

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

12
febrero
2024



NOS
IMPULSA


Junta de
Castilla y León

12
febrero
2024

ÍNDICE

Buenas prácticas 4

Foros, eventos, convocatorias 16

Publicaciones 22

Recomendaciones literarias 24

Próximas convocatorias y eventos 25



NOS
IMPULSA



Junta de
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

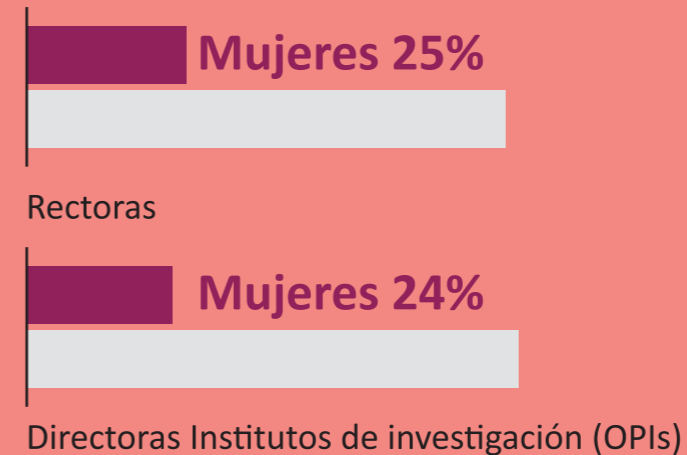
Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer

11 de febrero: Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia

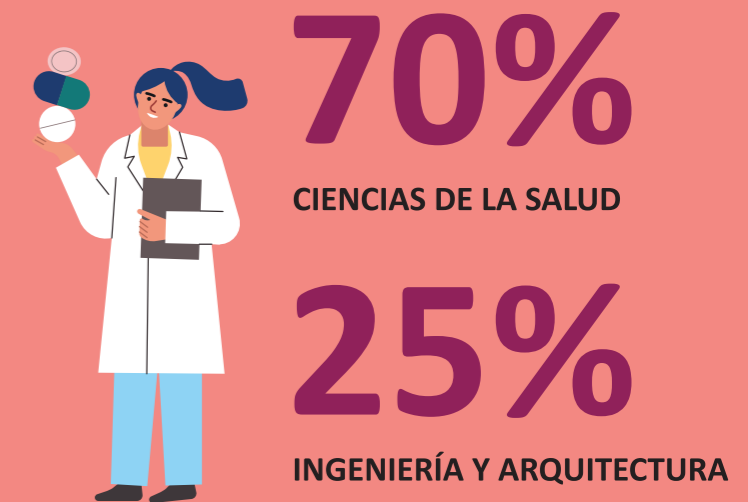
La Asamblea General de Naciones Unidas proclamó, en el año 2015, la celebración del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia el 11 de febrero con el objetivo de lograr el acceso y la participación plena y equitativa en la ciencia de las mujeres y las niñas, lograr la igualdad de género y fomentar las vocaciones científicas y el espíritu innovador entre las niñas, animándolas a decantarse por disciplinas STEM (Ciencias, Tecnologías, Ingenierías y Matemáticas, por sus siglas en inglés).

