

# Actualidad Mujer

**22**  
mayo  
2023

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER  
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN



NOS  
**IMPULSA**

  
Junta de  
Castilla y León

22 mayo  
2023

## ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	8
Publicaciones	12
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer	16
Recomendaciones literarias	21
Próximas convocatorias y eventos	22
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	24



NOS  
IMPULSA



CRÉDITOS  
Actualidad Mujer  
Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades  
Gerencia de Servicios Sociales  
Publica: Dirección General de la Mujer

## “NOSOTRAS”: App de recursos geolocalizados para Personas que ejercen la prostitución y Víctimas de trata de toda España

La ONG “In Género” ha creado una App que geolocaliza los recursos públicos y privados a los que pueden acceder las personas que ejercen la prostitución y víctimas de trata. La alta movilidad del colectivo y la falta de conocimiento de los recursos en las diferentes comunidades, dificultaba el acceso a los recursos básicos de proximidad.

La nueva APP por primera vez recoge los datos de las ONG especializadas que intervienen con personas que ejercen la prostitución y víctimas de trata en los diferentes territorios a nivel local, provincial, regional y nacional. La App permite acceder a un panel que contiene los recursos estructurados en seis áreas: social, salud, atención jurídica, mediación, ocio y tiempo libre y empleo y formación, todos ellos geolocalizados. Además, hay un botón S.O.S. de emergencias que conecta de forma directa al 112 y otro botón que conecta de forma directa al teléfono de atención a la trata de la Policía Nacional. Una beneficiaria desde cualquier punto de España accede a la app y geolocaliza todos los recursos posibles en un radio de 20 km.

La novedad de esta APP consiste en hacer cercanos y accesibles los recursos especializados para personas que ejercen la prostitución y víctimas de trata de toda España. Por primera vez se han recogido todas las entidades y asociaciones que intervienen de forma directa en toda España con



este colectivo. La aplicación se puede descargar fácilmente a través del Play store o Apple store, dependiendo del sistema operativo del móvil utilizado para la descarga. También se ha diseñado un acceso directo a la página web de la aplicación a través de un código QR para facilitar la descarga a las beneficiarias del Proyecto.



Web



Versión Web App





## PROYECTO ERASMUS + E-QUALITY: Nuevas herramientas electrónicas para desarrollar competencias y reforzar la cultura de la igualdad de género en las administraciones municipales

Este proyecto, desarrollado entre Italia, Grecia, Malta, Francia y España, tiene como objetivo general crear las condiciones para continuar avanzando en acciones de difusión de la cultura de género, con el fin de mejorar y sensibilizar sobre la posición de la mujer en la sociedad, fomentando su inclusión social, cívica compromiso y participación.

Para ello, el proyecto se articula en dos ejes. En primer lugar, aumentar el conocimiento de los administradores y empleados de los municipios sobre temas relacionados con la cultura de género, a través de la elaboración de un nuevo currículo formativo con cinco líneas que encajan en

el objetivo número 5 de la Agenda 2030 de Naciones Unidas y que son: 1) Acceso al Cuidado médico y Salud reproductiva; 2) Violencia y explotación de las mujeres; 3) Acceso al Empleo, carrera e igual salario; 4) Reconocimiento y puesta en valor del trabajo de cuidados; 5) Representación en los procesos de toma de decisiones y empoderamiento de la mujer.

En segundo lugar, la elaboración una plataforma digital interactiva que contendrá directrices generales y recomendaciones para la toma de conciencia de los empleados municipales sobre las cuestiones de género, mejores prácticas de formación y toma de conciencia sobre igualdad de género para empleados municipales que existan en ámbitos locales y europeo, un centro de documentación sobre igualdad de género o un apartado de formación donde no solamente tendrá cabida el nuevo currículo formativo elaborado dentro del proyecto, sino también otros cursos o materiales que puedan ser útiles a los empleados municipales.



+info



## Activatenred: Rompiendo el Techo de Cristal

Este foro on-line de reflexión y participación tendrá lugar del 22 al 26 de mayo. Está dirigido a Cuidadoras, excuidadoras y potenciales cuidadoras de personas dependientes en el ámbito familiar.

Contenido:

- Barreras invisibles que impiden el desarrollo profesional de las mujeres.
- Debate en torno a propuestas de acciones de transformación social.



+info

**FORO DE REFLEXIÓN  
ROMPIENDO EL TECHO DE CRISTAL**  
22 al 26 de mayo 2023  
ONLINE por [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es)

Te invitamos a **reflexionar** sobre las barreras invisibles que afectan el **desarrollo profesional de las mujeres** y a **compartir** propuestas de transformación social.

