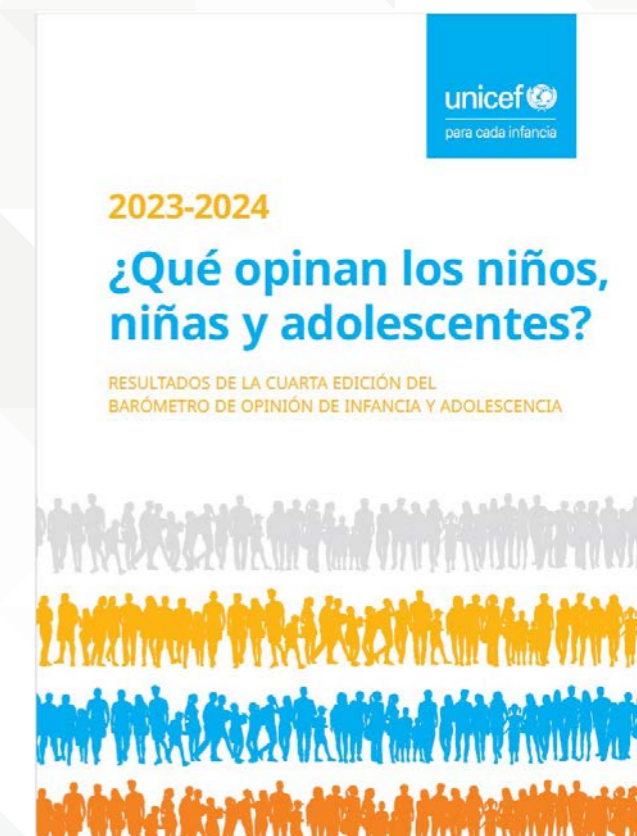
El montaje de ordenadores o la gestión empresarial también son consideradas funciones masculinas para el 17,6% y el 11,6% de los encuestados, respectivamente. Otras profesiones claramente percibidas como masculinas por los jóvenes son las relacionadas con la seguridad. Uno de cada tres piensa que es una tarea que debería ser realizada solo o principalmente por hombres. Por otro lado, el 20% considera que los trabajos relacionados con los cuidados, desde la crianza hasta el mantenimiento del hogar, deben ser ejercidos solo o sobre todo por mujeres.

Por otro lado, se aprecia que las personas encuestadas con un nivel adquisitivo alto son más dadas a considerar que la profesión de limpiar casas debe ser realizada por mujeres (23%), frente a quienes tienen un nivel adquisitivo medio (18%) y bajo (16,6%).

Barómetro de España:



Barómetro de Castilla y León:



La presencia de mujeres en los órganos de gobierno: Un análisis en las entidades financieras supervisadas por la CNMV

El último informe publicado por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) revela que la representación femenina en los órganos de gobierno de las entidades financieras sigue siendo notablemente baja, especialmente en aquellas que no cotizan en bolsa. A pesar de los avances normativos y las recomendaciones de buen gobierno, las mujeres continúan ocupando un porcentaje reducido de los puestos de decisión en el sector.

Según el informe, en los consejos de administración de las empresas de servicios de inversión y gestoras de activos, solo el 14 % y el 16 %, respectivamente, están ocupados por mujeres. Esta realidad es comparable a la que tenían las entidades cotizadas antes de la aplicación de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno.

Entre las principales causas de esta desigualdad, el informe señala la falta de políticas activas de diversidad en muchas entidades, los sesgos en los procesos de selección y la menor presencia de mujeres en áreas clave como las finanzas y la tecnología. A pesar de estos obstáculos, el documento destaca que la inclusión de mujeres en los órganos de gobierno no solo responde a criterios de equidad, sino que también aporta beneficios en la toma de decisiones y en la estabilidad de las empresas.

Para mejorar esta situación, la CNMV recomienda impulsar políticas de igualdad entre mujeres y hombres más ambiciosas, aumentar la transparencia en la selección de directivos y reforzar la supervisión de estos compromisos. También subraya la importancia de fomentar la formación y el desarrollo profesional de las mujeres en el sector financiero, como una vía para asegurar un liderazgo más equilibrado en el futuro.



La presencia de mujeres en los órganos de gobierno: un análisis en las entidades financieras supervisadas por la CNMV



+info





Compositoras

Silvia Olivero

Este libro recupera y pone en valor la figura de mujeres que han dejado una huella significativa en la historia de la música. A través de un recorrido detallado, la obra presenta a diversas compositoras cuyas contribuciones han sido fundamentales en distintos estilos y épocas, desde la música clásica hasta la contemporánea. Con un enfoque divulgativo, el libro busca dar visibilidad a sus obras y trayectorias, ofreciendo una perspectiva enriquecedora sobre su impacto en el desarrollo musical.



20 DE MARZO

Mujeres y Premios Nobel de Física y de Química.



3 AL 5 DE ABRIL

III Congreso Internacional sobre Masculinidades e Igualdad: Comunicación, Cultura y Medios Audiovisuales.



26 Y 27 DE ABRIL

III Congreso de Prevención de la Violencia de Género



14 AL 16 DE MAYO

II Congreso Internacional Feminismos y Humor: Humor-sofías.





20 DE MARZO

Reunión con Valladolid Rugby Asociación Club (VRAC).



17
marzo
2025

