

Actualidad Mujer

22
diciembre
2023

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN



NOS
IMPULSA


Junta de
Castilla y León

22
diciembre
2023

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	6
Publicaciones	8
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer y participación en jornadas	18
Recomendaciones literarias	21
Próximas convocatorias y eventos	22



NOS
IMPULSA


Junta de
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer

Virtualmente invisibles: Género, Violencia y Desigualdad en Entornos Virtuales

La Universidad Isabel I pone en marcha ‘Virtualmente invisibles: Género, Violencia y Desigualdad en Entornos Virtuales’, una obra colectiva que reunirá a personas expertas y profesionales para realizar un análisis profundo y actualizado sobre el impacto de la igualdad, la violencia de género y las desigualdades en el contexto de los entornos virtuales. Desde las redes sociales hasta los videojuegos, pasando por la participación en línea y el activismo, este libro examinará cómo la tecnología y la virtualidad pueden ser tanto una herramienta de empoderamiento como un espacio de riesgo para las personas de diferentes géneros.

Los capítulos abordarán diferentes cuestiones como el ciberacoso, la brecha de género en tecnología, la representación de género en los medios digitales o el papel de las redes sociales en la promoción de la igualdad. Además, se explorarán estrategias y enfoques para abordar estos desafíos y promover un entorno virtual más equitativo y seguro.

Los capítulos profundizarán en las siguientes temáticas:

- Manifestaciones de violencia de género en plataformas digitales.
- Desigualdad en el acceso y la participación en línea.
- Impacto de la desinformación y los discursos de odio en la discriminación de género.
- Movimientos y campañas en línea para la igualdad de género.
- La construcción de identidades de género en el ciberespacio.



- Políticas y regulaciones en entornos virtuales para abordar la violencia de género.

La publicación está prevista para junio de 2024.



+info





EU Award for Gender Equality Champions

Este premio anual es una iniciativa de la Comisión Europea para reconocer y celebrar los resultados logrados por las organizaciones académicas y de investigación europeas mediante la implementación de Planes de Igualdad de Género.

Este Premio tiene como objetivo

- Complementar e impulsar el requisito para que las organizaciones de educación superior e investigación que soliciten participar en Horizonte Europa cuenten con un Plan de Igualdad de Género.
- Ser un incentivo para avanzar en planes y políticas inclusivas de igualdad de género en el marco de la nueva agenda política del Espacio Europeo de Investigación (EEI).
- Actuar como facilitador de la agenda de transformación de las universidades establecida en el nuevo EEI en consonancia con la nueva Estrategia Europea para las Universidades.

Hay 3 categorías de premios:

Sustainable Gender Equality Champions: organizaciones que pueden demostrar un historial significativo y sostenido de actividad y un alto nivel de logros a través de la implementación de su GEP.

Newcomer Gender Equality Champions: Organizaciones que han comenzado recientemente a implementar un GEP y pueden demostrar el mayor progreso en su implementación y los resultados obtenidos.

Inclusive Gender Equality Champions: Organizaciones que han desarrollado el GEP inclusivo más innovador abordando las intersecciones con otras categorías sociales como la etnia, el origen social, la orientación sexual y la identidad de género (LGBTI+) o la discapacidad.

El premio está abierto a universidades, instituciones de educación superior y otras organizaciones que realizan investigaciones (públicas o privadas), establecidas en un país de la UE o en un país asociado a Horizonte Europa.

La fecha límite de presentación para la edición de 2023 es el 25 de enero de 2024.



+info

EU Award for
Gender Equality Champions

DRIVE THE CHANGE

This prize awards academic and/or research organisations
in the following 3 categories:

SUSTAINABLE **INCLUSIVE**

NEWCOMER

Apply by
25 January 2024

European Commission

@EUScienceInnov #UnionOfEquality #GenderEquality #HorizonEurope

La violencia sobre la mujer en la estadística judicial: Tercer trimestre de 2023

El Observatorio de Violencia Doméstica y de Género del Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) ha publicado los datos correspondientes a la violencia sobre la mujer en la estadística judicial durante los meses de julio, agosto y septiembre. En estos meses se registraron 53.480 denuncias (un 8 % más que en el mismo periodo del año previo) y 52.545 mujeres víctimas (un 9,57 % más). Así, el número de mujeres víctimas de la violencia de género y el de denuncias presentadas en los juzgados y ante las fuerzas y cuerpos de seguridad volvieron a aumentar en el tercer trimestre del año, superando la barrera de las 50.000.

