

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

15
abril
2024



NOS
IMPULSA


Junta de
Castilla y León

15
abril
2024

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	6
Publicaciones	16
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer y participación en jornadas	20
Recomendaciones literarias	22
Próximas convocatorias y eventos	23
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	25



NOS
IMPULSA



Junta de
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer



Fundación Miradas: Proyecto 'Yo Mujer Autista'

La Fundación Miradas, con sede en Burgos, ha creado el proyecto 'Yo Mujer Autista', dirigido a brindar visibilidad y apoyo a las mujeres autistas en su día a día. Este proyecto surge con el compromiso de ofrecer herramientas que ayuden a abordar los desafíos comunes enfrentados por estas mujeres en sus vivencias cotidianas.

Con el objetivo de abordar temáticas cruciales, 'Yo Mujer Autista' se ha erigido como un faro de orientación y acompañamiento. La selección de estos temas se realiza de manera cuidadosa, basándose en los testimonios y preocupaciones expresadas por las propias mujeres autistas a través de grupos focales dedicados a escuchar sus voces, así como a partir de las demandas recibidas por la fundación en redes sociales.

El proyecto ofrece actualmente una variedad de recursos que incluyen videopodcast, guías, tips y artículos científicos accesibles en su web.

El proyecto no solo busca ser un referente de información y apoyo, sino que también se presenta como un espacio inclusivo y participativo, abierto tanto a mujeres autistas como a profesionales y familias dispuestas a contribuir con su experiencia y conocimientos.

YO MUJER AUTISTA

Un proyecto de



fundación
miradas

 +info





Programa formativo: Las oportunidades del Teletrabajo para las Mujeres Rurales

La Federación de Mujeres y Familias del Ámbito Rural (AMFAR) ha programado nuevos seminarios web en el marco de su programa formativo “Las oportunidades del Teletrabajo para las Mujeres Rurales”:

- 17/04/2024: Claves para el empoderamiento femenino laboral y teletrabajo
- 08/05/2024: Salud laboral, teletrabajo y perspectiva de género

El objetivo del programa es fortalecer las competencias profesionales de las mujeres rurales, adaptando su formación a las exigencias del desarrollo sostenible del medio rural, aumentando su competitividad y mejorando sus oportunidades de empleo.

amfar
federación de mujeres
y familias del ámbito rural

WEBINAR

>Claves para el empoderamiento femenino laboral y teletrabajo

17 ABRIL 2024 | 12.00 h. - 13.30 h.

Inscríbete

926 273 226
amfar@mujerrural.com
www.mujerrural.com

amfar
federación de mujeres
y familias del ámbito rural

WEBINAR

>Salud laboral, teletrabajo y perspectiva de género

08 MAYO 2024 | 12.00 h. - 13.30 h.

Inscríbete

926 273 226
amfar@mujerrural.com
www.mujerrural.com





Premios Alianza STEAM

Estos Premios tienen como objetivo el reconocimiento de proyectos educativos, materiales curriculares e innovaciones educativas o formativas que persigan el impulso de las vocaciones de las niñas y jóvenes en las disciplinas vinculadas a las ciencias, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas, en conexión con las artes y las humanidades (STEAM) en el ámbito educativo.

Los proyectos educativos, materiales curriculares o innovaciones educativas y formativas, deberán haberse realizado durante los dos años anteriores a esta convocatoria y tener repercusión en la teoría y/o práctica educativa o formativa.

Modalidades:

- Premio para centros educativos que impartan Educación Infantil y Primaria.
- Premio para centros educativos que impartan Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato.
- Premio para centros educativos que impartan Formación Profesional básica o de grado medio.
- Premio para centros educativos que impartan Formación Profesional de grado superior o enseñanzas de régimen especial
- Premio para entidades u organizaciones públicas o privadas.

