

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

25
septiembre
2023



NOS
IMPULSA


Junta de
Castilla y León

25
septiembre
2023

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	6
Publicaciones	14
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer	22
Recomendaciones literarias	24
Próximas convocatorias y eventos	25
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	27



NOS
IMPULSA



Junta de
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer

La Junta financia con 360.000 euros el desarrollo de itinerarios para la capacitación e inserción laboral de mujeres en situación de especial vulnerabilidad

La Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades ha resuelto las subvenciones para el desarrollo de itinerarios dirigidos a mejorar la capacitación e inserción laboral de mujeres en situación de especial vulnerabilidad en el ámbito de Castilla y León para el año 2023.

De las 37 entidades del Tercer Sector de Acción Social que han presentado su solicitud, los proyectos beneficiarios han sido un total de 25, que tienen por objetivo conseguir la integración social y la mejora de la autonomía personal de mujeres a través del empleo, principalmente de aquellas que se encuentran en situación de especial vulnerabilidad.

Estos proyectos se encuadran en alguna de las cinco líneas programáticas dirigidas al fomento de la capacitación social y laboral de mujeres inmigrantes; de mujeres víctimas de violencia de género; de mujeres con discapacidad; de mujeres de etnia gitana, y de otros colectivos de mujeres especialmente vulnerables como son las que tienen problemas de adicción o viven en contextos de prostitución.

Con una tasa de cofinanciación del 60 %, en régimen de concurrencia competitiva, por parte del Fondo Social Europeo Plus (FSE+), la aportación



total de la Junta de Castilla y León a estas subvenciones ha sido de 360.000 euros, lo que supone un incremento de 80.000 euros con respecto a la convocatoria de 2022.

La Dirección General de la Mujer, en el marco de la colaboración continuada con las entidades del Tercer Sector beneficiarias, intercambiará experiencias y realizará el seguimiento y evaluación de los proyectos financiados.

Esta edición presenta importantes novedades, teniendo como eje central de las actuaciones subvencionables la capacitación para el empleo, lo que supone avanzar desde la precapacitación a la capacitación laboral. Así, los proyectos de este año incorporan actuaciones para promover itinerarios sociales y laborales dirigidos a la capacitación, que permitan cubrir las carencias que dificultan el acceso al mercado laboral de las mujeres y el ejercicio de la ciudadanía en igualdad de condiciones.

Otra novedad es la incorporación de la capacitación digital dirigida a facilitar la consecución de un empleo o puesta en marcha de una iniciativa de autoempleo y mediación laboral entre las mujeres y el sector empresarial, agentes y entidades del entorno.





Webinar: “Conoce empresas con buenas prácticas de conciliación e inspírate en ellas”

El objetivo de esta charla es conocer y ahondar en el concepto de conciliación, analizar las desigualdades existentes en el mundo laboral y profesional, y proporcionar ejemplos reales y buenas prácticas ya existentes, especialmente en pymes.

El nuevo paradigma laboral ha cambiado, especialmente tras la pandemia, y ha dejado nuevos escenarios y modalidades de trabajo: híbrido, teletrabajo, que presentan nuevas oportunidades para implementar nuevas medidas de conciliación y favorecer entornos de trabajo más corresponsables.

Tendrá lugar el 26 de septiembre a través de Zoom.



¡Nuevo Programa!

Fórmate en conciliación y corresponsabilidad

webinar **Conoce empresas con buenas prácticas de conciliación e inspírate en ellas para generar un entorno corresponsable**

26 de septiembre de 10 a 11 horas por Zoom

- 🕒 Charla de una hora con enfoque muy práctico
- 💡 Contarás con consejos de especialistas
- 🔥 Conocerás buenas prácticas en conciliación
- ⚙️ Tendrás más herramientas para transversalizar la corresponsabilidad de tu empresa o entidad



+info

La iniciativa está gestionada por Fundación Santa María la Real y cuenta con la financiación de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León.



inscríbete en:

https://bit.ly/HogarCorresponsableCYL_webinar03





Proyecto Clea

FADEMUR, la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales, y Bardos, bodega ribereña de la Compañía de vinos Vintae, se unen por tercer año consecutivo para impulsar el emprendimiento femenino en el medio rural con el Proyecto Clea, que cumple ya su tercera edición y se sigue consolidando como una oportunidad para potenciar los negocios liderados por mujeres en el medio rural.