El Observatorio destaca la respuesta dada por los juzgados, que dictaron 9.754 órdenes de protección, siete de cada diez solicitadas y un 17 % más que hace un año.



+info



8

Empleo con perspectiva de género

La publicación “Empleo con perspectiva de género” tiene como objetivo visibilizar las brechas de género entre mujeres y hombres que existen en el mercado laboral en España. Incluye datos estadísticos de los principales indicadores de empleo: paro registrado, datos de afiliación a la Seguridad Social y tasas de paro y de actividad.

Todas las estadísticas utilizadas en este informe han sido obtenidas de fuentes oficiales como la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE) y de publicaciones del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y del Servicio Público de Empleo Estatal.

Los datos mostrados se desglosan en cuatro apartados:

- Afiliaciones a la seguridad social
- Paro registrado
- Tasa de actividad
- Tasa de paro



+info



EMPLEO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Informe estadístico • 2022-2023

9

Mujer, crianza y desarrollo profesional en 2022-2023



La Universidad Isabel I se une a For WOMEN para lanzar los resultados del estudio “Mujer, crianza y desarrollo profesional en 2022-2023”. Este estudio tiene como objetivo arrojar luz sobre el impacto de la crisis sanitaria y económica, especialmente en mujeres profesionales con hijos, examinando cómo ha afectado a su desarrollo profesional y equilibrio entre la vida y el trabajo. El objetivo del estudio ha sido comprender en qué medida ha afectado la crisis sanitaria a la mujer profesional con hijos. A su vez, identifica de qué manera las medidas de igualdad y conciliación vida personal-trabajo puestas en marcha en España han mejorado la calidad de vida de las mujeres.

El estudio, basado en un cuestionario que ha respondido una muestra de casi 1000 participantes durante los años 2022 y 2023, se enfoca en las barreras surgidas durante la postpandemia y la crisis económica, obstaculizando el progreso hacia la igualdad de género. A pesar de los desafíos, el estudio subraya que la búsqueda de la igualdad va en aumento. Asimismo, confirma que independientemente de los factores que acontecen, el impulso hacia la igualdad se está produciendo.

Como parte de las conclusiones, se formulan propuestas dirigidas a entidades públicas y privadas comprometidas con la promoción de la igualdad, la corresponsabilidad y el desarrollo profesional.

Resumen ejecutivo:



Estudio completo:



Guías Didácticas para incorporar a las compositoras en todos los niveles educativos

La «Asociación Mujeres en la Música» ha elaborado unas guías para fomentar la presencia de compositoras en los materiales educativos. Esta iniciativa surge después de constatar que la presencia de compositoras en la vida musical conocida como tradición culta es un hecho de carácter puntual.

Los materiales didácticos musicales, desde Educación Infantil y Primaria, pasando por Secundaria, Bachillerato, universidades, conservatorios y escuelas de magisterio, están repletos de nombres masculinos, pero ellas, las creadoras musicales de la historia, son desconocidas. La labor de la mujer compositora a lo largo de la historia ha sido silenciada y que su ausencia en manuales, libros y repertorios no se debe a que no hayan existido sino a otras cuestiones mucho más complejas. Así, las compositoras deben convertirse en referentes para las futuras generaciones.

Mini-guía didáctica “¿Cómo introducir compositoras en las aulas de Primaria?”



+info

Guía Didáctica “Cómo normalizar el legado de las Compositoras en los espacios culturales y todos los niveles educativos”



+info



Guía de Recursos para Mujeres Migrantes y Rurales

La Fundación Sieneva ha elaborado la 'Guía de Recursos para Mujeres Migrantes y Rurales', una herramienta de trabajo para los profesionales especializados que desarrollan su labor con mujeres que han sufrido distintas formas de violencia. Una herramienta que fomente la coordinación y el trabajo en red entre dichos profesionales, aunando sus fuerzas para evitar el desamparo de las mujeres afectadas por estas violencias y dando respuesta a su situación de especial vulnerabilidad.