PUESTOS DE TOMA DE DECISIONES EN EL SISTEMA DE CIENCIA

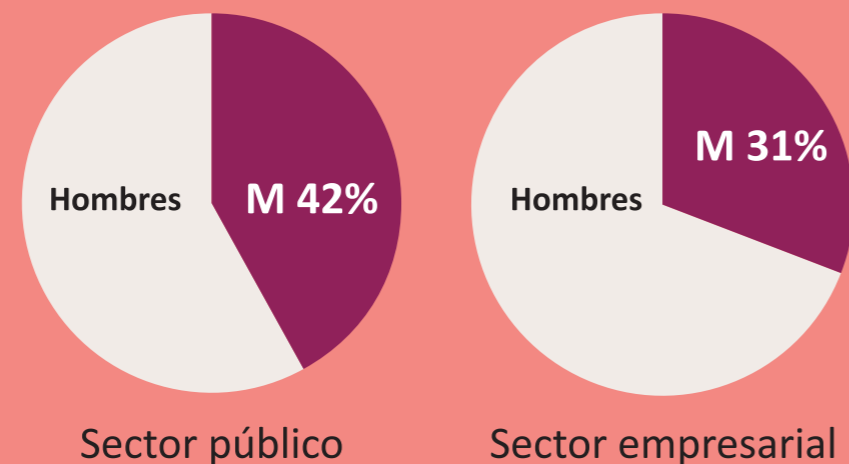


ESTUDIOS DE GRADO

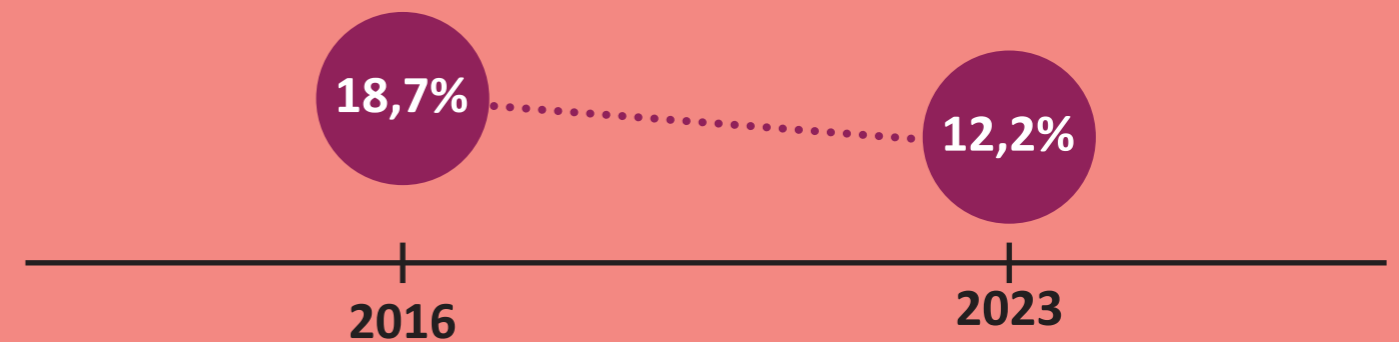
Porcentaje de mujeres



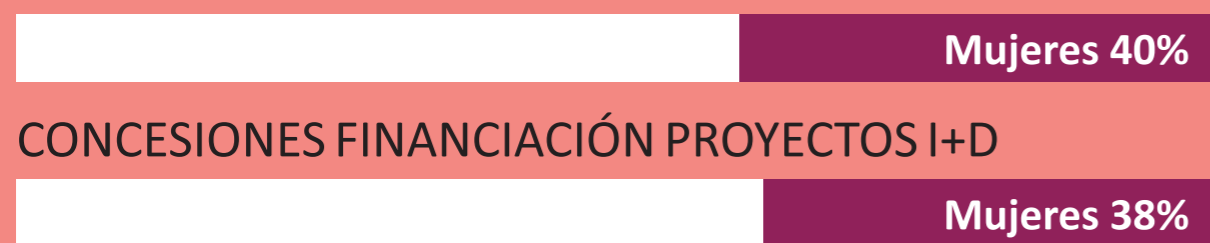
PERSONAL INVESTIGADOR EN ESPAÑA



PRESENCIA FEMENINA EN EL ÁREA DE INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA EN LA ENSEÑANZA SUPERIOR



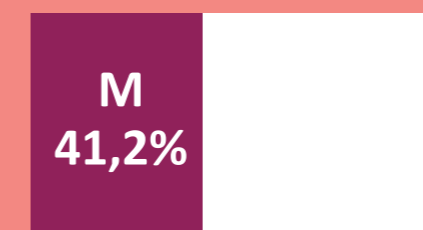
SOLICITUDES DE INVESTIGACIÓN EN ESPAÑA



4



TESIS DEFENDIDAS POR MUJERES EN EL ÁMBITO STEM



Las SOLICITANTES DE PROYECTOS de I+D en convocatorias aumentan, pero **disminuyen sus tasas de éxito.**



5

La Junta y la Fundación ASTI entregan los STEM Talent Girl Awards 2023, que reconocen el talento femenino en el campo de las STEM

La Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, a través de la Dirección General de la Mujer y la Consejería de Educación a través del Director General de Innovación y Formación del Profesorado, junto con la Fundación ASTI han entregado los STEM Talent Girl Awards 2023, que reconocen el mejor talento femenino en materias STEM en la región, así como la labor de empresas e instituciones en su apoyo y fomento.