Información | Inscripciones  
FUNDACIÓN MUJERES  
C/ Ponzano, nº 7, segunda planta. Madrid  
llamando al 915 912 420. Ext: 1004, 1026 y 1028.  
Inscríbete en [www.activatenred.es](http://www.activatenred.es)

**¡TE ESPERAMOS!**



## Curso “Perspectiva de género, abuso/dependencia de drogas y violencia”

EDICIÓN PRESENCIAL EN MADRID:

**CURSO  
“PERSPECTIVA DE GÉNERO,  
ABUSO/DEPENDENCIA DE  
DROGAS Y VIOLENCIA”**  
Curso de formación para profesionales

5, 6 Y 7 DE JUNIO DE 2023  
DE 9.00H A 15.00H  
EMMA - ESPACIO MUJER MADRID  
(C/ MARTOS, 185, MADRID)

Formadora Patricia Martínez Redondo

Proyecto  
**MALVA**

Dentro del marco del Proyecto Malva de la Fundación Salud y Comunidad, se ha programado una nueva edición del curso de formación para profesionales “Perspectiva de género, abuso / dependencia de drogas y violencia.

El curso tendrá lugar los días 5, 6 y 7 de junio y está dirigido a profesionales del ámbito de drogas y del ámbito de género.



+info

## 7º Congreso de Tecnología WomenTech23

El 8 de junio tendrá lugar la 7ª edición del Congreso de Tecnología y Mujer. El WomenTech se celebra en el marco del Women 360º Congress, siguiendo a la carrera de la innovación para dar visibilidad al talento femenino en las STEAM.

Esta nueva edición está dirigida a empresarias, directivas, profesionales TECH, profesionales de la salud, consultorías y educación, para analizar de cerca y de la mano de sus protagonistas la presencia de la mujer en las TIC e impulsar a jóvenes promesas que apuesten por estudiar carreras basadas en STEAM.



+info



## Estudio sobre las brechas salariales y laborales entre hombres y mujeres en las profesiones

Según la décima edición del estudio anual de la Unión Profesional (UP), asociación que aúna a las profesiones colegiadas en España de los sectores jurídico, económico, sanitario, social, científico, docentes, arquitectura e ingenierías., se distingue una evolución desigual en la representación de las profesionales en el empleo según el ámbito del que se trate, así la presencia de las mujeres se redujo en las actividades profesionales, científicas y técnicas, y se intensificó en las actividades sanitarias y de servicios sociales. La muestra más ilustrativa fue que las mujeres solo representan el 23,71% de la ocupación en la división de programación, consultoría y otras actividades informáticas, mientras que su porcentaje llega hasta el 87,48% en las actividades de servicios sociales.

La brecha en el empleo se mantiene en las profesiones más relacionadas con el ámbito científico-técnico, de arquitectura e ingeniería pues las mujeres se encuentran todavía en muchos casos, lejos del 50% de la ocupación.

Entretanto, en una franja de relativa mayor paridad entre hombres y mujeres en la ocupación figuran los sectores de consultoría de gestión empresarial, el financiero y de aseguramiento, así como la consultoría de gestión empresarial. En el otro extremo, las profesionales suponen están por encima del 70% y el 80% de la ocupación en la esfera de sanidad y la enseñanza.

### ESTUDIO UP SOBRE LAS BRECHAS SALARIALES Y LABORALES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS PROFESIONES

10ª EDICIÓN, 2023



## Diferencias de género en la motivación para trabajar en plataformas digitales

El trabajo en plataformas digitales, junto con otras nuevas formas de empleo, está ganando terreno en el mercado laboral europeo. Aunque el porcentaje de mujeres que trabajan en este ámbito ha aumentado en los últimos años, siguen estando infrarrepresentadas.

Es más probable que las mujeres se dediquen al trabajo en este tipo de plataformas para obtener ingresos adicionales y disponer de flexibilidad con el objetivo específico de compaginar el trabajo con los compromisos familiares. Por el contrario, es más probable que los hombres se dediquen al trabajo en plataformas debido a las oportunidades de trabajar a escala mundial y ampliar su base de clientes a diferentes ciudades o países.

Las mujeres y los hombres que tienen hijos tienen más probabilidades de dedicarse al trabajo en plataformas porque les permite compaginar el trabajo con los compromisos familiares. Las plataformas en línea parecen ofrecer a las mujeres un vínculo con el mercado laboral que puede evitar su retirada de la población activa durante las distintas etapas de la vida.

