

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

29
julio
2024



NOS
IMPULSA

 Junta de
Castilla y León

29
julio
2024

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	6
Publicaciones	10
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer y participación en jornadas	16
Recomendaciones literarias	19
Próximas convocatorias y eventos	20



NOS
IMPULSA



Junta de
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer



Proyecto liderado por la UBU elabora material interactivo para abordar la violencia de género en parejas jóvenes

Docentes de la Universidad de Burgos ha llevado a cabo la grabación de material educativo y divulgativo sobre la prevención de la violencia de género hacia mujeres en parejas jóvenes. Esta actividad se enmarca en el proyecto “El desafío psicosocial de la Violencia de Género: Evidencias Transculturales para su Prevención y Respuestas Educativas, Sociales y Sanitarias”.

El material consiste en un reto interactivo que plantea escenarios en los que una pareja joven presenta y resuelve los conflictos interpersonales mediante diversas vías y estrategias que implican diferentes desenlaces. Las historias se basan en los resultados de los estudios y publicaciones realizados por el grupo de investigación sobre esta temática en los últimos años.

En su conjunto, este reto expone distintos tipos y grados de violencia de pareja, a la vez que expone estrategias de resolución de conflictos en estas relaciones que pueden resultar útiles para que otros jóvenes se identifiquen y analicen su propia realidad.

Este trabajo muestra la importancia de trasladar los principales resultados de los estudios publicados por el equipo de investigación en el ámbito de la violencia de género, a la intervención socioeducativa aplicada con el objeto de que estos resultados puedan tener un impacto real en la sociedad. El reto interactivo, y su unidad didáctica, estarán disponibles próximamente en la página web del proyecto.

Este proyecto - desarrollado por personal investigador de 11 instituciones de España, Colombia, Chile y México - se centra en la prevención de la violencia de género, analizando respuestas de víctimas y agresores, adultos y adolescentes y, de profesionales sanitarios(as). El proyecto incide en la prevención primaria, secundaria y terciaria. La prevención

primaria es fundamental para evitar la violencia de género. La secundaria y terciaria son necesarias para su detección precoz, apoyo a las víctimas y rehabilitación de los agresores.

Los resultados previstos apoyarán el conocimiento y diseño de acciones de prevención en cada uno de los niveles.

 +info

5

El desafío psicosocial de la Violencia de Género:

Evidencias Transculturales para su Prevención y Respuestas Educativas, Sociales y Sanitarias.





XII Jornadas de Abogados y Abogadas de Violencia de Género

Las XII Jornadas de Abogados y Abogadas de Violencia de Género se celebrarán el 26 y 27 de septiembre en Toledo.

Organizadas por el Consejo General de la Abogacía Española, letrados y letradas especializados en la materia analizarán las últimas reformas legislativas en violencia de género y libertad sexual, la violencia vicaria, la trata y explotación sexual de mujeres, la violencia económica, la orden de protección europea y perspectiva internacional o la violencia digital. También se abordará la Ley 10/22 de garantía integral de la libertad sexual.

Las Jornadas se articularán en las siguientes mesas:

Mesa 1: Violencia vicaria.

Mesa 2: Trata y explotación sexual de mujeres y niñas.

Proyección del documental “AVA”.

Mesa 3: La violencia económica como violencia de género.

Mesa 4: 20 años de la LOVG (Ley Orgánica contra la violencia de género).

Mesa 5: Taller sobre la orden de protección europea y perspectiva internacional.

Mesa 6: Reflexiones y enfoques de la ley 10/22 de garantía integral de la libertad sexual.

Mesa 7: Violencia digital.