Los STEM Talent Girl Awards forman parte de STEM Talent Girl, el programa de mentorización para el impulso de las vocaciones científico-tecnológicas en niñas y jóvenes que desarrolla la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades en colaboración con la Fundación ASTI con el apoyo de la Consejería de Educación, y que tiene sede presencial en las nueve capitales de provincia.

Claudia Fernández, Estela Escolar y Ana Jiménez, alumnas de Burgos, Aranda de Duero y Ávila respectivamente, han sido reconocidas como las jóvenes más sobresalientes de 2023 en: Secundaria, Bachillerato y Universidad.

La ganadora del premio a mejor mentora ha ido a parar a **Mercedes Quintanilla**, de **Hewlett Packard Enterprise**, por su labor como mentora desde 2017 del proyecto STEM Talent Girl y coordinadora del proyecto en su



compañía; el Premio a Mejor Profesora STEM ha sido para **Ana María Ares**, de la **Universidad de Valladolid** por su labor docente y de investigación en el departamento de Química Analítica de la UVA, mientras que **Bárbara de Aymerich** ha sido elegida como la Mujer STEM más destacada en el ámbito rural por su proyecto ESPICIENCIA en la localidad de Espinosa de los Monteros (Burgos).

GMV logra este año el Premio a la Mejor Compañía e Institución por la implementación de su estrategia transversal de fomento y desarrollo profesional de las mujeres en el ámbito STEM, mientras que la **Fundación Más Humano** se lleva el galardón al Mejor Proyecto STEM Social por su programa formativo para la mejora de la empleabilidad de mujeres desempleadas, con hijos a cargo u otras responsabilidades familiares.

El premio de comunicación va a parar a Big Van Ciencia, un grupo de científicos e investigadores que trabajan en la divulgación de la ciencia para todas las edades y de una forma totalmente innovadora.

La Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades y la Fundación ASTI han otorgado dos accésits en las distintas categorías de alumnas. En Secundaria, el primer accésit es para la leonesa Carla Cabezas y el segundo para la vallisoletana Carmen Vico. En Bachillerato, el primer accésit es para Sara Serrano, de Segovia y el segundo para Elena Peña, de Burgos. En la categoría de Universidad, el primer accésit ha ido a parar a la alumna leonesa Teresa Martínez y el segundo a la palentina Luna de la Hera.

STEM Talent Girl, programa nacido en Burgos en 2016 y por el que han pasado ya más de 6.000 chicas, pretende paliar la brecha de género



en las materias STEM, donde las mujeres representan aún un escaso porcentaje del alumnado. Con el objetivo de dotarles de nuevas oportunidades y favorecer un futuro tecnológico más diverso para todos, las alumnas se acercan a las carreras STEM desde un conocimiento práctico sobre las diferentes áreas de aplicación, acompañadas por mujeres profesionales que las mentorizan. De este modo, se abordan las principales causas por las que las niñas no se decantan por este tipo de estudios: el desconocimiento sobre las diferentes salidas y opciones y la falta de referente femeninos.

Respecto a los STG Awards 2024, está abierto el plazo para que alumnas y mentoras de STG, así como profesionales y empresas puedan presentar sus candidaturas para una nueva edición de los STG Awards. Todas aquellas instituciones o compañías comprometidas con el talento científico tecnológico femenino están invitadas a compartir sus proyectos e iniciativas hasta el próximo 30 de abril.

Las personas interesadas pueden consultar las bases y rellenar el formulario en la web de STEM Talent Girl, www.talent-girl.com. Un jurado compuesto por miembros de la Fundación ASTI y participantes destacadas de STEM Talent Girl se reunirá a finales de curso, tras revisar todas las propuestas, para decidir quiénes son los galardonados de este año.

Además, como novedad este año la propuesta de candidaturas para optar a las distintas categorías de premios podrá partir también de las entidades que desarrollan el programa entre participantes del programa que se consideren idóneas para las distintas candidaturas.



