

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

30
septiembre
2024



NOS
IMPULSA


Junta de
Castilla y León

30
septiembre
2024

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	6
Publicaciones	16
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer y participación en jornadas	22
Recomendaciones literarias	24
Próximas convocatorias y eventos	25



NOS
IMPULSA



Junta de
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer



Proyecto “Prevenir la violencia digital contra las mujeres en el contexto iberoamericano”

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB) anuncian el lanzamiento del Proyecto Prevenir la violencia digital contra las mujeres en el contexto iberoamericano, en el marco de trabajo de la Iniciativa Iberoamericana para Prevenir y Eliminar la Violencia contra las Mujeres, que preside España.

El objetivo del Proyecto será desarrollar una investigación en materia de violencia digital contra las mujeres en 8 de los países Iberoamericanos que forman parte de la Iniciativa y han solicitado participar en el proyecto: Andorra, Bolivia, España, México, Panamá, Portugal, República Dominicana y Uruguay.

Además, permitirá poner en marcha webinars con expertas en la materia para generar nuevo conocimiento y elaborará recomendaciones y lineamientos para los países parte de la Iniciativa y para los demás países de la Cooperación Iberoamericana.



+info





IX edición del Día de las Escritoras

Bibliotecas y espacios culturales de España e Iberoamérica se suman cada año a esta iniciativa impulsada por la Biblioteca Nacional de España (BNE), la Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE) y la Asociación Clásicas y Modernas (Asociación para la igualdad de mujeres y hombres en la Cultura), que tiene como objetivo visibilizar la obra literaria de las mujeres, tantas veces oculta y desconocida. Este año el lema será: LA PERIFERIA DE LA PERIFERIA: MUJERES QUE MIRARON AL MUNDO RURAL.

Este año el Día de las Escritoras se celebra el 14 de octubre en la BNE con el objetivo de reivindicar el legado literario de mujeres que han escrito a lo largo de la historia y que tantas veces han sido silenciadas y olvidadas.

El acto se centra en la lectura continuada de una veintena de textos de escritoras, seleccionados por la comisaria, que tratan sobre la temática elegida.

Antes de la lectura se presentará la Editatona por el Día de las Escritoras, en colaboración con Wikimedia España.



**La periferia de la periferia:
mujeres que miraron al mundo rural**

14 de Octubre de 2024

#DíadelasEscritoras





IV edición del Proyecto Bardos

FADEMUR, la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales, y Bardos, bodega ribereña de la Compañía de vinos Vintae, se unen por cuarto año consecutivo para impulsar el emprendimiento femenino en el medio rural con el Proyecto Bardos, que cumple ya su cuarta edición.

El premio asciende a 6.000 euros y la ganadora se elegirá valorando aspectos como el impacto territorial del proyecto en la lucha contra

la despoblación, la sostenibilidad, el impacto social, la innovación y la presencia de mujeres en los puestos de decisión y en la plantilla. Las candidaturas pueden presentarse hasta el 15 de diciembre.

Del total de 70 proyectos presentados en la última edición, treinta y dos tienen al frente a mujeres menores de 40 años y treinta y ocho se enmarcan en más de un sector, lo que refleja la lucha de las emprendedoras jóvenes por el medio rural y su apuesta por la diversificación. Destaca la gran participación de proyectos ubicados en municipios de menos de 5.000 habitantes.

PROYECTO BARDOS
Edición 2024

Proyecto Bardos/Fademur

Bodega Bardos y Fademur reparte 6000 euros en tres premios para apoyar el emprendimiento femenino en el mundo rural.

Inscripciones:
18 de septiembre al 15 de diciembre de 2024

[INSCRIPCIÓN](#) [BASES REGULADORAS](#)

BARDOS **FADEMUR**
Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales





I Seminario de Igualdad. Hacia la igualdad: el rol de la mujer en la transformación profesional

La Universidad Isabel I organiza este Seminario que se desarrollará de forma online en cuatro sesiones.

30 de septiembre: "La mujer en las Fuerzas Armadas"

En este seminario se abordará la relevancia de la mujer en las FFAA, atendiendo a los retos y desafíos a los que han tenido que ir haciendo frente, prestando especial atención al futuro de la mujer en las fuerzas armadas, su papel y su relevancia.

9 de octubre: "La mujer en el ámbito laboral: prevención de riesgos y recursos humanos"

Se centrará en reflexionar sobre la participación femenina en el mercado laboral desde la perspectiva de la prevención de los riesgos laborales y la gestión de los recursos humanos en clave de igualdad.