El proyecto cuenta ya con tres premios: el galardón principal dotado con 5.000 euros, y otros dos premios temáticos: el Premio Innovación y el Premio Historia Viva, con los que se reconoce los emprendimientos más innovadores tanto en la línea de producción como en el producto

o servicio en sí, y aquellos que recuperen o desarrollen un producto, actividad o servicio característico de su zona.

Las mujeres que necesiten un empujón para comenzar o continuar con su proyecto emprendedor rural, pueden inscribirse hasta el próximo 15 de diciembre en la web de FADEMUR, donde también se pueden consultar las bases de participación.

Después, un comité formado por FADEMUR y la bodega, elegirá los proyectos ganadores. Este comité tendrá en cuenta el número de mujeres que participan o lideran el proyecto y aspectos como el impacto social, su contribución a la lucha contra la despoblación o y el grado de transformación digital.

[+info](#)



Jornada de Innovación Social para el empoderamiento de mujeres

Fundación Mujeres ha organizado una jornada dedicada a la innovación social y el empoderamiento de mujeres en situación de vulnerabilidad. El evento, titulado «Jornada de Innovación Social para el empoderamiento de mujeres: Presentación de Resultados», se llevará a cabo el 28 de septiembre.

Esta jornada tiene como objetivo compartir los logros y avances alcanzados en tres proyectos financiados por el Fondo Social Europeo, todos ellos centrados en el empoderamiento de mujeres, en los que la innovación social toma un papel fundamental.

Las temáticas fundamentales son:

- La evaluación de los programas: Se mostrará una propuesta de indicadores y un sistema de medición diseñados para evaluar programas sociales con perspectiva de género, en el marco del proyecto Sumando Esfuerzos para la igualdad.
- Acompañamiento en los itinerarios de inserción: Se tratará la importancia del acompañamiento a mujeres en situación de vulnerabilidad en sus itinerarios de inserción sociolaboral, y su relación con una solución tecnológica de refuerzo, diseñada en el proyecto Innovando la acción social para la igualdad.
- Inserción sociolaboral de mujeres: Se compartirán resultados, experiencias y lecciones aprendidas en cuando a los itinerarios de inserción sociolaboral para mujeres, así como a sensibilización y el asesoramiento brindado a empresas y administraciones públicas en materia de igualdad, en el proyecto Dana+.

Jornadas de Innovación Social para el empoderamiento de mujeres.
Presentación de resultados

28 de septiembre 2023
10:00 a 14:00 CET

Formato híbrido:
Presencial en el Espacio Beterlsmann
(Calle de O'Donnell 10, Madrid)
y Online a través de nuestro canal de Youtube.

Colaboran

comitiva Cruz Roja Gitano

Financiado por

UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El futuro está aquí

Organizada por
mujeres
FUNDACIÓN

REGÍSTRATE YA!



+info



Conferencia “Rompiendo barreras: Avanzando en la igualdad de género en la cooperación internacional en ciencia, tecnología e innovación”

El próximo 5 de octubre el proyecto Gender STI acogerá en Madrid su conferencia final “Rompiendo barreras: Avanzando en la igualdad de género en la cooperación internacional en ciencia, tecnología e innovación”. Será una experiencia híbrida, que permitirá tanto la participación presencial como en línea.

En ella se mostrarán los resultados del proyecto Gender STI y se ofrecerá una plataforma para fomentar debates y colaboraciones que puedan impulsar la igualdad de género en la cooperación internacional en ciencia, tecnología e innovación. El programa incluye presentaciones sobre cooperación internacional, políticas inclusivas e igualdad de género y mesas redondas sobre los siguientes temas:

- Diversidad, igualdad e inclusión en la investigación y la innovación.

