

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

24
julio
2023



NOS
IMPULSA


Junta de
Castilla y León

24 julio
2023

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	14
Publicaciones	18
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer	22
Recomendaciones literarias	25
Próximas convocatorias y eventos	26
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	27



NOS
IMPULSA



Junta de
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer

La Directora General de la Mujer de la Junta de Castilla y León visita Galletas Gullón

La Directora General de la Mujer de la Junta de Castilla y León, María Victoria Moreno, realizó una visita a las instalaciones de Galletas Gullón en Aguilar de Campoo el 19 de julio. Este encuentro se llevó a cabo en el marco de la iniciativa de colaboración público-social que la galletera ratificó en 2021 con la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades para avanzar en la eliminación de las desigualdades laborales por razón de género.

Durante el encuentro, Moreno destacó que Galletas Gullón es uno de los referentes en la estrategia “Empresas por la Igualdad” puesta en marcha por la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades. La compañía lleva dos años participando en el laboratorio de innovación social que fomenta la transparencia de conocimiento, el liderazgo femenino y la colaboración puesto en marcha por el Departamento que dirige Isabel Blanco.

Durante estos dos ejercicios son numerosas las iniciativas puestas en marcha y que se han evaluado en la reunión de seguimiento mantenida en la mañana de hoy. Se ha valorado especialmente la inclusión laboral de las mujeres vulnerables y mujeres víctimas de violencia de género. Esfuerzo que debe seguir siendo objetivo prioritario en la prórroga suscrita para los próximos dos años.



Asimismo, la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades y la compañía también han cooperado en el desarrollo de planes de formación e inserción en el mercado de trabajo de mujeres residentes en el medio rural. Además, Gullón ha visibilizado su alineamiento con la estrategia de la Junta de Castilla y León en igualdad con una formación online en material de prevención de violencia de género al personal de su compañía.

En este sentido, todas las personas trabajadoras de Galletas Gullón han tenido a su disposición servicios de información, herramientas, documentos y asesoramiento personalizado de medidas y planes de igualdad en el

ámbito empresarial a través del Programa Igualdad Empresa diseñado y ejecutado por la Dirección General de la Mujer.

El acuerdo de 2021 incluyó el compromiso de la compañía con sede en Aguilar de Campoo de lanzar un producto, que incluyera el logo contra la violencia de género de los Servicios Sociales de Castilla y León. Dicha iniciativa se materializó en la edición especial de las cajas de Pastas, circunstancia que ha significado la Directora General como arriesgada por innovadora y a la que han seguido otras compañías de la citada red de “Empresas por la Igualdad”.

Tras la visita, Gullón y la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, a través de la Dirección General de la Mujer, se han comprometido a reforzar los compromisos en materia de igualdad con la prórroga del Protocolo de Colaboración a lo largo de los próximos dos años. En este sentido la Directora General anunció apoyos a la posible certificación ISO junto con otras innovaciones.



FADEMUR y RIC Energy firman un convenio para promover el progreso de las mujeres rurales

La organización de mujeres rurales FADEMUR y el grupo de energías renovables RIC Energy han firmado un convenio de colaboración para promover el progreso y la igualdad de oportunidades de las mujeres en el ámbito rural durante los próximos tres años.

La Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR) y el grupo RIC Energy han firmado este convenio de colaboración enmarcado en la normativa de la UE, conocida como Estrategia Marco para la Igualdad de Género, y en el Plan 130 Medidas frente al Reto Demográfico, donde se reconoce la necesidad de revertir la brecha de desigualdad en los espacios rurales y zonas afectadas por la despoblación.

Con esta alianza, ambas entidades buscan promover el progreso y la igualdad de oportunidades de las mujeres en el ámbito rural.

RIC Energy, que desarrolla proyectos renovables en todo el territorio español, proporcionará información sobre la ubicación de sus proyectos a FADEMUR para que ésta elabore propuestas de actividades que impulsen el desarrollo y la formación de las mujeres rurales en dichas áreas. El convenio tendrá una duración inicial de tres años, con posibilidad de prórroga.





Talleres participativos “La Violencia no es un Juego” de FEMUR

La Federación de Mujeres Rurales, FEMUR, ha celebrado la segunda edición de los talleres participativos “La Violencia no es un Juego”. Unas jornadas innovadoras y motivadoras donde mujeres, hombres y personas con discapacidad han aprendido a identificar situaciones de violencia de género para poder prevenirlas y mejorar su estilo de vida.

