

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

16
octubre
2023



NOS
IMPULSA


Junta de
Castilla y León

16
octubre
2023

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	6
Publicaciones	22
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer	24
Recomendaciones literarias	30
Próximas convocatorias y eventos	31
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	33



NOS
IMPULSA



Junta de
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer

15 de octubre: DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES RURALES

En esta fecha tan significativa para el medio rural, el 15 de octubre, Día Internacional de las Mujeres Rurales, la Junta de Castilla y León quiere remarcar la importancia de dar protagonismo y visibilizar el trabajo que desempeñan las mujeres en el medio rural de nuestra Comunidad.

La población femenina residente en entornos rurales tiene un gran peso en la estructura general de la Comunidad, por lo que su participación política, económica y social, es esencial para garantizar la sostenibilidad social y alcanzar el desarrollo sostenible del medio rural.

La Junta de Castilla y León, consciente de su relevancia, tiene como prioridad favorecer la igualdad de género en el medio rural a través de la visibilidad, formación, emprendimiento y empleabilidad de la mujer del medio rural. Sin olvidar, la lucha contra la violencia de género que, en entornos rurales, adquiere una dimensión mucho más compleja.

En este sentido, la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, está promoviendo actuaciones e iniciativas priorizando las actuaciones en este ámbito.

Para ello, se trabaja estrechamente con las asociaciones que lideran la actividad social y económica de las mujeres rurales como aliadas estratégicas en el territorio. En este sentido desarrolla una importante labor



la Red de Igualdad de Mujer Rural que integra a las siete federaciones de mujeres del mundo rural de la región: AMFAR (Federación de Mujeres y Familias del Ámbito Rural), CERES (Confederación de Mujeres del Mundo Rural), FADEMUR (Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales), ISMUR (Iniciativa Social de Mujeres Rurales), FEMUR (Federación de la Mujer Rural), AFAMMER (Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural) y la Federación de Asociaciones de Mujeres de la Comarca de Peñaranda.

A través de la Red de Igualdad de Mujer Rural se apoya los proyectos de vida y empleo de las mujeres en condiciones de igualdad en los pueblos de la Comunidad, contribuyendo así al desarrollo del mundo local, combatiendo la despoblación y mejorando la calidad de vida de las personas que en el habitan. Las líneas prioritarias de actuación para el año 2023 son la capacitación digital de mujeres y asociaciones del medio rural, la modernización del asociacionismo de mujeres del medio rural, el apoyo al empleo y al emprendimiento de las mujeres en el medio rural y el fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.



Jornada y encuentro CERMI Castilla y León

CERMI Castilla y León, bajo el título “Igualdad discapacidad y medio rural”, organiza dos jornadas, con la finalidad poner en valor y dar a conocer actuaciones realizadas por la administración autonómica y entidades del tercer sector especializadas, como buenas prácticas para prevenir la violencia de género y promover la igualdad entre hombres y mujeres con discapacidad.

Ambas actividades, se realizan en el marco del Convenio de colaboración firmado con la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León para el desarrollo de actuaciones de sensibilización y formación en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y de prevención de la violencia de género hacia las mujeres con discapacidad.

Se abordarán las siguientes temáticas:

- Concertación del servicio de atención dual para mujeres víctimas de violencia de género y con problemas de salud mental, a cargo de la Dirección General de la Mujer.
- Web Di Violencia Cero, a cargo de Plena Inclusión, responsable de este servicio.
- “Mujeres modo On” a cargo de Fundación Once.
- “Proyecto Vela”, a cargo de ASPAYM Castilla y León.
- “Sumando voces femeninas” a cargo de Salud Mental Castilla y León.

La primera de ellas tendrá lugar el miércoles 18 de octubre en el ESPACIO LA GRANJA en Valladolid y está dirigido a profesionales de las entidades

del sector de la discapacidad y coordinadores de caso, como profesionales de referencia para víctimas de violencia de género (CEAS).

La segunda será un encuentro dirigido a mujeres con discapacidad y será el miércoles 25 de octubre, en el patio de armas del Castillo de Íscar.



Presentación del Índice de Igualdad de Género 2023

El 24 de octubre, EIGE revelará los resultados del Índice de Igualdad de Género correspondientes a 2023 mediante un evento virtual retransmitido en directo desde el Parlamento Europeo. El EIGE presentará las nuevas puntuaciones sobre igualdad de género en la UE y en todos los

Estados miembros, proporcionando una visión general de la situación actual, destacando las mejoras realizadas y futuras actuaciones.

