

# Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER  
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

15  
mayo  
2023



NOS  
IMPULSA

  
Junta de  
Castilla y León

15 mayo  
2023

BUENAS PRÁCTICAS

## ÍNDICE

Buenas prácticas 4

Foros, eventos, convocatorias 14

Publicaciones 26

Recomendaciones literarias 34

Próximas convocatorias y eventos 35



NOS  
IMPULSA



Junta de  
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer



## 12 de mayo: Día Internacional de la Mujeres Matemáticas

Desde 2019, el 12 de mayo se celebra el Día Internacional de la Mujeres Matemáticas. Esta fecha fue elegida por el Comité de Mujeres Matemáticas de la Unión Matemática Internacional porque coincide con la fecha de nacimiento de la matemática iraní Maryam Mirzakhani, la primera mujer galardonada con la Medalla Fields. Este premio, es el mayor reconocimiento en el ámbito de las matemáticas y, desde 1936, solo ha sido concedido a dos mujeres.

La celebración de este día tiene el objetivo, además de recordar a todas las mujeres matemáticas, de inspirar a otras niñas y mujeres a estudiar esta disciplina, fomentar las vocaciones STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) y reducir la brecha de género.



## Subvenciones destinadas a empresas para fomentar la promoción profesional de la mujer en Castilla y León

El día 10 de mayo se ha publicado en el Boletín Oficial de Castilla y León la orden por la que se aprueban las bases reguladoras de las subvenciones destinadas a empresas para fomentar la promoción profesional de la mujer en Castilla y León.

Las bases tienen por objeto regular la concesión de subvenciones en régimen de concesión directa, previa convocatoria, para incentivar el ascenso profesional de las mujeres en Castilla y León en empresas de hasta 500 trabajadores/as que desarrollen su actividad en Castilla y León.

Será subvencionable la novación de contratos de trabajo que suponga un ascenso profesional de carácter indefinido:

- a) Se ha de producir en centros de trabajo ubicados en Castilla y León.
- b) Debe suponer un incremento salarial bruto, calculado teniendo en cuenta catorce pagas (doce pagas ordinarias y dos pagas extraordinarias), igual o superior a 1.400 euros.
- c) El incremento salarial debe haberse producido como consecuencia del cambio de categoría o grupo profesional según convenio colectivo.

La cuantía de la subvención será con carácter general de 2.000 euros. Esta cuantía se incrementará hasta 2.800 euros si la trabajadora desarrolla su actividad en las profesiones y ocupaciones con menos índice de empleo femenino, de acuerdo con la Orden de 16 de septiembre de 1998, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

En el caso de presentarse varias solicitudes de ascenso profesional por la misma empresa, se subvencionará con el 100% la primera solicitud, con el 80% la segunda solicitud, con el 60% la tercera solicitud y de la cuarta solicitud en adelante con el 40 %.

La concesión de estas subvenciones se efectuará en régimen de concesión directa previa convocatoria hasta el agotamiento del crédito disponible para su financiación.

Las solicitudes de estas subvenciones se resolverán por el orden de presentación en el registro del órgano competente para la resolución, una vez comprobado que cumplen los requisitos, conforme al artículo 32 de la Ley 13/2005, de 27 de diciembre de Medidas Financieras.

El plazo de ejecución de las actuaciones subvencionadas se establecer en la convocatoria.





## El Parlamento Europeo aprueba la adhesión de la UE al Convenio de Estambul

El Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia de género («Convenio de Estambul») es el primer texto internacional que define jurídicamente la violencia contra la mujer y establece un amplio marco de medidas jurídicas y políticas para prevenirla, apoyar a las víctimas y castigar a los agresores.

En octubre de 2015, la Comisión adoptó una hoja de ruta que concluía que la adhesión de la UE al Convenio crearía un marco coherente a nivel comunitario para combatir la violencia contra las mujeres, mejorar la prevención y ofrecer mayor protección y apoyo a víctimas y grupos específicos de mujeres.

En octubre de 2021 un dictamen del Tribunal de Justicia de la UE confirmó que la Unión Europea puede ratificar el Convenio de Estambul sin contar con el acuerdo de todos los Estados miembros. El Tribunal consideró que la base jurídica adecuada para la adhesión de la UE debe separarse entre cuestiones relativas a la cooperación judicial en materia penal y asilo, y las obligaciones de las instituciones y la administración pública de la UE.

Finalmente, el pasado 10 de mayo, el Parlamento Europeo dio su visto bueno a la adhesión de la Unión Europea al Convenio para prevenir y combatir la violencia contra las mujeres. Una vez recibido el visto bueno del Parlamento, el Consejo puede concluir la adhesión de la UE al Convenio.



## Violencia de género

El Parlamento Europeo aprueba la ratificación por la UE del Convenio de Estambul para combatir la violencia contra las mujeres.