Organizada por FEMUR y subvencionada por la Junta de Castilla y León, a través de la Dirección General de la Mujer, esta iniciativa es un proyecto regional donde se imparte información y asesoramiento sobre la violencia de género en cuatro provincias de Castilla y León: Segovia, Ávila, Palencia y Valladolid.

Otros de los objetivos de este programa especial son la puesta en valor del trabajo que realizan las mujeres como cuidadoras del hogar y eliminar violencias machistas persistentes en el ámbito rural.



+info

8

NOS
IMPULSA

9



La Alianza Sin Estereotipos y ONU Mujeres lanzan una campaña mundial para eliminar los estereotipos de género

La Unstereotype Alliance (Alianza sin Estereotipos), una iniciativa global liderada por empresas y convocada por ONU Mujeres para erradicar los estereotipos dañinos en la publicidad, lanzó “Si no dices nada, no cambias nada”, su primera campaña de sensibilización pública para concientizar sobre el impacto generalizado que desempeñan los estereotipos de género.

Según un estudio de IPSOS realizado en 2023, en todo el mundo, tres de cada cuatro personas afirman que ven o escuchan estereotipos con regularidad, pero solo una de cada tres se manifiesta en contra de ellos.

En respuesta, la Unstereotype Alliance lanzó “Si no dices nada, no cambias nada”, una campaña mundial diseñada para movilizar a la acción pública en favor de una sociedad libre de estereotipos.

 +info



Modificación de las bases reguladoras de las subvenciones a entidades de mujeres rurales de ámbito nacional

Este Real Decreto modifica las bases reguladoras para la concesión de subvenciones a entidades de mujeres rurales de ámbito nacional, con el objetivo de mejorar y agilizar la gestión de estas ayudas, destinadas a la realización de actividades de especial interés para impulsar el papel de las mujeres en el medio rural.

Se considera necesario introducir una serie de modificaciones, entre las que destaca el empleo de costes unitarios para la justificación de las ayudas.

Asimismo, se establece la posibilidad de hacer uso del pago anticipado de la subvención bajo determinadas condiciones, lo que facilitará un plazo mayor a las entidades para la ejecución de sus proyectos; y se actualizan algunos de los requisitos que deben cumplir en la realización de las actuaciones elegibles con estas subvenciones.

De igual forma, se han modificado algunos de los criterios de valoración para posibilitar una evaluación más variada y justa de los proyectos que presenten las entidades en sus solicitudes.



+info

Distintivo de Igualdad de Género en I+D+I

El Distintivo de Igualdad de Género en I+D+I es un sello de reconocimiento y promoción de aquellas entidades cuya actividad principal sea la ejecución de la investigación, el desarrollo experimental, la transferencia de conocimiento y/o la innovación, que acrediten alcanzar criterios de excelencia en igualdad de género en estos ámbitos.

El Distintivo de Igualdad de Género en I+D+I tiene por finalidad:

- a) Acelerar los cambios estructurales en materia de igualdad en investigación, desarrollo experimental, transferencia de conocimiento e innovación.
- b) Mejorar la coordinación entre las diferentes administraciones y demás agentes implicados en las políticas de igualdad del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación.
- c) Visibilizar las acciones exitosas en materia de igualdad en el área de I+D+I y favorecer el intercambio de buenas prácticas.



+info

Proyecto formativo: “Hogar Corresponsable Castilla y León”

El proyecto “Hogar Corresponsable Castilla y León”, financiado por la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León y desarrollado por la Fundación Santa María la Real, cuenta con los siguientes objetivos:

- Formar e informar sobre planes de conciliación y corresponsabilidad.
- Sensibilizar sobre la necesidad de seguir implantando medidas más allá del ámbito familiar, para hacerlo efectivo en empresas, entidades o colegios, y favorecer un acceso equitativo a oportunidades educativas, laborales y profesionales.

Para lograr estos objetivos, el proyecto contempla un conjunto de actividades formativas y de sensibilización en formato presencial y online, adaptadas a diferentes públicos y colectivos: talleres didácticos en centros educativos, charlas online para tejido empresarial y un MOOC para familias, docentes, profesionales de la orientación laboral y la intervención social, así como entidades sociales.

