

# Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER  
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN



NOS  
IMPULSA



8 mayo  
2023

BUENAS PRÁCTICAS

## ÍNDICE

Buenas prácticas 4

Foros, eventos, convocatorias 10

Publicaciones 16

Recomendaciones literarias 24

Próximas convocatorias y eventos 25



NOS  
IMPULSA



Junta de  
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer



## Girls in Tech

Girls in Tech es una organización global sin fines de lucro que trabaja para poner fin a la desigualdad de género en las industrias de alta tecnología y las empresas emergentes. Lo hace educando y empoderando a las mujeres apasionadas por la tecnología. Ofreciendo desde cursos de codificación hasta bootcamps, hackatones y competencia para empresas emergentes, sin importar la edad o la profesión. La misión de Girls in Tech es apoyar a las mujeres con el acceso y la comunidad que necesitan para tener éxito en la tecnología.

También ha lanzado “The Girls in Tech Academy”, una plataforma de aprendizaje digital que brinda oportunidades de aprendizaje y desarrollo. Comenzando con un curso de

pensamiento de diseño de primer nivel, la plataforma de contenido educativo bajo demanda presentará temas comerciales de tendencia y relacionados con STEM, como aprendizaje automático, ciencia de datos, marketing digital, infraestructura tecnológica y más.



+info

# Introducing the evolution of Girls in Tech.

Girls in Tech™

## Programa 'Creceamos juntas - Proyecto Mentoras Rurales'

Este programa, diseñado desde el departamento de Desarrollo de Recursos Humanos de CaixaBank, y desarrollado en colaboración con el MAPA, persigue varios objetivos, entre ellos, sistematizar la transmisión de conocimientos y experiencias acumuladas por las emprendedoras rurales y acelerar su desarrollo y crecimiento profesional. Además, se busca también conformar y visualizar una red sólida de mujeres referentes en el medio rural.

Un total de 17 parejas de mujeres iniciarán un proceso de mentoring a lo largo de seis meses. Es un proceso de coaprendizaje que se establece entre una persona (mentora), que facilita, guía y acompaña el desarrollo de otra (mentee).

Entre las motivaciones expresadas por algunas de las mentees participantes se encuentran el acompañamiento en la gestión del relevo generacional, adquirir conocimientos sobre sostenibilidad y economía circular, y compartir experiencias. Por su parte, las mentoras han destacado su deseo de poder ayudar a las mentees en sus objetivos a corto y largo plazo, y seguir formando grandes redes de mujeres para apoyarse y crecer juntas.



## #EndGenderStereotypes



44 %

de la ciudadanía europea considera que el papel más importante de la mujer es el de cuidar de su casa y su familia.



36 %

es lo que cobran de menos las mujeres de media y en general en comparación con los hombres.



8 %

de los cargos de dirección de las principales empresas cotizadas de la UE están ocupados por mujeres.



82 %

de las personas que trabajan a tiempo parcial por dedicarse a cuidados son mujeres.



21 %

de los hombres pasan más de 5 horas al día cuidando de sus hijos e hijas, en comparación con el 40 % de mujeres.



35 %

de la ciudadanía europea considera que los hombres son más ambiciosos que las mujeres.



69 %

de la ciudadanía europea cree que las mujeres son más propensas a tomar decisiones basándose en sus emociones que los hombres.



32 %

de quienes forman los parlamentos nacionales de la UE son mujeres.



20 %

de las personas graduadas en tecnologías de la información y la comunicación (TIC) son mujeres.

La Unión Europea ha puesto en marcha la campaña #EndGenderStereotypes con el objetivo de esta sensibilizar sobre la función de los estereotipos de género en la sociedad.

Los estereotipos de género están profundamente arraigados en nuestra cultura y son una de las causas principales de las desigualdades de género. A menudo no somos ni conscientes de ellos, pero afectan a todo el mundo, tanto a mujeres como a hombres. Los estereotipos de género limitan nuestras posibilidades y aspiraciones a la hora de elegir un campo de estudio o formación, emprender una carrera profesional y tomar decisiones de vida sencillas, como elegir una afición.

