

# Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER  
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

**27**  
noviembre  
2023



NOS  
**IMPULSA**

  
Junta de  
Castilla y León

27  
noviembre  
2023

## ÍNDICE

25 de noviembre: Día Internacional  
de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer 4

Buenas prácticas 14

Foros, eventos, convocatorias 16

Publicaciones 18

Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer  
y participación en jornadas 22

Recomendaciones literarias 27

Próximas convocatorias y eventos 28

Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer 29



NOS  
IMPULSA



Junta de  
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer

## Acto conmemorativo del 25N, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

Con motivo del 25N, *Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer*, la Junta de Castilla y León ha celebrado un acto conmemorativo en el que la Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Isabel Blanco, ha presentado un ambicioso plan dirigido a la sensibilización, formación, prevención y detección precoz de las violencias machistas en cualquiera de sus manifestaciones, cuyo eje principal es el centro virtual 'Atiendo', que arrancará a principios de 2024. Las víctimas estarán a un solo 'clic' de ser atendidas por profesionales acreditados a través de este polo de información especializado, donde podrán encontrar asesoramiento sobre la manera de proceder ante cualquier atisbo de violencia machista. Con la información que aporte la persona afectada y



## 25 DE NOVIEMBRE: DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER



el análisis pormenorizado de los profesionales podrá detectarse si una determinada conducta constituye acoso o violencia y ofrecer la atención que la víctima requiere.

Durante la celebración de este acto, en el que ha estado acompañada por jóvenes castellanos y leoneses, la Consejera ha explicado que el centro virtual 'Atiendo' tendrá la capacidad de identificar conductas y ofrecer consejos de intervención, y analizará cómo parar nuevas prácticas entre los jóvenes, como el chantaje a través de las redes o el hostigamiento en el ámbito virtual, para así diseñar medidas de protección frente a ellas. De cara a una posible intervención, profesionales de este ámbito establecerán una serie de características del proceso de la violencia



machista, como la posesividad, los celos, las humillaciones o el control sobre la pareja. La clave, ha aseverado la consejera, es no normalizar este tipo de situaciones que nunca debieron ser normales.

Un servicio que proporcionará apoyo inmediato de profesionales contra la violencia machista 24 horas al día y 7 días por semana, con la inmediatez que proporcionan redes como WhatsApp, Telegram, el teléfono o la web.

Además, la Consejera ha anunciado que se continuará trabajando a través de campañas de sensibilización y actuaciones formativas dirigidas específicamente a jóvenes y adolescentes, puesto que tomar conciencia es el primer paso para prevenir la violencia machista y poder vivir en un mundo más justo e igualitario. La prevención y la detección temprana, ha añadido, son factores clave.

## 25 DE NOVIEMBRE: DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

En el acto, centrado en la adolescencia, han participado representantes del programa 'Corresponsales Juveniles' que desarrolla desde hace cinco años el Instituto de la Juventud autonómico, una red de informadores



juveniles que traslada a sus compañeros de centro educativo o universidad toda aquella información de interés, entre la que se encuentra la divulgación de aquellas acciones y actividades que se llevan a cabo en la Comunidad para acabar con esta lacra social.



**Contra la violencia de género**  
Servicios Sociales de Castilla y León

## Reunión de la Sección de Género del Observatorio de la Comunidad de Castilla y León

El compromiso de la Junta de Castilla y León con la lucha contra la violencia machista se ha traducido, durante este 2023, no sólo en un incremento del 10% en el presupuesto destinado al fomento de las políticas de igualdad y a la atención a víctimas –alcanzando prácticamente los 12 millones de euros–, sino que se ha manifestado en un aumento considerable de las cifras de atención y apoyo a las mujeres que afrontan una situación tan compleja. La consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Isabel Blanco, ha presidido hoy la reunión de la Sección de Género del Observatorio de la Comunidad de Castilla y León, durante la que se han hecho públicos los resultados de las actuaciones emprendidas por la Administración autonómica desde el pasado 1 de enero.

