

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

29
enero
2024



NOS
IMPULSA


Junta de
Castilla y León

29
enero
2024

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	8
Publicaciones	16
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer y participación en jornadas	20
Recomendaciones literarias	23
Próximas convocatorias y eventos	24
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	26



NOS
IMPULSA



Junta de
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer

Soro-Fem

Soro-fem, el podcast feminista que realiza el Consejo de la Juventud de Castilla y León en colaboración con la Dirección General de la Mujer, inaugura nueva temporada con un episodio sobre violencia estética con la participación de Alma García Repiso, psicóloga especialista en trastornos de la conducta alimentaria e impulsora del proyecto Psicobar en redes sociales.

Soro-Fem es un espacio de sororidad y feminismo en el que las diferentes personas jóvenes de Castilla y León en los diferentes episodios del podcast, puedan tener voz y a su vez, ser el altavoz de la Igualdad en Castilla y León.

Todos los episodios se centran una temática relacionada con la igualdad entre mujeres y hombres con la participación de invitadas especializadas en cada una de las temáticas que se aborden.



+info



Violencia estética



NOS IMPULSA





Programa de mentorías entre iguales desde la perspectiva de género de la Escuela Politécnica Superior de Zamora

La Escuela Politécnica Superior de Zamora (EPSZ) oferta un programa de mentorías entre iguales que incorpora la perspectiva de género como elemento diferenciador. El programa está organizado por el Grupo de Investigación GRIAL, el Instituto Universitario de Ciencias de la Educación (IUCE) y la red W-STEM de forma coordinada con la Escuela Politécnica Superior de Zamora y la delegación de estudiantes de la EPSZ.

El programa de mentorías que se desarrolla en el presente curso, 2023-2024, ha contado con el apoyo del proyecto «Mentorías 4.0: creación de espacios coeducativos en carreras STEM» (Ref. 18/4ACT/22) que ha finalizado en diciembre de 2023, y del proyecto «Fortalecimiento de espacios coeducativos en carreras stem: mentorías con perspectiva de género» (Ref. 31-3ACT-23) que inicia el 16 de enero de 2024 y cuenta con una financiación de 14.343€.

Entre las actividades desarrolladas como parte del programa de mentorías, cabe destacar el taller en el que han participado 11 estudiantes mentoras provenientes de programas de ingeniería de la Universidad Tecnológica de Bolívar (Colombia) que han realizado una estancia en el Instituto Universitario de Ciencias de la Educación de la Universidad de Salamanca bajo el proyecto “Estrategias para la orientación y fortalecimiento de competencias de investigación en estudiantes mujeres en carreras STEM” financiado por el ICETEX (Colombia).

Durante el taller se establecieron grupos de trabajo heterogéneos centrados en trabajar estrategias y mecanismos para lograr la participación continua en las mentorías a lo largo de los diferentes cursos académicos, evitar el abandono en carreras de ingeniería y arquitectura, y fomentar la inclusión y diversidad en la Escuela Politécnica Superior de Zamora.



+info



MENTORÍAS 4.0
**PROGRAMA DE MENTORÍAS
CON PERSPECTIVA DE GÉNERO**

Encuentro virtual “El reto de abordar las adicciones y la violencia de género en mujeres”

La Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas ha organizado, dentro de su espacio Ágora, un encuentro en el que se hablará de “El reto de abordar las adicciones y la violencia de género en mujeres”.

El objetivo es crear un espacio de encuentro virtual para tratar temas de interés/actualidad en adicciones y poner de manifiesto el trabajo de diferentes profesionales, gestores y entidades en este ámbito a nivel nacional e internacional.

Este encuentro tendrá lugar el día 1 de febrero y se podrá seguir en Youtube (@PNSD) y en Streaming a través del siguiente enlace: <https://streaming.sanidad.gob.es/canal2.html>



+info



Webinar ‘El papel de la mujer en la Ciencia y la Tecnología’



La Plataforma Tecnológica Española de Tecnologías Disruptivas junto a Ciencia y Tecnología en femenino celebrará una jornada dedicada a reconocer el impacto significativo y la vital importancia de las mujeres en los campos científicos y tecnológicos, con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.