8



Están dirigidos a:

- Centros educativos de ámbito nacional, sostenidos con fondos públicos, así como los centros en el exterior cuya titularidad corresponda al Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, que impartan enseñanzas no universitarias.
- Entidades públicas o privadas sin ánimo de lucro que tengan entre sus objetivos el fomento de las vocaciones STEAM en niñas y jóvenes y la reducción de la brecha de género.

Dotación:

- Se dotan 15 premios.
- La dotación de cada modalidad será de 10.000 euros, de los cuales 5.000 corresponden al primer premio, 3.000 euros al segundo premio y 2.000 euros al tercer premio.
- Se podrán otorgar hasta 8 menciones honoríficas.



CONVOCATORIA II PREMIOS ALIANZA STEAM

Del 8 de marzo
hasta el 22 de abril



ALIANZA STEAM POR EL TALENTO FEMENINO

9



Convocatoria NEOTEC Mujeres Emprendedoras 2024

El Centro para el Desarrollo Tecnológico y la Innovación presentará, en un webinar que tendrá lugar el 16 de abril, la nueva convocatoria del programa NEOTEC Mujeres Emprendedoras 2024.

En este webinar se expondrán las características de esta convocatoria que apoya la creación de empresas de base tecnológica con vocación de crecimiento y el liderazgo de las mujeres en el ámbito empresarial.

Estas ayudas financian la puesta en marcha de nuevos proyectos empresariales de empresas innovadoras liderados por mujeres que requieran el uso de tecnologías o conocimientos desarrollados a partir de la actividad investigadora y en los que la estrategia de negocio se base en el desarrollo de tecnología.

La convocatoria permanecerá abierta hasta el próximo 10 de mayo de este año .

La convocatoria permanecerá abierta hasta el próximo 10 de mayo de este año .

+info





Clausura la 6ª edición de Ciencia y Tecnología en femenino

La iniciativa Ciencia y Tecnología en femenino para el fomento de las vocaciones científicas y tecnológicas entre el público joven femenino, impulsada por la Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España (APTE), dará a conocer el próximo 18 de abril los principales resultados de su 6ª edición.

Durante la clausura, se presentarán los principales resultados de esta sexta edición que arrancó el pasado 13 de noviembre y en la que los 17 parques científicos y tecnológicos participantes han celebrado un total de 46 jornadas para visibilizar y promover los estudios de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas entre 4.000 estudiantes de secundaria de 63 centros educativos de toda España.

Además, se celebrará una mesa redonda en la que se debatirá sobre el impulso del liderazgo, el emprendimiento y las vocaciones STEAM entre las más jóvenes.

Con esta iniciativa, APTE pretende contribuir a la reducción de la brecha de género en los estudios y ámbitos STEAM. En este sentido, pone de manifiesto la importancia de visibilizar estos estudios entre el público femenino más joven debido a la baja participación de este colectivo en estas materias y resalta la capacidad de los parques científicos y tecnológicos de promover vocaciones STEAM y contribuir así a crear un sistema de innovación más competitivo.



+info



Jornada de clausura
6ª edición

 Ciencia y Tecnología
en femenino

18 DE ABRIL

Auditorio, Puerta de Toledo
Campus UC3M, Madrid

11:30 - 14:00h.

Organizan:



uc3m

Universidad
Carlos III
de Madrid

Colabora:

Plataforma Tecnológica Española
de Tecnologías Disruptivas

Ayuda PTR2022-001305 financiada por:



Jornada formativa: Prevención de agresiones sexuales en encuentros juveniles

El Consejo de la Juventud de Castilla y León, en colaboración con la Dirección General de Mujer de la Junta de Castilla y León, organiza la Jornada formativa de prevención de agresiones sexuales en encuentros juveniles.



¿Qué vamos a tratar?



PERSONAS DESTINATARIAS

Juventud de Castilla y León, asociada y no asociada, Voluntarios/as de asociaciones juveniles de Castilla y León, Trabajadores/as de asociaciones juveniles de Castilla y León y entidades que trabajen con la juventud, con edades comprendidas entre los 18 y los 35 años.

