

# Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER  
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

**19**  
febrero  
2024



NOS  
**IMPULSA**



Junta de  
Castilla y León

19  
febrero  
2024

## ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	8
Publicaciones	18
Recomendaciones literarias	22
Próximas convocatorias y eventos	23
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	25



NOS  
IMPULSA



Junta de  
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer



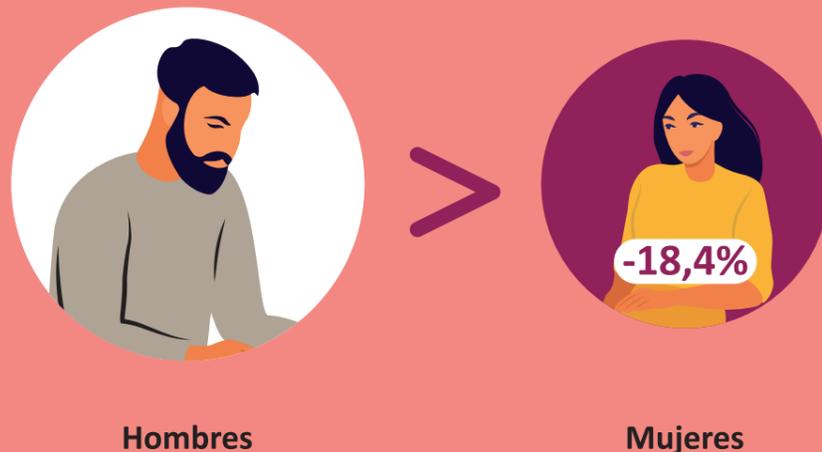
## 22 de febrero: Día Europeo de la Igualdad Salarial

El 22 de febrero se conmemora el Día Europeo de la Igualdad Salarial. Un día para poner el foco en la brecha salarial e instar a los Estados miembros a tomar las medidas necesarias para reducirla.



### BRECHA SALARIAL

Es la diferencia entre la ganancia media anual de las mujeres y los hombres.



Fuente: INE 2021

GANANCIA  
MEDIA ANUAL



### SALARIO MEDIO ANUAL

El salario medio anual femenino representa el **81,6%** del masculino.



### DISTRIBUCIÓN SALARIAL RESPECTO AL SMI (2021)

Porcentaje de trabajadores con un salario anual menor o igual que el Salario Mínimo Interprofesional (SMI).



### BRECHA SALARIAL DE GÉNERO NO AJUSTADA

Mide la diferencia entre los ingresos salariales medios por hora entre hombres y mujeres.

**8,7%**

#### PAÍSES CON MENOR BRECHA SALARIAL DE GÉNERO NO AJUSTADA



Fuente: Eurostat 2022

#### BECHA SALARIAL DE GÉNERO NO AJUSTADA EN LA UE

**13%**



## Novena edición de PEMCYL

La Junta de Castilla y León, en colaboración con la Fundación Santa María la Real, pone en marcha la novena edición de PEMCYL, que se ejecutará en dos rondas.

La primera ronda comienza en febrero en seis provincias de Castilla y León, mientras que la segunda ronda se realizará en otras tres ubicaciones. En total se habilitarán 108 plazas.

En esta nueva edición, se facilitará formación técnica en sectores emergentes como Transformación Digital, Comercio, Atención Sociosanitaria, Turismo o Industria Agroalimentaria. Además, se trabajará un mayor contacto con el tejido empresarial para lograr alcanzar en torno al 65 % de inserción. Asimismo, se introducirá contenidos relacionados con bienestar emocional, para favorecer la salud mental en las mujeres con mayor nivel de vulnerabilidad.

Durante los próximos meses, las participantes contarán con el apoyo de personal técnico especializado de la Fundación Santa María la Real para impulsar su búsqueda de empleo.