XII JORNADAS DE ABOGADOS Y ABOGADAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

26 y 27 de septiembre de 2024
Toledo

#JornadasVG



Abogacía Española
CONSEJO GENERAL



ILUSTRE COLEGIO DE
LA ABOGACÍA DE
TOLEDO

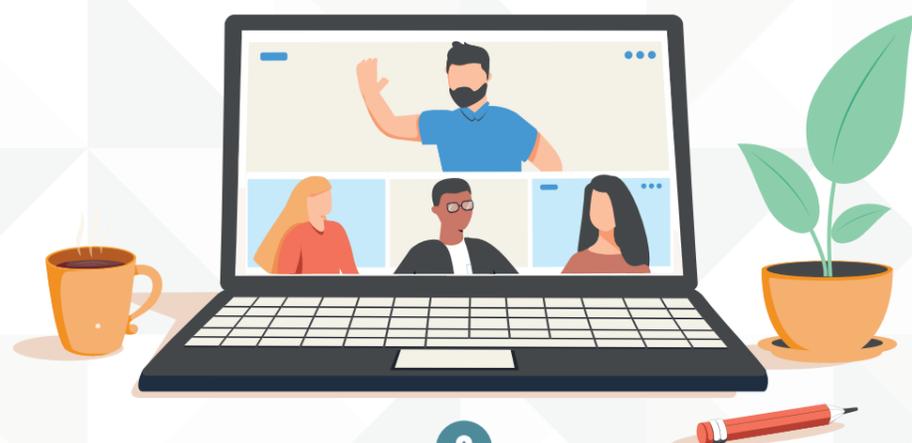
20ª Congreso Contra la Violencia de Género

El programa abarca dos días de actividades dedicadas a analizar y discutir diversos aspectos de la violencia de género: el 3 y 4 de octubre.

Tomando como referencia los 20 años de la ley integral, se hará un repaso destacando los avances experimentados y los retos y desafíos y se tratarán, entre otros, diversos temas como los siguientes: la violencia de género en parejas jóvenes, el ciberacoso y la influencia de la pornografía en la normalización de la violencia sexual, la violencia vicaria, la trata de mujeres con fines de explotación sexual, la detección de la violencia de género en el ámbito sanitario o los recursos especializados para la intervención y acompañamiento de víctimas de violencia de género.

Como novedad, este año habrá sesiones de trabajo, de manera que el segundo día del congreso, se desarrollarán seis sesiones simultáneas sobre diferentes temáticas.

El Congreso podrá seguirse vía streaming.



20º CONGRESO
SOBRE LA VIOLENCIA
CONTRA LA MUJER

LA VOZ DEL
SILENCIO

03/04 OCTUBRE 2024
Auditorio de la Diputación de Alicante

f /LaDipuSocial @LaDipuSocial #CVM2024 www.congresoviolenCIamujer.com

Informe Mujeres Investigadoras 2024

Este informe anual “Mujeres Investigadoras” de la Comisión de Mujeres y Ciencia del CSIC (CMyC) recoge los datos desagregados del personal investigador del Consejo Superior de Investigaciones Científicas a fecha 31 de diciembre de 2023.

Los datos más relevantes de 2023 muestran que, el CSIC presenta una distribución paritaria entre hombres y mujeres globalmente, la presencia de mujeres investigadoras en posiciones permanentes no alcanza el 38%. Aunque en la escala de Científicos/as Titulares, el 44% de sus miembros son mujeres, el porcentaje de compañeras en la escala de Profesoras/es de Investigación no llega al 27%.

El informe también calcula el llamado Índice de Techo de Cristal con un valor de 1,42 para el total de las áreas del CSIC. Sin embargo, este índice muestra diferencias significativas en función de las áreas y disciplinas y es especialmente elevado en algunas de ellas.

Como datos positivos relevantes, destacamos el aumento del porcentaje de mujeres directoras, del 26% a casi el 32%, y el incremento de cinco puntos porcentuales de presencia de inventoras en solicitud de patentes de prioridad, con valores cerca del 43%. Ello indica un aumento importante en la actividad de gestión y transferencia en las investigadoras del CSIC.

También ha crecido el porcentaje de directoras de tesis doctorales, siendo más del 39%, de trabajos fin de master, con casi un 51%, y de trabajos fin de grado, con un 56%, lo que muestra una importante involucración de las investigadoras en funciones formativas.