Como en anteriores ediciones, el Índice desvelará las puntuaciones de igualdad de género en ámbitos de la vida como el conocimiento, el dinero, la salud, el trabajo, el poder y el tiempo. También se dedicará un capítulo a la transición ecológica desde la perspectiva de género.



+info

EIGE GENDER EQUALITY INDEX CONFERENCE 2023 **24 OCT 2023**
10:30-13:00 CEST ONLINE

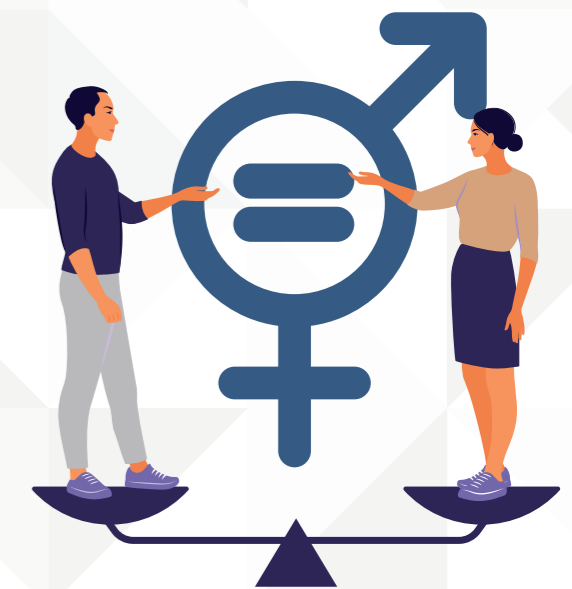
GREEN DEAL & GENDER EQUALITY

EIGE European Parliament

Gender Equality Index 2023

A sustainable transition for everyone - where do gender equality and the European Green Deal meet?

The banner features a woman's profile in the foreground, with a background of wind turbines and solar panels. The EIGE logo and European Parliament logo are also present.





IX Congreso Internacional de Género y Comunicación – Gendercom 2023

La IX edición de este Congreso se articulará sobre el siguiente tema: Una perspectiva comparada de los estudios de género entre los países mediterráneos. Cultura, tradiciones y representaciones de las identidades de género y resistencias sociales.

Tendrá lugar en dos modalidades: los días 26 y 27 de octubre en modalidad online y los días 30 y 31 de octubre de 2023 en modalidad presencial en la Universidad de Cádiz.

En el marco de la presente edición se abordarán cuestiones como lenguaje y cambio social; literatura y medios de comunicación en la construcción de las identidades de género, formas invisibilizadas de discriminación y violencia de género en la cultura,

reivindicaciones sociales y cambios legislativos para el reconocimiento de la igualdad de identidades de género. Juventud y nuevos formatos digitales en la construcción de viejos estereotipos de géneros.




IX GENDERCOM

Una perspectiva comparada de los estudios de género entre países mediterráneos: Cultura, tradiciones y representaciones de las identidades de género y resistencias sociales.

Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad de Cádiz

 Presencial: 30 y 31 de octubre

 Online: 26 y 27 de octubre





I CONGRESO INTERNACIONAL DE MUJERES EN LAS CIENCIAS DEL DEPORTE

26 Y 27 OCTUBRE 2023

VISIBILIZACIÓN, INVESTIGACIÓN Y SALIDAS PROFESIONALES

ORGANIZAN
GENERALITAT VALENCIANA
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA
CATEDRA DONA I ESPORT

COLABORAN
teika
UVspòrts

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA · GASCÓ OLIAG, 3

Imágenes: corredora y futbolista, de Maksim Goncharov y Muhammad Shashid Nadeem. Jugadora de voleibol y baloncestista, dominio público.

I Congreso Internacional de Mujeres en las Ciencias del Deporte

El Congreso Internacional de Mujeres en las Ciencias de la Actividad Física y del Deporte se celebrará los días 26 y 27 de octubre.