Este evento, que tendrá lugar el 9 de febrero, se centrará en fomentar las vocaciones STEM, destacar las contribuciones valiosas de las mujeres en estas áreas, abordar los desafíos que enfrentan y discutir cómo superar estos obstáculos para promover una mayor inclusión y diversidad.



+info



GIRA MUJERES VIII Edición 2023-2024

Por octavo año consecutivo, GIRA Mujeres, el programa de formación impulsado por Coca-Cola dirigido a mujeres que quieren emprender o ya son emprendedoras, ha lanzado una nueva convocatoria. En esta ocasión, reforzará su apoyo a las emprendedoras que ya cuentan con un negocio establecido pero que necesitan ayuda y guías para consolidarlo.

GIRA Mujeres contribuye a cubrir las necesidades de información y formación de las mujeres emprendedoras: incluye módulos sobre la transición verde, refuerza sus competencias digitales, las acompaña a

lo largo de todo el proceso de emprendimiento, les proporciona información sobre temas de financiación y les ayuda en materia de gestión emocional y empoderamiento personal. Así, este programa contribuye a disminuir la brecha de género (emprendimiento femenino, confianza y seguridad de la mujer en sí misma) y a potenciar la innovación social a través de sus ideas de negocio.

Cuenta con dos categorías: 'Quiero emprender', destinado a mujeres desempleadas que contemplan el autoempleo como vía de desarrollo profesional y que quieren emprender con iniciativas de impacto social, medioambiental y económico; y 'Tengo un negocio', dirigido a mujeres propietarias de negocios a las que se les ofrece apoyo para que puedan dar impulso a sus proyectos emprendedores.



GIRA MUJERES VIII Edición 2023-2024

GIRA Mujeres de Coca-Cola tiene como objetivo ayudar a mujeres de toda España entre 18 y 67 años de edad para que se conviertan en agentes económicos que contribuyan a la transformación y desarrollo de sus respectivas comunidades. Para ello, este programa ofrece a estas mujeres formación y acompañamiento para que puedan avanzar hacia el emprendimiento social.



Educación para la igualdad (3ª edición)

“Educación para la Igualdad” es un MOOC que se organiza a través de cuatro módulos para dotar a las personas que participen en él tanto de conocimientos como de herramientas y estrategias para abordar las desigualdades que se dan en los diferentes ámbitos de la sociedad, y propiciar así una experiencia educativa más igualitaria:

MÓDULO 1: Desigualdades de género

MÓDULO 2: Desigualdades de género en el contexto educativo

MÓDULO 3: Educación sexual integral

MÓDULO 4: El movimiento feminista, la conquista de derechos y el espacio público. Entender el pasado para construir el futuro.

A través de los distintos módulos de este MOOC, se quiere ofrecer contenidos actualizados con recursos, materiales y conceptos que luego se podrán

trasladar directamente a la práctica profesional.

La propuesta del MOOC incluye numerosas actividades para trabajar en el aula sobre las desigualdades en diferentes ámbitos, el concepto de género, educación sexual, estereotipos y feminismo. Además, las propias actividades del MOOC incentivan la participación y la reflexión para profundizar en estos aspectos y poder generar y compartir recursos educativos no sexistas.

El inicio tendrá lugar el 6 de febrero.





12ª edición de los cursos de la Escuela Virtual de Igualdad (EVI)

La Escuela Virtual de Igualdad (EVI), del Instituto de las Mujeres, pone en marcha una nueva edición de cursos:

Cursos de nivel básico:

- Sensibilización en igualdad de género.
- Formación en Igualdad de género: aplicación práctica en el ámbito de FCSE.
- Formación para la implantación de planes y medidas de igualdad en las empresas.
- Formación en igualdad de género: aplicación práctica en el ámbito de la negociación colectiva.

Cursos de nivel avanzado:

- Igualdad de género: aplicación práctica ámbito del empleo.
- Igualdad de género en el ámbito de los servicios sociales.

- Igualdad de género: aplicación práctica en ámbito jurídico.
- Igualdad de género: aplicación práctica en la empresa y los Recursos Humanos.