Durante este año 2023, se mantienen activos un total de 4.246 expedientes con las acciones e intervenciones relacionadas con la gestión y el apoyo en el ámbito de la violencia machista, mientras que, en 2022, fueron 3.647. Esto tiene que ver con que prácticamente todas las áreas de actuación han experimentado un notable incremento. En el caso del servicio de acompañamiento y orientación jurídico social, durante este año ya se ha atendido a 359 mujeres, lo que supone 110 más que el anterior; un aumento de considerables dimensiones que también se ha visto reflejado en el apoyo psicológico a víctimas, familiares y maltratadores, que ha pasado de 1.654 personas atendidas a 2.423, lo que supone 759 más. En este ámbito, las intervenciones de urgencia también han crecido, pasando de 291 a 336.

## 25 DE NOVIEMBRE: DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER



### Gran impulso a los centros de acogida

Aunque el número de mujeres que han acudido a los servicios de atención directa ha descendido levemente, de 1.062 a 928, el servicio de centros de acogida ha crecido de manera importante en todas sus vertientes. Por un lado, se ha atendido a más mujeres y menores que en 2022: un total de 481 frente a 448. Y, por otro, se han cumplido los objetivos marcados por el presidente de la Junta, Alfonso Fernández Mañueco, cuando anunció, el pasado año, el incremento de la financiación por plaza de estas instalaciones. De este modo, las casas de acogida, tanto públicas como privadas, han experimentado un aumento del 56 %, del que también se han beneficiado las plazas de los servicios de atención dual y de los centros de emergencia.

No obstante, a los incrementos tanto en el número de mujeres atendidas como en la financiación de plazas y servicios se suman, por un lado, el aumento en la capacidad de la Red y, por otro, la mejora de las infraestructuras. La Junta ha incrementado en 19 plazas los centros de emergencia, con el de Zamora ya funcionando y a la espera de que, en los próximos meses, se ponga en marcha el de Soria, que contará con 8 plazas. Además, el Ejecutivo autonómico se encuentra reformando y rehabilitando las instalaciones tanto de las casas de acogida como de los centros de emergencia y servicios de atención dual, a través de una inversión de 4,9 millones de euros.



### Proyecto Atrapadas

Una de las apuestas más firmes de la Junta de Castilla y León es la atención integral y el apoyo a las mujeres víctimas de la trata y de la prostitución. Para ello, la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades puso en marcha, durante la pandemia, el ‘Proyecto Atrapadas’, en colaboración

## 25 DE NOVIEMBRE: DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

con cinco entidades sin ánimo de lucro. El objetivo es asistir a mujeres en situación irregular y de extrema vulnerabilidad al encontrarse en contextos de prostitución y que pueden ser víctimas de trata para la explotación sexual. De este modo, se les facilita alojamiento –también para sus hijos–, productos básicos de alimentación e higiene, apoyo psicológico y orientación laboral.

El número de mujeres atendidas en 2023 ha crecido de manera importante, pasando de 2.201 a 2.366, mientras que las intervenciones realizadas han pasado de 14.889 a 17.545.

### Fomento del empleo

Las políticas de la Junta en el ámbito de la igualdad y de lucha contra la violencia machista abarcan todos los frentes. La prevención es una de las áreas en las que se realiza un gran número de intervenciones. No obstante, tal y como ha expresado en diversas ocasiones la consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, el entorno laboral es en el que se manifiestan una buena parte de las desigualdades.

Por ello, el Ejecutivo autonómico no sólo ha venido poniendo en marcha diferentes programas para el fomento de la igualdad en la empresa, sino que, además, tiene programas específicos dirigidos a las personas más vulnerables, como es el caso de las víctimas de violencia machista, orientados a la recuperación de su autonomía. Por ejemplo, en 2022 se insertaron laboralmente 73 mujeres a través de las subvenciones para la



capacitación profesional de este colectivo, financiadas con fondos europeos. Pero también, a través de otra ayuda de la Junta, se ha logrado que once víctimas hayan encontrado un empleo durante este año.

No obstante, para acabar con la desigualdad en el ámbito laboral, la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades cuenta con iniciativas de gran relevancia por sus resultados, como es el caso del Programa Empleo Mujer (PEMCYL), con 283 participantes en 2022, de las que 101 eran víctimas de la violencia machista. De las 49 contrataciones que se lograron, 17 pertenecían a este colectivo.