11 de noviembre: "La interseccionalidad en las políticas de igualdad de género y no discriminación"

Aspectos tan destacables como la política de interseccionalidad resulta de especial relevancia para el desarrollo y determinación de las situaciones que acontecen en la actualidad, y que en absoluto debemos entender simples o comunes, sino que las mismas se encuentran teñidas de una complejidad de gran evidencia.

11 de diciembre: "Dimensiones de género en la economía y el marketing: deconstruyendo estructuras y estereotipos"

En esta sesión se presentarán los conceptos fundamentales de la teoría del valor-escisión como herramienta para comprender el trío patriarcado-capital-trabajo y las atribuciones de género asignadas en el pensamiento de Roswitha Scholz. Se explorará cómo las estructuras económicas y sociales capitalistas están intrínsecamente ligadas a las relaciones de género.



Programa “Mujeres Rurales con Necesidades Educativas o de Inserción Laboral”

La Federación de Mujeres y Familias del Ámbito Rural (AMFAR) ha organizado cursos de formación dirigidos a las mujeres rurales, que serán gratuitos y darán comienzo en las próximas semanas.

AMFAR va a poner en marcha tres cursos online que tendrán una duración de 30 horas lectivas y forman parte del Programa “Mujeres Rurales con Necesidades Educativas o de Inserción Laboral”. Un programa que apuesta por la digitalización y la accesibilidad universal de las mujeres rurales españolas en igualdad de condiciones a la educación y al empleo independientemente de su lugar de residencia.

La temática de los cursos online será: Igualdad de Oportunidades; Medio Ambiente: Monitor Guía de la Naturaleza y Atención Sociosanitaria en Áreas Rurales. Estas actividades formativas se impartirán a través de la metodología e-learning, facilitando la conciliación de la vida personal y profesional de las alumnas y contarán con un tutor que les atenderá vía chat o correo electrónico.



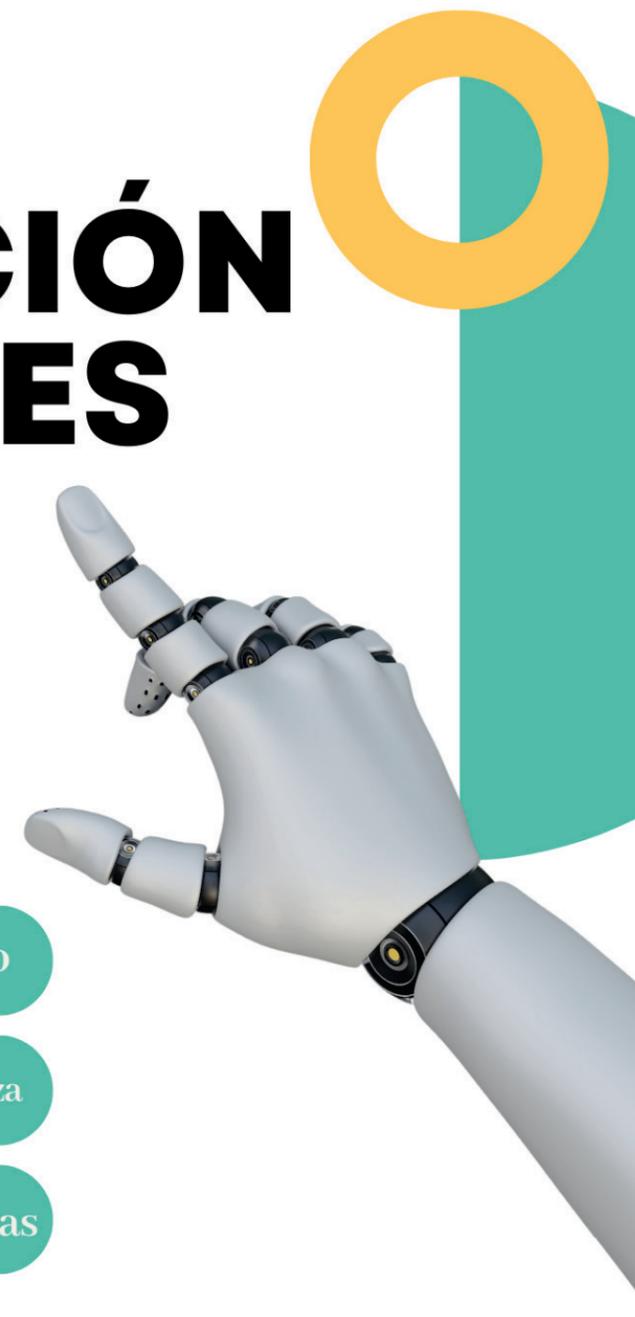
DIGITALIZACIÓN PARA MUJERES RURALES

PROGRAMA Atención a mujeres rurales con necesidades educativas o de inserción laboral