Primeras normas de la UE para combatir la violencia contra las mujeres

El martes de 6 de febrero el Parlamento Europeo y el Consejo de Europa acordaron medidas para prevenir la violación, normas más estrictas sobre la ciberviolencia y un mejor apoyo a las víctimas. Por primera vez, habrá normas a nivel de la UE sobre la criminalización de ciertas formas de violencia de género y un mejor acceso a la justicia, la protección y la prevención. Los Estados miembros intentarán crear conciencia de que las relaciones sexuales no consensuales se consideran un delito penal.

La nueva legislación también incluirá:

- Una lista más larga de circunstancias agravantes de los delitos.
- Normas contra la mutilación genital femenina y el matrimonio forzado.
- Reglas específicas para delitos en línea, incluida la divulgación de material íntimo y el cyberflashing.
- Mejores procedimientos para la seguridad y la salud de las víctimas, teniendo en cuenta la discriminación interseccional y el acceso a la atención sanitaria, incluidos los servicios de salud sexual y reproductiva.
- Mejora de la presentación de informes y recopilación de pruebas por parte de las autoridades.

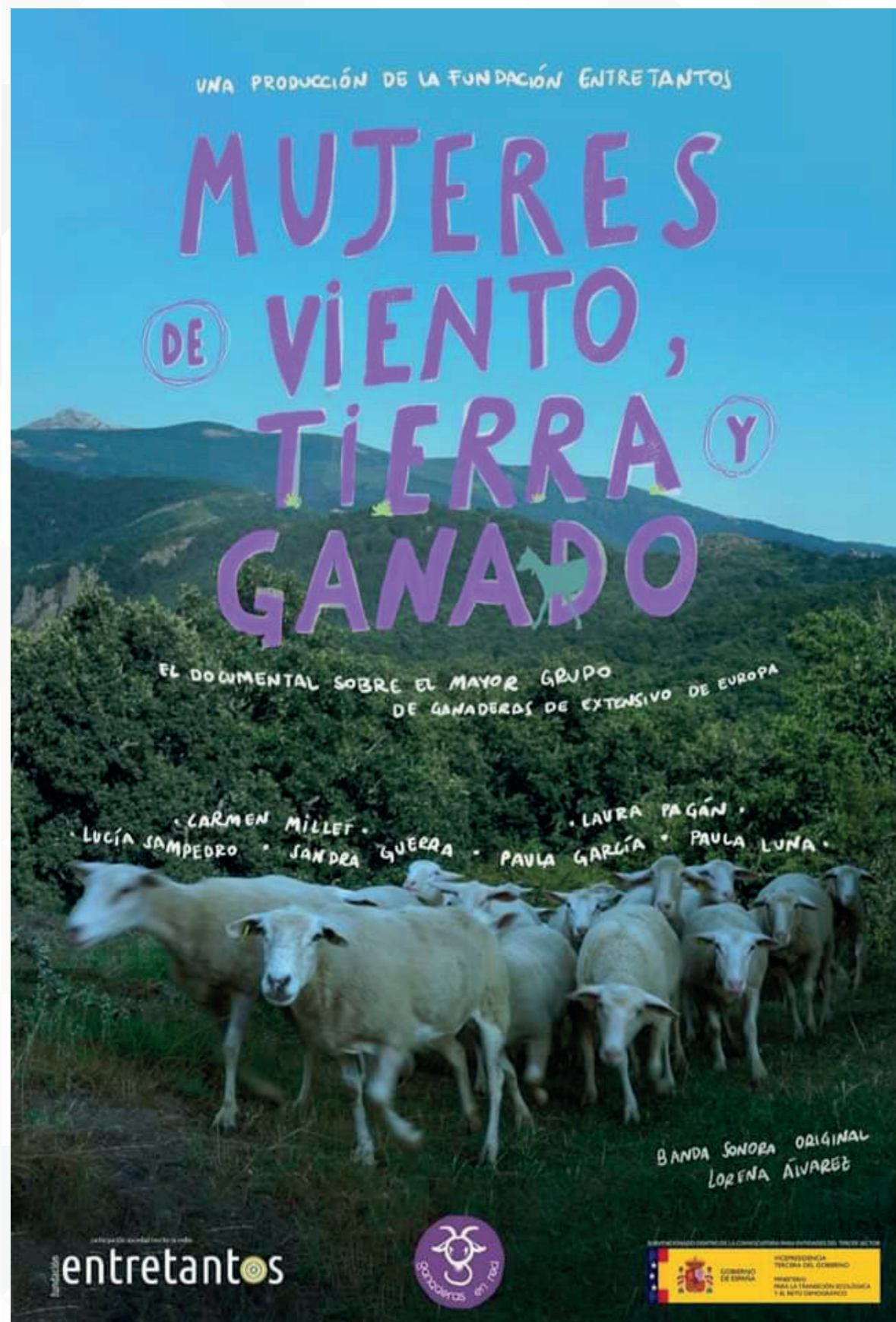
Ante la insistencia del Parlamento, la Comisión informará cada cinco años sobre si las normas deben revisarse.

