

# Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER  
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

26  
junio  
2023



NOS  
IMPULSA

  
Junta de  
Castilla y León

26 junio  
2023

## ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	6
Publicaciones	14
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer	22
Recomendaciones literarias	24
Próximas convocatorias y eventos	25
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	26



NOS  
IMPULSA



Junta de  
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer

## Ruraltivity, lanzadera de emprendedoras rurales

La Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR) ha realizado un balance de la última edición de Ruraltivity, lanzadera de emprendedoras rurales. En el último año, su lanzadera ha aumentado más de un 25% el número de proyectos impulsados, pasando de 327 a 409 proyectos registrados a día de hoy.

Así, los beneficios de Ruraltivity sobrepasan la vida de estas mujeres e impactan directamente en sus comunidades, aquellas de 309 pueblos repartidos por doce comunidades autónomas en los que las participantes de Ruraltivity desarrollan sus proyectos. Además, casi el 60% de los negocios de Ruraltivity tienen lugar en pueblos de menos de 5.000 habitantes y el 20% de las emprendedoras de Ruraltivity son menores de 35 años.

Por último, la organización ha querido mostrar los principales sectores y tipos de emprendimiento en los que se enmarcan los proyectos inscritos en Ruraltivity. Principalmente se desarrollan en el sector agroalimentario (23,47%) y la artesanía (20,29%). Aunque también participan de muchos otros sectores, desde FADEMUR han destacado aquellos dedicados al ocio, cultura y deporte (5,87%), así como el de educación y formación (2,93%), por lo importantes que son para la vertebración del territorio y la reducción de la brecha de derechos entre las comunidades urbanas y las rurales. Asimismo, más del 43% son emprendimientos verdes, más del 25% son emprendimientos sociales y casi el 14% son de economía circular.



## El papel de los hombres y los niños en las políticas de igualdad de género: Directrices adoptadas por el Consejo de Europa

El Consejo de Europa ha adoptado una serie de Directrices sobre el papel de los hombres y los niños en las políticas de igualdad de género y de lucha contra la violencia contra las mujeres. Las Directrices detallan un abanico de medidas que los Estados miembros deben adoptar:

- Centrarse en los hombres y los niños como agentes de cambio, para contrarrestar la resistencia a la igualdad de género y favorecer la promoción de la igualdad de género en el cuidado.
- Reducir el impacto negativo del sexismo, las normas sociales y los estereotipos de género en los hombres y los niños.
- Reforzar el papel de los hombres y los niños en la prevención y lucha contra la violencia de género.
- Promover la investigación científica y los datos sobre igualdad de género y los derechos de las mujeres.





## El Proyecto Corresponsables 2023 reúne a más de 10 entidades en su jornada inicial de intercambio de buenas prácticas

El Proyecto Corresponsables 2023 tiene como objetivo el diseño y ejecución de actuaciones formativas en materia de corresponsabilidad y cuidados destinadas a los hombres en el marco del Plan Corresponsables. La finalidad es informar y formar a los destinatarios sobre la necesidad del reparto equilibrado de las tareas domésticas y cuidados entre mujeres y hombres, para facilitar a las personas que integran el hogar familiar



disponer por igual de tiempos y oportunidades para el trabajo, la formación, la promoción personal y la participación social, como vía para lograr la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.

Más de 10 diez entidades y más de 20 personas estuvieron reunidos el pasado 19 de junio en las instalaciones del Hotel Silken Don Juan de Austria en el marco del proyecto de Corresponsables 2023.

Durante la jornada se expusieron los resultados de Corresponsables 2022, en el cual se consiguió formar a más de 1.800 personas en temas como compartir las responsabilidades de las tareas del cuidado del hogar, asunción de responsabilidades y fomento de la corresponsabilidad en hombres entre otros temas.

También, en el transcurso de la jornada, las entidades participantes en el proyecto de Corresponsables 2023 explicaron sus proyectos, objetivos y metodologías de formación como aquellas buenas prácticas que se dieron en Corresponsables 2022.

El acto fue presidido por la Directora General de la Mujer, M<sup>a</sup> Victoria Moreno Saugar.