## 25 DE NOVIEMBRE: DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

Además, se trabaja de manera directa con el sector privado a través de dos vías: por un lado, mediante el 'Distintivo Óptima', con el que se reconoce a las empresas que realizan políticas de igualdad más allá de lo establecido normativamente. Ya son 217 las compañías que cuentan con esta distinción, una vez concedidas las 11 de 2023.

Por otro lado, continúa extendiéndose el Programa 'Empresas comprometidas con la igualdad', cuya meta es fomentar las políticas que favorezcan dicha igualdad en el ámbito laboral a través de la firma de protocolos de actuación con empresas referentes de la Comunidad. Las últimas en sumarse han sido Michelin y Leche Gaza.

Una de las últimas iniciativas de la Junta para el fomento de la igualdad en el trabajo ha sido las subvenciones destinadas al impulso de la promoción profesional de la mujer, subvencionando cada ascenso con 2.000 euros a las empresas menores de 500 empleados.



## Encuesta de Prospectiva Estratégica del EIGE

El EIGE, como centro de conocimiento de la UE sobre igualdad de género, tiene como objetivo mejorar su preparación para posibles desarrollos futuros y contar con información sobre posibles desarrollos futuros de la igualdad de género.

El objetivo general de esta encuesta es proporcionar aportaciones relevantes a las actividades de prospectiva estratégica del EIGE, cuyo objetivo es preparar a la UE y a los Estados miembros para posibles acontecimientos futuros que puedan afectar a la igualdad de género y anticipar su impacto.



+info



# What will Gender Equality look like in 2040?





## Presentación de la Investigación «El estado de la igualdad en España. Recomendaciones para avanzar»

El 28 de noviembre tendrá lugar la presentación de la Investigación «El estado de la igualdad en España. Recomendaciones para avanzar».

Esta investigación tiene como objetivo principal evaluar el progreso y los actuales desafíos en materia de igualdad de género en España. Partiendo del análisis del grado de implementación de los planes de igualdad junto a empresas y sindicatos, en este evento se presentarán las claves sobre los retos que plantea la legislación, así como el impacto de las medidas actuales para promover la igualdad.

La investigación ha identificado tanto áreas que requieren atención urgente, como buenas prácticas, que propician recomendaciones para avanzar hacia una sociedad más equitativa e igualitaria.

Además, durante el evento tendrán lugar dos mesas redondas, la primera de ellas versará sobre el estado de la igualdad en diferentes sectores y, la segunda, sobre buenas prácticas y aprendizajes a nivel empresarial.



+info

**WF**  
Woman forward®

# PRESENTACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN “EL ESTADO DE LA IGUALDAD EN ESPAÑA”

28 DE NOVIEMBRE DE 2023, 9:30 HORAS EN CAIXAFORUM

PATROCINADORES

CON LA COLABORACIÓN DE

**femxa**

## Avance de resultados de violencia de género (Barómetro Juventud y Género 2023)

Con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, se ha publicado un avance de resultados del Barómetro Juventud y Género de 2023 centrado en datos de violencia de género.

Según este barómetro, elaborado por el Centro Reina Sofía de Fad Juventud, el 87% de chicos y chicas jóvenes dicen reconocer alguna situación de violencia de hombres contra mujeres en su entorno cercano.

A pesar de que existe una sensibilidad mayor a las situaciones concretas de violencia cotidiana (de control, física, psicológica, sexual...), hay un 23,1% de chicos jóvenes que cree que la violencia de género “no existe o es un invento ideológico”.

Los porcentajes de jóvenes que se alinean con otras posturas derrotistas, negacionistas, minimizadoras o banalizadoras de la violencia de género también se han incrementado considerablemente en los últimos años. Sentencias como que la violencia de género “aunque está mal, siempre ha existido, es inevitable”, “es algo habitual en el seno de una pareja” o “si es de poca intensidad, no es un problema” también reciben mayores apoyos que en años anteriores, llegando a duplicarse e incluso a triplicarse el número de personas jóvenes que las sostienen. Estas posiciones aumentan tanto entre mujeres como en hombres. Y aunque siguen siendo superiores entre los hombres, han aumentado más entre las mujeres.