Las mujeres se han incorporado de manera tardía a los estudios y las profesiones del deporte que siempre han sido, y aún hoy siguen siendo, espacios muy masculinizados. Sin embargo, a pesar de ser minoría, las mujeres de las Ciencias del Deporte son un grupo importante que aporta nuevas formas de trabajar que confieren tanto en las salidas laborales de las y los profesionales de las Ciencias del Deporte, como en las líneas de investigación, en la perspectiva docente en todos los niveles educativos y en la repercusión social de la transferencia del conocimiento.

En base a esta realidad, surge la necesidad de poner en relieve el trabajo de las mujeres en esta área, con el fin de conocer las propuestas y demandas más actuales del trabajo hecho. Para ello, se contarán con intervenciones que destacan el papel fundamental de las mujeres, las nuevas profesiones que surgen del trabajo con mujeres, adolescentes y niñas, la prevención de la violencia hacia mujeres e infancia en el ámbito deportivo y educativo, y la salud y el entrenamiento centrado en las características particulares de las mujeres.

El Congreso tendrá un formato mixto (presencial y online).



+info



Curso online «Consecuencias de la exposición de los y las menores a la violencia de género con especial atención a huérfanos y huérfanas»

En el marco del proyecto #EscuchaSuVoz que lleva a cabo desde Fundación Mujeres y el Fondo de Becas Soledad Cazorla para favorecer la concienciación sobre la realidad de huérfanos/as de víctimas de violencia de género y sus familias, se ha diseñado el curso «Consecuencias de la exposición de los y las menores a la violencia de género: especial atención a los huérfanos y huérfanas de la violencia de género».

El objetivo de este curso es proporcionar herramientas, recursos y conocimientos para intervenir en casos de violencia de género en los que la víctima tenía hijos e hijas. Está dirigido a profesionales y agentes que intervienen en el proceso de apoyo y atención a los y las menores víctimas de la violencia de género, así como también a población con interés en la materia.

El curso está organizado en los siguientes cinco módulos:

- Violencia de género y exposición de los y las menores a la violencia de género.
- Intervención con menores víctimas de violencia de género.

- Marco normativo nacional e internacional: consideración de los y las menores como víctimas directas de la violencia de género.
- Medidas de protección a menores en casos de violencia de género.
- La reparación del daño a personas huérfanas por violencia de género.

La formación es gratuita y se realizará de manera online a través del campus virtual de Fundación Mujeres. Las fechas de realización son entre el 26 de octubre y el 13 de noviembre de 2023 y tiene una duración estimada de 15 horas.



+info

#escuchasuVoz

CURSO "CONSECUENCIAS DE LA EXPOSICIÓN DE LOS Y LAS MENORES A LA VIOLENCIA DE GÉNERO: ESPECIAL ATENCIÓN A LOS HUÉRFANOS Y HUÉRFANAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO"

Del 26 de octubre al 13 de noviembre de 2023
15h de duración
Online, gratuito y certificado
¡Plazas limitadas!

+info e inscripciones

Un proyecto de:

mujeres FUNDACIÓN **SOLEDAD CAZORLA** **FONDO BECAS**

Financiado por:

ATHENA WEBINAR “Sinergias entre organizaciones de investigación e innovación y responsables políticos para la igualdad de género”

ATHENA ha organizado un nuevo seminario web para facilitar el intercambio de información entre responsables políticos y organizaciones de investigación e innovación en materia de igualdad de género. Tiene como objetivo entender cómo la aplicación de los Planes de Igualdad de Género (PIG) en las organizaciones de investigación puede apoyar aún más el logro de la igualdad de género en los ecosistemas y cómo los instrumentos políticos y las iniciativas pueden apoyar el despliegue de los PIG en estas organizaciones.

El acto, que se celebrará de forma virtual el 27 de octubre, se centrará en la presentación de los PGE de los socios de ATHENA y sus primeros resultados, seguida de una mesa redonda de responsables políticos que presentarán las iniciativas existentes y las buenas prácticas que promueven la igualdad de género en la investigación e innovación en sus territorios.



+info

27.10.23
14h00

CEST time

ATHENA WEBINAR

Synergies among
R&I organisations
and policy makers
for gender equality

athenaequality.eu

#athenaequality



Aurora Tech Award

InDrive lanza una nueva edición del *Aurora Tech Award*, un premio mundial dedicado a las mujeres fundadoras de startups tecnológicas con el objetivo de derribar barreras y promover la igualdad de género en el emprendimiento tecnológico.