+info

12ª EDICIÓN 2024

FORMACIÓN ONLINE GRATUITA

En materia de igualdad de género



 **MATRÍCULAS**

Cursos nivel básico y avanzado:
29 de enero de 2024

 **PLAZAS LIMITADAS**

Las plazas serán cubiertas **por orden de inscripción**

Para los **cursos avanzados** deberás superar un **test de conocimientos básicos** (previo a inscripción)

 coordinacion@escuelavirtualigualdad.es

‘Percepciones sobre la igualdad entre hombres y mujeres y estereotipos de género’

El Centro de Investigaciones Sociológicas ha realizado una encuesta acerca de las percepciones sobre la igualdad entre hombre y mujeres, y sobre los estereotipos de género. También sobre el reparto de las tareas del hogar, los cuidados a personas dependientes o el comportamiento de ambos sexos.

Respecto a la situación de las mujeres en España y las desigualdades que existen entre hombres y mujeres, un 67,2% de mujeres cree que son “muy grandes o bastante grandes”; al preguntar a los hombres, la cifra baja casi 20 puntos hasta alcanzar el 48,2%.

Al comparar la situación actual con la de hace 10 años, el 70,7% de los españoles afirma que ahora las desigualdades son menores y la mayoría de las mujeres también cree que han disminuido (67%) pero un 22,4% de las entrevistadas indica que las desigualdades son las mismas que hace una década.

Un 81,2% de las mujeres asegura que “no lograrán la igualdad a menos que los hombres también luchen por los derechos de las mujeres”, la cifra baja hasta el 74,2% entre los hombres que también lo piensan.

Al preguntar sobre algunos aspectos como los salarios, ascenso en el trabajo o el acceso a puestos de responsabilidad en las empresas, es notable la diferencia de opiniones entre ambos sexos. Para el 67,8% de

las mujeres es peor la situación que tienen para acceder a un puesto de responsabilidad y opinan lo mismo el 50,9% de los hombres quienes, por otra parte, también aseguran en un 39,7% que las mujeres tienen las mismas oportunidades.

A la hora de conciliar la vida laboral y familiar, un 72,5% de las mujeres asegura que ellas lo tienen peor, y un 58,5% de los hombres afirma que las mujeres son las perjudicadas a la hora de compaginar ambas actividades.

En un día laborable, las mujeres dedican más tiempo a las tareas del hogar (limpiar, cocinar, compra...) que los hombres, ellas ocupan 172 minutos (casi 3 horas) de media al día y ellos 126,76 minutos (2 horas). Pero al preguntar por el cuidado de los hijos durante un día laborable la distancia entre ambos sexos aumenta, mientras las mujeres dedican 412,25 minutos (6,7 horas) a sus hijos, ellos ocupan unos 228,88 minutos (3,7 horas) de su tiempo.





Organización
Internacional
del Trabajo



► Prevenir y abordar la violencia y el acoso en el mundo laboral con medidas de seguridad y salud en el trabajo



Prevenir y abordar la violencia y el acoso en el mundo laboral con medidas de seguridad y salud en el trabajo

Este informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) hace hincapié en el uso de marcos de seguridad y salud en el trabajo (SST) para abordar las causas profundas de la violencia y el acoso, y fomentar la acción colectiva en favor de mejores entornos de trabajo.

El informe aborda el problema generalizado de la violencia y el acoso en el lugar de trabajo y enfatiza la necesidad de medidas integrales, incluyendo convenciones internacionales y protocolos de seguridad, para combatir estos desafíos a nivel mundial.

Las herramientas prácticas, los programas de formación y las directrices adaptadas a las empresas y los lugares de trabajo pueden ayudar a poner en práctica las políticas sobre violencia y acoso. Estas herramientas explican los pasos necesarios para llevar a cabo intervenciones destinadas a atajar la violencia y el acoso, y ayudan a realizar tareas complejas como las evaluaciones de riesgos en el lugar de trabajo, subraya el informe.



