

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

12
junio
2023



NOS
IMPULSA


Junta de
Castilla y León

12 junio
2023

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	8
Publicaciones	14
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer	20
Recomendaciones literarias	23
Próximas convocatorias y eventos	24
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	25



NOS
IMPULSA



Junta de
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer

La Junta destina 360.000 euros para impulsar la inserción laboral de colectivos de mujeres vulnerables

La Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades convoca subvenciones dirigidas a las entidades del tercer sector para el desarrollo de itinerarios que tengan por objeto la capacitación e inserción laboral de mujeres en situación de especial vulnerabilidad.

La cuantía presupuestada por la Administración autonómica para este año es de 360.000 euros, de los cuales un 60 % están cofinanciados por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+). Está previsto que esta subvención se extienda hasta 2027, cuya suma total alcanzará 1.800.000 euros.

La vocación de estas ayudas es la de mejorar la empleabilidad de mujeres vulnerables favoreciendo su situación personal e impulsar su formación profesional, especialmente la digital, mediante acciones encaminadas a sortear los obstáculos que de entrada tienen las mujeres en riesgo de exclusión social.

El plazo de presentación de solicitudes se extiende hasta el 20 de junio. Podrán optar a estas ayudas las entidades del Tercer Sector de Acción Social que se encuentren inscritas en el Registro de Entidades, Servicios y Centros de Carácter Social de Castilla y León o en el Registro de Entidades y Centros de Asistencia a la Mujer en la Comunidad, además de no haber incurrido en ninguna de las causas de prohibición de acceso a subvenciones tanto económicas como jurídicas especificadas en la convocatoria.



Para que los proyectos sean tenidos en cuenta, deberán promover itinerarios sociales y laborales cuyo objetivo sea superar aquellas barreras que dificultan o impiden el acceso al mercado laboral en igualdad de oportunidades de los distintos colectivos de mujeres objeto de la subvención. Además, deberán contener actuaciones de capacitación digital orientada al empleo, así como al impulso de alternativas como el autoempleo o la mediación entre mujeres, sector empresarial, agentes y entidades del entorno.

El periodo de ejecución de las actuaciones subvencionadas comprenderá desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2023. Una vez ejecutados, los programas serán evaluados por la Administración y por las propias entidades para introducir mejoras dirigidas a reforzar los procesos de acceso al empleo y el desarrollo de ideas de emprendimiento.

Estas subvenciones se encuadran en una de las líneas estratégicas de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, puesto que el acceso al empleo es esencial a la hora de que los colectivos de mujeres destinatarios alcancen la autonomía personal, económica y social.





HORIGESTEM

El proyecto HORIGESTEM tiene el objetivo de verificar la importancia de realizar actividades dirigidas a fomentar las vocaciones científicas y tecnológicas de las adolescentes a partir de acciones basadas en referentes femeninos (role models). HORIGESTEM parte de la hipótesis de que las intervenciones basadas en role models contribuyen a fomentar el interés de las chicas por las materias STEM y a cambiar sus estereotipos sobre las mujeres que trabajan en estos ámbitos. Para ello, se están llevando a cabo dos estudios para examinar en qué medida las intervenciones basadas en mujeres referentes que trabajan en sectores científicos y tecnológicos contribuyen a aumentar el interés de las chicas por las carreras STEM y su elección de estudios en estas disciplinas:

- un estudio cuasi-experimental con estudiantes de secundaria para analizar cómo la mera exposición de las chicas y los chicos a sesiones con mujeres role models mejorará su competencia STEM (autoconfianza), aumentará su motivación e interés por las carreras STEM, y reducirá sus estereotipos sobre las mujeres en el sector científico-tecnológico.
- un estudio cualitativo para analizar el impacto de un programa de mentorazgo femenino que promueve el empoderamiento de las chicas en STEM a lo largo de la educación secundaria y otras etapas educativas.



HORIGESTEM

Ampliando horizontes de las chicas en ciencia y tecnología (STEM) mediante actividades con mujeres referentes.



Directorio de Mujeres Expertas del sector asegurador

Nace la primera Red de Expertas del sector asegurador. Con el objetivo de visibilizar y potenciar la presencia de mujeres directivas en debates, eventos y conferencias, #RedEWI ha creado la primera base de datos de expertas en el sector asegurador.

Este Directorio de Mujeres Expertas se alinea con la iniciativa #DóndeEstánEllas, impulsada por la Oficina del Parlamento Europeo en España para incrementar la presencia de mujeres especialistas en el espacio público.