El Aurora Tech Award se ha convertido en una iniciativa que busca no solo reconocer proyectos de alto impacto a nivel mundial, sino también celebrar y empoderar a las mujeres fundadoras de startups tecnológicas. El premio tiene como objetivo el empoderamiento de mujeres líderes en el campo tecnológico, brindándoles apoyo y reconocimiento por sus contribuciones. Su misión es triple: aplaudir los avances de las mujeres en el mundo de la tecnología de la información, proporcionarles recursos financieros, y erradicar los prejuicios de género que durante tanto tiempo han limitado el potencial de este sector.

Solo el 2,3% de la financiación de capital de riesgo se destina a startups dirigidas por mujeres. Por esa razón, este premio quiere descubrir joyas ocultas entre las startups lideradas por mujeres, brindándoles el apoyo que necesitan.



+info



Aurora Tech Award
powered by inDrive

Calling All Women Tech Founders!

Apply your startup for money grant, get feedback from VCs, mentorship and PR support





¡ABRIMOS INSCRIPCIONES!

XVIII edición premios nacionales a la
investigación L'Oréal – UNESCO
“For Women in Science”

PRESENTA TU CANDIDATURA
HASTA EL 23 DE OCTUBRE



XVIII Premios Nacionales a la investigación L'Oréal – UNESCO “For Women in Science”

Los premios a la investigación L'Oréal-UNESCO ‘For Women in Science’ 2023 ya han abierto el plazo de inscripción de su XVIII edición en España incorporando dos nuevas categorías: Tecnología e Ingenierías. El objetivo de este programa es apoyar los cinco mejores proyectos liderados por científicas españolas de menos de 40 años con una dotación económica de 15.000€ cada uno.

En esta edición, las investigaciones premiadas deberán estar realizadas en un área de Ciencias Físico Matemáticas, Tecnología e Ingenierías, siendo estas dos últimas una novedad respecto a las ediciones anteriores.

Cada candidatura puede ser presentada por el organismo y/o centro de investigación en el que trabaja la investigadora o por la propia investigadora hasta el próximo 23 de octubre de 2023. Entre los requisitos que se valorarán para el premio se encuentran la calidad científica del proyecto de investigación y su contribución para la ciencia y la sociedad; la trayectoria y méritos de la investigadora que lo desarrolla; y también la labor del centro por difundir la investigación realizada por mujeres, así como la promoción de la ciencia entre las más jóvenes.



Estereotipos sexistas en la publicidad de juguetes: situación y evolución

Se ha presentado el informe ‘Estereotipos sexistas en la publicidad de juguetes: situación y evolución’, elaborado por la Asociación de Usuarios de la Comunicación (AUC) a partir del análisis de contenido de 771 anuncios emitidos por las televisiones estatales y autonómicas durante las tres últimas campañas de Navidad y en los que se mostraron o mencionaron 963 juguetes diferentes.

Según los datos analizados, la presencia de niños en anuncios de muñecas ha pasado del 4,8% en 2020 al 30% en 2022, aunque los juguetes bélicos siguen asociados al género masculino y los de belleza al femenino.

La designación cromática para niñas (tonos rosa pastel) y niños (azules, rojos, colores fríos) ha sido difuminándose progresivamente, en favor de colores más neutros y menos definatorios, o de un uso más transversal de los anteriores. El predominio del rosa o colores pasteles en anuncios protagonizados por niñas ha disminuido del 74% en 2020 al 52% en 2022, mientras que la preeminencia del azul, el rojo y otras tonalidades oscuras en anuncios de niños también se ha rebajado del 90% en 2020 al 61% en 2022.

Para los niños, el juego se presenta fundamentalmente asociado a lo lúdico y al uso del tiempo libre (el disfrute). Para las niñas” el juego no es sólo un juego”. Se trata, además, una propuesta de vida asociada a roles tradicionalmente considerados como femeninos y que pueden englobarse en modo genérico en “el cuidado del otro” y en la preocupación por la apariencia.



MINISTERIO
DE CONSUMO



Asociación de Usuarios
de la Comunicación

Estereotipos sexistas en la publicidad de juguetes: situación y evolución

Análisis de las campañas
de Navidad 2020-2023

Reunión con la Fundación para la Excelencia Empresarial (EXECYL)

El 9 de octubre, la Dirección General de la Mujer mantuvo una reunión con la Fundación para la Excelencia Empresarial (EXECYL) en la que se realizó un seguimiento de las actuaciones realizadas en el marco del Protocolo de colaboración suscrito entre la Gerencia de Servicios Sociales y EXECYL, para el fomento de la igualdad de género en el ámbito empresarial y la inserción laboral de mujeres de Castilla y León.