## Encuentro del “Proyecto Julia sigue tejiendo” de la Federación de Salud Mental de Castilla y León

El día 21 de junio la Directora General de la Mujer acudió La Adrada para inaugurar el Encuentro regional ‘Julia Sigue Tejiendo’, organizado cada año por la Federación de Salud Mental de Castilla y León, en este caso en colaboración con Faema Salud Mental Ávila. Se trata del quinto encuentro regional de mujeres que se realiza con la asistencia de una veintena de mujeres con problemas de salud mental.

El proyecto Julia nace como respuesta a la necesidad de fortalecer los recursos de protección y prevención de la exclusión social y la violencia contra las mujeres con problemas de salud mental.



Para ello, se realizan talleres dirigidos a mujeres del medio rural de Castilla y León, prestando especial atención a mujeres con problemas de salud mental y/o con discapacidad psicosocial (por causa de enfermedad mental), con el fin de promover la autonomía, el empoderamiento y fortalecer una identidad positiva de estas mujeres con el fin de prevenir situaciones de violencia de género y sensibilizarlas sobre esta realidad.



Los talleres están orientados hacia la máxima participación y empoderamiento de las propias mujeres donde ellas mismas sean las protagonistas de todo el proceso del programa.

Estos talleres son impartidos por técnicos del movimiento asociativo Salud Mental Castilla y León, con formación en igualdad de oportunidades, feminismo y/o violencia de género, y que hayan cursado la formación de formadoras en Proyecto JULIA.

El Proyecto evidencia la necesidad de la creación de “redes de apoyo” como las que promueve Julia, especialmente en las zonas rurales, con sus limitaciones, pero también con sus ventajas y potencialidades, por ejemplo, donde se encuentran entornos humanos más cercanos. Es importante tener relación con otras mujeres que las apoyen y las entiendan.

El objetivo de la Dirección General de la Mujer es desarrollar actuaciones destinadas a fomentar e impulsar el desarrollo personal y profesional de las mujeres con problemas de salud mental, para mejorar su autonomía personal y su participación social, así como para generar oportunidades en entornos inclusivos y para sensibilizar sobre los derechos de este colectivo.



## VI Premios para Mujeres Agroprofesionales y Rurales

Arranca la convocatoria de los VI Premios MujerAGRO, galardones organizados por Siete Agromarketing y eComercio Agrario, dentro de su Proyecto MujerAGRO, que engloba una serie de acciones con las que busca visibilizar y empoderar a la mujer agroprofesional, y que ésta sea inspiración y ejemplo para otras tantas que inician su carrera profesional en el sector agroalimentario.

El objetivo, un año más, es poner en valor a las mujeres agroprofesionales y rurales que lideran proyectos, que integran equipos que trabajan por la igualdad agroalimentaria, apostando por proyectos emprendedores. Los galardones han reconocido todos estos años la labor en favor de una igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.

Las categorías de esta edición son:

- Premio MujerAGRO Mujer
- Premio MujerAGRO Juventud
- Premio MujerAGRO Empresa
- Premios MujerAGRO Hombre
- Premio MujerAGRO Emprendimiento
- Premio MujerAGRO Food Tech



La convocatoria para la presentación de las candidaturas permanecerá abierta hasta el 10 de octubre.



# VI EDICIÓN PREMIOS MUJER AGRO





## Escuela de verano para Emprendedoras y Empresarias

La Escuela de verano para Emprendedoras y Empresarias es una iniciativa de Fundación Mujeres dirigida a generar espacios de capacitación, intercambio y visibilización del emprendimiento femenino que impulsa el cambio en el desarrollo económico del país. Es un espacio que valora la cultura del encuentro y del intercambio de experiencias entre las mujeres empresarias y emprendedoras, promueve la creación de redes de colaboración, visibiliza el liderazgo femenino y permite construir empresarias referentes.

Desde su compromiso por acompañar y respaldar las iniciativas de emprendedoras y empresarias, la cuarta edición de la Escuela de verano 2023 se enmarca dentro del Año Europeo de las Capacidades. Por este motivo, este año dedica su temática a las capacidades empresariales del emprendimiento liderado por mujeres.