Empower Women
in Insurance
by **inese**



IV Programa Jóvenes y Liderazgo: #ChicasImparables

Formación en liderazgo con innovación y tecnología para jóvenes de 15, 16, 17 y 18 años, con profesorado de IE University. La formación se realiza a través de una ruta del liderazgo de 5 sesiones con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS: Elaboración de proyectos en grupo, con emprendimiento, transformación digital, fintech, tecnología, marketing digital, equipos y personas, industria 4.0, presentaciones y pitch.

Los objetivos del programa son:

- Animar a las chicas a hablar de aspiraciones profesionales, proyectar sin límites y aprender a trabajar a partir del mundo de las ideas
- Diseñar un plan de negocio a través de la identificación de oportunidades y retos y la mejora de sus habilidades técnicas y soft skills.
- Animar a cada una de las chicas a que proyecte una startup, hacer un producto o desarrollar una APP.
- Potenciar el emprendimiento inclusivo enfocado a la innovación tecnológica y las carreras STEM, en armonía con el respeto a las personas y la sostenibilidad del planeta.

IV PROGRAMA JÓVENES Y LIDERAZGO

#ChicasImparables

Summer

para alumnas de 15 a 18 años

Málaga 2023
10, 11, 12, 13, 14 de julio

25
Plazas de Residencia gratuitas
para las primeras inscripciones
*Ver bases legales

www.5050gl.com

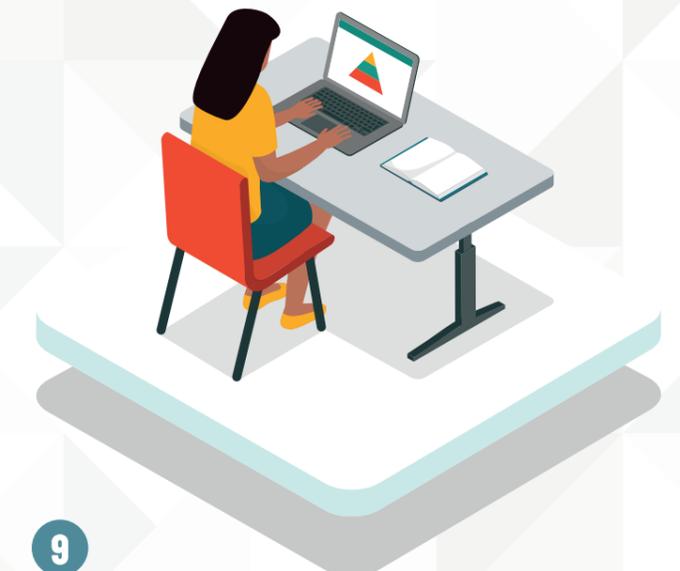
Promueven: 50&50 GL, CEOE

Formación: ie UNIVERSITY

Colaboran: Ayuntamiento de Málaga, CEOE Fundación

Impulsan: orange, HUAWEI, C, Meta

Todo ello orientado al desarrollo de la pasión por la tecnología y competencias STEM en las jóvenes, así como al descubrimiento de sus propias habilidades y el aprendizaje de nuevas competencias.



Convocatoria de ayudas para fomentar la transversalidad de género en la planificación y desarrollo de las políticas públicas en materia de igualdad en el ámbito municipal

La Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), convoca ayudas de para el desarrollo de acciones dirigidas a fomentar la transversalidad del enfoque de género en la planificación y desarrollo de todas las políticas públicas locales, con especial incidencia en la implementación y desarrollo de medidas de conciliación y corresponsabilidad, que contribuyan a facilitar la atención y el cuidado de menores, personas mayores y/o dependientes y de colectivos especialmente vulnerables, así como la puesta en marcha y/o desarrollo de planes y/o acciones de empleo con perspectiva de género en el ámbito municipal.

La presente convocatoria tiene por objeto facilitar a las Entidades Locales adheridas a la FEMP la puesta en marcha de acciones dirigidas a fomentar la transversalidad del enfoque de género en la planificación y desarrollo de todas las políticas en materia de igualdad en el ámbito municipal, especialmente a través de la creación, desarrollo y fortalecimiento de proyectos y medidas de conciliación y corresponsabilidad, así como la puesta en marcha y/o desarrollo de planes y/o acciones de empleo con perspectiva de género en el ámbito municipal.



**FEDERACION ESPAÑOLA DE
MUNICIPIOS Y PROVINCIAS**

IV Encuentro Anual para la Comunidad Educativa: Educar en Igualdad #PaciosCoeducativos

Fundación Mujeres, A través de su programa “Educar en Igualdad”, invita a la comunidad educativa a mejorar sus conocimientos y estrategias en el desarrollo de actividades igualitarias en el aula y otros espacios educativos.