Para el tejido empresarial, se ha planteado un ciclo de cinco webinar o charlas informativas online que se llevará a cabo entre julio y octubre. Las charlas se impartirán a través de la plataforma **Zoom**.

A partir de septiembre, con el inicio del nuevo curso académico, comenzarán los talleres en centros educativos de la región, tanto públicos, como privados y concertados. Podrán participar estudiantes mayores de 11 años,



procedentes de diferentes niveles educativos (Educación Secundaria, Bachillerato, ciclos de Formación Profesional o grafos universitarios), con los que se trabajarán nuevos conceptos para acabar con roles y estereotipos de género, fomentar el emprendimiento y el liderazgo social, y promover un acceso equitativo a oportunidades académicas y laborales.

También podrán participar docentes de Castilla y León que quieran ampliar conocimientos en materia de innovación social, orientación laboral y de emprendimiento social, así como conocer herramientas innovadoras para trabajar la corresponsabilidad en el aula.



¡Nuevo proyecto!

Fórmate en conciliación y corresponsabilidad

Formación presencial y online

Talleres prácticos en centros educativos

Ciclo de webinars para empresas

MOOC para familias, docentes y entidades sociales



Pon tu granito de arena para ser más corresponsable

- 🏠 En tu casa, tu familia o tu centro educativo
- 🏢 En tu empresa, administración o entidad social

Más información e inscripciones en:

mooccorresponsabilidad@santamarialareal.org





Premio Europeo para Mujeres Innovadoras 2023

El Consejo Europeo de Innovación (EIC) y el Instituto Europeo de Innovación y Tecnología (EIT) han llevado su colaboración al siguiente nivel y han lanzado el Premio Europeo para Mujeres Innovadoras. Este premio conjunto servirá para visibilizar a mujeres innovadoras, celebrando sus logros y ofreciéndoles más oportunidades. Los premios se concederán a las empresarias más inspiradoras cuya innovación esté creando un impacto positivo.

Además, este premio sirve para reforzar el compromiso de Europa con la innovación y la igualdad de género.

Las categorías son las siguientes:

Mujeres Innovadoras: Esta categoría está abierta a todas las mujeres fundadoras y cofundadoras de toda la UE y los países asociados. La ganadora recibirá 100.000 EUR, y las dos finalistas, 70.000 EUR y 50.000 EUR, respectivamente.

Innovadores emergentes: Esta categoría está abierta a jóvenes innovadoras prometedoras menores de 35 años. El ganador recibirá 50.000 EUR, y los dos finalistas, 30.000 EUR y 20.000 EUR, respectivamente.

Liderazgo femenino del IET: Esta categoría está abierta a quienes tengan un vínculo directo con la Comunidad IET o con una de las Comunidades de Conocimiento e Innovación existentes. La ganadora recibirá 50.000 EUR, y las dos finalistas 30.000 EUR y 20.000 EUR, respectivamente.

Las candidaturas podrán presentarse hasta el 27 de septiembre de 2023.



+info



Los caminos hacia la igualdad: Índices gemelos sobre capacitación de la mujer e igualdad de género



Este informe, elaborado por ONU Mujeres y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, pone de relieve los retos mundiales a los que se enfrentan las mujeres y ofrece una hoja de ruta para intervenciones específicas y reformas políticas. Además, el informe introduce dos nuevos índices:

- El Índice de Empoderamiento de las Mujeres, que mide el poder y la libertad de elección de las mujeres.
- El Índice de Paridad de Género Global, que evalúa las disparidades de género en dimensiones clave del desarrollo humano.

De forma conjunta, estos índices ofrecen una evaluación exhaustiva del progreso de los países en la consecución de la igualdad de género.



Derechos humanos de las mujeres y niñas con discapacidad. Informe España 2022

La Fundación CERMI Mujeres acaba de publicar una nueva edición del informe *Derechos humanos de las mujeres y niñas con discapacidad* que recoge datos correspondientes a 2022.