Desde esta perspectiva, la Escuela de verano plantea el desarrollo de las capacidades que son necesarias para emprender y conseguir empresas alineadas con las necesidades y requerimientos actuales, en concreto, con el crecimiento sostenible con capacidad de innovación y mejora de la competitividad.

Las emprendedoras y empresarias tienen el doble desafío de participar en una economía verde y digitalizada. Para afrontar estos retos, tienen que aprovechar las oportunidades e impulsar el cambio desde Ideas y oportunidades, los recursos disponibles y las acciones afrontando la incertidumbre del riesgo.



+info

ESCUELA DE VERANO 2023

28 de junio al 1 de septiembre

- Encuentros
- Talleres y Grupos
- Workshops y Tertulias
- Consejos de empresarias
- Entrevistas

Emprendedoras y Empresarias

En el Año Europeo de las Capacidades  
Únete a las #MujeresQuePiensanEnGrande

mujeres FUNDACIÓN

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

INICIATIVA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARIAS

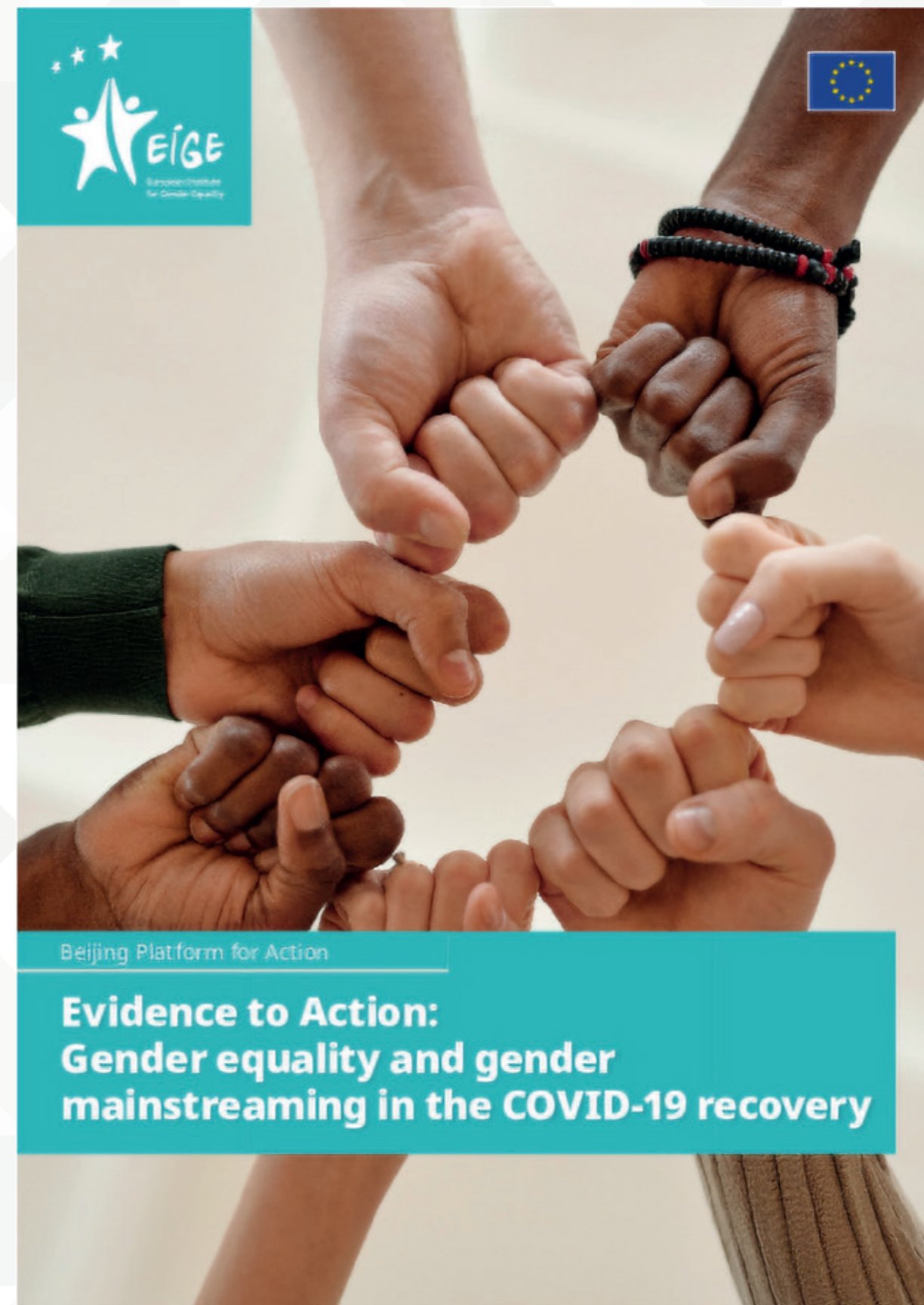
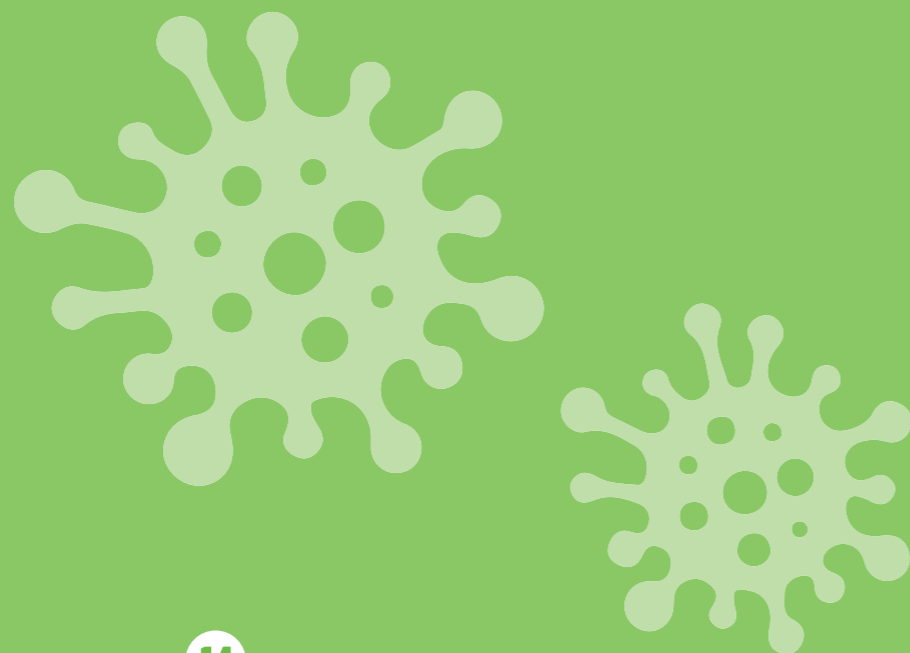