Pueden participar mujeres de Castilla y León que se encuentren en situación de desempleo, especialmente aquellas en desempleo de larga duración tras hacer un parón en su actividad profesional por maternidad o cuidado de familiares; mujeres víctimas de violencia de género, residentes en medio rural, migrantes, y cualquier otra circunstancia de especial vulnerabilidad. Asimismo, podrán participar mujeres en activo, en sectores profesionales altamente feminizados, con un contrato inferior a media jornada laboral.

Esta edición, de nuevo cuenta con el módulo para que las participantes aprendan herramientas digitales básicas para la búsqueda de empleo. Al finalizar, obtendrán un certificado que acredita su nivel de habilidades digitales. También podrán participar en el “Plan Acompaña”, que presta asesoramiento posterior al programa, tanto después de encontrar empleo, como para seguir impulsando su búsqueda y contacto con el tejido empresarial.

Las mujeres interesadas en participar en este programa gratuito pueden realizar su inscripción en <https://areaempleofsmlr.es/empleabilidad/pemcyl/> y en las Secciones de Mujer de las Gerencias Territoriales de Servicios Sociales de cada una de las provincias. También pueden consultar información en el correo electrónico [pemcyl@santamarialareal.org](mailto:pemcyl@santamarialareal.org) o a través de Whatsapp en el teléfono 621 229 430.



+info

## PEMCYL 2024

Programa Empleo Mujer Castilla y León

### Novena edición

**Inicio: FEBRERO**

- Crearás un nuevo plan de búsqueda
- Actualizarás CV y ensayarás entrevistas
- Contactarás con empresas y accederás a bolsa de empleo
- Contarás con una nueva red de apoyo
- Certificarás tus competencias
- Aumentarán tus oportunidades laborales



### Balance 2023

**+ 300 mujeres participantes**

- Edades: entre los 19 y los 65 años
- 53% de éxito del programa
- 138 mujeres encontraron empleo por cuenta ajena



empleo e inclusión social



Servicios Sociales de Castilla y León



Junta de Castilla y León

Más información

☎ 621 14 20 52

✉ [pemcyl@santamarialareal.org](mailto:pemcyl@santamarialareal.org)



## VI Congreso de Mujeres en el Sector Público

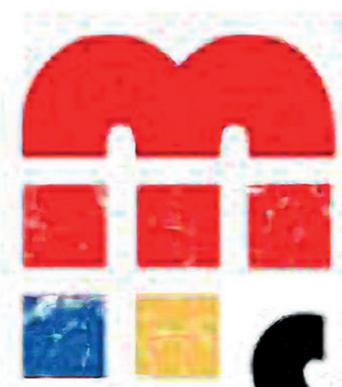
El 15 de marzo se celebrará en el Paraninfo de la Universidad de Burgos el VI Congreso de Mujeres del Sector Público “Desarrollo del talento y ecosistemas de aprendizaje”.

El objetivo de este Congreso es consolidar un espacio de encuentro anual con visiones sobre la gestión del talento, la profesionalización, los planes de igualdad y, en definitiva, el necesario el liderazgo de las mujeres en lo público. Al espacio ya consolidado de presentación de los grupos de trabajo y de entrega de Premios de la Asociación, este año, como novedad, el Congreso contará con un espacio para la parti-

cipación de las socias a través de comunicaciones, pósteres y charlas flash, además de espacios de intercambio.

Este año el eje central será el talento de las mujeres y la generación de ecosistemas de profesionalización y aprendizaje a través de la colaboración. Se hablará de la importancia de la formación y la profesionalización de las mujeres, de la colaboración, de la importancia de los planes de igualdad y de los nuevos liderazgos de las mujeres.

Hasta el 28 de febrero estará abierto el plazo para presentar comunicaciones, pósteres y charlas flash sobre la temática del Congreso.



**Mujeres en el  
Sector Público**



## Jornada y Seminarios con motivo de la Semana de la Igualdad Retributiva

### Jornada “El impacto de la inteligencia artificial en el empleo y la brecha retributiva entre mujeres y hombres”

El 22 de febrero tendrá lugar la Jornada “El impacto de la inteligencia artificial en el empleo y la brecha retributiva entre mujeres y hombres”. La Jornada será presencial, pero también podrá seguir a través de YouTube.