Esta guía está estructurada por comunidades autónomas y por provincias, de forma que sea fácil y accesible obtener la información directa sobre los recursos que operan en ese territorio. En primer lugar, se encuentran aquellos que brindan atención multidisciplinar. Concretamente, recursos que facilitan asesoramiento jurídico, social, asistencia psicológica u orientación laboral, independientemente de la victimización sufrida y de su nacionalidad. Se ha tenido especial cuidado en mostrar aquellos que operan en las distintas localidades, siendo los más accesibles para las mujeres que residen en zonas rurales. Por último, se encuentran aquellos destinados a las mujeres migrantes.



+info





Guía de comunicación feminista

La ONG Movimiento por la Paz -MPDL- presenta la 'Guía de comunicación feminista'. Esta Guía parte de la convicción de que la perspectiva de género debe ser transversal y un eje en la comunicación en cualquier ámbito (político, social, familiar, judicial, científico, deportivo, ...) y formato periodístico (entrevistas, reportajes, podcasts, vídeos, fotografías, redes sociales...).

Así, esta Guía de comunicación feminista para profesionales del periodismo y la comunicación tiene como objetivo proporcionar herramientas y consejos para representar la diversidad de la sociedad de forma fiel, justa y rigurosa, y contribuir a la lucha contra las violencias machistas.

La educación y la formación en perspectiva de género es la principal herramienta para combatir la desigualdad y luchar contra las violencias machistas desde la comunicación. Es necesario un periodismo con perspectiva de género para avanzar hacia una sociedad justa e igualitaria.



II Foro Mujeres que lideran

El día 18 de diciembre tuvo lugar, en la sede de CEOE CyL, el II FORO MUJERES QUE LIDERAN, que tiene como finalidad impulsar el liderazgo femenino, fomentar el emprendimiento y dar visibilidad a una de las mujeres empresarias referentes de nuestra Comunidad.

Este Foro contó con la ponencia de María de la Paz Robina, Directora General de Michelin España y Portugal, que compartió su experiencia y trayectoria profesional desde sus inicios hasta el momento actual, y en el que también participó la Directora General de la Mujer.



Reunión con la Asociación de Scouts de España - Exploradores de Castilla y León

El 18 de diciembre la Directora General de la Mujer se reunió en la sede de la Dirección General con la entidad SCOUTS-ASDE Exploradores de Castilla y León. En esta reunión se expusieron los proyectos que realiza la entidad en el ámbito de promoción de la igualdad y prevención de la violencia de género y se exploraron las sinergias existentes con las prioridades de la Dirección General de la Mujer.

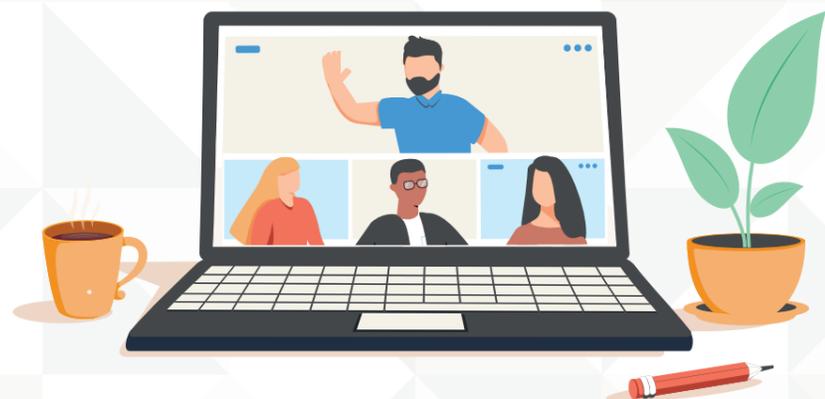


Jornada de prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo en la empresa

El 19 de diciembre se celebró una jornada online organizada por la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades en materia de prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo en la empresa que ha contado con la colaboración de EXECYL.