## Igualdad de género e integración de la perspectiva de género en la recuperación de COVID-19

La pandemia de COVID-19 provocó trastornos sin precedentes en las economías y sociedades de la UE. Cada vez hay más pruebas que demuestran que los efectos socioeconómicos de la pandemia golpearon con especial dureza a las mujeres, y que las consecuencias adversas de la crisis afectarán más gravemente a las mujeres que a los hombres.

El aumento de las desigualdades de género que ha provocado la crisis del COVID-19 señala la importancia de situar la igualdad de género en el centro de la respuesta política de la UE para mitigar sus efectos socioeconómicos.

Este estudio ofrece una evaluación de género de la respuesta de recuperación de la UE a la pandemia de COVID-19 tanto a corto como a largo plazo.





## Encuesta Anual de Estructura Salarial

La ganancia media para los hombres fue de 28.388,69 euros y para las mujeres de 23.175,95 euros. El salario medio anual femenino representó el 81,6% del masculino. Esta diferencia entre la remuneración de hombres y mujeres se reduce si se consideran puestos de trabajo similares (misma ocupación, tipo de contrato, tipo de jornada, etc.).

Por lo que respecta a la distribución salarial, el 25,0% de las mujeres tuvo un salario anual menor o igual que el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) en 2021, frente al 10,7% de los hombres. En esta situación influye el mayor porcentaje de mujeres que trabajan a tiempo parcial. Si se tienen en cuenta los salarios más elevados, el 3,9% de los hombres presentaron salarios cinco veces o más superiores al SMI, frente al 2,2% de las mujeres.

La descripción de la desigualdad salarial se completa con la proporción de trabajadores con ganancia baja (asalariados cuya ganancia por hora está por debajo de los 2/3 de la mediana), que fue del 16,7% en 2021. Entre estos trabajadores, el 62,5% eran mujeres.

La ganancia por hora de los trabajadores a tiempo parcial fue inferior a la ganancia media por hora, tanto para el total de los trabajadores como para cada sexo. En el caso de las mujeres, llegó a ser un 33,0% menor. Por su parte, la ganancia por hora de los hombres a tiempo completo estuvo un 7,1% por encima de la media, mientras que la de las mujeres fue de un 1,9%.

Respecto al tipo de contrato, los hombres con contrato de duración indefinida tuvieron un salario superior al medio en un 16,1%, y los que tuvieron contrato de duración determinada un 21,3% inferior. En las mujeres, el salario fue inferior al medio independientemente del tipo de contrato (un 7,0% menor para los indefinidos y un 25,4% para los de duración determinada).





## Catálogo de buenas prácticas y ODS en el medio rural para mujeres emprendedoras

La Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR) ha presentado un Catálogo de buenas prácticas y ODS en el medio rural para mujeres emprendedoras. El objetivo de la publicación es dar a conocer ejemplos de emprendimientos que, apoyados por FADEMUR, contribuyen con su trabajo en la lucha por lograr los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible impulsados por la ONU).

 +info





## Informe Mujeres Investigadoras 2023

El Informe Mujeres Investigadoras 2023 presenta los datos desagregados por sexo del CSIC referentes a la distribución del personal investigador, de acceso y promoción, de actividad científica y de formación a fecha de 31 de diciembre de 2022.

Este informe se detiene en particular en el análisis de la situación de las mujeres pertenecientes a las escalas científicas porque en este colectivo la evidencia sugiere una importante brecha de género que sigue siendo acusada a pesar del paso de tiempo, ya más de 20 años desde que se recogieron los primeros datos.

La distribución del personal muestra una ligera mayoría de mujeres en la etapa predoctoral (51%). Sin embargo, a medida que se progresa en la carrera científica, el porcentaje de ellas que logra convertirse en Científicas Titulares no supera el 43% y solo un 26% alcanza el puesto de Profesoras de Investigación, el más alto en la carrera científica. En algunas sub-áreas de conocimiento, como Ciencia y Tecnologías Físicas, y, muy especialmente, en Recursos Naturales, los datos son muy llamativos puesto que los porcentajes de mujeres en la escala de Profesoras de Investigación es aún menor, un 16% y 12% respectivamente.

Las mujeres científicas del CSIC realizan una actividad investigadora de la misma magnitud, extensión, impacto y financiación que sus compañeros. A pesar de lo cual, la brecha de género es estable y no disminuye con el paso del tiempo.

## Informe Mujeres Investigadoras

Comisión de Mujeres y Ciencia del CSIC

# 2023

Junio



## Seguimiento del programa STEAM

El 20 de junio la Directora General de la Mujer y su equipo se reunieron con representantes de la Fundación ASTI para evaluar las líneas de ejecución de los programas Stem Talent Girl y Steam Talent kids, que persiguen el incremento de las vocaciones científicas y tecnológicas de las mujeres así como la presencia de las mujeres en la ciencia. Programas desarrollados a lo largo del curso 2022-23 en el marco del convenio suscrito entre la Gerencia de Servicios sociales y la Fundación ASTI. También se valoraron las nuevas líneas que defenderán el proyecto a lo largo del siguiente curso escolar.