MODALIDAD Y FECHAS

- Modalidad: presencial
- Lugar: Íscar (Valladolid)
- Fechas: 17, 18 y 19 de mayo de 2024
- Curso: Incluye alojamiento, manutención y transporte.

Informe del Banco Mundial “La mujer, la Empresa y el Derecho 2024”

La Mujer, la Empresa y el Derecho 2024 es la décima edición de una serie de estudios anuales realizados por el Banco Mundial que miden el entorno favorable para las oportunidades económicas de las mujeres en 190 economías.

El informe presenta dos conjuntos de datos: La Mujer, la Empresa y el Derecho 1.0 y una versión ampliada, La Mujer, la Empresa y el Derecho 2.0.

En La Mujer, la Empresa y el Derecho 1.0, se presentan los datos actualizados de los ocho indicadores originales con las reformas realizadas por las economías durante el último año. Estos indicadores se estructuran alrededor de la interacción de las mujeres con la ley desde que inician, desarrollan y finalizan su carrera laboral: movilidad, trabajo, remuneración, matrimonio, parentalidad, empresariado, activos y jubilación.

La Mujer, la Empresa y el Derecho 2.0, por su parte, presenta un nuevo marco destinado a medir el entorno favorable para las oportunidades económicas de las mujeres a través de tres pilares: el marco legal, que mide las leyes; el marco de apoyo, que mide los mecanismos de políticas públicas para implementar dichas leyes; y la opinión de personas expertas, que informa acerca de la percepción tienen sobre la situación de las mujeres. Además, introduce dos indicadores

nuevos: “seguridad”, que mide los marcos para abordar la violencia contra las mujeres, y “cuidado Infantil”, que mide los marcos para la disponibilidad, accesibilidad y calidad del cuidado de la infancia.

El informe cubre datos hasta el 1 de octubre de 2023 y contribuye al debate político sobre las oportunidades económicas de las mujeres al examinar las leyes y políticas que influyen sus decisiones económicas en las distintas etapas de su vida laboral, así como las opiniones de personas expertas sobre el entorno legal para la inclusión económica de las mujeres.



Informe del Mercado de Trabajo de las Mujeres Estatal 2024

Se analiza, pormenorizadamente, la situación de la mujer en el mercado de trabajo, atendiendo al dato de población total que alcanza 48.085.361 de personas en 2023. Según los últimos datos definitivos del censo anual de población publicados por el INE, a fecha 1 de enero de 2023, la representación de las mujeres en el conjunto de la población se mantuvo en el 50,99 %.

Con datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), que trimestralmente realiza el Instituto Nacional de Estadística (INE), se constata que, por cuarto año consecutivo, la población activa femenina volvió a marcar su máximo histórico, con un incremento interanual del 3,10 % y un aumento acumulado del 5,62 % desde 2019. El crecimiento de la población activa masculina, por el contrario, fue más ralentizado.

En 2023, la población inactiva femenina se mantuvo en las cifras del año anterior. El 45,19 % del total de mujeres inactivas eran jubiladas o prejubiladas y el 18,71 % estudiantes.

Por lo que se refiere al registro de la contratación, el número de contratos suscritos por mujeres fue de 7.204.223, representando el 46,65 % de la contratación total, alcanzando la mayor tasa de contratación de mujeres de la última década. Tasa que ha aumentado tres puntos porcentuales desde 2013.

Desagregando la contratación según la edad de las personas trabajadoras, la brecha de género fue mayor para las mujeres más jóvenes: entre las menores de 25 años, el porcentaje de contratación femenina fue del 46,07 %, frente al 47,06 % de las mayores de 45 años. Casi la mitad de los contratos realizados en 2023 en el colectivo femenino, un 49,14 %, fueron formalizados por mujeres con edades comprendidas entre los 25 y 44 años, en concreto 3.540.401 contratos. Este grupo experimentó un descenso de la contratación de casi doce puntos porcentuales en la última década, siendo las mujeres mayores de 45 años las más beneficiadas en este trasvase contractual.