Servicio Digital Búsqueda de Empleo

Cursos Formación • Igualdad de Oportunidades
• Monitor Guía de la Naturaleza
• Atención Sociosanitaria

Rincón Mujeres Rurales Emprendedoras



Premios WOW (Women on the Way)

Los Premios WOW, otorgados por Andamur como parte de su compromiso WOW por la igualdad de género en el sector transporte, son una iniciativa que busca reconocer y visibilizar el talento, el esfuerzo y la innovación de las mujeres en un sector típicamente masculinizado. A través de estos premios, Andamur reafirma su compromiso con la igualdad de oportunidades, impulsando un cambio cultural que facilite la participación activa de las mujeres en todos los niveles del sector transporte.

Estos Premios ofrecen la oportunidad de reconocer y celebrar logros excepcionales en tres categorías: Una Vida Sobre Ruedas, Trayectoria Empresarial y Gestión Innovadora.

Alcance:

Estos premios van dirigidos a mujeres camioneras y empresarias o trabajadoras del sector transporte de cualquier país de Europa y Marruecos.

Fechas de Inscripción:

La inscripción estará abierta hasta el 30 de noviembre.

Categorías y Condiciones de Participación:

1. Una Vida Sobre Ruedas: Esta categoría está dirigida a camioneras que han superado obstáculos significativos y han demostrado un espíritu inspirador en su vida cotidiana.

2. Trayectoria Empresarial: Esta categoría está destinada a mujeres con una trayectoria destacada en el sector del transporte, que han contribuido al desarrollo de este.
3. Gestión Innovadora: En esta categoría se reconocerá a mujeres que han implementado soluciones innovadoras y eficaces para resolver desafíos en el sector del transporte.



+info



Guía para la prevención, detección y actuación ante casos de trata de personas con fines de explotación sexual



The cover features a teal background with the logo of 'observatorioviolencia.org' in the top left. The title 'Guía' is written in large white letters, followed by 'Para la prevención, detección y actuación ante casos de trata de personas con fines de explotación sexual' in smaller white text. Below the title, there are three panels: a pink panel with a laptop, a yellow panel with hands holding a heart, and a purple panel with a padlock and a key. The hashtag '#NoEsElecciónEsExplotación' and '#23S' are visible in the purple panel. At the bottom, there is a logo for 'mujeres' and a small logo for the Spanish Government's Directorate General for Social Rights and Equality.

Esta guía tiene como objetivo proporcionar un panorama general sobre los conceptos, componentes y formas de la trata con fines de explotación sexual. Así también, presenta una serie de herramientas prácticas para la prevención y detección de este tipo de trata.

Por último, facilita recomendaciones para saber cómo intervenir en estas situaciones, ayudando a reconocer los signos de este delito y saber cómo actuar de manera efectiva y segura para proteger a las víctimas y prevenir nuevos casos.

Está destinada a un público general, con especial énfasis en las y los adolescentes y jóvenes.



Progreso en los Objetivos de Desarrollo Sostenible: la perspectiva de género 2024

Este informe de la ONU ofrece un análisis detallado del progreso en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con un enfoque específico en la igualdad de género.

Destacan, entre otros, los siguientes datos a nivel mundial:

- La tasa de participación laboral de las mujeres entre 25 y 54 años en 2022 fue del 63,3%, frente al 91,9% de los hombres; solo el 50,1% de las mujeres están cubiertas por, al menos, un beneficio de protección social, en comparación con el 54,6% de los hombres.
- Las brechas en protección social dejan a millones de mujeres en desventaja, especialmente en lo que respecta a la jubilación y la seguridad económica; 1 de cada 8 mujeres, de entre 15 y 49 años, fue sometida a violencia física y/o sexual por parte de su pareja en el último año.
- Las mujeres participan menos en la fuerza laboral y ganan en promedio un 20% menos que los hombres.
- Aunque las mujeres ocupan el 27,5% de los puestos de gestión, siguen estando subrepresentadas en roles de liderazgo.
- Las mujeres siguen enfrentando desafíos para acceder a carreras STEM representando, únicamente, el 31,5%.
- En cuanto a su participación política, las mujeres ocupan el 26,9% de los escaños en los Parlamentos.

- El 87,9% de las mujeres reciben una pensión, en comparación con el 97,5% de los hombres
- Las mujeres ganan, en promedio, alrededor del 20% menos que los hombres, ocupando el 27,5% de los puestos de gestión.