El Parlamento y el Consejo tendrán que aprobar formalmente el acuerdo. Las nuevas normas entrarán en vigor veinte días después de su publicación en el Diario Oficial de la UE, y los estados miembros tienen tres años para implementar las disposiciones.



Parlamento Europeo





Documental

‘Mujeres de Viento, Tierra y Ganado’

‘Mujeres de Viento, Tierra y Ganado’ es el título del documental que Ganaderas en Red (GeR), en colaboración con Fundación Entretantos, presenta tras más de siete años de trabajo colaborativo, para visibilizar, poner en valor y sensibilizar sobre el trabajo y el papel de la mujer ganadera y pastora en el sector y defender el modelo de ganadería extensiva que practican profesionalmente.

Cine y ganadería se han unido con el propósito de ofrecer una visión realista y contemporánea de la mujer que se dedica a estos oficios, alejada de estereotipos y rompiendo el discurso sobre lo comúnmente aceptado relacionado con su profesión y su género.

La pieza también quiere aportar una imagen realista del perfil de la actual mujer ganadera o pastora. Perfiles muy diversos de mujeres que se dedican a la profesión por vocación, muchas veces venidas de otras ocupaciones. Esta diversidad ayuda en su compromiso de intercambio de conocimientos y vínculos, enriqueciendo la red.





Ellas Vuelan Alto

Ellas vuelan Alto es una asociación de mujeres del sector aeroespacial cuya misión es actuar en beneficio de la consolidación de la visibilidad de la mujer en el sector aeroespacial en España, abarcando el ámbito político, universitario, empresarial y la Administración, tomando como base la visión de igualdad de la Carta Magna de las Naciones Unidas.

Sus objetivos son:

- Aumentar la participación de la mujer en la vida pública y profesional.
- Desarrollar proyectos que aporten visibilidad a la mujer y reconocimiento a sus competencias.

- Trabajar en favor de la igualdad entre mujeres y hombres, de forma inclusiva y en beneficio del desarrollo social y económico común.
- Eliminar cualquier tipo de discriminación de las mujeres.
- Incentivar la creación de redes de mujeres en empresas del sector aeroespacial.
- Fomentar las profesiones del sector aeroespacial entre las nuevas generaciones de niñas y jóvenes.



+info



ELLAS

VUELAN ALTO



Encuentro ‘Mujeres Motor del Cambio’

El próximo 27 de febrero tendrá lugar Mujeres Motor del Cambio, un evento, organizado por Mujeres a Seguir y Hyundai, protagonizado por mujeres de distintos ámbitos (innovación, tecnología, emprendimiento, cultura, medios...) que están liderando el cambio en sus respectivos sectores y demostrando que la igualdad es un potente motor de progreso.

En el encuentro estarán presentes cuatro profesionales que están marcando la diferencia en sus respectivos sectores:

Beatriz Magro, fundadora de Komvida. Ha conseguido introducir un producto nuevo en el mercado español desde un pequeño pueblo del ámbito rural y apostando por el empleo femenino.

Alba González, ingeniera biomédica e investigadora en la Universidad Carlos III. Lidera un proyecto que desarrolla prótesis personalizadas, creadas con impresión 3D, para casos de reconstrucciones óseas complejas en pacientes que, de otra forma, no podrían ser operados.

Asaari Bibang, actriz y cómica. Activista española de origen ecuatoguineano que ha convertido la lucha antirracista y feminista uno de los pilares de su carrera.

Charo Marcos, fundadora de Klashletter. Creadora de la primera newsletter independiente de información general editada en España.




Mujeres Motor del Cambio

Mujeres a Seguir y Hyundai tienen el placer de invitarte a **Mujeres Motor del Cambio**, una conversación entre profesionales de distintos ámbitos que están liderando el cambio en sus respectivos sectores y demostrando que la igualdad es un potente motor de progreso y desarrollo.