Entre las actuaciones realizadas destacan la recopilación y difusión de información y experiencias en materia de mujer e igualdad de oportunidades. La participación con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer, o la participación en actividades de sensibilización y formación en materia de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo en la empresa. También se ha promovido y visibilizado el liderazgo de la mujer en la empresa.

Por último, se analizaron distintas vías de colaboración para desarrollar en los próximos años.



Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad de Género, Corresponsabilidad y Juventud en el Empleo



En la Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad de Género, Corresponsabilidad y Juventud en el Empleo, celebrada el 10 de octubre, se pusieron de manifiesto las actuaciones realizadas a lo largo del año 2023 que tienen como objetivo último el impulso de la igualdad entre hombres y mujeres en el acceso, permanencia y promoción en el trabajo.

Toda la población activa es destinataria y beneficiaria de las medidas incluidas en el Plan, pero en su implantación se presta una especial atención a las mujeres y a las personas jóvenes pertenecientes a colectivos especialmente vulnerables y con dificultades de inserción laboral.

Participación en la Red de Políticas de Igualdad entre mujeres y hombres de los Fondos Europeos

La Dirección General de la Mujer, participó el 9 y 10 de octubre, en el 17º Plenario de la Red de Políticas de Igualdad entre mujeres y hombres de los Fondos Comunitarios, en el Palacio de Villa Suso. Vitoria Gasteiz.

El evento se retoma tras 4 años, organizado por el Instituto de las Mujeres y contando con la colaboración, en esta ocasión, de EMAKUNDE, Instituto Vasco de la Mujer.

Al Plenario han asistido los organismos responsables de administración y gestión de Fondos Europeos en la Administración General del Estado, las Comunidades y Ciudades Autónomas, y la Comisión Europea (CE). De la Comunidad de Castilla y León han asistido tanto la Dirección General de la Mujer, organismo de igualdad, como la Dirección General de Presupuestos Fondos Europeos y Estadística.

La Red de Políticas de igualdad es el principal foro de debate y análisis para la mejora de la integración real y efectiva de la perspectiva de género en las intervenciones cofinanciadas por los Fondos Estructurales y de Inversión Europea. El Plenario, que es el órgano conformado por la totalidad de miembros y su principal punto de encuentro, será el lugar de discusión de los retos a los que se enfrenta la Red en este nuevo periodo de programación: la aprobación del nuevo Reglamento Interno de la Red, así como la presentación de las propuestas de Plan de Trabajo 2024 y de Plan Estratégico Plurianual 2024-2027 de la Red.



Se ha expuesto detalladamente la situación de la igualdad en cada uno de los Fondos Europeos del nuevo periodo de programación 2021-2027.

Asimismo se ha trabajado en Talleres Prácticos para la inclusión y seguimiento de la perspectiva de género en los programas y actuaciones cofinanciadas con Fondos (2021-2027), y el País Vasco ha presentado Buenas Prácticas en la incorporación del principio de igualdad en las actuaciones financiadas con los Fondos Estructurales como su Grupo de Trabajo Técnico Interinstitucional y el Programa de inserción socio-laboral de mujeres en situación de vulnerabilidad social y/o violencia machista Emaktiva.





Participación en la inauguración de la I Jornada Mujer y Salud Mental

La Directora General de la Mujer, participó en la inauguración de la I Jornada Mujer y Salud Mental, el 10 de octubre de 2023, organizada por el Centro Hospitalario Benito Menni.

En el caso de las mujeres con discapacidad existe una doble discriminación, por ser mujer y por tener una discapacidad.

A lo largo de la jornada se analizaron elementos que generan desigualdad y mayor vulnerabilidad: grupos sociales donde por características concretas como la tradición cultural, momento del ciclo vital, ámbito territorial u otras problemáticas específicas, incide con más intensidad la desigualdad, siendo la máxima expresión de la misma la violencia ejercida contra las mujeres por el hecho de serlo.