Los estereotipos y sesgos de género se transmiten a las personas tan pronto como desde la infancia. Desde las habilidades que adquirimos en la niñez hasta lo que estudiamos en el colegio y la profesión que elegimos, las expectativas estereotipadas que existen sobre mujeres y hombres, niñas y niños, limitan nuestras aspiraciones, opciones y libertad.



+info

## VI Curso online Emprendimiento Desafío Mujer Rural

En el marco del programa Desafío Mujer Rural, se convoca la sexta edición del Curso Emprendimiento “Desafío Mujer Rural”, una iniciativa cuyo objetivo es dotar a las emprendedoras y empresarias del medio rural de conocimientos, herramientas y habilidades necesarias para desarrollar su modelo y su plan de negocio en el ámbito rural.

Este curso gratuito, que tendrá lugar del 22 de mayo al 30 de junio, se impartirá en formato online a través de la plataforma de formación Desafío Mujer Rural y se desarrollará como un itinerario formativo práctico de dos meses de duración que incluye seis talleres y acompañamiento a través de tutorías/asesoramiento individual y grupal.

Los contenidos están enfocados a la concreción de la idea de negocio de las participantes, su modelo de negocio y el desarrollo de su plan de negocio, todo ello introduciendo de manera transversal el enfoque de género en el emprendimiento, las características específicas y condicionantes que afectan a las mujeres rurales.



+info



## Premio Talgo a la Excelencia Profesional de la Mujer en la Ingeniería 2023

Con el fin de contribuir a superar la barrera de la desigualdad social existente entre hombres y mujeres en España, así como



fomentar y valorar la relevancia de la mujer, tanto en la Ingeniería como en la Industria, reconociendo su trabajo y dedicación, TALGO convoca la IV edición Premio TALGO a la Excelencia Profesional de la Mujer en la Ingeniería.

Este Premio va dirigido a mujeres que, por su trayectoria universitaria y profesional, hayan conseguido logros relevantes en el ámbito de la ingeniería en empresas, instituciones y organizaciones, públicas o privadas.

El Premio, dotado con 25.000 euros, busca reconocer y dar visibilidad a aquellas ingenieras que fomentan con su ejemplo a través de su carrera profesional, que cada vez más mujeres estudien y se decanten por las profesiones STEM, y así eliminar los estereotipos de género que actualmente existen en estos ámbitos.



+info

# 8 de Junio de 2023

## 1<sup>er</sup> Congreso Nacional de la MUJER



## en el TRANSPORTE

### 1er Congreso Nacional de la Mujer en el Transporte

El Grupo de Comunicación Global DIFUNDALIA, editor de las revistas TRUCK y TRANSPORTE PROFESIONAL, ésta última órgano portavoz de la CETM (Confederación Española de Transporte de Mercancías) organizan el 1er Congreso Nacional de la Mujer en el Transporte que tendrá lugar el 8 de junio.

El tema central de este Congreso es poner de relieve el papel de la mujer en el transporte de mercancías y viajeros y la realidad de las trabajadoras de un sector que ostenta un evidente e histórico protagonismo masculino. Por su relevancia y el amplio abanico de argumentos a tratar, este congreso pretende lanzar un mensaje a todos los colectivos sociales acerca de la aportación de la mujer en todas las modalidades del transporte y la logística.

Los contenidos se repartirán en cuatro mesas redondas: ejecutivas de empresas, conductoras profesionales, fabricantes de camiones e instituciones políticas y asociaciones. Se abordarán cuestiones como la conciliación familiar, el techo de cristal y la brecha salarial, la seguridad de las/los transportistas, los estereotipos, la desigualdad o la formación. Amplios temas para debatir y para sacar conclusiones y soluciones.

 +info



## Convocatoria de subvención para la realización de investigaciones feministas para el año 2023

El Instituto de las Mujeres ha puesto en marcha una convocatoria de subvenciones destinada a apoyar la realización de Investigaciones Feministas, originales e inéditas, así como impulsar la investigación aplicada en la materia para el año 2023.