- Estrategias políticas para la igualdad de género en los diálogos sobre ciencia, tecnología e innovación.
- Recomendaciones para aplicar la igualdad de género en ciencia, tecnología e innovación.



+info

Gender STI Final Conference
Advancing Gender Equality in International
STI Cooperation

OCTOBER 5, 2023
Hybrid/Madrid

Gender STI

El impacto del uso de las redes sociales en las mujeres y las niñas

Este estudio, encargado por el Departamento de Derechos de los Ciudadanos y Asuntos Constitucionales del Parlamento Europeo, describe y evalúa el impacto de las redes sociales en las mujeres y las niñas y en la igualdad de género. Se basa en datos cuantitativos y cualitativos concretos, y ofrece una visión general de las pautas de género en el uso de las redes sociales en la UE.

El estudio identifica áreas clave de desigualdad de género en términos de acceso, autoexpresión, estereotipos, imagen corporal y autoestima, (auto)censura y campañas de odio en diferentes plataformas de medios sociales. También ofrece una visión general de la posición del Parlamento Europeo y de la Comisión Europea, así como de la legislación, los programas relacionados con la protección de las mujeres frente a los efectos negativos de las redes sociales. Por último, el estudio ofrece recomendaciones prácticas y políticas para las instituciones de la UE y los Estados miembros.



+info

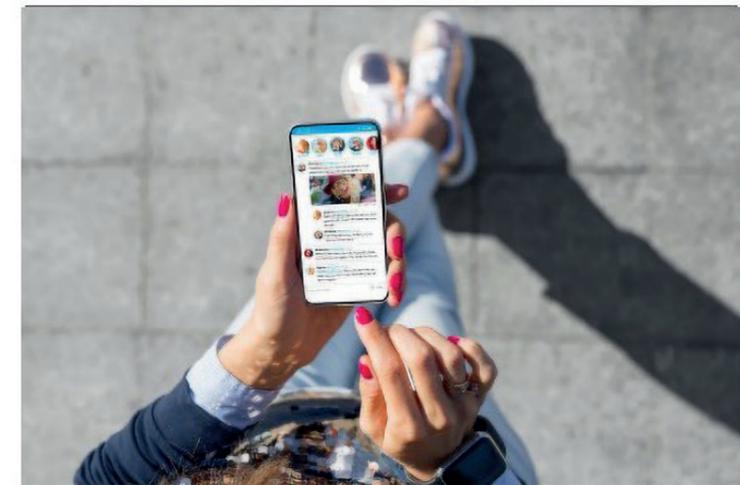


STUDY

Requested by the FEMM committee



The impact of the use of social media on women and girls





A Better Work–Life Balance: Bridging the gender care gap

Care is a fundamental aspect of our lives, as everyone will either require or provide care at some point. Gender inequalities in informal care and its implications for carers and the labour market is of major concern in the EU. The COVID-19 pandemic has shed light on the significance of formal care services, unveiling the vulnerabilities of care systems. Failure to address the existing deficiencies in care provision and access to formal care services could result in a future care crisis and exacerbate gender inequalities. In most European countries, care is mainly provided by informal caregivers. The rising care needs keenly fall on women. Improving the formal care sector would help make informal care a choice rather than a necessity. This policy brief explores gender inequalities in the provision of two critical forms of informal care – childcare (1) and long-term care (LTC) (2) – and in access to formal care services and the work–life balance of carers. Drawing on the 2022 European Institute for Gender Equality (EIGE) first EU-wide Survey of Gender Gaps in Unpaid Care, Individual and Social Activities, this brief offers much needed up-to-date insights into the gendered dynamics of caregiving.

The European care strategy

Adopted in 2022, the European care strategy sets out a European vision for care, addressing the challenges and inequalities in care provision across the EU. The strategy aims to improve services for early childhood education and care (ECEC) and LTC by expanding them to meet current and future care needs. Recognising the importance of improving care services, the European care strategy emphasises the need to increase the availability of formal care services while also improving their **quality, affordability and accessibility**. The strategy emphasises the need for care responsibilities to be shared equally between women and men.