## BARÓMETRO JUVENTUD Y GÉNERO 2023

Avance de resultados:  
violencia de género





## Resultados de la «investigación sobre autocuidado para profesionales en violencia de género»

La Asociación Columbares ha publicado los resultados de la Investigación sobre el Autocuidado de Profesionales en Violencia de Género, que tiene por objetivo evaluar el nivel de bienestar emocional que tienen los y las profesionales que trabajan con mujeres supervivientes de la violencia de género. La investigación explora los factores específicos que genera trabajar con estas mujeres y analiza el desgaste emocional que ello provoca. También se estudia la diferencia que existe entre este tipo de profesionales y las y los que, a su vez, trabajan en otros ámbitos de la intervención social.

En la investigación han participado 680 profesionales de toda España que trabajan con mujeres que sufren violencia de género u otras problemáticas asociadas. En ella, se han tenido en cuenta tres ejes principales de estudio: el indicador de salud psicológica, la percepción que tienen las y los profesionales del cuidado que reciben por parte de sus organizaciones y el grado de satisfacción de los trabajadores.

El 59,9 % de las personas encuestadas ha expresado sentirse en umbrales de riesgo, especialmente quienes trabajan en el ámbito de la violencia contra las mujeres entre el umbral de riesgo medio y alto. El 58,24%, cuya edad media es de 41 años, han dicho no sentirse cuidados por sus organizaciones, acentuándose esta percepción en el ámbito público. Sin embargo, sí están altamente satisfechos con sus equipos de trabajo tanto en el sector privado como en el público, con un valor medio de 4 puntos sobre 5.

## Clausura del V Congreso Internacional “Justicia Social, Desarrollo Sostenible y Mujer”

La Universidad de Salamanca clausuró el 22 de noviembre el V Congreso Internacional «Justicia Social, Desarrollo Sostenible y Mujer», organizado por la Unidad de Igualdad. El congreso fue clausurado por la Directora General de la Mujer, M<sup>a</sup> Victoria Moreno.

Durante la jornada, profesionales en distintos campos académicos hicieron hincapié en el papel de la mujer y de la igualdad de género para promover un desarrollo sostenible de la sociedad.

The cover of the 5th International Congress on Justice, Sustainable Development and Women. It features the logo of the University of Salamanca (UNIVERSIDAD DE SALAMANCA) and the text 'Congreso Internacional de la Unidad de Igualdad de la USAL' and 'Conferencia Internacional de JSDS'. The main title is 'Congreso Internacional JUSTICIA SOCIAL, DESARROLLO SOSTENIBLE y MUJER'. It includes the dates '21 y 22 de Noviembre 2023' and the location 'Aula Salinas (Edificio Histórico) USAL, Salamanca, ESPAÑA'. There is also a list of objectives, dates for article submission, and names of the academic and organizing committees. A QR code is present in the bottom right corner.

Congreso Internacional de la Unidad de Igualdad de la USAL **5<sup>o</sup>**  
Conferencia Internacional de JSDS **2<sup>a</sup>**

UNIVERSIDAD DE SALAMANCA

Congreso Internacional  
**JUSTICIA SOCIAL,  
DESARROLLO  
SOSTENIBLE y  
MUJER**

**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

**21 y 22 de Noviembre 2023**  
Aula Salinas (Edificio Histórico)  
USAL, Salamanca, ESPAÑA

Presencial & Online  
Español e Inglés

**Fechas límites importantes:**  
Enviar resumen del artículo: 15 Nov 2023  
Inscripción al congreso: 20 Nov 2023  
Call for papers: 01 Ene 2024

Para obtener más información, por favor visite nuestro sitio web: [www.ICSJSD.com](http://www.ICSJSD.com)

**Directora Académica:**  
Prof. Dra. María Inmaculada Sánchez Barrios  
(Directora de la Unidad de Igualdad de la USAL)  
**Secretaría Académica:**  
Majedeh Bozorgi (Doctoranda de la USAL)