Las Entidades solicitantes pueden ser tanto Universidades públicas como privadas, o bien Organismos Públicos de Investigación de la Administración General del Estado. Cada entidad podrá solicitar un máximo de hasta diez proyectos, siendo 30.000 € la cuantía máxima para cada una de las propuestas presentadas.

Dichos proyectos deberán enmarcarse en los ejes de intervención 1, 2 y 4 del III Plan Estratégico para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres (2022-2025), que responden a las siguientes temáticas:

## CONVOCATORIA DE AYUDAS INVESTIGACIONES FEMINISTAS

Hasta el 10 de mayo.

- Las Entidades solicitantes pueden ser universidades públicas, privadas y Organismos Públicos de Investigación de la Administración General del Estado.
- Cada entidad podrá solicitar un máximo de hasta 10 proyectos, siendo 30.000 € la cuantía máxima para cada una de las propuestas presentadas.



- Eje 1: Buen Gobierno: hacia formas de hacer y decidir más inclusivas.
- Eje 2: Economía para la vida y reparto justo de la riqueza.
- Eje 4: Derechos efectivos para todas las mujeres.

El plazo de presentación de solicitudes se extenderá hasta el día 10 de mayo.

## Índice de Instituciones Sociales y Género 2023 de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE)

Según los datos del índice elaborado por el Centro de desarrollo de la OCDE, el 45% de la población mundial piensa que los hombres tienen más derecho que las mujeres a trabajar. En el caso de España, el 11% así lo cree. Son algunos de los datos del Índice de Instituciones Sociales y Género 2023 (SIGI) del Centro de Desarrollo de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE), que mide la discriminación en leyes, costumbres y actitudes.

SIGI es un índice en el que 0 es nula discriminación y 100 es absoluta discriminación. Bélgica lidera, con una discriminación de solo 7,6. Le siguen Suecia y España con una puntuación de 9,2 (Suecia aparece en segundo lugar por centésimas), Italia con 9,4 y Taiwán con 9,5. La media del mundo es 30, la de Europa 15 y la de países OCDE 16.

España, aunque obtiene una buena puntuación en general, aún tiene camino que recorrer para alcanzar la igualdad de género en algunos indicadores como que las mujeres invierten más del doble de horas en trabajo no remunerado: 5 frente a 2 en el caso de los hombres. Un indicador en el que España puntúa peor que la media europea y que los países de la OCDE, situándose en la media mundial.



Otro indicador en el que España tampoco sale bien parada, se refiere a la brecha de género en los puestos de alta dirección, que están ocupados en un 82% por hombres, dato similar a la media europea.

 +info

## La Mujer, la Empresa y el Derecho 2023

La Mujer, la Empresa y el Derecho 2023 es la novena edición de una serie de estudios anuales que miden el progreso hacia la igualdad de género examinando leyes y regulaciones que inciden en las oportunidades económicas de las mujeres. Este año, el estudio también incluye investigación, revisión de literatura y análisis de 53 años de reformas, y contribuye de manera importante a la investigación y a los debates de políticas públicas sobre la realidad del empoderamiento económico de la mujer.

Así, el informe mide leyes y regulaciones en 190 países en ocho áreas relacionadas con la participación económica de la mujer: Movilidad, Trabajo, Remuneración, Matrimonio, Parentalidad, Empresariado, Activos y Jubilación.



## Catálogo de Referencia de Políticas y Servicios en materia de violencia contra las mujeres conforme a los estándares internacionales de derechos humanos

Se ha publicado el Catálogo de Referencia de Políticas y Servicios en materia de violencia contra las mujeres incluido en el Plan Conjunto Plurianual (2023-2027) y aprobado en Conferencia Sectorial de Igualdad.

Su objetivo es servir de orientación, guía y fundamento para la actuación institucional en la prevención de la violencia contra las mujeres y transformación de las estructuras que están en el origen de la misma, así como en la articulación de servicios y políticas de atención integral y reparación a las víctimas de todas las manifestaciones de violencia contra las mujeres.