Source: European Commission, European Care Strategy – For carers and care receivers, Publications Office of the European Union, Luxembourg, 2022, <https://data.europa.eu/doi/10.2767/858795>.

Executive summary

- Women bear the primary responsibility for childcare and are twice as likely to spend at least 5 hours on childcare per day than men. This unequal share of childcare responsibilities creates significant obstacles for women to participate in the labour market on an equal footing with men.
- Many people providing informal LTC in the EU are below retirement age, indicating potential work–life conflicts and dual caring responsibilities of also providing childcare. A lower percentage of LTC carers are employed, with a significant number working part-time, especially among women.
- Access to formal care services is crucial for reducing the burden of informal care, primarily provided by women. Women with young children who use ECEC services are less engaged in highly time-intensive childcare and are more likely to be employed than those who do not use these services.
- The affordability, availability and quality of formal care services for LTC and ECEC are persistent challenges, particularly affecting low-income carers and those in rural areas.
- Caregiving responsibilities significantly impact work–life balance, resulting in fewer working hours, limited career progression and financial consequences. This especially affects mothers of young children. Access to formal services can help carers manage their paid work and caregiving responsibilities more effectively.
- Addressing the barriers to accessing formal care services, improving work–life balance and supporting carers are crucial for promoting gender equality, financial independence and the well-being of carers and care receivers.



Un mejor equilibrio entre trabajo y vida privada: Reducir las diferencias entre hombres y mujeres

Las desigualdades de género en la distribución de los cuidados no remunerados y sus implicaciones en el mercado laboral es motivo de gran preocupación en la UE.

En la mayoría de los países europeos, la responsabilidad de los cuidados recae sobre las mujeres, lo que repercute enormemente en la conciliación de la vida laboral y en el desarrollo de su carrera profesional.

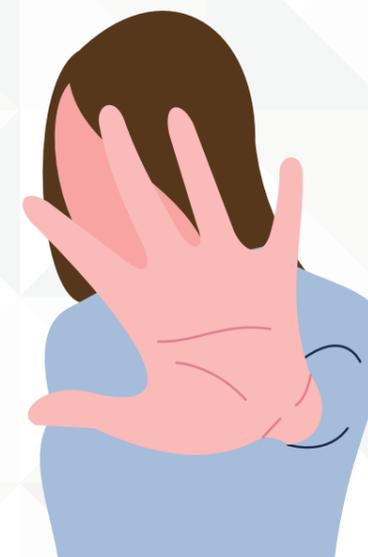
Este informe ofrece una visión actualizada y muy necesaria de la prestación de cuidados e incluye algunas recomendaciones.



Protocolo para la prevención y actuación frente al Acoso Sexual, el Acoso por Razón de Sexo y otras conductas contrarias a la Libertad Sexual y la Integridad Moral en el ámbito laboral

El Instituto de las Mujeres publica el Manual de referencia para elaborar el “Protocolo para la prevención y actuación frente al Acoso Sexual, el Acoso por Razón de Sexo y otras conductas contrarias a la Libertad Sexual y la Integridad Moral en el ámbito laboral”.

El objetivo principal que se persigue al implantar un protocolo es articular las medidas necesarias para prevenir y combatir cualquier comportamiento que pueda ser contrario a la libertad sexual y la integridad moral, especialmente en los casos de acoso sexual y/o por razón de sexo, estableciendo un canal confidencial, rápido y accesible para gestionar las denuncias o reclamaciones en el ámbito interno de la empresa.



PROTOCOLO

para la prevención y actuación frente al ACOSO SEXUAL, el ACOSO POR RAZÓN DE SEXO y otras CONDUCTAS CONTRARIAS a la LIBERTAD SEXUAL y la INTEGRIDAD MORAL en el ámbito laboral

MANUAL DE REFERENCIA



Informe Generación Igualdad 2023

A mitad de camino de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, el mundo no logra alcanzar la igualdad de género, lo que la convierte en una meta cada vez más lejana. Iniciado en 2021, Generación Igualdad (Generation Equality) es el principal esfuerzo mundial para la consecución de la igualdad de género. Reúne a organizaciones de todos los sectores de la sociedad -a través de alianzas intergeneracionales y de múltiples partes interesadas- para catalizar el progreso, abogar por el cambio, tomar medidas y obtener resultados concretos.