El estudio ofrece, además, información específica sobre las ocupaciones, constatando que la contratación femenina disminuyó en todos los grandes grupos ocupacionales objeto de estudio, especialmente en el grupo 7 (artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción) y en el grupo 4 (empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina). Finaliza el estudio con

los datos más significativos de empleo en el ámbito provincial y de CCAA.



Reunión con el Consejo de Colegios Farmacéuticos Profesionales de Castilla y León (CONCyL)

La Directora General de la Mujer mantuvo, el 9 de abril, una reunión con Javier Herradón, Presidente del CONCyL, José Nájera, Secretario, Marta Ruano, Consejera del Pleno y representante del Consejo ante la Sección de Género del Observatorio de la Comunidad de Castilla y León, Ana Valle, Directora Técnica y Alejandro García, miembro del Pleno del CONCyL y Presidente del Colegio de Farmacéuticos de Valladolid.

La reunión tuvo como objetivo avanzar en el diseño de nuevas estrategias de colaboración para combatir la violencia machista. Ambas partes, acordaron recuperar y fortalecer los procesos formativos de todo el personal farmacéutico de las cerca de 1600 farmacias de la Comunidad, así como iniciar el diseño de una nueva campaña de sensibilización y detección de violencia de género.

En el ámbito específico de las violencias sexuales, se va a estudiar la posibilidad de integrarse en el modelo regional como “centros seguros” en los que detectar y derivar posibles situaciones que sean susceptibles de intervención por los equipos multidisciplinares de los centros de crisis.



La Directora General fue informada del actual proceso de renovación de los Colegios Provinciales y la convocatoria electoral al Consejo de Castilla y León en los próximos meses, motivo por el cual se han establecido canales para el relevo en la colaboración entre ambas instituciones.



Reunión con la Fundación Escuela Internacional de Industrias Lácteas (EILZA)

El día 11 de abril la Directora General de la Mujer se reunió con la Fundación Escuela Internacional de Industrias Lácteas (EILZA) para analizar los resultados del programa de formación como personal técnico de ganadería para mujeres vinculadas directamente al mundo rural, para que sepan desempeñar puestos especializados en las explotaciones ganaderas lácteas de nuestra comunidad.

También se pusieron en común las posibles futuras líneas de colaboración que permitan, a través de la metodología y del contenido adecuado, avanzar en la participación económica y social y el incremento del empleo de las mujeres que apuestan por desarrollar su proyecto personal y laboral en el sector agrícola ganadero del medio rural.