## Innovadoras TIC

Es un programa de Fundación Cibervoluntarios que tiene como objetivo promover y visibilizar la capacidad de emprendimiento e innovación de la mujer a través de las TIC con ejemplos prácticos de mujeres que están marcando la diferencia en este ámbito en diferentes puntos de España.

Objetivos principales:

- Potenciar buenas prácticas de mujeres emprendedoras e innovadoras, que usan la tecnología para mejorar su integración a nivel personal, social y laboral.
- Fomentar y mejorar el emprendimiento, empleo y espíritu empresarial de mujeres, especialmente en el ámbito de las TIC.
- Promocionar y generar referentes en España a través de publicaciones y eventos que pongan en valor trayectorias de mujeres de éxito en este ámbito.





## Subvenciones a estudios de posgrado y actividades universitarias de carácter feminista

El objetivo de estas ayudas, es el apoyo a la realización de postgrados de estudios feministas y de género conducentes a la obtención del título de máster universitario y de doctorado, así como actividades del ámbito universitario que destaquen por su calidad y valor estratégico para la mejora del campus en el ámbito de la igualdad.

Convocadas en régimen de concurrencia competitiva, estas subvenciones se orientan también al fomento de la participación de personal investigador joven en la convocatoria y acceso.

La convocatoria contempla dos líneas de financiación. Aquella destinada a postgrados de estudios feministas y de género (Máster Oficial, Máster Título Propio y Doctorado), que se materializa en el pago de becas de matrícula del alumnado solicitante, y la destinada a la subvención de actividades universitarias para la igualdad (seminarios, congresos, simposios, actividades de transferencia del conocimiento a la sociedad a través de productos comunicativos audiovisuales, jornadas o foros de debate).



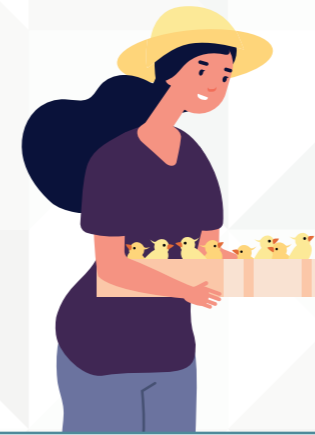
## VII Foro Nacional Business Agro Mujeres Agroprofesionales

El próximo 1 de junio, Cáceres acogerá la celebración del VII Foro Nacional de Mujeres Agroprofesionales, MujerAGRO, un encuentro a nivel nacional para poner en valor el relevo generacional como una oportunidad para la igualdad.

El Foro contará con un amplio programa, interesante y de actualidad, con cuatro mesas de debate sobre temas como: el relevo generacional como una oportunidad de igualdad o ejemplos de comunicación inclusiva dentro del sector.



+info



# VII Foro Nacional **MujerAGRO**

MUJERES AGROPROFESIONALES

## Relevo generacional, una oportunidad para la igualdad

**Cáceres**  
**1 JUNIO**  
**2023**

Complejo Cultural  
San Francisco  
Sala Malinche  
DIPUTACIÓN DE CÁCERES  
Rda. de San Francisco, 15 • 10002 Cáceres