Informe Mujeres Investigadoras

Comisión de Mujeres y Ciencia del CSIC

2024

Julio



Ocupaciones 2024 que visibilizan la brecha de género en el empleo

El Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal elabora semestralmente este catálogo.

El catálogo presenta las cifras de contratos realizados a hombres y mujeres; datos de las personas demandantes de empleo paradas y registradas en los Servicios Públicos de Empleo, y datos de las solicitudes de empleo de personas paradas. Los datos se desglosan por mujeres y hombres y se presentan en tablas por Actividades Económicas y por las 502 ocupaciones que componen los grupos de ocupaciones a 4 dígitos de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11).

Se muestran los datos de variación respecto al semestre anterior y los siguientes índices:

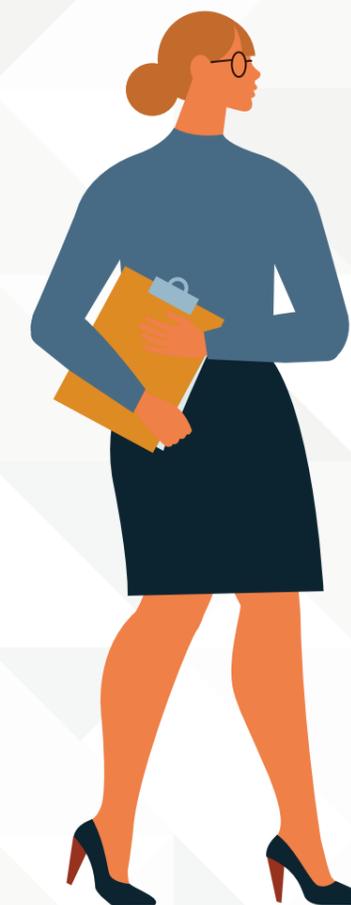
- Índice de distribución, es decir, el porcentaje de contratos a mujeres sobre el total de cada ocupación y/o actividad económica.

Este índice muestra las relaciones entre los sexos identificando diferencias cuantitativas entre mujeres y hombres e indica el % de un sexo con respecto al otro sexo.

- Índice de concentración de contratos y de demandantes parados, por sexo: Este índice muestra cómo se concentran o reparte cada sexo entre las categorías de las variables de ocupación o de actividad económica. Se calcula para mujeres y para hombres, pero de forma separada. Es decir, este indicador informa sobre las diferencias intra-sexo.



12



13



La representación de las mujeres del sector cinematográfico del largometraje español

Según los datos de la última edición del estudio “La representación de las mujeres del sector cinematográfico del largometraje español”, realizado por CIMA, el sector del largometraje español el año pasado continuó siendo un sector masculinizado. El 38% de los cargos estudiados están ocupados por mujeres, mientras que el 62% restante, están ocupados por hombres.

Atendiendo a las categorías de este tipo de títulos, es en la ficción donde hay mayor número de trabajadoras, un 39%, seguido del documental con un 38%. Donde menos presencia femenina se produce es en la animación, con un 22%.

En cuanto a la tipología profesional, los picos máximos de mujeres trabajando se sitúan en los departamentos de diseño de vestuario junto a maquillaje y peluquería, con un 85% y un 81% respectivamente. A distancia le siguen las áreas de dirección artística (64%) y dirección de producción (51%).

El informe también contabiliza el crecimiento medio de la representatividad de mujeres entre 2017 y 2023 por áreas. Donde más ha aumentado la cifra ha sido en el área de efectos especiales, con un 97%, seguido a muy larga distancia en funciones como la composición musical (30%), sonido (28%) o dirección de fotografía. Es significativo destacar

que en este periodo han aumentado un 22% las guionistas y un 19% las directoras de cine.

Las películas dirigidas o producidas por mujeres cuentan con un 42% menos de presupuesto.