Las líneas estratégicas se centrarán en ampliar el Programa Stem Talent Girl de manera que puedan participar chicos, lo que permitirá trabajar con ellos en desmontar los estereotipos o prejuicios relativos a la presencia de las mujeres en la tecnología e introducir la perspectiva de las áreas sociales, lo que conforman las disciplinas STEAM. Por otra parte, el Programa Steam Talent kids se extenderá a 7 provincias del territorio de Castilla y León. En ambos casos el medio rural tendrá un carácter prioritario para el desarrollo de las actividades y el trabajo con las chicas y chicos.





## El hombre que no deberíamos ser

Octavio Salazar

Un manifiesto que pretende establecer un nuevo contrato social entre hombres y mujeres. Porque es imprescindible construir un mundo más igualitario, más justo. Y es imprescindible hacerlo ya.

Este libro mira al presente y sobre todo al futuro. Colocar a los hombres delante del espejo para que reflexionen sobre todo aquello que no deberían ser, dejar de reproducir roles y estereotipos, comportamientos y situaciones no igualitarias. Unos nuevos hombres que hagan posible al fin una sociedad en la que los hombres dejen de ser los poderosos y las mujeres las subordinadas.

OCTAVIO SALAZAR

# EL HOMBRE QUE ~~NO~~ DEBERÍAMOS SER

LA REVOLUCIÓN MASCULINA QUE TANTAS  
MUJERES LLEVAN SIGLOS ESPERANDO

 Planeta



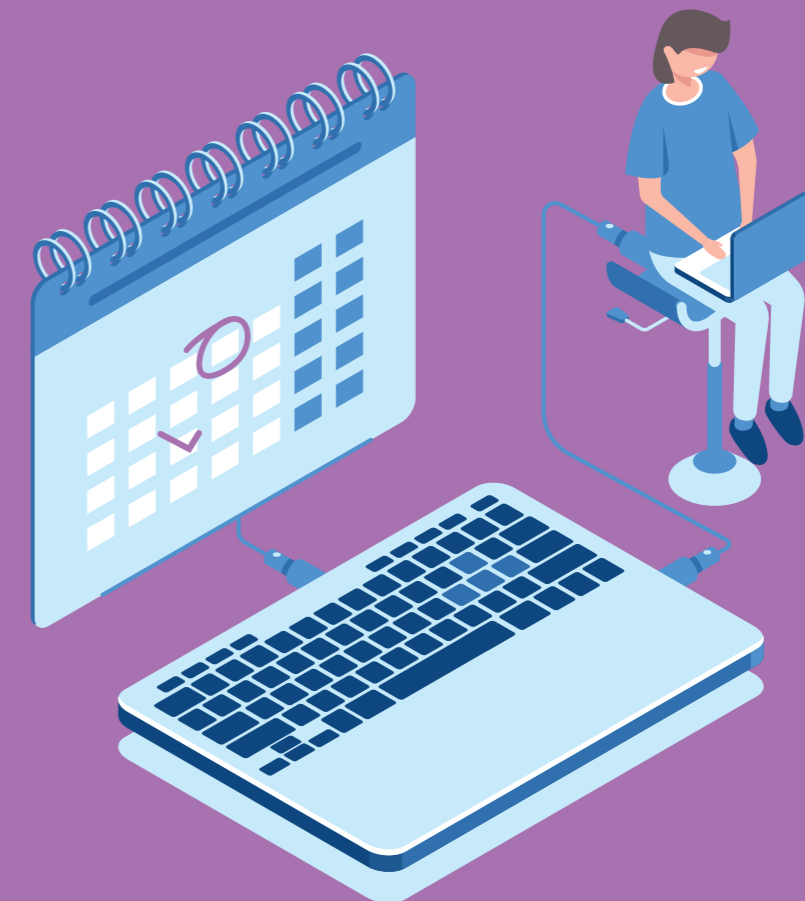
29 Y 30 DE JUNIO

VIII Congreso Internacional de Jóvenes Investigadores/as con perspectiva de género.



5, 6 Y 7 DE JULIO

III Congreso Internacional de Educación y Género.





**26 DE JUNIO**

Reunión con la Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural (AFAMMER).

**29 DE JUNIO**

Reunión con el Consejo Regional de Procuradores de Castilla y León.





**26 junio  
2023**