Este informe recoge, por un lado, un amplio repaso a las principales reformas legales que han sido debatidas y adoptadas a lo largo de este año y que tienen un importante impacto en las vidas de las mujeres y niñas con discapacidad. A lo largo de cuatro capítulos se analiza en qué han consistido estas iniciativas y cuáles han sido las aportaciones que desde la Fundación CERMI Mujeres se han realizado con el objetivo de incluir las demandas del sector. De esta manera, en el capítulo 1 se aborda el tema de la violencia contra las mujeres con discapacidad. En el capítulo 2 se aborda el derecho a la salud sexual y reproductiva de las mujeres y niñas con discapacidad.

Por su parte el capítulo 3, abunda en las políticas de cuidados y el empoderamiento de las mujeres con discapacidad en nuestro país. El derecho a un empleo digno para las mujeres con discapacidad es abordado en el último capítulo de esta primera parte del Informe.

La segunda parte incluye un análisis sobre las discriminaciones sentidas por las mujeres con discapacidad a partir de la explotación de datos de una encuesta llevada a cabo en el marco del V Foro Social de Mujeres y

Niñas con Discapacidad de la Fundación CERMI Mujeres celebrado en noviembre de 2022. Esta encuesta consta de veinticinco preguntas en torno a seis grupos de derechos: ‘Conozco mis derechos’, ‘Igualdad y no discriminación’, ‘Acceso a la justicia’, ‘Violencia de género contra la mujer’, ‘Salud y Derechos sexuales y reproductivos’ y ‘Yo decido’.



Reunión con el Colegio Oficial de Psicología Castilla y León

El 17 de julio, la Directora General de la Mujer mantuvo una reunión con el Colegio Oficial de Psicología de Castilla y León. En ella, se realizó un seguimiento del Programa de apoyo psicológico a víctimas de violencia de género que la entidad viene desarrollando desde el 2005 mediante convenio de colaboración con la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León.

También se analizó la intervención con víctimas, con personas dependientes de ellas, así como el programa de apoyo psicológico a maltratadores, Programa Fénix. Este Programa cuenta en la actualidad con más de 70 profesionales de la psicología en todo el territorio que desarrollan esta intervención mediante un número de sesiones programadas en el tiempo, según las necesidades, y que se convierten en ilimitadas, en el caso de agresión grave o asesinato. En 2022 se atendió dentro del programa a 996 personas, con 5230 intervenciones. De enero a junio de 2023 se ha prestado apoyo psicológico a 897 personas, 628 de ellas mujeres víctimas. Como novedad, destaca la incorporación al programa de menores varones víctimas de agresiones sexuales, tras la entrada en vigor de la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual.



También se analizó la evolución del servicio de intervención psicológica urgente en sede policial o judicial que permite a la víctima disponer de un profesional de la psicología en el momento de interponer una denuncia. En este punto, destaca el incremento de las activaciones desde el medio rural por parte de las comandancias de la Guardia Civil con 76 intervenciones de enero a junio de 2023. En total han sido 189 las mujeres atendidas en sede policial y judicial en lo que va de año.

Por último, se propuso el desarrollo de iniciativas que promuevan la calidad del servicio, como el análisis cualitativo de datos que permita identificar nuevas necesidades y definir nuevos perfiles en la intervención o la realización de una formación a medida.



Reunión con la Fundación Diagrama

La responsable en Castilla y León de la Fundación Diagrama junto con la responsable del programa de intervención para hijos e hijas de mujeres víctimas de violencia de género en Salamanca, han presentado, el pasado 20 de julio, al Equipo de la Dirección General de la Mujer la metodología de intervención del programa, así como el balance de los últimos años.

Aproximadamente atienden a 30 familias al año en Salamanca con una perspectiva de intervención familiar, en primer momento, y terapia grupal en fase de restitución. La intervención con cada familia suele durar unos 8 o 10 meses, quedando en fase de seguimiento durante los siguientes años. Este programa se financia con cargo a los fondos de IRPF que recibe la Comunidad.

El segundo programa analizado ha sido el de prevención de agresiones sexuales, financiado también en régimen de concurrencia competitiva en el marco de la subvención de programas de igualdad.

Ambas partes valoran positivamente el impacto de la intervención y han acordado la realización de una sesión de seguimiento y evaluación con los usuarios de los programas antes de finalizar el año.