La Jornada se articulará en dos partes:

- Ponencia marco: Los sesgos de género en la inteligencia artificial. Retos éticos para alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.
- Mesa redonda: La inteligencia artificial y sus efectos en el ámbito laboral, ¿oportunidad o amenaza para eliminar la brecha retributiva?



+info



### Seminarios Web Semana de la Igualdad Retributiva

Herramienta de Registro Retributivo

2 convocatorias:  
26 y 28 de febrero  
10:00 a 12:00 horas

Herramienta de Valoración de Puestos de Trabajo

2 convocatorias:  
27 y 29 de febrero  
10:00 a 12:00 horas

### Seminarios web “Herramienta de Registro Retributivo” y “Herramienta de Valoración de Puestos de Trabajo” en dos convocatorias

Seminario Web “Herramienta de Registro Retributivo”:  
26 o 28 de febrero - De 10:00 a 12:00 h.

Seminario Web “Herramienta de Valoración de Puestos de Trabajo”:  
27 o 29 de febrero - De 10:00 a 12:00 h.



+info





## Webinario. Herramientas contra la brecha: Análisis de puestos sin sesgos

El 23 de febrero tendrá lugar un webinar sobre Herramientas contra la brecha: Análisis de puestos sin sesgos. Se llevará a cabo a través del Campus Virtual de Fundación Mujeres.

Está dirigido a personal con responsabilidades en la gestión de Recursos Humanos, coordinación de equipos, Comisión Negociadora del Plan de Igualdad, representación sindical.

Los contenidos que se abordarán en el webinar serán los siguientes:

- La valoración de distintas competencias: su impacto sobre las retribuciones.
- Cómo garantizar la no discriminación por razón de sexo.



+info



Webinario  
23 de FEBRERO

# Herramientas contra la brecha: Análisis de puestos sin sesgos

#SinSesgosSinBrechaFM



## Encuentro online “El ocio y la cultura: Emprendimientos necesarios en el medio rural”

Como parte del programa Desafío Mujer Rural, el 1 de marzo de tendrá lugar el encuentro online «El ocio y la cultura: Emprendimientos necesarios en el medio rural».

El objetivo del encuentro es la creación de redes y grupos de trabajo entre empresarias y emprendedoras del medio rural que desarrollan su actividad en el ámbito del ocio y la cultura o similares, de manera que puedan intercambiar experiencias, aprovechar sinergias y crear un espacio de análisis y generación de conocimiento sobre el emprendimiento en el medio rural.

Con esta actividad se pretende, además, propiciar el empoderamiento de las mujeres emprendedoras y empresarias rurales para que sean las protagonistas de sus propios procesos de emprendimiento, reforzando sus capacidades, competencias y habilidades emprendedoras.

El encuentro tendrá dos horas de duración y se llevará a cabo de forma online a través de la Plataforma [www.formaciondesafiomujerrural.es](http://www.formaciondesafiomujerrural.es), donde se facilitará el enlace a Zoom.

Una vez concluida la sesión se elaborará un informe temático con un resumen de los temas tratados, las conclusiones y recomendaciones de la sesión.



+info

Encuentro

Desafío Mujer Rural

# El ocio y la cultura:

## Emprendimientos necesarios en el medio rural

1 | marzo | 2024 | de 10h a 12h

Inscripciones del 12 al 25 de febrero de 2024





**MINISTERIO DE IGUALDAD**

**Instituto de las MUJERES**

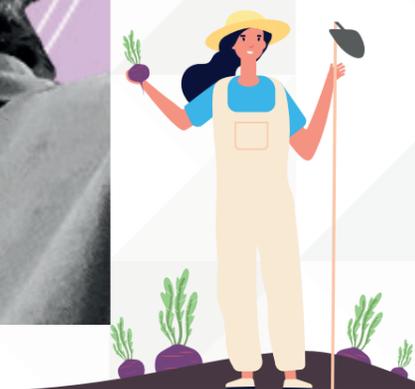


**UNIÓN EUROPEA**

Fondo Social Europeo  
El FSE invierte en tu futuro



**DESAFÍO MUJER RURAL**





## Barcelona Woman Acceleration Week

Del 5 al 7 de marzo de 2024 se celebrará la cuarta edición de la Barcelona Woman Acceleration Week (BWA), que se consolida, así como evento de referencia sobre la igualdad en el ámbito empresarial.