**MUJER AGRO**  
[www.mujeragro.es](http://www.mujeragro.es)  
**#MujerAGRO**



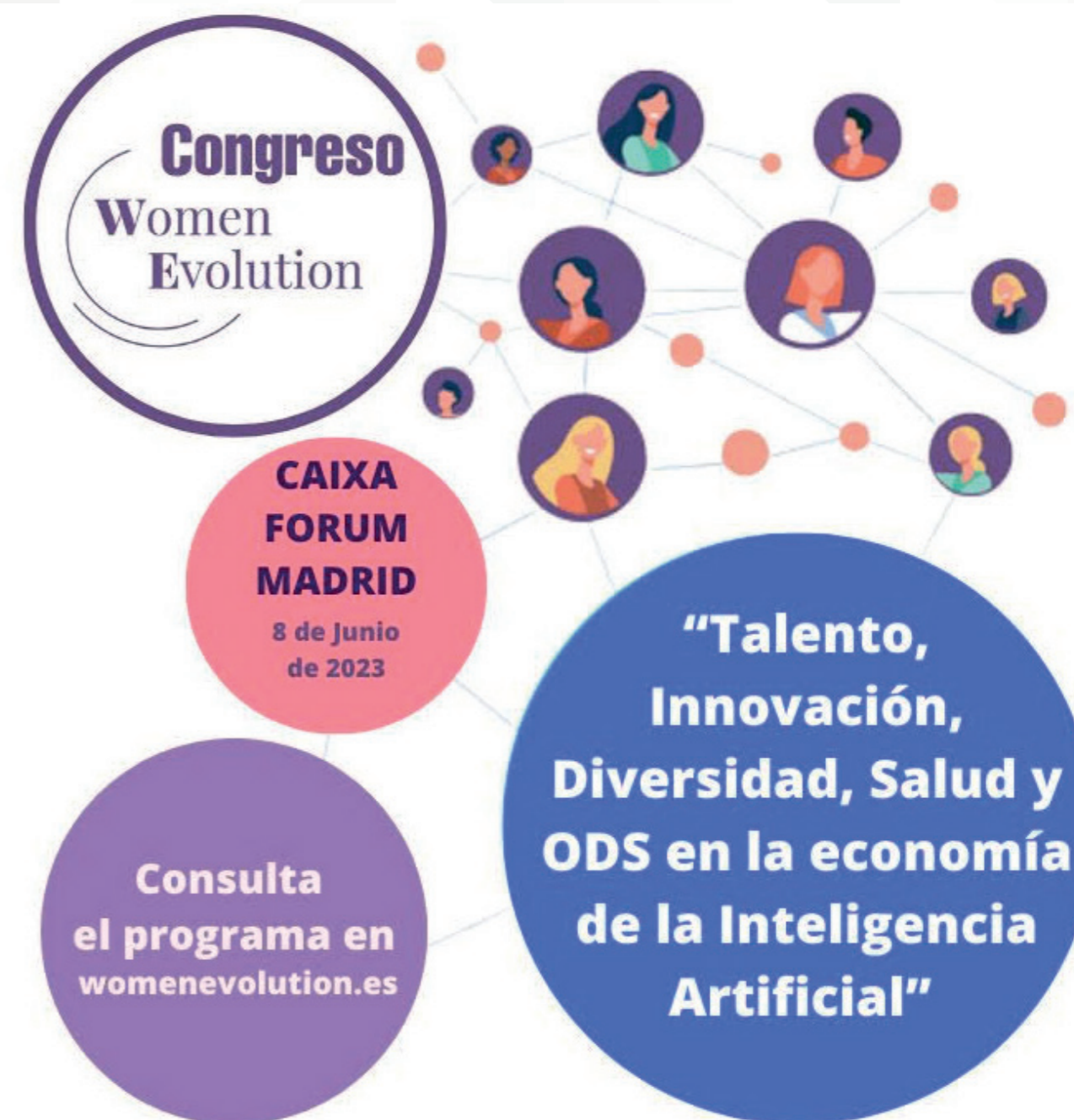


## Congreso Women Evolution: «Talento, Innovación, Diversidad, Salud y ODS en la economía de la Inteligencia Artificial»

El 8 de junio se celebrará en CaixaForum Madrid una nueva edición del congreso Women Evolution, en esta edición bajo el título *Talento, Innovación, Diversidad, Salud y ODS en la economía de la Inteligencia Artificial*. El evento se dirige a la mujer profesional, directiva, empresaria y emprendedora, aunque también se invita a participar a hombres comprometidos con la igualdad y con el impulso al talento y liderazgo femenino en las organizaciones.

Las ponencias se organizarán según las siguientes temáticas:

- Negocios, Ciberseguridad e Inteligencia Artificial
- Health & Balance en el entorno empresarial
- ODS y visibilidad de la mujer en los medios
- Women & Men Leading Companies
- Talento Femenino en el campo STEM
- We Leadership Awards





## VII Jornada de la Mujer Investigadora

El 19 de mayo de 2023 tendrá lugar, en formato híbrido, la VII Jornada de la Mujer Investigadora.

La jornada tiene este año como tema Cómo integrar la dimensión de género en proyectos de investigación, y está organizada por el Equipo de Igualdad del Instituto de Ciencia Molecular (ICMol) y la Comisión de Igualdad y Diversidad del Instituto de Física Corpuscular (IFIC).

[+info](#)

### VII JORNADA DE LA MUJER INVESTIGADORA

19 /05/2023  
10:00h

Salón de Actos Edif. Cab. Parc Científic UV  
[igualdad.icmol@uv.es](mailto:igualdad.icmol@uv.es)



## Women that Builds Awards



La compañía tecnológica Globant ha anunciado el lanzamiento de la cuarta edición de los Women that Builds Awards, un programa que reconoce a mujeres por inspirar y promover la inclusión en la industria STEAM.

Esta nueva edición reconocerá a profesionales en dos categorías principales: Inspiring Leader y Rising Star. La primera incluirá a vicepresidentas, gerentes, directoras, líderes, fundadoras o expertas, con más de cinco años de experiencia, que estén generando un impacto positivo en el sector, mientras que el apartado Rising Star premiará a mujeres de talento que estén empezando una carrera en tecnología, emprendedoras y fundadoras o cofundadoras de startups.

Las tres ediciones anteriores atrajeron a más de 5.000 candidatas y más de 190.000 votos. En total han premiado a 118 ganadoras regionales y 15 ganadoras globales.

[+info](#)



## Curso: Promotoras de igualdad comunitaria para la prevención y abordaje de todas las formas de violencia de género

La Unión de Asociaciones Familiares (UNAF) está impulsando un nuevo curso online y gratuito: “PROMOTORAS DE IGUALDAD COMUNITARIA PARA LA PREVENCIÓN Y ABORDAJE DE TODAS LAS FORMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO” como parte del proyecto “Abordaje de la violencia de género en clave interseccional e intercultural”, para el desarrollo de competencias y herramientas para la prevención, detección precoz y atención de todas las formas de violencia de género contra las mujeres.