En lo relativo a los servicios de asistencia integral, el catálogo tiene por objetivo garantizar la equidad en el ejercicio de los derechos de las víctimas de violencia contra las mujeres consagrados en la legislación vigente en el ámbito internacional, estatal y autonómico, sin perjuicio de las previsiones adicionales de la normativa autonómica sobre la materia, en el ejercicio de sus competencias constitucionales y estatutarias.



+info

## CATÁLOGO DE REFERENCIA DE POLÍTICAS Y SERVICIOS EN MATERIA DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES CONFORME A LOS ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE DERECHOS HUMANOS



Grupo de Trabajo del Pacto de Estado Contra la Violencia de Género

## 17ª edición del Estudio “Brecha salarial y presencia de la mujer en puestos directivos 2023”

Según el informe ‘Brecha salarial y presencia de la mujer en puestos directivos 2023’, presentado por ICSA Grupo y EADA Business School, la presencia femenina en puestos directivos alcanzó su techo del 18,8% en el 2021 tras la implementación del teletrabajo a raíz de la pandemia. Descendió al 16,8% en el 2022 y volvió a caer ligeramente hasta el 16,6% este año.

En cuanto a la brecha salarial, el informe refleja un leve descenso de un punto porcentual anual desde el año 2017. De este modo, la diferencia de sueldo entre hombres y mujeres directivas es del 12%, frente al 13% del 2022, y el 14% del 2021. Los resultados demuestran que la mujer directiva cobra 81.913 euros al año frente a los 91.825 euros del hombre. Esto es una diferencia de casi 10.000 euros al año.

El estudio disecciona la brecha de género por cargos directivos y revela que en las responsabilidades de dirección general

las mujeres están presentes en apenas el 9% de los casos mientras que, en los cargos de recursos humanos, lo hacen en el 33%.

El estudio también aborda la brecha de género en los cargos bajos e intermedios. En cuanto a la cuota de presencia, las mujeres ocupan el 46% de los cargos de base mientras que en los mandos intermedios el porcentaje baja hasta el 36%. La diferencia salarial también es notoria: se sitúa en el 12%, al igual que en el caso de los puestos directivos.





## Inconformistas. Diseño y Género

Marta Castanedo y Alba Moliní

2023

El diseño modela nuestro entorno. El ser humano se relaciona con una serie de objetos fundamentales para su desarrollo y, aunque pudieran aparentar cierta neutralidad, ya desde su proyección encarnan características bajo las que subyace una determinada intención. Las formas, los colores, los materiales, las texturas... no son del todo inocentes. Como ha demostrado la investigación a lo largo de las últimas décadas, a menudo esto responde a estereotipos de género. Es decir, cuando

se diseña se tiene en mente una idea de mujer concreta que, por un lado, simplifica la diversidad existente y, por otro, contribuye a perpetuar la desigualdad entre hombres y mujeres. Sin embargo, del mismo modo que los objetos contribuyen a mantener estas relaciones, también pueden transformarlas.



### 9 DE MAYO

Webinar «Presentación de las guías #EscuchaSuVoz para el apoyo y el acompañamiento de huérfan@s de la violencia de género y sus familiares».



### 9 Y 10 DE MAYO

II Congreso Internacional “Tecnologías I+D+i para la igualdad: Soluciones, perspectivas y retos”.



### 10, 17 Y 24 DE MAYO

Ciclo de webinars de “Empleo Mujer”.



### 11 DE MAYO

Taller online: “Informar con perspectiva de género y sobre violencias machistas”.



### 11 DE MAYO

Taller online: “Formación y creación de cooperativas rurales de servicios de proximidad”.





**12 DE MAYO**

Foro MINDtheGEPs: Políticas basadas en datos para elaborar Planes de Igualdad de Género.



**22 DE MAYO AL 30 DE JUNIO**

VI Curso online Emprendimiento Desafío Mujer Rural.



**23 DE MAYO**

III Encuentro de Comisiones de Igualdad CSIC.



**8 DE JUNIO**

1<sup>er</sup> Congreso Nacional de la Mujer en el Transporte.



**8 mayo  
2023**



**Contra la violencia de género**  
Servicios Sociales de Castilla y León



**Servicios Sociales**  
de Castilla y León



**Junta de  
Castilla y León**