**Comité Científico:**

- Prof. Dra. M<sup>a</sup> Inmaculada Sánchez Barrios
- Prof. Dra. M<sup>a</sup> Ángeles González Bustos
- Prof. Dra. M<sup>a</sup> Del Mar Canedo Alonso
- Prof. Dr. Lorenzo-M. Bujosa Vadell
- Prof. Dr. Julio López Abán

**Comité Organizador:**

- Majedeh Bozorgi
- Walter Reifarth Muñoz
- Irene González Pulido
- Sergi Corominas Bach
- Alicia García Holgado





## Premios eWoman Zamora

Los Premios eWoman 2023 han tenido lugar el 23 de noviembre en Zamora, un evento que ha contado con la participación de la Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León, Isabel Blanco, en la clausura. Durante la misma, Isabel Blanco ha afirmado que la sociedad no puede permitirse perder el talento del cincuenta por ciento de la población. Además, ha remarcado la apuesta del Gobierno de Castilla y León por la igualdad efectiva entre hombres

y mujeres y con la lucha contra la violencia de género. Por último, ha remarcado la importancia de que las niñas cuenten con referentes femeninas que fomenten su talento.

El jurado de estos premios, del que forma parte la Directora General de la Mujer en la Junta de Castilla y León, M<sup>a</sup> Victoria Moreno, ha otorgado los galardones en cinco categorías: Nuria Tesón (Igualdad), Pilar Moralejo (Trayectoria profesional by CaixaBank), Laura Pedruelo (Mérito deportivo), Manuela Vidal (Mujer rural), y Eva Vega (JCYL Mujer y Tecnología).



## VI Foro Social Nacional y I Europeo de Mujeres con Discapacidad. “Yo decido” de CERMI Mujeres

La Consejera de familia e Igualdad de Oportunidades, Isabel Blanco inauguró, el pasado 24 de noviembre en León, el VI Foro Social Nacional y I Europeo de Mujeres con Discapacidad. “Yo decido”, organizado por la Fundación CERMI Mujeres con el objetivo de dar visibilidad, voz y participación a las mujeres y niñas con discapacidad.

Durante su intervención la Consejera, hizo referencia a los retos y las necesidades de las mujeres y niñas con discapacidad, cuyo abordaje es trabajo de todos y todas, y solo puede ser posible a través de la colaboración y del trabajo coordinado entre administraciones y las entidades del tercer sector de la discapacidad. Teniendo en cuenta al mundo rural y estableciendo las redes y los mecanismos necesarios para seguir avanzando hacia su plena integración social y laboral.



### VI FORO SOCIAL NACIONAL Y I EUROPEO DE MUJERES Y NIÑAS CON DISCAPACIDAD YO DECIDO



## Arte y activismo contra la violencia de género

Arte y activismo contra la violencia de género es un libro compilado, escrito, ilustrado, y diseñado por autoras involucradas en la lucha contra la violencia de género. El libro aporta una visión múltiple e intergeneracional, desde las distintas esferas de la práctica artística, la cultura visual, y la sociedad civil. Un volumen que sirve para recordarnos que el arte es capaz de generar un horizonte en el que persistir y seguir avanzando para lograr una sociedad más justa, igualitaria y libre de violencia de género.





**28 DE NOVIEMBRE**

Presentación de la Investigación «El estado de la igualdad en España. Recomendaciones para avanzar».



+info

**30 DE NOVIEMBRE**

Jornada “La violencia de género en el mundo rural”.

**1, 2 Y 3 DE DICIEMBRE**

XI Jornadas Formativas de Igualdad y Prevención de Violencia de Género desde el Asociacionismo Juvenil.



+info



**27 DE NOVIEMBRE**

Reunión con Adoratrices Burgos.

**28 DE NOVIEMBRE**

Reunión con EcoVisc Confección Sostenible.

**29 DE NOVIEMBRE**

Firma de Protocolo de Colaboración con Grupo Pascual.

**30 DE NOVIEMBRE**

Jornada “La violencia de género en el mundo rural” de FADEMUR.

**27**  
**noviembre**  
**2023**