Participan:

- **Beatriz Magro**, fundadora de Komvida.
- **Alba González**, ingeniera biomédica e investigadora en la Universidad Carlos III.
- **Asaari Bibang**, actriz y cómica.
- **Charo Marcos**, fundadora de Klashletter.
- **Silvia Ocaña**, directora de Mujeres a Seguir.

+
Networking

 |  | Colabora: 



Aurora Tech Award

El 8 de marzo tendrá lugar la ceremonia de entrega del Premio Aurora Tech.

Aurora Tech Award es un premio mundial dedicado a mujeres fundadoras de *startups* tecnológicas con el objetivo de derribar barreras y promover la igualdad de género en el emprendimiento tecnológico.

Es una iniciativa que busca no solo reconocer proyectos de alto impacto a nivel mundial, sino también celebrar y empoderar a las mujeres fundadoras de startups tecnológicas. El premio, impulsado por inDrive, tiene como objetivo el empoderamiento de mujeres líderes en el campo tecnológico, brindándoles apoyo y reconocimiento por sus contribuciones. Su misión es triple: aplaudir los avances de las mujeres en el mundo de la tecnología de la información, proporcionarles recursos financieros, y erradicar los prejuicios de género que durante tanto tiempo han limitado el potencial de este sector.



+info



VI Carrera Solidaria por los Huérfanos de la Violencia de Género

El próximo 18 de febrero vuelve por sexto año la carrera solidaria para recaudar fondos a favor de los niños y las niñas que han perdido a sus madres a causa de la violencia de género.

El Fondo de Becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto surge del compromiso de la familia de Soledad Cazorla Prieto y de la Fundación Mujeres, con la protección y apoyo a los niños y niñas huérfanas como consecuencia de asesinatos de violencia de género.

Además de las donaciones de patrocinadores y la aportación solidaria de parte del importe de las inscripciones a la prueba, existe la opción de Dorsal Solidario "DORSAL 0".

La totalidad de la cuantía recaudada en éste, revertirá al Fondo de Becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto.



+info



mujeres
FUNDACIÓN

SOLEDAD CAZORLA FONDO BECAS

**VI CARRERA POR LOS
HUÉRFAN@S DE LA
VIOLENCIA DE GÉNERO**
18 DE FEBRERO 2024 | 9:00 H.

Guía de consultas más frecuentes en materia de conciliación y corresponsabilidad

Esta guía, elaborada en el marco del Proyecto para la adopción de medidas de formación, sensibilización y asesoramiento para la promoción de la conciliación y la corresponsabilidad, pretende ofrecer la información relativa a los derechos de conciliación de la vida laboral y familiar de forma clara y concisa; mediante la respuesta a preguntas frecuentes en la materia. Las respuestas facilitadas se apoyan en las normas mínimas del ámbito laboral y pretenden ofrecer un acercamiento inicial.

El contenido de la guía se articula en base a los siguientes permisos: Permiso por nacimiento y cuidado de menor de 12 meses, Permiso en supuesto de adopción, de guarda con fines de adopción y de acogimiento, Permiso para el cuidado del lactante, Adaptación de jornada, Reducción de jornada por guarda legal, cuidado de familiares y cuidado de menores afectados de cáncer u otra enfermedad grave, Excedencias por cuidado de familiares, Permiso parental, Otros permisos por circunstancias familiares y ausencias por fuerza mayor, Otras fórmulas para conciliar la vida familiar y laboral y la corresponsabilidad, Permisos prenatales, revisiones ginecológicas e incapacidades temporales en estado avanzado de gestación, Otros permisos y suspensiones: situaciones especiales de IT por menstruación incapacitante e interrupción del embarazo y Tutela de derechos de conciliación.