Si al hecho de ser mujer y padecer una discapacidad, añadimos nuevos elementos, como pueden ser la edad avanzada, o vivir en el medio rural, dan como resultado una extrema vulnerabilidad que dificulta la salida de esa mujer de la situación de violencia de género. Se abordó también la salud con perspectiva de género.

XIII Reunión de la Red de Igualdad de Mujer Rural

El día 11 de octubre se llevó a cabo una reunión de seguimiento de la Red de Igualdad Mujer Rural en la que las Federaciones informaron del estado de ejecución de los proyectos financiados con la Subvención Directa del año 2023. También se pusieron en común las actuaciones organizadas para conmemorar el 15 de octubre 2023, Día Internacional de las Mujeres Rurales.

Además, la reunión contó con la participación del Consejo de Cámaras de Comercio de Castilla y León para exponer las actuaciones que realizan en el medio rural, así como informar sobre la realización de una jornada online conjunta entre el Consejo de Cámaras Oficiales de Comercio, Industria y Servicios de Castilla y León y la Gerencia de Servicios Sociales, con la participación de mujeres al frente de empresas de éxito en el medio rural de la Comunidad, para compartir la experiencia de su posicionamiento en el ámbito empresarial, laboral y emocional. La Jornada 'Mujeres que Fomentan el Desarrollo Rural' tendrá lugar el 24 de octubre.





Mujer y desarrollo sostenible en el medio rural

González Bustos, M^a Ángeles

La desigualdad sufrida por un gran número de mujeres en el mundo se recrudece cuando trasladamos este problema al ámbito rural.

Uno de los problemas más acuciantes a los que ha de enfrentarse nuestro territorio es la despoblación, resultando imprescindible detectar aquellas actuaciones en las que las mujeres desarrollan un rol protagonista en cuanto al desarrollo sostenible, convirtiéndose por tanto en pilares fundamentales de la lucha contra la despoblación y la desigualdad.

Para conseguirlo es imprescindible que la mujer parta de una mayor calidad de vida, asociada a mejores oportunidades laborales, medidas de conciliación, mejora de infraestructuras y servicios, así como un incremento de su participación en la toma de decisiones.

Este libro trata de aportar su granito de arena en cuanto a la promoción de la igualdad y no discriminación de la mujer a través de propuestas de mejora de las condiciones de vida en el mundo rural.

Dra. M^a Ángeles González Bustos

Mujer y desarrollo sostenible en el medio rural

DERECHO Y ADMINISTRACIÓN

 Atelier
LIBROS JURÍDICOS



16 DE OCTUBRE

Día de las Escritoras.

16 Y 17 DE OCTUBRE

Curso “La igualdad de género en ciencia”.



+info

17 DE OCTUBRE

Encuentro online “¿Por qué un Día Internacional de las Mujeres Rurales?”



+info

18 AL 20 DE OCTUBRE

Tercer Congreso Internacional Mujeres Creadoras: Dibujo, diseño y acción.



+info

18 Y 25 DE OCTUBRE

Jornada y Encuentro “Igualdad, discapacidad y medio rural”.



+info

20 DE OCTUBRE

Taller digital Mujeres empoderadas y seguras: cómo hacer valer nuestros derechos legales en casos de violencia de género.



+info

23 Y 24 DE OCTUBRE

Congreso internacional: Igualdad, ciencia y tecnología. Por un cambio de paradigma.



+info



24 DE OCTUBRE

Presentación del Índice de Igualdad de Género 2023.



24 DE OCTUBRE

Jornada ‘Mujeres que Fomentan el Desarrollo Rural’.



25 DE OCTUBRE

Jornada “Los videojuegos y la programación, opciones invisibles para las mujeres”.



26 Y 27 DE OCTUBRE

IX Congreso Internacional de Género y Comunicación – GENDERCOM 2023.



26 Y 27 DE OCTUBRE

I Congreso Internacional de Mujeres en las Ciencias del Deporte.



27 DE OCTUBRE

ATHENA WEBINAR “Sinergias entre organizaciones de investigación e innovación y responsables políticos para la igualdad de género”.



18 DE OCTUBRE

Jornada “Igualdad discapacidad y medio rural”.

23 DE OCTUBRE

Reunión con la Asociación de Asistencia a Víctimas de Agresiones Sexuales y Violencia Doméstica (ADAVAS).

**16
octubre
2023**