Reunión con la Universidad de Valladolid

La Directora General de la Mujer recibió, en la sede de la Dirección General, a la Delegada del Rector para responsabilidad Social de la Universidad de Valladolid y a las Directoras de las Jornadas de Investigadoras de Castilla y León, para explorar posibles vías de colaboración y apoyo en la organización de estas Jornadas.

Dichas Jornadas celebran este año su décima edición y son organizadas anualmente por las universidades públicas de la comunidad. Tienen como objetivo fomentar la presencia de mujeres en las áreas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) y visibilizar el trabajo de mujeres científicas y tecnólogas investigadoras en estos ámbitos, por lo que constituye un importante evento científico de nuestra Comunidad.

Están dirigidas a investigadoras pre-doctorales y post-doctorales y alumnas que estén desarrollando trabajos de Fin de Máster o Fin de Grado. Se extiende la participación en las modalidades póster y flash a las estudiantes de los Bachilleratos de Excelencia de Ciencias de Castilla y León.



Reunión con el Club de Rugby El Salvador

El 23 de enero ha tenido lugar una reunión entre la Directora General de la Mujer y la Vicepresidenta del Club de Rugby El Salvador y su equipo. Durante la reunión, la Vicepresidenta del Club de Rugby expuso los proyectos que desarrolla el club en materia de promoción de la igualdad de género y que incluyen tanto el fomento de la práctica de este deporte por parte de niñas y chicas adolescentes, la promoción de este deporte en mujeres en entornos penitenciarios, la inclusión en los equipos, tanto masculinos como femeninos, de deportistas con discapacidad y el fomento de la presencia de mujeres, no solo en el campo, sino también en los puestos directivos y del personal de apoyo al club, fomentando la formación en este ámbito deportivo para alcanzar distintas salidas profesionales, así como la visibilización del compromiso del Club contra la violencia de género.

Por su parte, la Directora General destacó la necesidad de seguir trabajando por la igualdad en el deporte, promocionar el deporte femenino en todas sus modalidades, especialmente aquellas en las que las licencias deportivas femeninas son más bajas, evitando el abandono temprano de la práctica de deporte en las chicas. Asimismo, destacó la importancia de formar y sensibilizar, tanto a las chicas como a los chicos del club, en materia de igualdad, ya que la igualdad es cosa de todos y todas. La Directora destacó la convocatoria anual de subvenciones que persiguen fomentar el valor de la igualdad de género en la práctica deportiva.

Reunión con el Consejo de la Juventud de Castilla y León

El día 24 de enero la Directora General de la Mujer se reunió con el Consejo de la Juventud de Castilla y León. En la reunión se analizaron las distintas líneas de colaboración que se han desarrollado a lo largo del año 2023 y se pusieron en común propuestas de actuaciones prioritarias para el año 2024, que pasan por incidir en la sensibilización en igualdad a los y las jóvenes, trabajar con hombres jóvenes para avanzar juntos en igualdad y visibilizar a las mujeres jóvenes que trabajan en industrias emergentes y con perspectivas como videojuegos y programación.