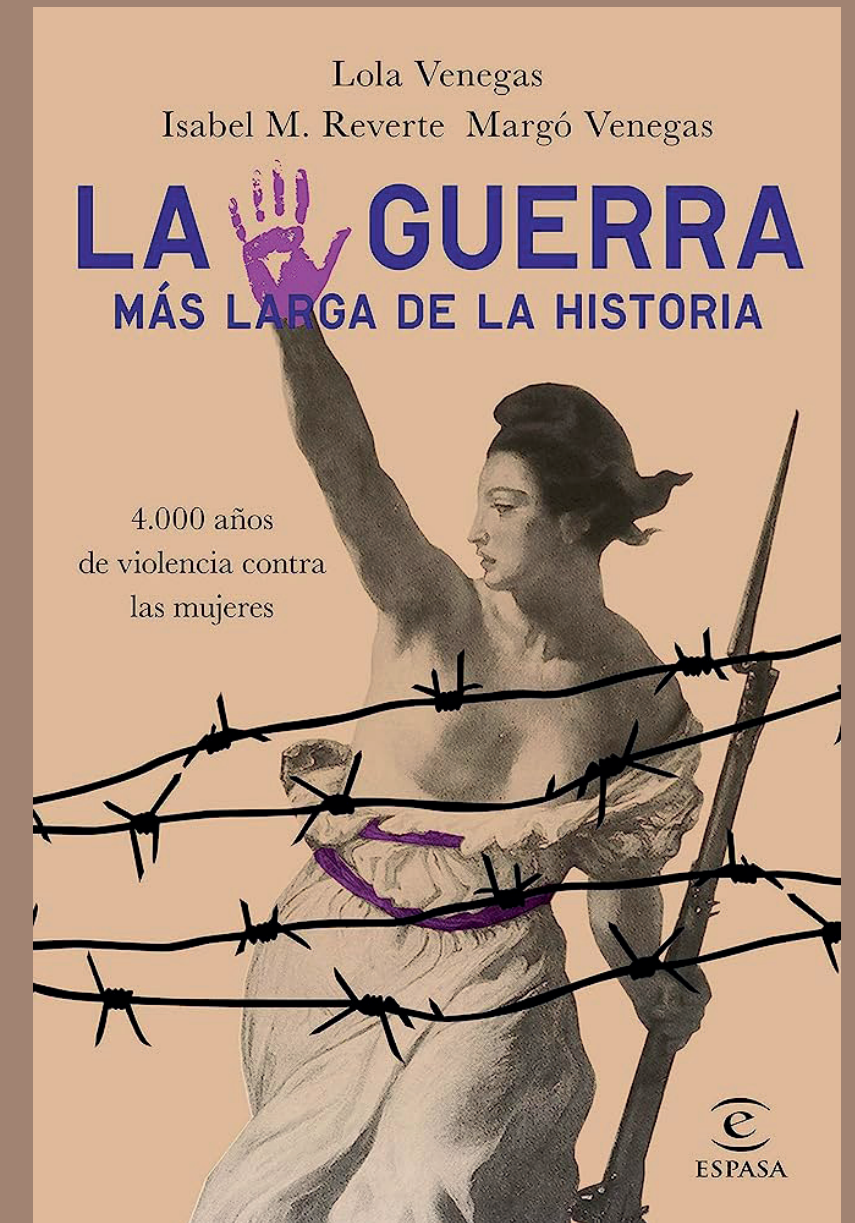
Fundación
Diagrama



La guerra más larga de la Historia. 4.000 años de violencia contra las mujeres

Lola Venegas, Isabel M. Reverte, Margó Venegas

La violencia contra la mujer está documentada desde hace casi 4000 años. Este libro, entre el reportaje periodístico y el ensayo divulgativo, habla de asesinatos, de manadas, de prostitución y trata. Pero también de otras violencias, más sutiles, menos evidentes: de la exclusión de las mujeres en la Historia, de los estereotipos en la publicidad, de la brecha salarial...





15, 16 Y 17 DE SEPTIEMBRE

XXVI Feria Internacional de la Mujer Rural – PRONATURA.



28 Y 29 DE SEPTIEMBRE

MIND THE GAP: Avanzando en los Problemas de las Mujeres en la Investigación Psicológica.



26 DE JULIO

Visita a los recursos de la Red de Asistencia a Víctimas de Violencia Género de Valladolid.

27 DE JULIO

Visita a los recursos de la Red de Asistencia a Víctimas de Violencia Género de Segovia.

**24 julio
2023**