El programa se desarrollará durante tres días y catorce sesiones que invitarán a reflexionar sobre el papel de la mujer en áreas clave para la economía. En los distintos paneles se abordarán temáticas como la igualdad de género en el ámbito jurídico, la presencia de mujeres en la industria 4.0, la figura de la mujer en el entorno audiovisual, la paridad en

las grandes corporaciones y en el sector público, el reciclaje profesional a mediana edad, la gestión de los recursos humanos y la visibilidad del talento femenino en sectores como programación, farmacéutico o salud. Todo ello, de la mano de speakers con una amplia experiencia y una larga trayectoria profesional, que analizarán la realidad de sus respectivas industrias, los logros alcanzados, así como los principales obstáculos que se encuentran en su día a día en el camino hacia la igualdad.

Como en anteriores ediciones, las sesiones se retransmitirán mediante streaming.

[+info](#)

# BWA

# BARCELONA WOMAN ACCELERATION WEEK

## Estudio de Usos del Tiempo y Corresponsabilidad

El Ayuntamiento de Soria, dentro del marco del III Plan de Igualdad, ha elaborado un estudio sobre usos del tiempo y corresponsabilidad.

Los resultados indican que la distribución de tiempos se encuentra mucho más equilibrada en comparación con la encuesta realizada por el INE en 2009. Sin embargo, en las tareas de cuidado, la presencia y dedicación de las mujeres sigue siendo mayor.

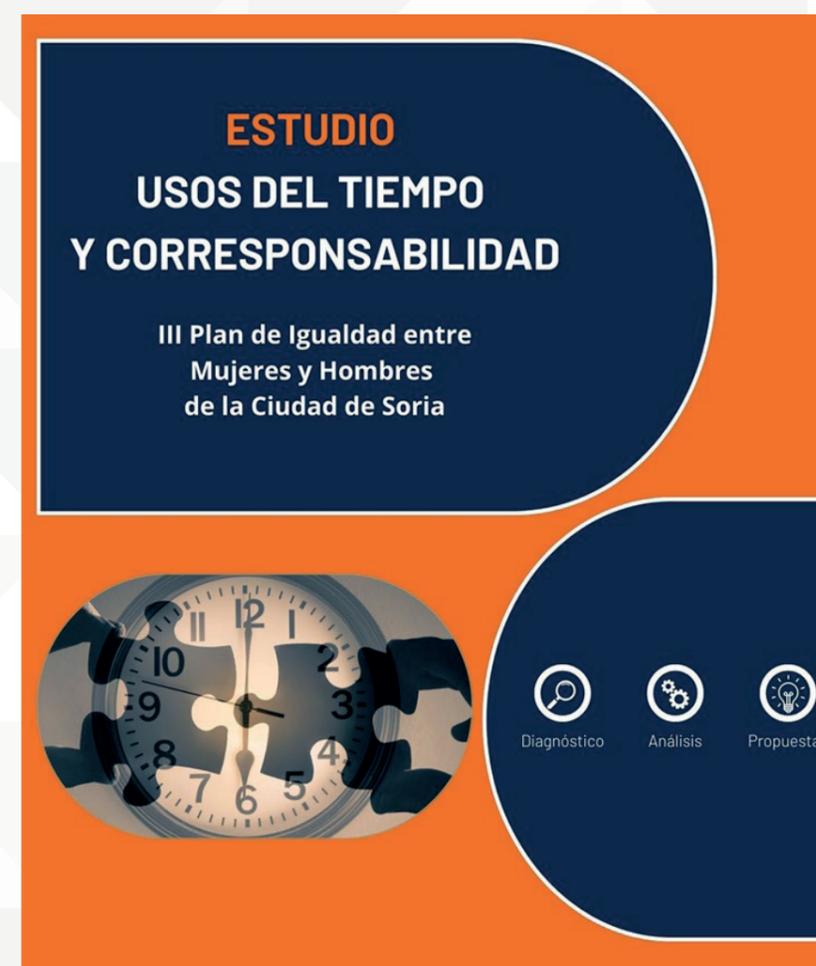
Mujeres y hombres están presentes en un gran número de actividades en su día a día. No se sacrifica la cantidad de cosas a hacer, sino que se disminuye el tiempo “propio”, el destinado al descanso y las necesidades básicas.