 +info



## Reunión con la Consultora INSERTA de la Fundación ONCE

El 4 de mayo la Directora General de la Mujer mantuvo una reunión con el equipo de la delegación de Castilla y León de la consultora INSERTA de la Fundación Once.

Durante la reunión, se valoró la posibilidad de firmar un protocolo de colaboración entre ambas entidades para formar parte de Red de Empresas por la Igualdad, así como la transferencia de conocimiento en materia de intermediación laboral desde el ámbito de la discapacidad a la realidad global de la violencia de género. También se abordó la problemática sobre cómo llegar a la violencia de género en el ámbito rural, especialmente en las mujeres con discapacidad.

Ambas entidades manifestaron un impulso decidido en profundizar, investigar y “visibilizar” el trabajo mutuo, así como exploración de nuevos proyectos de colaboración en un posible laboratorio de innovación social.



# Inserta





## Reunión con CERMI CyL

El 17 de mayo se ha llevado a cabo una reunión de seguimiento de las actuaciones desarrolladas dentro del marco del Convenio entre la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades con CERMI Castilla y León. Durante la reunión, se evaluó el plan de actuación de 2022 y se



valoraron propuestas de mejora para el año 2023, en el que se realizará la jornada de encuentro de mujeres con discapacidad y prevención de la violencia de género, una jornada técnica de formación con profesionales de CEAS y CERMI CyL, así como la campaña de sensibilización con motivo del 25N.

También se valoraron las propuestas de medio alcance relativas a la profundización del estudio sobre mujer y discapacidad en Castilla y León, el programa formativo de gestores de igualdad de oportunidades, así como la posible visibilización de CERMI Mujeres nacional en Castilla y León en el encuentro nacional que, previsiblemente, se celebrará en León.



## IX reunión de la Red de Titulares de Centros de Emergencia y Casas de Acogida

El 18 de mayo ha tenido lugar la IX reunión de la Red de Titulares de Centros de Emergencia y Casas de Acogida. Durante la sesión de trabajo se realizó un seguimiento a la programación de inversiones dentro del marco del Programa España te Protege III con cargo a los fondos europeos procedentes del Plan de recuperación, transformación y resiliencia, financiado por la Unión Europea -Next Generation EU., así como el estado de la justificación y previsión de futuras acciones.



# Redes de igualdad

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN



## Arquitectura y género

María Novas

La historiografía de la arquitectura occidental tiene pendiente una revisión de su enfoque y cómo afecta a nuestras formas de vida. Este ensayo invita a la reflexión sobre la disciplina de la arquitectura desde el entendimiento de que puede ser origen de desigualdades efectivas. La construcción de los espacios tiene un sentido cultural: su diseño se limita, jerarquiza y valora desde las estructuras de poder y puede perpetuar sistemas de dominación. La incorporación de la perspectiva de género en los estudios e investigaciones de arquitectura es una cuestión de justicia social ineludible.



## ACTUALIDAD MUJER

### 22 AL 26 DE MAYO

Activatenred: Rompiendo el Techo de Cristal.



### 22 DE MAYO AL 30 DE JUNIO

VI Curso online Emprendimiento Desafío Mujer Rural.



### 22 DE MAYO AL 19 DE JUNIO

Curso: Promotoras de igualdad comunitaria para la prevención y abordaje de todas las formas de violencia de género.



### 23 DE MAYO

III Encuentro de Comisiones de Igualdad CSIC.



### 24 DE MAYO

Webinar “Obligaciones de igualdad en la gestión de los RRHH en entidades locales”.



## PRÓXIMAS CONVOCATORIAS Y EVENTOS

### 1 DE JUNIO

VII Foro Nacional Business Agro Mujeres Agroprofesionales.



### 5, 6 Y 7 DE JUNIO

Curso “Perspectiva de género, abuso / dependencia de drogas y violencia”.



### 8 DE JUNIO

1<sup>er</sup> Congreso Nacional de la Mujer en el Transporte.



### 8 DE JUNIO

Congreso Women Evolution: “Talento, Innovación, Diversidad, Salud y ODS en la economía de la Inteligencia Artificial”.



### 8 DE JUNIO

7<sup>o</sup> Congreso de Tecnología WomenTech23.





**22 DE MAYO**

Reunión el Consejo de Colegios Farmacéuticos Profesionales de Castilla y León (CONCyL).

**23 DE MAYO**

Reunión con la Unión de Centros de Acción Rural (UNCEAR).



**22 mayo  
2023**