**Fechas:** del 22 de mayo al 19 de junio.

**Duración:** 60 horas (36 horas lectivas + 24 horas prácticas).

**Horario:** 3 días a la semana por las mañanas (3 horas/día).

**Dirigido a:** lideresas o referentes comunitarias, mediadoras interculturales, agentes sociales y mujeres pertenecientes al tejido asociativo. Especialmente dirigido a mujeres racializadas, migrantes y de diferentes orígenes culturales.

**Incluye:** beca formativa y gastos de viaje y dietas para el encuentro presencial.



+info

**CURSO GRATUITO**

**PROMOTORAS DE IGUALDAD COMUNITARIA PARA LA PREVENCIÓN Y ABORDAJE DE TODAS LAS FORMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO**

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030

unaf  
unión de asociaciones familiares

POR SOLIDARIDAD  
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

## Programa «Conecta en Rural. Mujeres, digitalización y formación en la España rural. Rompiendo la brecha»

La Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural (AFAMMER) ha puesto en marcha el Programa «Conecta en Rural. Mujeres, digitalización y formación en la España rural. Rompiendo la brecha» cuyos objetivos son:

- Dotar de habilidades digitales a población de zonas rurales, preferentemente mujeres.
- Capacitación digital laboral para el empleo y para abordar los desafíos y oportunidades de la pandemia COVID-19.
- Fomentar que las niñas y las mujeres jóvenes de las zonas rurales estén representadas en los estudios y carreras digitales, rompiendo la brecha de género fomentando la participación de las mujeres en los estudios y carreras STEM para garantizar su mayor inclusión en la economía digital.

Para ello, se realizarán 12 talleres online sobre competencias digitales ciudadanas

en zonas rurales y 6 acciones formativas sobre competencias digitales laborales.

Por otra parte, se llevarán a cabo acciones de sensibilización orientadas a romper la brecha de género y fomentar la participación de mujeres y niñas de zonas rurales en carreras STEM.



**PROGRAMA "CONECTA EN RURAL. MUJERES, DIGITALIZACIÓN Y FORMACIÓN EN LA ESPAÑA RURAL. ROMPIENDO LA BRECHA"**

DIRIGIDO A POBLACIÓN RURAL, PREFERENTEMENTE MUJERES, NIÑAS Y JÓVENES

Objetivos	Actividades
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dotar de habilidades digitales a población de zonas rurales</li> <li>• Capacitación digital laboral para el empleo y para abordar los desafíos y oportunidades tras la pandemia</li> <li>• Fomentar que niñas y jóvenes de zonas rurales estén representadas en los estudios y carreras digitales, rompiendo la brecha de género</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- TALLERES ONLINE DE COMPETENCIAS DIGITALES: BÁSICO Y AVANZADO</li> <li>- TALLERES ONLINE DE FIRMA DIGITAL</li> <li>- TALLERES ONLINE DE REDES SOCIALES</li> <li>- TALLERES ONLINE DE LUCHA CONTRA DESINFORMACIÓN</li> <li>- CONTENIDOS ONLINE EN COMPETENCIAS DIGITALES</li> <li>- CURSOS ONLINE PARA AUMENTO DE COMPETENCIAS DIGITALES LABORALES</li> <li>- CAMPAÑA FOMENTO CARRERAS STEM: ROMPIENDO LA BRECHA DE GÉNERO</li> </ul>

Más información

Redes y medios por:

FORO USUARIO: OTIVERA PUEDE SER UN PUNTO ESPECIAL



## Webinar “Nuevas obligaciones de igualdad en la gestión de RRHH para entidades locales”

Este webinar, que tendrá lugar el 24 de mayo, está dirigido a personal de las Administraciones Públicas.

Contenidos:

- De la ley de igualdad a los desarrollos normativos más recientes: breve recorrido por las políticas de igualdad.
- Resumen de las obligaciones de las Administraciones locales en materia de igualdad (igualdad retributiva, acoso...).