La responsabilidad del cuidado y el hogar sigue recayendo en mayor medida en las mujeres, con la consiguiente carga mental que eso conlleva. Los problemas de dobles y triples jornadas no han terminado, pero se están observando nuevas dificultades que recaen especialmente en las mujeres, derivadas de la “exigencia social” del rol que deben desempeñar: mujeres mejor preparadas que nunca, incorporadas plenamente al mercado de trabajo, buscando un desarrollo y desempeño profesional se encuentran con una maternidad exigente, una responsabilidad en el hogar y con un apoyo irregular por parte de sus parejas.

Igualmente, se sigue hablando de la necesidad de las mujeres de “aprender a delegar”, y en esta idea subyace la percepción de que dichas tareas aún son responsabilidad de ellas, en lugar de una responsabilidad compartida.

Otro aspecto relevante desde el análisis de género es que las tareas de cuidado son trasladadas entre mujeres: para compatibilizar la carrera profesional y el empleo, las mujeres recurren a otras mujeres, bien de su familia (madres y abuelas), o bien a través de la contratación o prestación de servicios domésticos esporádicos.

Por último, y en relación al papel de la educación en el cambio de mentalidad y en la eliminación de los estereotipos aprendidos, se destaca la importancia de los espacios de socialización de las personas jóvenes y el ámbito educativo, tanto de la infancia como de personas adultas, para seguir aplicando la educación en igualdad.



## Impacto de la violencia de género y de la violencia sexual contra las mujeres en España: una valoración de sus costes en 2022

Se ha presentado el estudio ‘Impacto de la violencia de género y de la violencia sexual contra las mujeres en España: una valoración de sus costes en 2022’. Se trata de la segunda edición del estudio que ya se realizó en 2016 y que en esta ocasión incorpora, junto a la violencia de género, estimaciones de los costes de la violencia sexual contra las mujeres fuera del ámbito de las relaciones de pareja.