Comité de crisis de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género

La Directora General de la Mujer asistió, el pasado miércoles 24 de julio, al nuevo comité de crisis convocado por el Ministerio de Igualdad para analizar, uno a uno, los asesinatos machistas producidos en las 2 primeras semanas del mes de julio. Hay que recordar que los comités de crisis se convocan cuando en el plazo de un mes se producen, al menos, 5 víctimas mortales como consecuencia de la violencia de género. Las duras cifras con las que se ha estrenado este mes de julio han provocado que el comité de crisis se haya convocado sin esperar a que finalice.

Así, en los diez días transcurridos entre el 5 y el 14 de julio se han producido ocho asesinatos; cuatro de las mujeres eran españolas, una cubana, una peruana, una belga y una rusa. Entre las víctimas no hay ninguna menor de edad. Por territorios, tres víctimas residían en la Comunidad Valenciana, dos en Cataluña, una en Andalucía, una en Aragón y una en el Comunidad de Madrid.

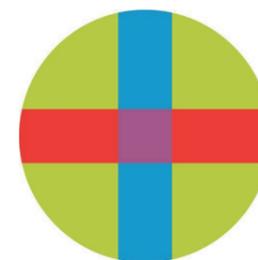
Con estas 8 muertes se iguala el número de mujeres asesinadas a manos de sus parejas o exparejas en todo el mes de julio del año anterior.



Reunión con la Escuela de Negocios CEU Castilla y León

El día 24 de julio se reunieron en la sede de la Dirección General de la Mujer la Directora General de la Mujer y su equipo con representantes de la Escuela de Negocios CEU Castilla y León. En la reunión se analizaron los proyectos formativos que la entidad desarrolla desde la innovación con el fin de considerar posibles sinergias y líneas de actuación coincidentes en relación a la formación y el fomento del liderazgo de la mujer especialmente del medio rural.

Se centraron las propuestas en la formación para la adquisición y mejora de habilidades humanas, profesionales y tecnológicas que permitan el crecimiento de los proyectos de emprendimiento y de desarrollo llevados a cabo por las mujeres que desarrollan su vida personal y profesional en el medio rural .



CEU
Escuela de Negocios
Castilla y León

Reunión con la Dirección General de Vivienda, Cáritas, INTRAS y Cruz Roja

El jueves, 25 de julio, se celebró una reunión para abordar una nueva línea de actuación en materia de vivienda que tendrá como destinatarias a mujeres víctimas de violencia de género. El objetivo se centró en avanzar en el sistema de atención a víctimas desde la perspectiva In-On- Out, en el que la fase Out persigue la salida paulatina de las mujeres víctimas de violencia machista del sistema de servicios sociales creando, para ello, las condiciones que favorezcan la recuperación de una vida autónoma.

Participaron la Directora General de Vivienda, la Directora General de la Mujer y Cáritas, Cruz Roja e INTRAS, las cuales ya trabajan con ambos centros directivos lo que supone una oportunidad para afrontar el reto de mejorar el acceso de las víctimas de violencia de género a la vivienda. En la reunión quedaron trazadas las bases de esta colaboración público-privada que tendrá, como prioridad, agilizar el proceso de acceso al alquiler.



Por qué las mujeres salvarán el planeta

VV.AA.

¿El empoderamiento de las mujeres puede transformar las posibilidades de conseguir la sostenibilidad ambiental? Este libro pretende responder afirmativamente a la pregunta con ensayos y entrevistas que quieren provocar una reflexión.



Voces destacadas para evidenciar que la igualdad de género es imprescindible para la acción climática, exponiendo los vínculos que hay entre ecologismo y feminismo en defensa de la justicia social. También mediante el estudio de casos específicos, analizan las formas en que mujeres interactúan en la lucha contra el cambio climático y sus consecuencias. Su voluntad transformadora es capaz de influir en el medio ambiente, pero también en la sociedad, la educación y en las relaciones de poder.



26 Y 27 DE SEPTIEMBRE

XII Jornadas de Abogados y Abogadas de Violencia de Género.



3 Y 4 DE OCTUBRE

20ª Congreso Contra la Violencia de Género.



Volvemos en septiembre

**29
julio
2024**



Servicios Sociales
de Castilla y León



**Junta de
Castilla y León**