+info



FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE  
MUNICIPIOS Y PROVINCIAS



# WEBINAR

## NUEVAS OBLIGACIONES DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN DE RRHH PARA ENTIDADES LOCALES

## Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género

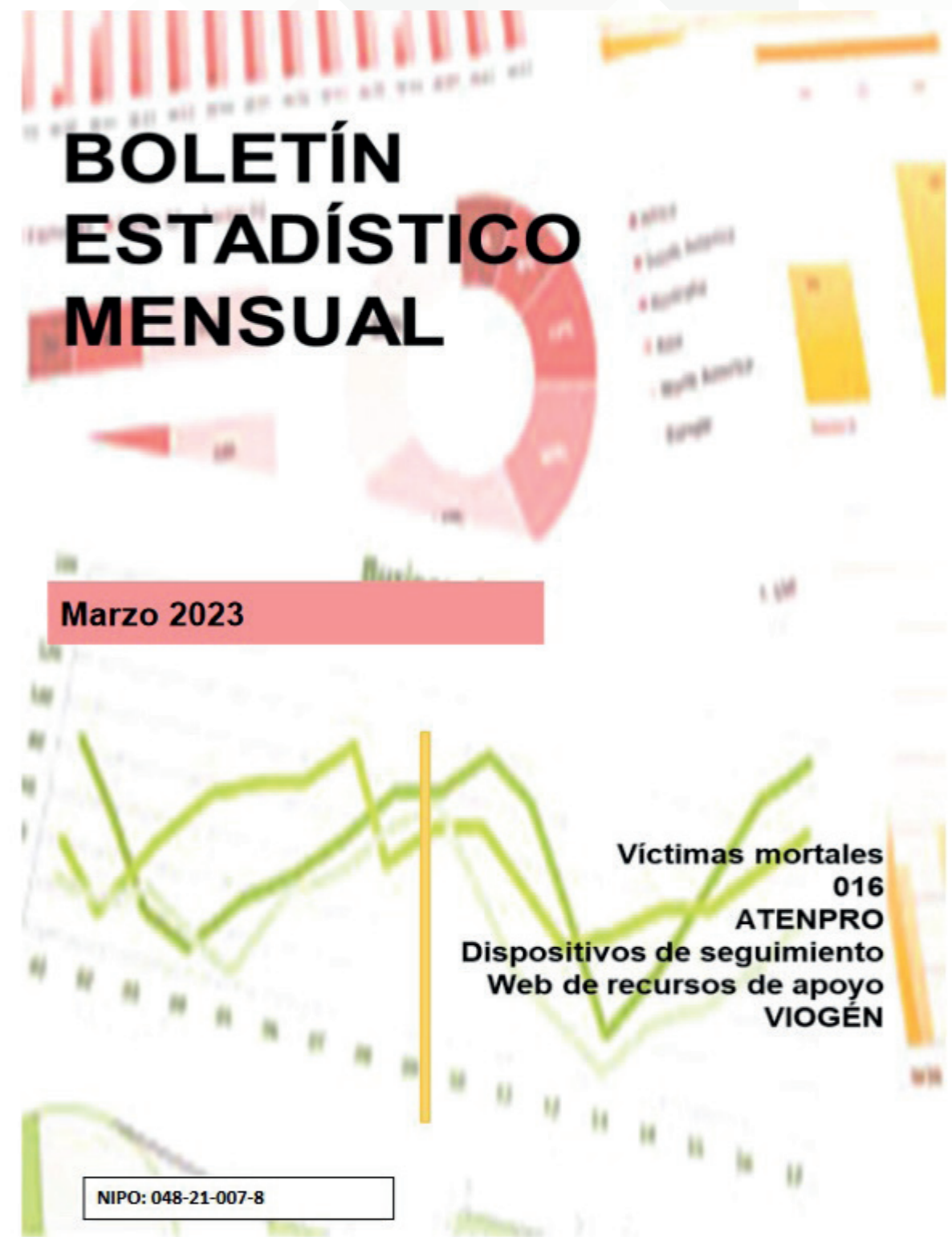
Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género correspondiente al mes de marzo de 2023, con datos sobre violencia de género en España y los diferentes recursos de atención:

- Asesinatos por violencia de género
- 016
- Atenpro
- Dispositivos de seguimiento
- Web de recursos de apoyo
- Viogén

Principales datos:

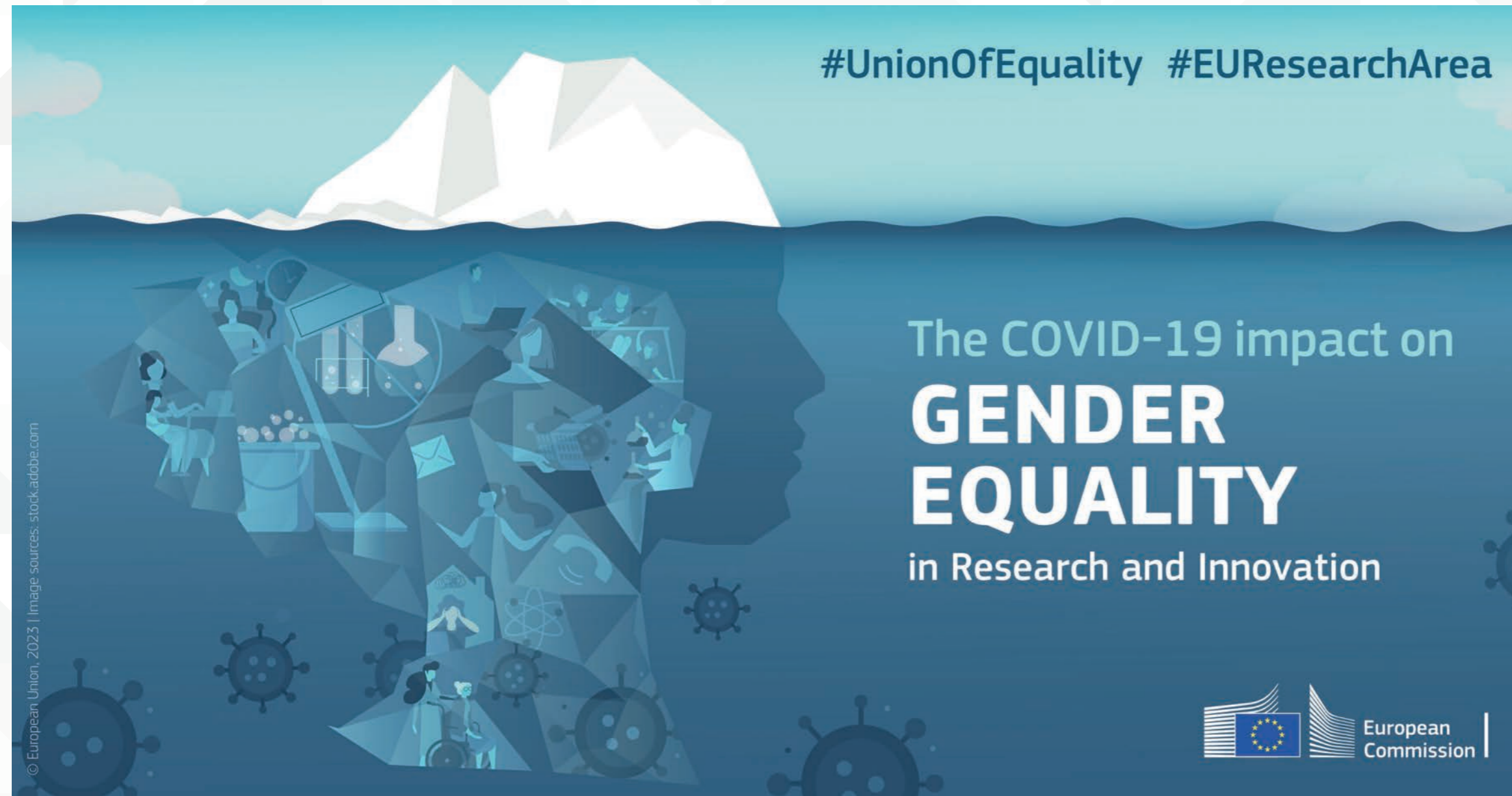


Boletín estadístico del mes de marzo completo:



## COVID-19: impacto sobre la igualdad de género en la investigación y la innovación

Este informe presenta las conclusiones del Grupo de Expertos de la Comisión Europea sobre el impacto de COVID-19 en la igualdad de género dentro del ámbito de la Investigación y la Innovación (I+I). El informe destaca, en particular, el impacto de género de la pandemia en la productividad académica, en las personas que inician su carrera en la investigación y en la conciliación de la vida laboral y familiar. Además, investiga las respuestas institucionales y pretende sacar a la luz experiencias ignoradas y marginadas en el mundo académico.



Por último, recoge una serie de recomendaciones como oportunidad para que los Estados miembros y las organizaciones de I+I apliquen las lecciones aprendidas de la pandemia al desarrollo de políticas inclusivas de igualdad de género en el Espacio Europeo de Investigación (EEI).

Por último, recoge una serie de recomendaciones como oportunidad para que los Estados miembros y las organizaciones de I+I apliquen las lecciones aprendidas de la pandemia al desarrollo de políticas inclusivas de igualdad de género en el Espacio Europeo de Investigación (EEI).