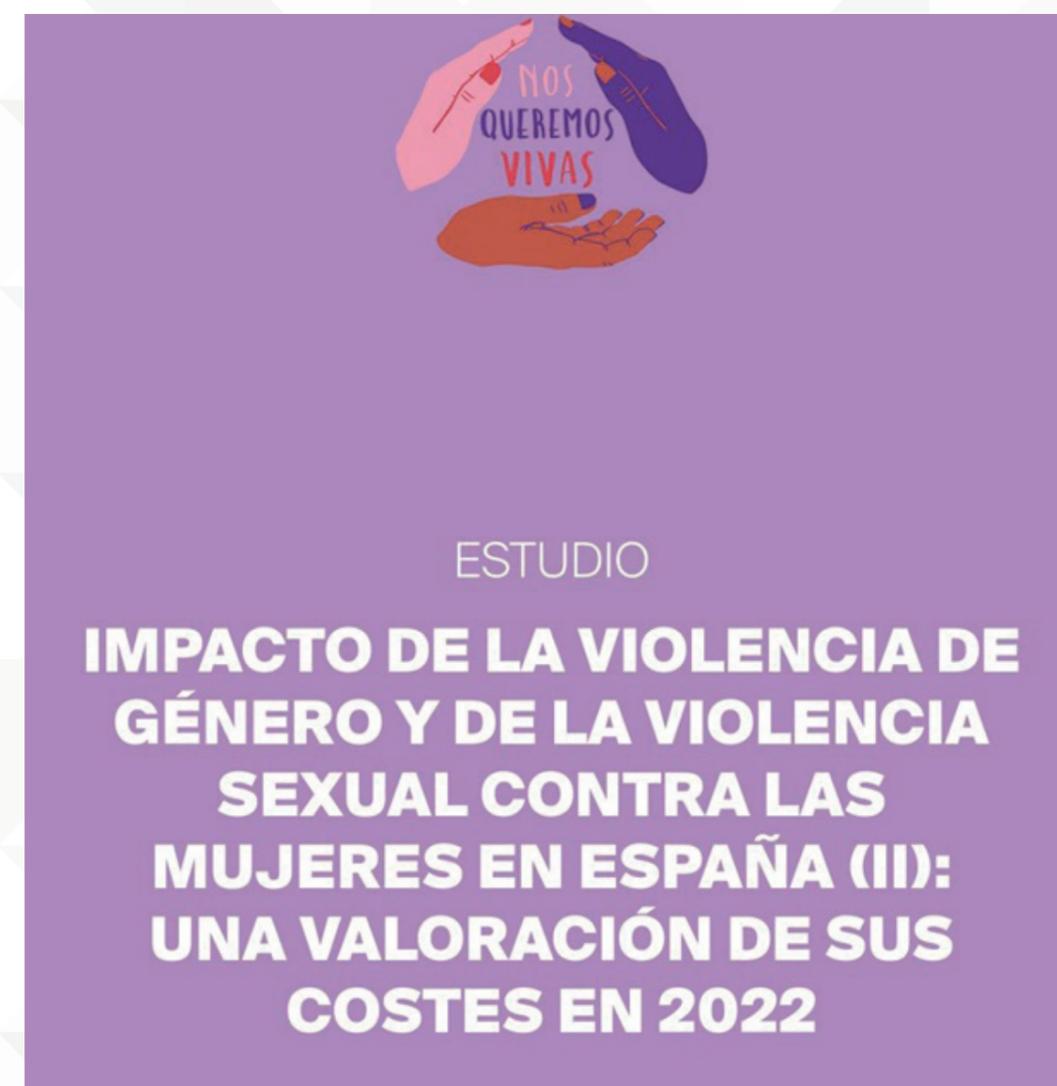
El informe estima que estas dos formas de violencia contra las mujeres suponen un coste tangible total de hasta 4.933 millones de euros en 2022, lo que supone un 0,37% del PIB y 104 euros per cápita. En el caso de la violencia de género, el coste sería de 4.085 millones y los 848 millones de euros restantes corresponderían a la violencia sexual fuera de la pareja.

Estos datos se han obtenido al aplicar una de las dos metodologías usadas, que ha permitido tener en cuenta ambos tipos de violencia, y es la que arroja los costes más abultados.

La segunda metodología aplicada solo a la violencia de género permite estimaciones más detalladas y ajustadas. Se estiman tres posibles costes de la misma: 1.378 millones, si se tiene en cuenta la violencia física y/o sexual que causa un deterioro de la salud; 2.033 millones, si se pone el foco en la violencia física y/o sexual, aunque diferenciando por su grado

de severidad, y 3.015 millones de euros si se contabiliza la violencia física, sexual, emocional y/o miedo de la pareja.

Las autoras concluyen que los resultados más próximos a la realidad siguiendo esta segunda metodología se corresponden con la tercera de las opciones, cuyo importe asciende a 3.015 millones de euros en 2022, lo que supone un 0,23% del PIB y 64 euros por persona.