En este sentido, la fundación organiza el IV Encuentro Anual para la Comunidad Educativa, que se centrará en la relación entre los patios coeducativos y la promoción del ocio no sexista.

El evento online se llevará a cabo el próximo 22 de junio de 2023 a través de la Plataforma de Formación Online de Fundación Mujeres.

El encuentro está dirigido especialmente a profesores, familias y agentes sociales que trabajan con menores, ya sea en entornos formales, no formales o informales.



+info



IV Encuentro Anual para la Comunidad Educativa

"PATIOS COEDUCATIVOS: UN CAMINO HACIA EL OCIO NO SEXISTA"

Jueves 22 de junio (16:00-17:30)



PROGRAMA

16:00h Bienvenida y presentación.

16:10h Ponencia Sandra Molines "Analizar el patio con gafas coeducativas" (20') – Doctora y Licenciada en Psicología. Tesis: La Coeducación en un centro educativo: análisis del patio escolar.

16:30h Ponencia Julia Gómez "Pacios co-educativos: conclusiones de la experiencia y la investigación" (20') – Graduada en Criminología. Máster en Estudios Interdisciplinarios de Género. Investigación: El patio como espacio transformador. Proyecto de intervención pedagógica para educar en igualdad de género.

16:50h Ponencia Dafne Saldaña "El espacio como agente coeducador. Participación y transformación feminista de patios escolares." (20') – Arquitecta y Doctora en Estudios de Género: Culturas, Sociedades y Políticas. Su línea de investigación aborda la relación entre el diseño de los espacios, las desigualdades de género y los aprendizajes invisibles durante la infancia.

17:10h Espacio para preguntas (20')



Informe GEM España 2022-2023

Cada año el equipo GEM España elabora un informe sobre la actividad emprendedora en el país. El informe GEM ESPAÑA 2022-2023 pone de relieve que la actividad emprendedora española regresa a niveles previos a la pandemia, con mayor participación de mujeres y con actividades más digitalizadas e innovadoras, consolidándose el sector de servicios a empresas (B2B) como nicho de iniciativas emprendedoras de nivel tecnológico medio-alto.

La tasa de emprendimiento reciente de hombres y mujeres, actualmente, ya se ha igualado y, en ambos casos, el perfil de la persona que emprende es una persona de edad comprendida entre 25 y 42 años, lo que reduce el ciclo vital de emprendimiento en nuestro país y lo que les motiva a emprender es el “autoempleo”, para tener una renta más alta o para cambiar las cosas. Las mujeres emprenden en el sector servicios al consumidor, promoviendo iniciativas de impacto social y medioambiental, siendo éstas más familiares y conservadoras, y en cambio, el hombre lo hace con iniciativas de servicios a empresas, lo que condiciona la necesidad de capital para arrancar y el nivel tecnológico de esas iniciativas. Estos servicios a empresas han aumentado considerablemente, lo que detona un fortalecimiento del tejido empresarial colaborativo de nuestro país.

Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género

Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género correspondiente al mes de abril de 2023, con datos sobre violencia de género en España y los diferentes recursos de atención:

- Asesinatos por violencia de género
- 016
- Atenpro
- Dispositivos de seguimiento
- Web de recursos de apoyo
- Viogén

Principales datos:



Boletín estadístico del mes de abril completo:



VII Informe del Fondo de Becas Soledad Cazorla

El Fondo de Becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto, una iniciativa solidaria y sin ánimo de lucro promovida en 2016 por la familia de Soledad Cazorla, primera Fiscal de Sala de Violencia sobre la Mujer, y gestionada por Fundación Mujeres, ha presentado hoy 6 de junio su VII Informe Anual, correspondiente al año 2022, que lleva por título “Necesidades de mejora de la respuesta institucional”.

Entre los principales resultados del Fondo de Becas durante el 2022, destaca que se han concedido 45 becas a hijos e hijas de las víctimas mortales de la violencia de género, siendo s 34 menores y 11 mayores de edad, apoyando así a un total de 24 familias. El importe total de las becas concedidas asciende a 85.517€. Además, el servicio de asesoramiento jurídico gratuito ha continuado operando el pasado año y ha atendido 38 consultas. Además, en el apartado final del informe, relativo a «Aprendizajes y recomendaciones», el documento plantea 4 recomendaciones elaboradas a partir de la experiencia del Fondo de Becas, que se resumen a continuación:

Recomendación 1:

Incorporación a la Directiva europea medidas relativas a la reparación del daño y protección de los huérfanos y huérfanas de la violencia de género.