 +info

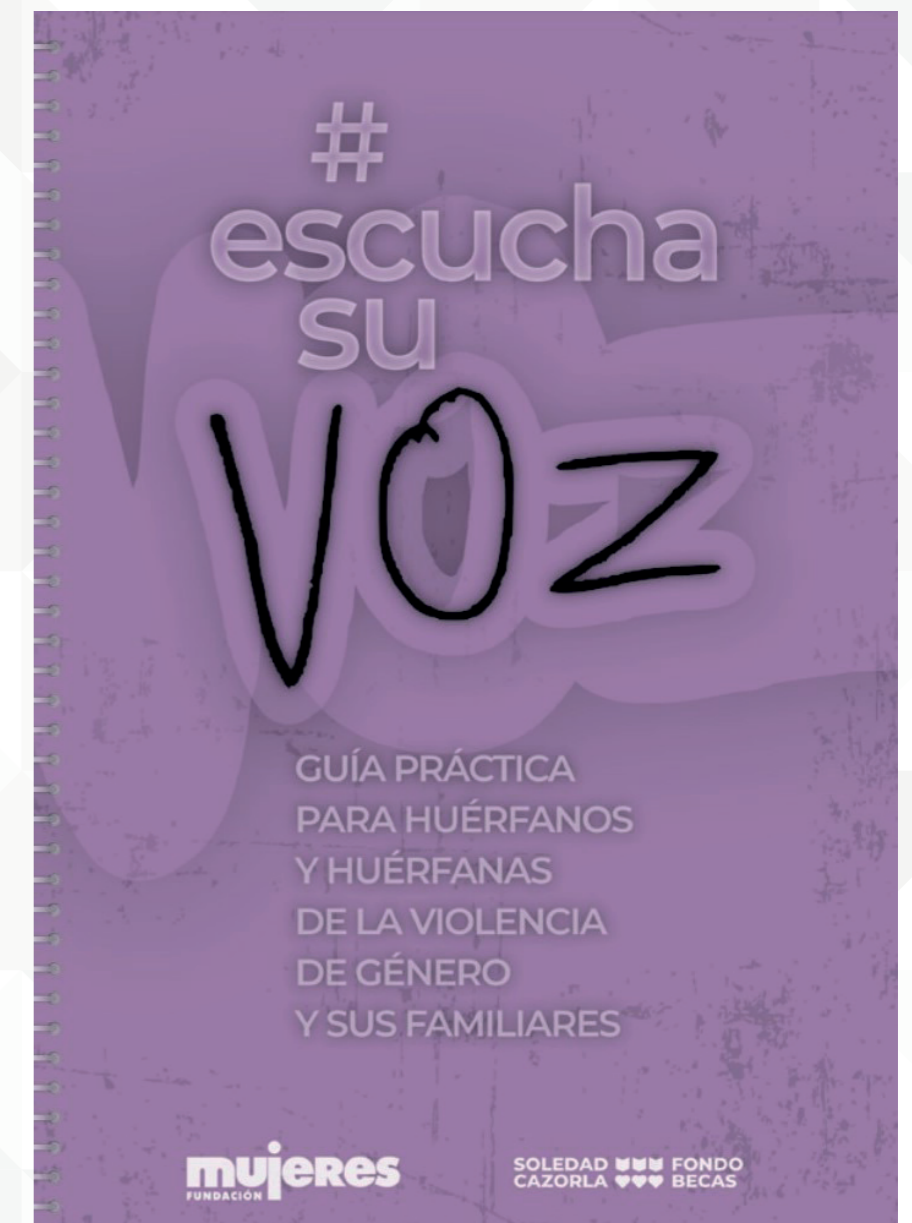
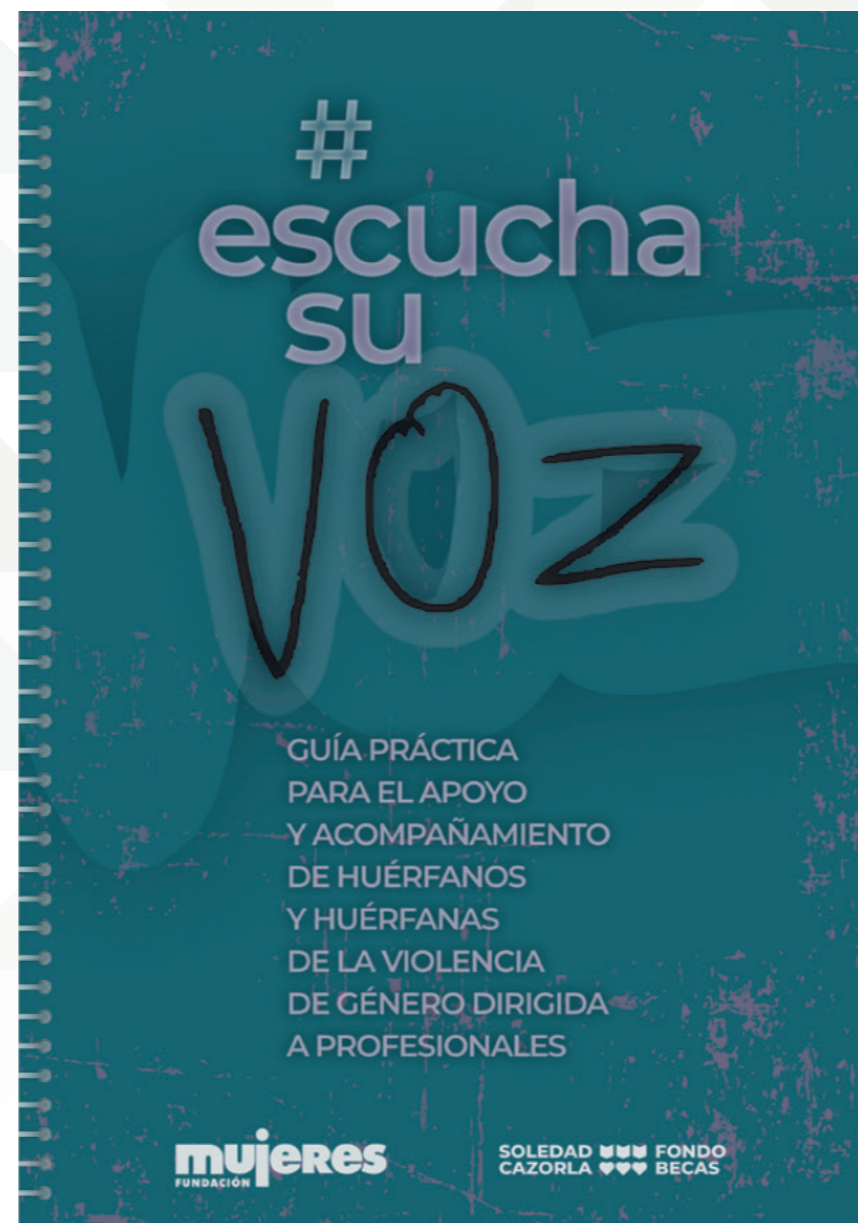