PROGRESS ON THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS THE GENDER SNAPSHOT 2024



Encuesta de Estructura Salarial

El INE acaba de publicar la última edición de la Encuesta de Estructura Salarial con datos definitivos de 2022.

La ganancia media de los hombres creció un 3,5% hasta 29.381,84 euros, y la de las mujeres un 5,1% hasta 24.359,82 euros. El salario promedio femenino fue, por tanto, el 82,9% del masculino, por lo que la brecha retributiva se situó en el 17,09%.

No obstante, esta diferencia debe matizarse en función de otras variables laborales (tipo de contrato, de jornada, ocupación, antigüedad, etc.) que inciden de forma importante en el salario.

Por actividad económica, Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado fue la actividad con el salario más alto, tanto para los hombres como para las mujeres. Y Hostelería, la que tuvo los más bajos para ambos sexos. En todas las actividades económicas en las que la representación muestral femenina es significativa las mujeres tuvieron un salario inferior al de los hombres.

Las ocupaciones con remuneraciones más altas fueron las mismas para los hombres y las mujeres, y en el mismo orden. Los grandes grupos con remuneraciones más bajas también coincidieron en hombres y en mujeres, pero el orden fue distinto. En todas las ocupaciones las mujeres tuvieron un salario inferior al de los hombres.



20



21



Reunión con la Fundación Santa María La Real

La Directora General de la Mujer se reunió con la Fundación Santa María La Real para el seguimiento del programa PEMCYL, después de la finalización de la primera ronda, desarrollada entre los meses de abril y agosto, en la que han participado 82 mujeres en situación de vulnerabilidad, de las provincias de Ávila, Burgos, León, Palencia, Salamanca y Valladolid, y ha habido 54 inserciones.

En septiembre ha comenzado la segunda ronda en las provincias de Segovia, Soria y Zamora. En la reunión se analizó el desarrollo del programa en la primera ronda, sobre todo en relación con el resultado de las novedades que se han implantado este año 2024 como el impulso de la formación técnica en sectores emergentes como Transformación Digital, Comercio, Atención Sociosanitaria, Turismo o Industria Agroalimentaria, en los que se ha observado demanda por parte de las empresas del territorio.



Webinar 'Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo'



El jueves 26 de septiembre de 2024 se ha celebrado el Webinar 'Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo' Normativa, diseño y aplicación fruto de la colaboración conjunta entre la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades y el Consejo de Cámaras de Comercio, Industria y Servicios de Castilla y León.

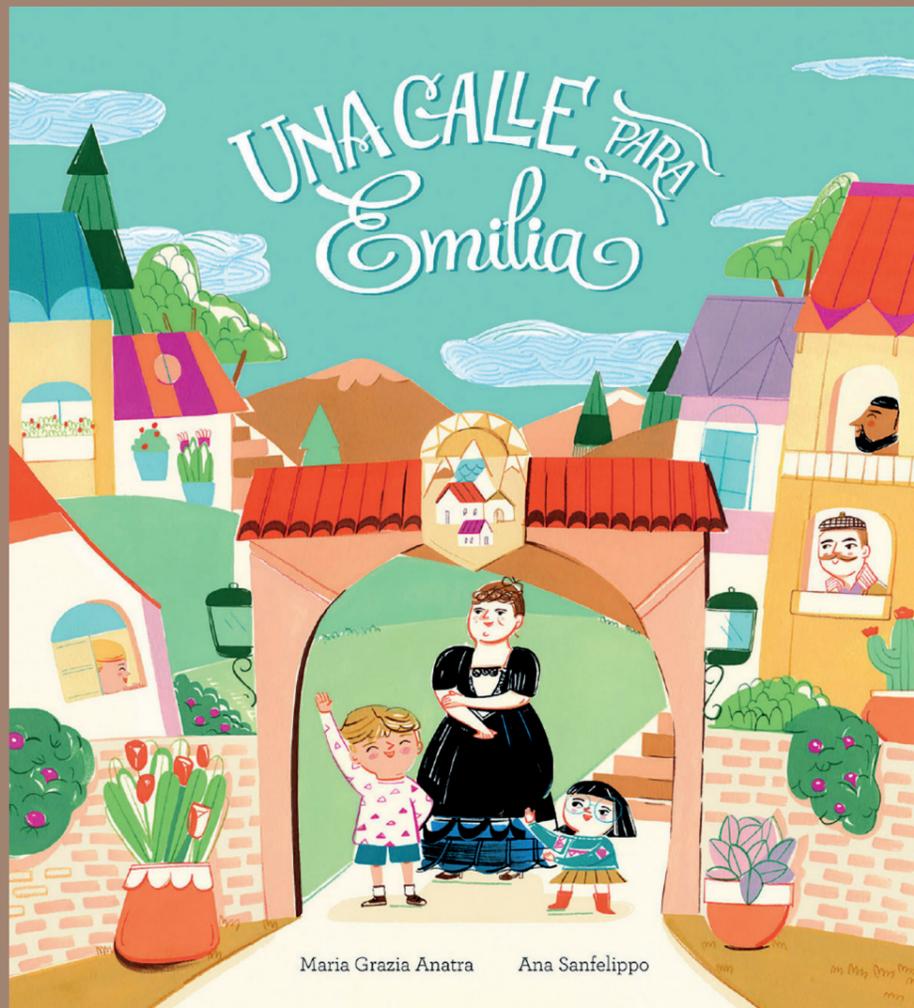
En la jornada se trataron temas como la identificación de situaciones y conductas que pueden considerar acoso sexual y/o por razón de sexo, clarificar conceptos básicos sobre acoso sexual y por razón de sexo o cómo Realizar el Protocolo para la prevención del acoso sexual y por razón de sexo.