En esta jornada formativa se profundizó, por una parte, en la perspectiva teórica impartida desde el ámbito judicial con la intervención de un magistrado-juez, a través de la explicación de la regulación de los delitos contra la libertad sexual, así como en el ámbito más estrictamente relacionado con la implantación de los protocolos de acoso en las empresas.

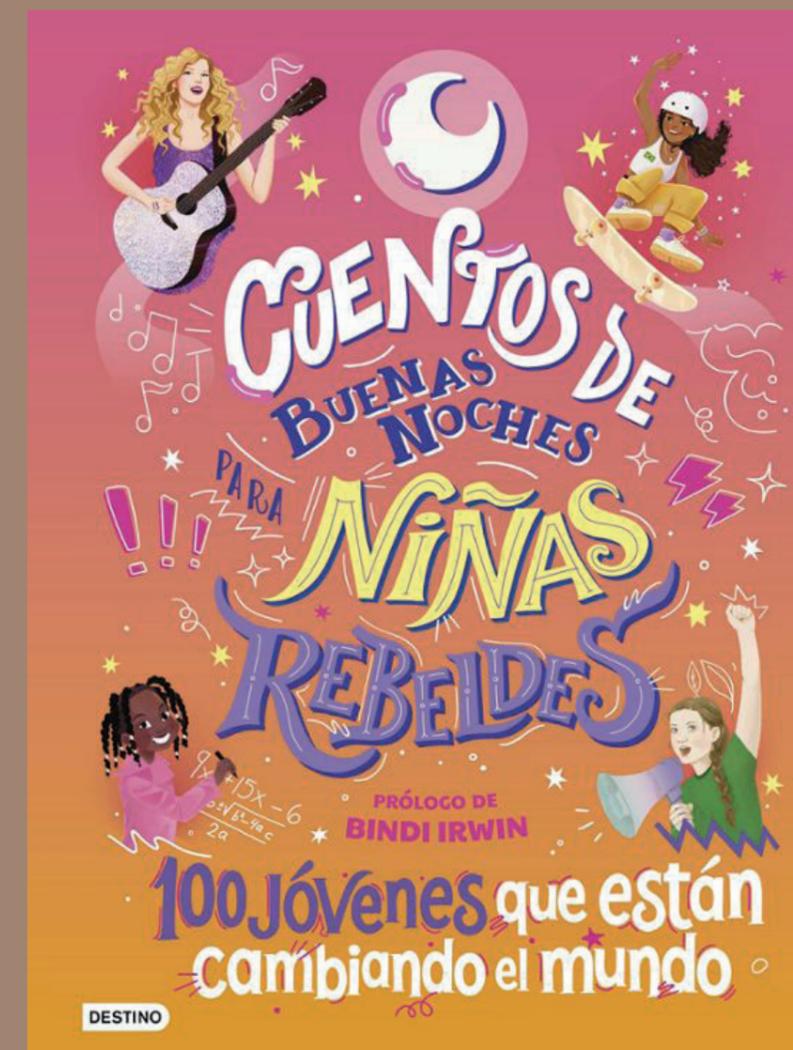
Por otra parte, la visión práctica se aportó en la mesa de intercambio de buenas prácticas por Fundación Personas, Abadía Retuerta y Animal Health que trasladaron sus interesantes experiencias en la aplicación práctica de los protocolos de acoso en estas entidades y empresas.



Cuentos de buenas noches para niñas rebeldes 4. 100 Jóvenes que están cambiando el mundo

*“A todas las niñas rebeldes del mundo:
perseguid aquello que desate vuestra imaginación
y alimente vuestro espíritu.*

*Pensad en grande, creed sin miedo
y derribad las puertas que sean necesarias.
Vosotras sois el cambio.”*





11 DE ENERO

Encuentro científico. *Tras la imagen de la mujer fuerte.*



13 DE FEBRERO

Inicio de la I Edición de Futuras Consejeras.



El próximo número de **Actualidad Mujer**
se publicará el 8 de enero de 2024.
¡Felices Fiestas!

22
diciembre
2023