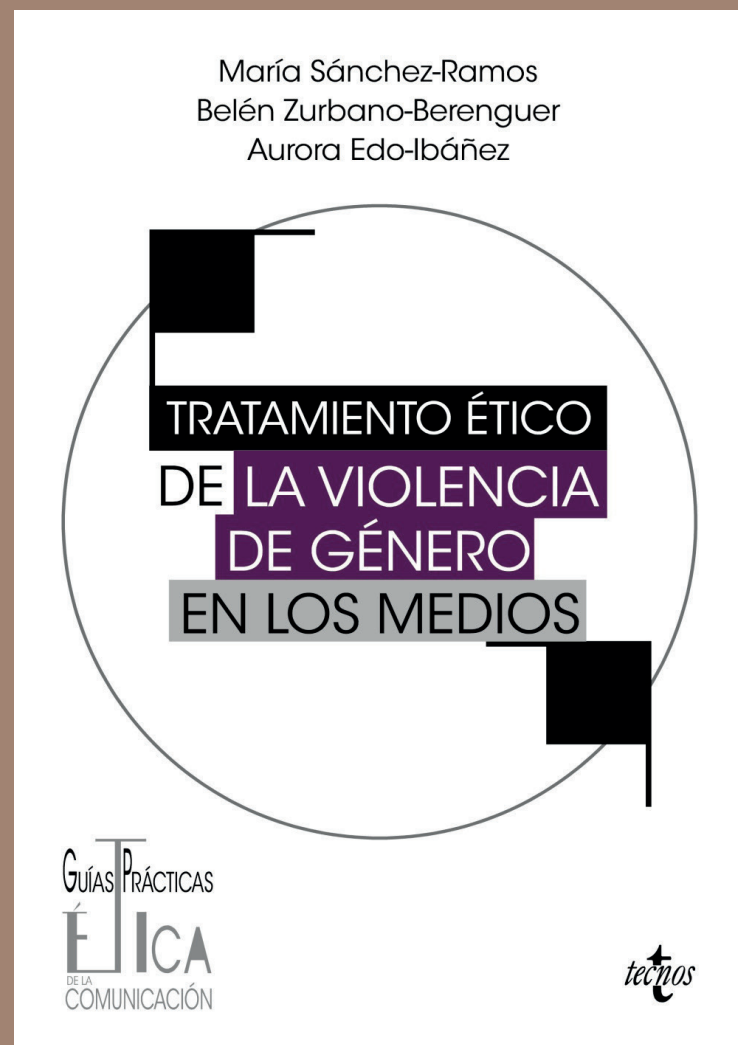




Tratamiento ético de la violencia de género en los medios

María Sánchez-Ramos, Belén Zurbano-Berenguer, Aurora Edo-Ibáñez

En este libro se plantean una serie de recomendaciones sobre el tratamiento comunicativo correcto de la violencia de género. Para ello, las autoras comienzan preguntándose qué es la violencia de género (desde un prisma teórico, pero también jurídico y periodístico) y cuándo empieza a conocerse y reconocerse como un problema social y sobre todo mediático.



15 Y 16 DE ABRIL

Congreso Internacional

“Tecnologías I+D+i para la igualdad: Soluciones, perspectivas y retos”.



+info

15-17 DE ABRIL

Congreso Internacional

“Representaciones de la violencia de género en las artes”.



+info

16 DE ABRIL

Presentación de la Convocatoria NEOTEC Mujeres Emprendedoras 2024.



+info

18 DE ABRIL

Clausura la 6ª edición de Ciencia y Tecnología en femenino.



+info

18 Y 19 DE ABRIL

X Jornadas de Investigadoras de Castilla y León.



+info



27 Y 28 DE ABRIL

II Congreso de Prevención de la Violencia de Género.



15 Y 16 DE MAYO

II Congreso Internacional de Igualdad.



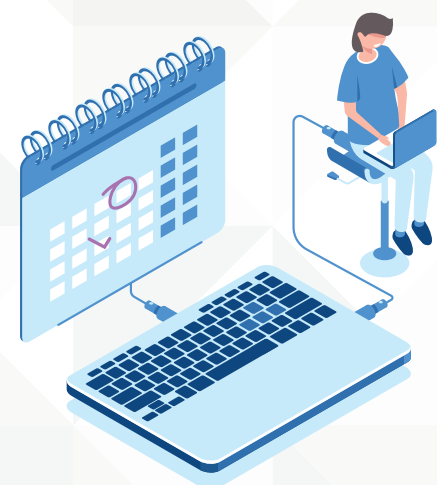
17, 18 Y 19 DE MAYO

Jornada formativa:
Prevención de agresiones sexuales en encuentros juveniles.



21 DE MAYO

Congreso Internacional Mujer y Seguridad.



15 DE ABRIL

Reunión con emprendedora rural.

16 DE ABRIL

Reunión con la Asociación In Género.

17 DE ABRIL

- Reunión de gestión de proyectos de formación en materia de agresiones sexuales.
- Visita a la nueva sede de ADAVAS Valladolid.

18 DE ABRIL

Premios Castilla y León 2024.

**15
abril
2024**



Contra la violencia de género
Servicios Sociales de Castilla y León



Servicios Sociales
de Castilla y León



**Junta de
Castilla y León**