Una calle para Emilia

Maria Grazia Anatra

Este libro ofrece una reflexión accesible y educativa sobre la igualdad de género a través de la historia de un pueblo en pleno debate sobre cómo nombrar sus calles. Así, plantea preguntas importantes sobre la representación equitativa en el espacio público, donde existe una disparidad significativa entre mujeres y hombres.



2 DE OCTUBRE

Webinario “Nuevas obligaciones de igualdad en la gestión de RRHH para entidades locales”.



3 Y 4 DE OCTUBRE

20ª Congreso Contra la Violencia de Género.



8 DE OCTUBRE

II Foro Mujeres que Cambian el Mundo.



14 DE OCTUBRE

IX edición del Día de las Escritoras.



15 DE OCTUBRE

Acto de entrega de la XV edición de los Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales.



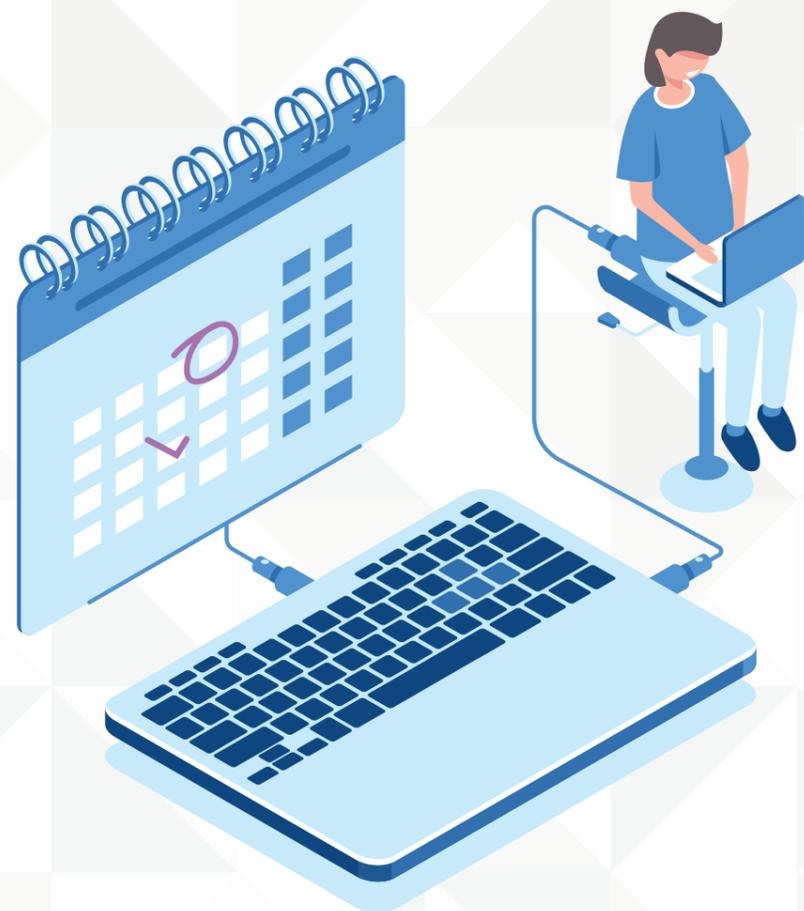


18 DE NOVIEMBRE

Gala de entrega de los Women Startup Awards (WSA).



+info



**30
septiembre
2024**

PUNTO_VIRTUAL_

atiendo

CASTILLA y LEÓN

900 84 74 84



Contra la violencia de género
Servicios Sociales de Castilla y León



Servicios Sociales
de Castilla y León



**Junta de
Castilla y León**