Este informe de rendición de cuentas demuestra, a través de un análisis de nuevos datos, estudios de casos y ejemplos inspiradores, que la Generación Igualdad está cobrando impulso y proporcionando una plataforma común para abordar las cuestiones clave.



+info



Reunión con la Fundación Santa María la Real

La Directora General de la Mujer se reunió, el 18 de septiembre, con la Fundación Santa María La Real para el seguimiento del programa PEMCYL, después de la finalización de la primera ronda, desarrollada entre los meses de mayo y julio, en la que han participado 170 mujeres en desempleo, con edades comprendidas entre los 20 y los 64 años, residentes en capitales y núcleos rurales de las provincias de Ávila, Burgos, León, Salamanca y Valladolid.

En septiembre comienza una nueva ronda en las provincias de Palencia, Segovia, Soria y Zamora. En la reunión se analizaron distintas vías para el futuro desarrollo del programa que permitan alcanzar el objetivo de favorecer la capacitación laboral de mujeres en situación de vulnerabilidad.

PEMCYL 2023
Programa Empleo Mujer Castilla y León



Reunión con el Consejo de la Juventud de Castilla y León

El día 19 de septiembre de 2023 la Directora General de la Mujer se reunió con el Consejo de la Juventud de Castilla y León para realizar el seguimiento de las actuaciones de sensibilización y formación en igualdad y prevención de la violencia de género que está desarrollando el Consejo en el marco del Convenio de Colaboración suscrito con la Gerencia de Servicios Sociales.

También se pusieron en común posibles actuaciones y líneas de colaboración para el año que viene, que permitan, a través de la temática y metodología adecuada, avanzar y sensibilizar a los y las jóvenes de nuestra comunidad en materia de igualdad entre mujeres y hombres.