Recomendación 2:

Desarrollo y mejora de la Estrategia Estatal contra las Violencias Machistas en relación con los huérfanos y huérfanas de la violencia contra las mujeres.

Recomendación 3:

Mejora de la respuesta de la Seguridad Social en materia de pensiones de orfandad para evitar la victimización secundaria.

Recomendación 4:

Desarrollo de medidas de apoyo para la transición a la edad adulta dirigida a jóvenes en situación de orfandad a causa de la violencia de género.



SOLEDAD CAZORLA  **FONDO BECAS**
Una iniciativa responsable en materia de Violencia de Género

Reunión con el Consejo Territorial de ONCE Castilla y León

El 5 de junio la Directora General de la Mujer mantuvo una reunión con el Delegado Territorial y la Presidenta del Consejo Territorial de ONCE Castilla y León.

Durante la reunión, ONCE Castilla y León planteó a la Dirección General de la Mujer un marco de colaboración estable que de contexto y significado a las posibles actuaciones que comiencen a llevarse a cabo en el seno de su ecosistema organizativo. La DG Mujer sugiere que quizás lo más ajustado sea un Protocolo General de Colaboración tomando como referencia los que se están llevando a cabo en el marco del Programa Empresas por la Igualdad.

Se valora positivamente esta propuesta y se analiza la posibilidad de hacer coincidir la firma de dicho protocolo con la inauguración de una exposición itinerante titulada “muñecas rotas” que ya ha sido experimentada en la ciudad de León. El objeto de la muestra es sensibilizar al público general pero especialmente al joven sobre el trinomio mujer, discapacidad y violencia de género.



Ambas partes acuerdan estudiar estas posibilidades en sus respectivas organizaciones, así como la planificación para su posible ejecución. Por último, desde la dirección de ONCE Castilla y León ponen a disposición de la Dirección General de la Mujer una investigación social interna premiada recientemente relativa a la medición de la igualdad en el ámbito interno de las organizaciones. La Dirección General de la Mujer valora positivamente la propuesta, puesto que es una de las futuras líneas de trabajo en consonancia con sistemas de autoevaluación que puedan conducir a la acreditación y modelos de gestión de la igualdad, así como los consiguientes sistemas de auditoría.

Las partes se emplazan a una nueva reunión para avanzar sobre las líneas de trabajo trazadas.

Reunión con Michelin

El 7 de junio la Dirección General de la Mujer mantuvo una reunión con Michelin en la que se trataron el cierre de los acuerdos que darán contenido y soporte a la entrada de Michelin a la Red de Empresas por la Igualdad, tras la firma del respectivo Protocolo respectivo. En este sentido, se han avanzado propuestas de innovación social en el ámbito de la formación e inserción laboral con perspectiva de género, especialmente en el ámbito rural.

Representantes de Michelin vuelven a poner de manifiesto la necesidad de efectivos con perfiles técnicos para el desarrollo de estrategias empresariales en la Comunidad. Ambas partes ponen de manifiesto la necesidad de abordar con urgencia estrategias de motivación a las disciplinas STEAM en el ámbito educativo. No obstante, desde la Dirección General de la Mujer también se sugiere la necesidad de que las empresas se abran al entorno y, especialmente a los centros educativos, para mostrar los cambios productivos relativos a la electrónica y mecatrónica como cambio de imagen o estereotipo de formas de producción del pasado.