## Guías para el apoyo y acompañamiento de huérfanos y huérfanas de la Violencia de Género y Guía dirigida a profesionales

La Fundación Mujeres ha publicado recientemente dos guías:

La *Guía práctica para el apoyo y acompañamiento de huérfanos y huérfanas de la Violencia de Género dirigida a profesionales*, elaborada dentro del proyecto «Escucha su Voz» se ha realizado a partir de la experiencia en el acompañamiento directo de las familias que se hacen cargo de las hijas e hijos de las mujeres asesinadas por sus parejas por parte del Fondo de Becas Fiscal Soledad Cazorla Prieto. El objetivo de este material es dotar de pautas y recomendaciones a las personas profesionales del ámbito de la intervención de infancia y violencia de género cuando tengan que realizar labores de apoyo y acompañamiento de hijos e hijas de víctimas mortales de violencia de género y sus familiares.

La *Guía práctica para huérfanos y huérfanas de la violencia de género y sus familiares* presenta una serie de preguntas y respuestas para saber cómo actuar y cuáles son los derechos de los niños y niñas huérfanos/as de las mujeres víctimas de violencia de género.







## Percepciones y discursos de adolescentes españoles sobre masculinidades y violencia de género

Se ha publicado un informe realizado por el Centro Reina Sofía de Fad Juventud sobre percepciones y discursos de adolescentes españoles sobre masculinidades y violencia de género, un informe cualitativo basado en entrevistas a jóvenes de entre 14 y 17 años y entrevistas a expertos y expertas en género.

La investigación pone de manifiesto que los y las adolescentes tienen problemas para identificar la violencia de género. Esta se asocia a aquellos tipos más extremos o graves (agresiones sexuales), mientras que otras formas más cotidianas se normalizan y no se consideran tan importantes. Los adolescentes varones no niegan al completo la existencia de la violencia de género, pero sí banalizan o minimizan su importancia.

El 46,4% de los hombres jóvenes se considera feminista frente a un 41,8% que dice no serlo, y hay un consenso mayoritario en que la violencia de género es un problema social muy grave (74,2%).

Con los resultados del estudio se han elaborado algunas recomendaciones que pueden ser incorporadas en la intervención con adolescentes para trabajar sobre las masculinidades y el negacionismo o banalización de la violencia de género.



## La risa de las mujeres

Sabine Melchior-Bonnet

2023

A lo largo de la historia, solo los hombres han tenido el derecho de provocar la risa. De carácter subversivo e incontrolable, durante mucho tiempo el humor les ha estado prohibido a las mujeres; en nombre del decoro, la belleza y la discreción, convenía oponer risa y feminidad. Este libro se propone descifrar las razones históricas de esta prohibición y narrar cómo las mujeres han ido poco a poco haciéndose con el poder de hacer reír. A la vez relato de una conquista y análisis de un tabú, este libro traza un recorrido que va desde las reglas del buen gusto de la Antigüedad hasta las cómicas de nuestros días.



19 DE MAYO

VII Jornada de la Mujer Investigadora.



22 DE MAYO AL 30 DE JUNIO

VI Curso online Emprendimiento Desafío Mujer Rural.



22 DE MAYO AL 19 DE JUNIO

Curso: Promotoras de igualdad comunitaria para la prevención y abordaje de todas las formas de violencia de género.



23 DE MAYO

III Encuentro de Comisiones de Igualdad CSIC.



24 DE MAYO

Webinar "Obligaciones de igualdad en la gestión de los RRHH en entidades locales".



**1 DE JUNIO**

VII Foro Nacional Business Agro Mujeres Agroprofesionales.



**8 DE JUNIO**

1<sup>er</sup> Congreso Nacional de la Mujer en el Transporte.



**8 DE JUNIO**

Congreso Women Evolution: «Talento, Innovación, Diversidad, Salud y ODS en la economía de la Inteligencia Artificial».



**15 mayo  
2023**