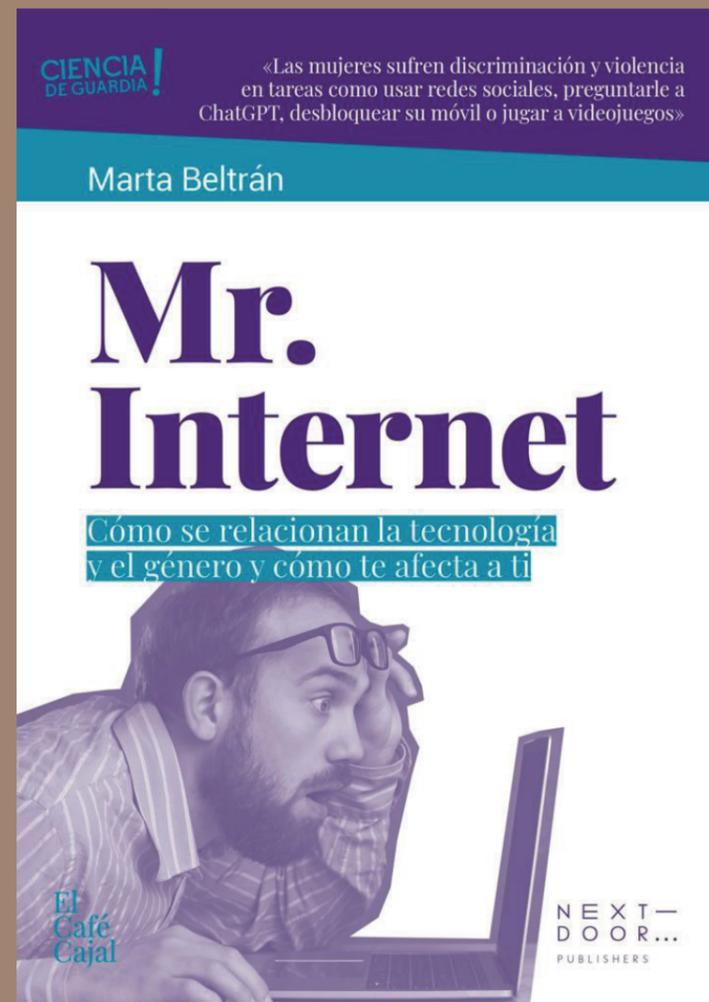


Mr. Internet

Cómo se relacionan la tecnología y el género

Marta Beltrán

En este libro la autora analiza cómo la manera actual de crear y utilizar la tecnología maltrata a las mujeres. A medida que la era digital avanza, es esencial trabajar hacia un mundo en el que la tecnología sea inclusiva y justa y beneficie a todas las personas, sin importar su género.



La investigación realizada ha permitido comprobar que es más probable que una mujer consiga financiación para un proyecto tecnológico si encaja con el estereotipo femenino o que la misoginia, el acoso o la violencia contra las mujeres aporta grandes beneficios para los proveedores de plataformas y redes online.



25 DE SEPTIEMBRE

Estreno del documental “AVA” sobre la explotación sexual de mujeres y menores con discapacidad intelectual



+info

26 DE SEPTIEMBRE

Mesa redonda: el impacto del acuerdo verde de la UE sobre la igualdad. Explorar el papel y el potencial de los organismos de igualdad.



+info

26 DE SEPTIEMBRE

Webinar: “Conoce empresas con buenas prácticas de conciliación e inspírate en ellas”.



+info

27 DE SEPTIEMBRE

Webinar: Mujeres en la vanguardia de la logística.



+info

28 DE SEPTIEMBRE

Jornada de Innovación Social para el empoderamiento de mujeres.



+info



28 Y 29 DE SEPTIEMBRE

MIND THE GAP: Avanzando en los Problemas de las Mujeres en la Investigación Psicológica.



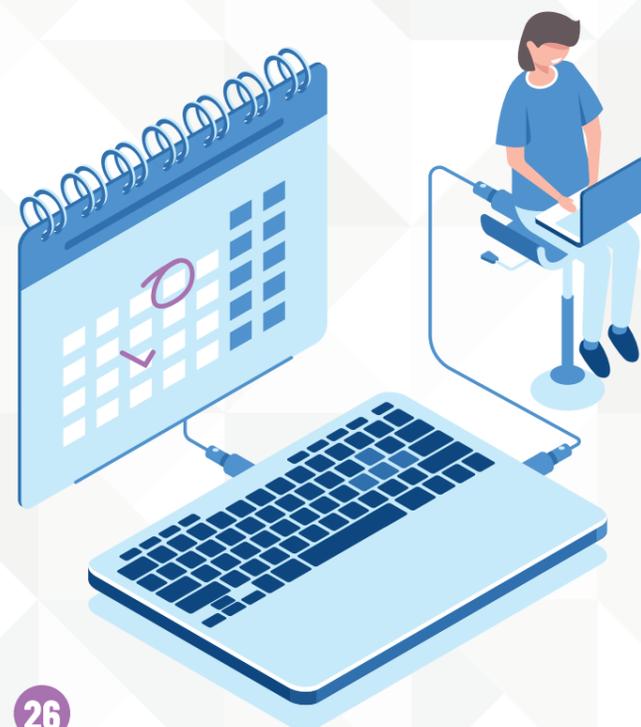
28 Y 29 DE SEPTIEMBRE

IX Seminario Internacional de AEIHM “Violencia(s) de género: historia y memoria”.



5 DE OCTUBRE

Conferencia INSPIRE: Igualdad de género inclusiva en la investigación y la innovación.



25 DE SEPTIEMBRE

Reunión con la Asociación de Asistencia a Víctimas de Agresiones Sexuales y Violencia Doméstica (ADAVAS).

26 DE SEPTIEMBRE

Participación en la Mesa de apertura de la Jornada ASIES “Elementos desencadenantes de la violencia de género”.

**25
septiembre
2023**