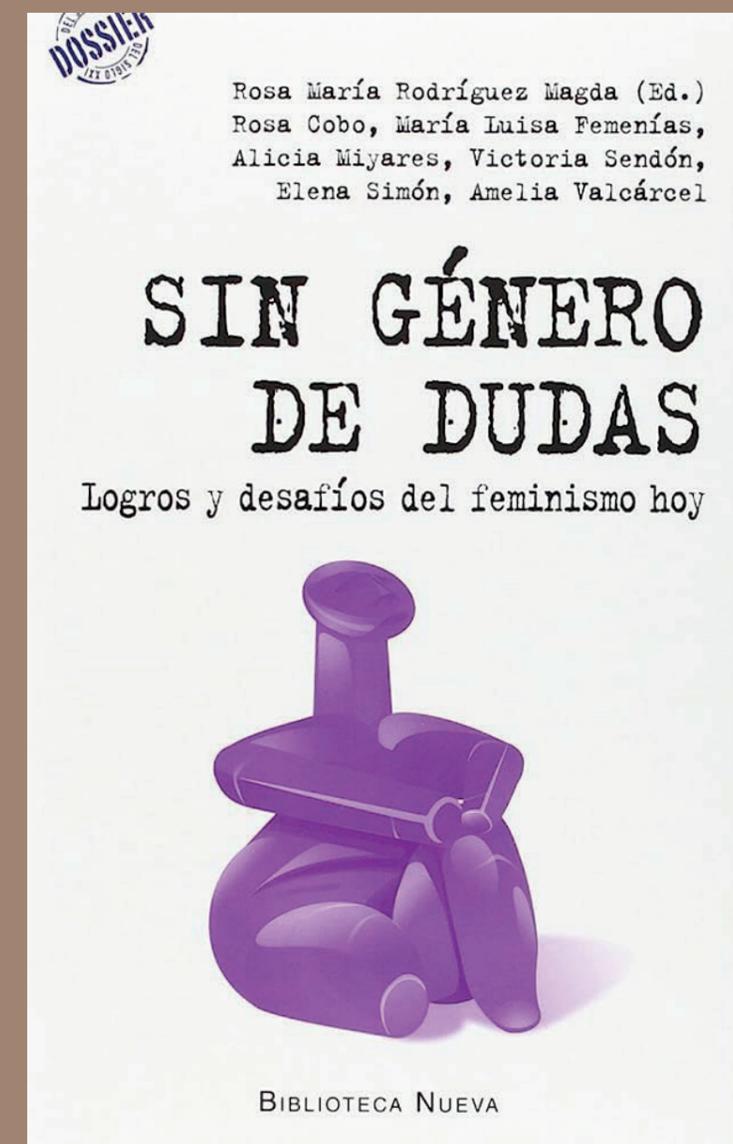
Tras la revisión de los últimos compromisos por ambas partes en sus respectivas organizaciones, previsiblemente se formalizará el citado Protocolo e incorporación a la Red de Empresas por la Igualdad de Castilla y León.



Sin género de dudas

Rosa María Rodríguez Magda (Ed.)

Esta es una reflexión sobre la historia del feminismo, la construcción de la teoría feminista, su inserción en los nuevos movimientos sociales, las protagonistas más relevantes en el panorama internacional y español y sus propuestas filosóficas. Un acercamiento a los debates más actuales: democracia paritaria, multiculturalismo, políticas de género, coeducación, superación de los estereotipos...





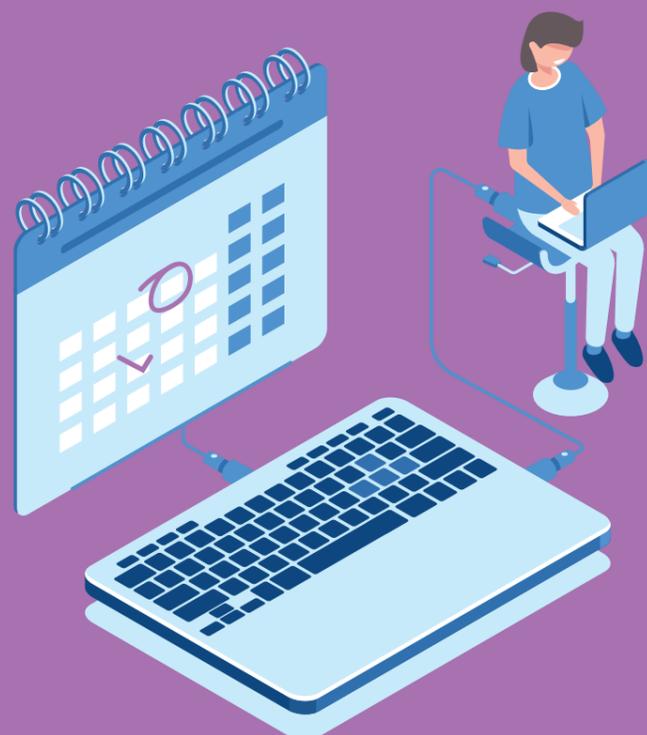
22 DE JUNIO

IV Encuentro Anual para la Comunidad Educativa:
Educar en Igualdad #PatiosCoeducativos.



5, 6 Y 7 DE JULIO

III Congreso Internacional de Educación y Género.



13 DE JUNIO

Reunión con el Consejo de la Abogacía de Castilla y León.

14 DE JUNIO

35º Aniversario del ingreso de la mujer en la Guardia Civil.

15 DE JUNIO

Reunión con la Fundación Parque Tecnológico de la Universidad de Valladolid (Proyecto Musiarq).

**12 junio
2023**