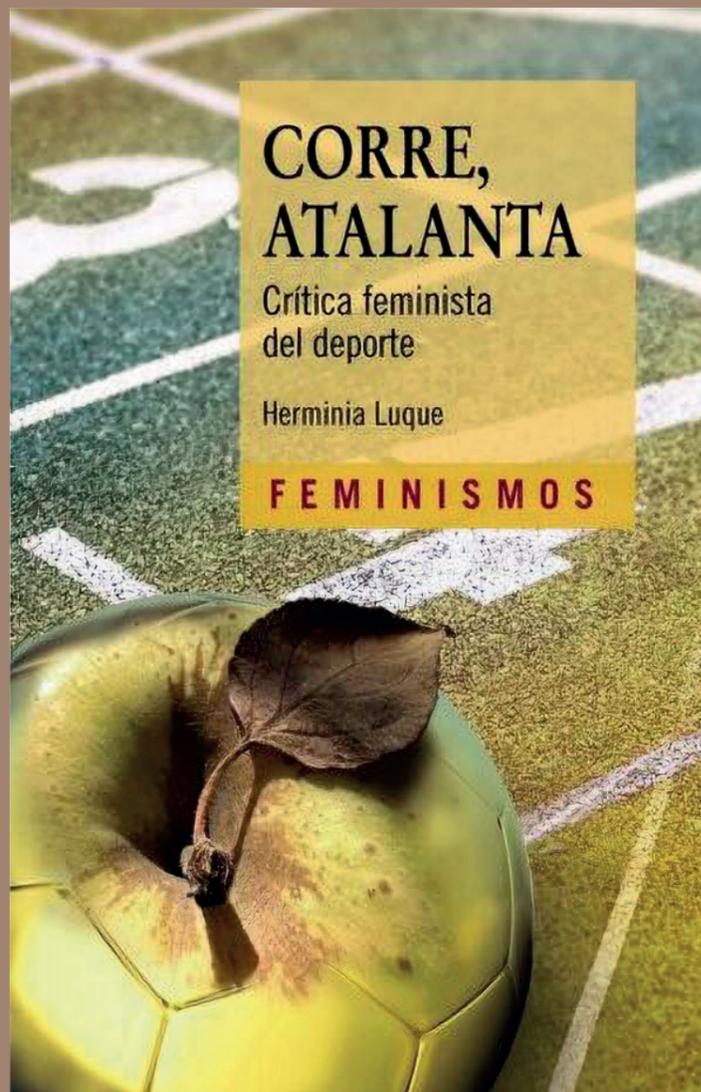




## CORRE, ATALANTA

### Crítica feminista del deporte

El deporte es una fuente inagotable de desigualdad para las mujeres que escapa con facilidad a cualquier crítica teórica sistemática. Sin embargo, el deporte, creado por y para varones, segrega y discrimina por principio a las mujeres. Y cumple, además, a la perfección funciones pedagógicas de transmisión de estereotipos de género en todas las sociedades.



#### 21 DE FEBRERO

Seminario web: Masculinidad y cambio social.



+info

#### 22 DE FEBRERO

Día Europeo de la Igualdad Salarial.

#### 21 DE FEBRERO

Jornada “El impacto de la inteligencia artificial en el empleo y la brecha retributiva entre mujeres y hombres”.



+info

#### 23 DE FEBRERO

VI Premios MujerAGRO.



+info

#### 23 DE FEBRERO

Webinario: Herramientas contra la brecha: Análisis de puestos sin sesgos.



+info

#### 27 DE FEBRERO

Encuentro ‘Mujeres Motor del Cambio’.



+info



**1 DE MARZO**

Encuentro online “El ocio y la cultura:  
Emprendimientos necesarios en el medio rural”.



**1 Y 2 DE MARZO**

VI Congreso Internacional Ciencia, Feminismo y Masculinidades.



**5 AL 7 DE MARZO**

Barcelona Woman Acceleration Week.



**8 DE MARZO**

Aurora Tech Award.



**15 DE MARZO**

VI Congreso de Mujeres en el Sector Público.



**19 DE FEBRERO**

Reunión con la Asociación de Federaciones Deportivas de Castilla y León (AFEDECYL).

**19  
febrero  
2024**