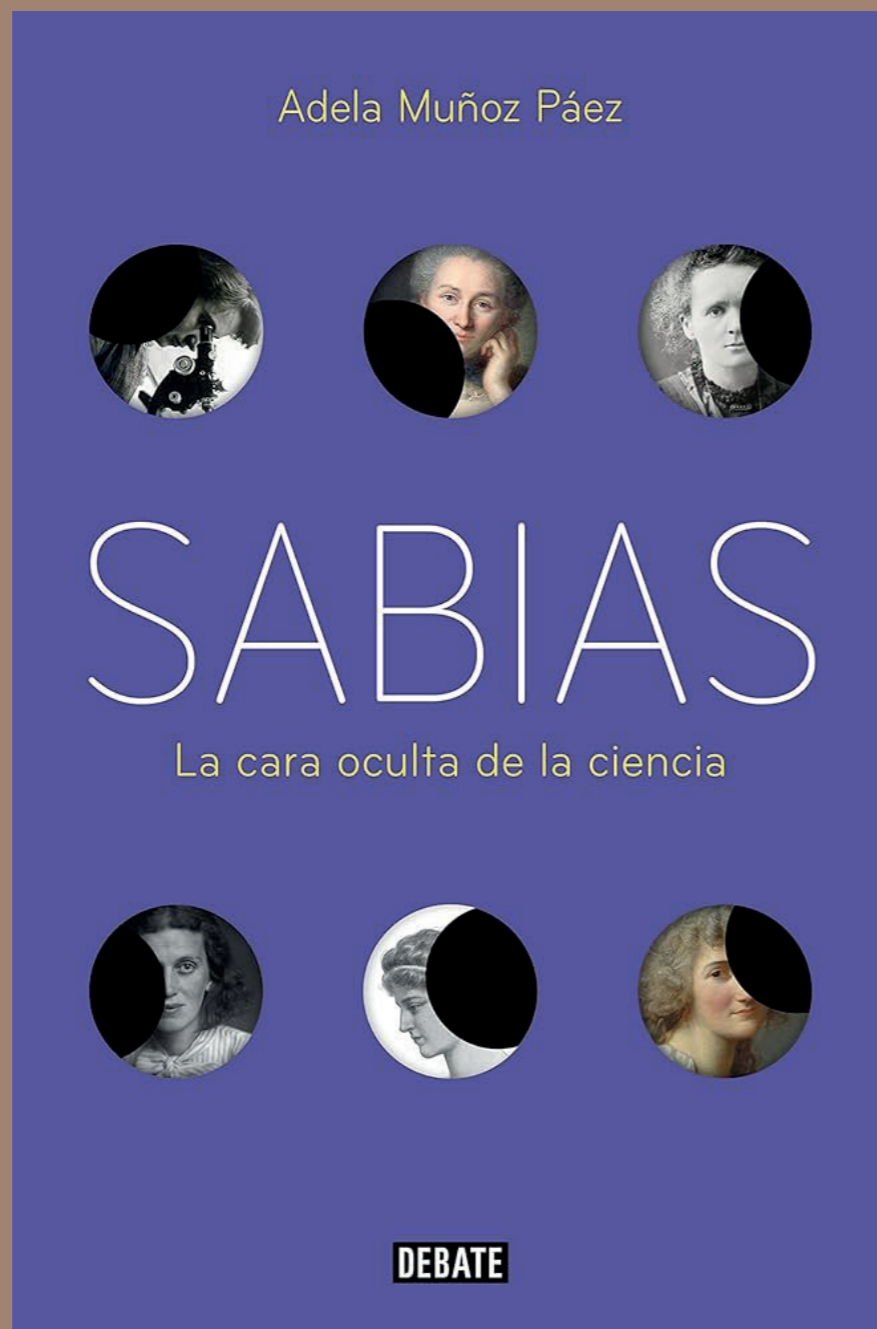




Sabias. La cara oculta de la ciencia

Adela Muñoz Páez

Las mujeres científicas de la historia están siendo hoy redescubiertas. Este libro rescata la historia de algunas de las mujeres que han hecho contribuciones relevantes en la ciencia, algunas de ellas desconocidas ya que fueron borradas de los anales de la ciencia y sus contribuciones les fueron arrebatadas.



13 DE FEBRERO

Inicio de la I Edición de Futuras Consejeras.



21 DE FEBRERO

Seminario web: Masculinidad y cambio social.



23 DE FEBRERO

VI Premios MujerAGRO.



27 DE FEBRERO

Encuentro 'Mujeres Motor del Cambio'.



1 Y 2 DE MARZO

VI Congreso Internacional Ciencia, Feminismo y Masculinidades.



8 DE MARZO

Aurora Tech Award.



**12
febrero
2024**