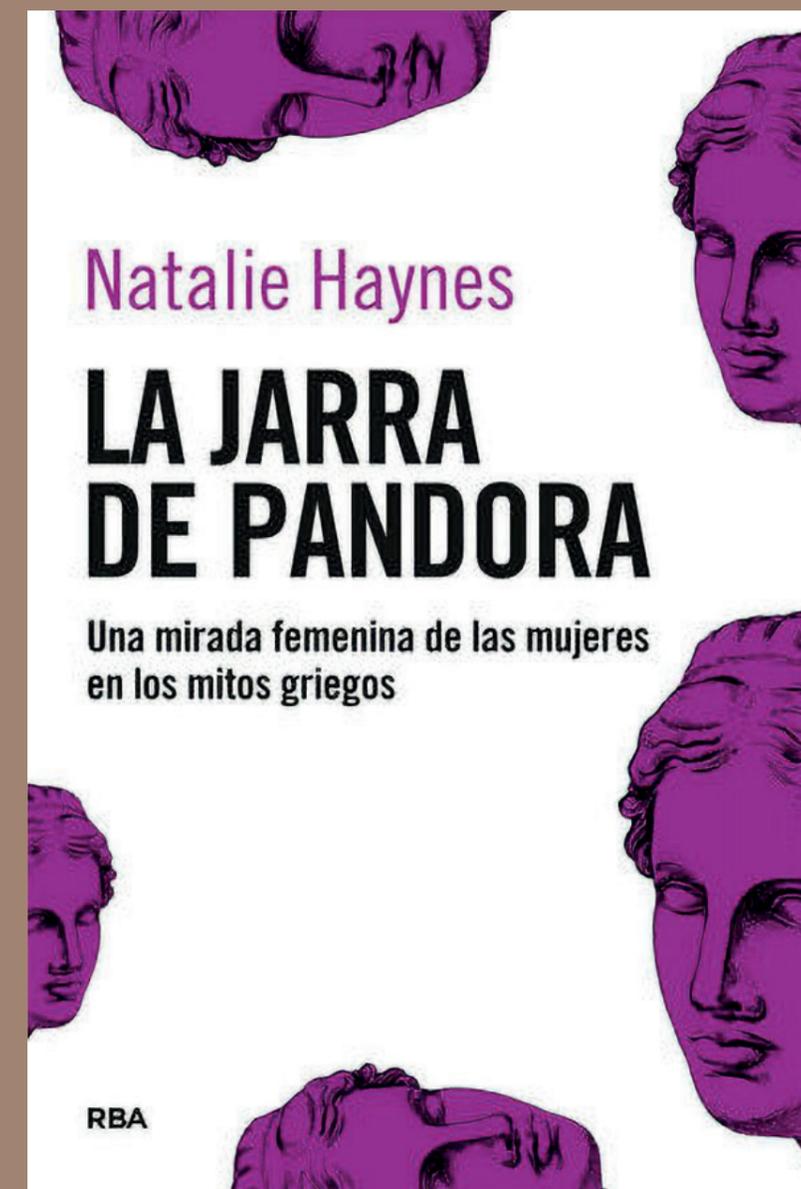
Asimismo, se incide en la necesidad de profundizar en la sensibilización y formación a los jóvenes para la prevención de la violencia de género en sus distintas manifestaciones, teniendo en cuenta especialmente la violencia de género expresada a través de las redes sociales, así como en contenidos de carácter pornográfico.



La jarra de Pandora. Una mirada femenina de las mujeres en los mitos griegos

Natalie Haynes

Los mitos griegos son una de las fuentes culturales más fértiles de la civilización occidental. Y como tradición, todas sus historias tienen diferentes versiones y variantes que cambian y evolucionan a lo largo del tiempo. Esta obra analiza esta transmisión de las narraciones en manos masculinas que, con monótona frecuencia, excluye de la ecuación a las mujeres. El resultado es un extraordinario y riguroso relato que subsana los descuidos y excesos, y pone a estas heroínas en su original y merecido lugar.



ACTUALIDAD MUJER

1 DE FEBRERO

Encuentro virtual “El reto de abordar las adicciones y la violencia de género en mujeres”.



1 Y 2 DE FEBRERO

VIII Edición del Congreso Internacional “Inspirando a mujeres líderes en la era digital: creando valor sostenible».



2 DE FEBRERO

Encuentro online “La importancia de la comunicación y el marketing en el emprendimiento rural”.



9 DE FEBRERO

Webinar ‘El papel de la mujer en la Ciencia y la Tecnología’ .



11 DE FEBRERO

Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.



PRÓXIMAS CONVOCATORIAS Y EVENTOS

13 DE FEBRERO

Inicio de la I Edición de Futuras Consejeras.



21 DE FEBRERO

Seminario web: Masculinidad y cambio social.



1 Y 2 DE MARZO

VI Congreso Internacional Ciencia, Feminismo y Masculinidades.





29 DE ENERO

Reunión con UNAF y la Asociación de Ayuda a la Mujer "Plaza Mayor".

1 DE FEBRERO

Reunión de la Red de Unidades de Igualdad de las Universidades de Castilla y León.



**29
enero
2024**



Contra la violencia de género
Servicios Sociales de Castilla y León



Servicios Sociales
de Castilla y León



**Junta de
Castilla y León**