

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

27
marzo
2023



NOS
IMPULSA


Junta de
Castilla y León

**27 marzo
2023**

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	10
Publicaciones	22
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer	37
Recomendaciones literarias	43
Próximas convocatorias y eventos	44
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	46



NOS
IMPULSA



**Junta de
Castilla y León**

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer

23 de marzo: Día Nacional de la Conciliación y la Corresponsabilidad

En el año 2018, el Consejo de Ministros estableció que el día 23 de marzo fuera decretado como el Día Nacional de la Conciliación y la Corresponsabilidad de la vida personal, familiar y laboral y la corresponsabilidad en la asunción de responsabilidades familiares.

Este Acuerdo se aprobó con el objetivo de seguir avanzando en un modelo de sociedad de roles compartidos que favorezca la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, y la corresponsabilidad en la asunción de responsabilidades familiares. Que los hijos puedan ser cuidados y atendidos por sus padres y madres, que pueda disfrutar de su tiempo libre, y que todo esto sea compatible con el desarrollo y una carrera profesional plena.

Al mismo tiempo, se estableció como prioritario favorecer el reparto equilibrado de responsabilidades. El texto del Acuerdo aprobado, considera la Conciliación, como un derecho de todas las personas, y la corresponsabilidad garantizan que se sigan reduciendo desigualdades entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida política, económica, social y cultural.



Normativa

Real Decreto-ley 2/2023, de 16 de marzo, de medidas urgentes para la ampliación de derechos de los pensionistas, la **reducción de la brecha de género** y el establecimiento de un nuevo marco de sostenibilidad del sistema público de pensiones.



Resolución de 16 de marzo de 2023, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se crea el **Registro de planes de igualdad de las Administraciones Públicas y sus protocolos frente al acoso sexual y por razón de sexo**.



Exposición ‘Mujer y liderazgo’

Galletas Gullón acoge la exposición de FADEMUR Castilla y León ‘Mujer y liderazgo’ con el objetivo de dar visibilidad a la presencia de las mujeres en el ámbito profesional y acercar a las referentes que participan en la campaña al gran público dentro del ámbito empresarial.

Mujer y Liderazgo se enmarca dentro de la Red de Igualdad de Mujer Rural puesta en marcha en 2021 por la Dirección General de la Mujer de la Junta de Castilla y León.

Esta muestra podrá visitarse en el control de acceso de la factoría VIDA sirviendo como inspiración para las más de 700 mujeres que trabajan en ambos centros productivos.





Proyecto Response: 'Mujeres con discapacidad y violencia de género'

Este Programa europeo tiene como objetivo reunir a los diferentes actores relevantes para aumentar el conocimiento para abordar la violencia de género contra las mujeres con discapacidad.

El proyecto pretende facilitar el flujo de conocimientos del sector de la discapacidad al sector de los derechos de las víctimas y viceversa, creando así un espacio definitivo para el aprendizaje conjunto y la cooperación. El proyecto desarrollará:

- Un informe sobre el estado de la cuestión a nivel de la UE y de los países socios que ofrecerá una visión general de la situación e identificará prácticas prometedoras, necesidades de aprendizaje, actores clave y lagunas.
- Un manual de formación y sensibilización sobre servicios basados en los derechos y sensibles al género para abordar la violencia de género de las mujeres con discapacidad. Estará compuesto por una serie de módulos de formación que cubrirán los resultados clave del aprendizaje para que los diferentes grupos objetivo puedan trabajar juntos.

- Una serie de talleres de capacitación, utilizando el manual mencionado. Se organizarán cinco talleres en cada país socio para reunir a todos los grupos destinatarios clave, colectiva e individualmente, con el fin de poner en marcha actividades de aprendizaje mutuo y cooperación y poner a prueba el manual de Formación y Sensibilización.
- Un curso abierto masivo en línea, adaptado del manual de formación y sensibilización.
- Recomendaciones políticas sobre cómo desarrollar marcos propicios para la prevención de la violencia de género contra las mujeres con discapacidad.



+info



XX aniversario del Servicio de Atención al Ciudadano 012 de Castilla y León

Con motivo del XX aniversario del Servicio 012 de la Administración de Castilla y León, el 21 de marzo se ha llevado a cabo una jornada de puertas abiertas para dar a conocer la evolución de este servicio de información a las personas.

El 012 es un servicio público que facilita a la ciudadanía un acceso ágil y completo a la información administrativa general, ofreciendo un interlocutor único. Proporciona, además, información especializada en mujer y tributos, y un sistema de apoyo pionero a la tramitación electrónica.

Se atiende de forma continuada a través del teléfono 012 o del 983 327 850 (este último sin costes si se tiene tarifa telefónica plana). El horario de atención mediante agentes es de lunes a viernes de 8:00 a 22:00 horas y sábados de 9:00 a 14:00 horas, que no sean festivos. Fuera de ese horario se activa un buzón de voz para dar respuesta inmediata a primera hora del día siguiente hábil. También se accede a información a través de email: informacion012@jcyl.es y en Twitter: @012jcyl.

La andadura de este servicio se inicia con la aprobación del Acuerdo de la Junta de Castilla y León de 4 de mayo de 2000. En el año 2012 se incorporan dos unidades especializadas: el 012 Mujer y Tributos de Castilla y León. El 012 Mujer presta información, asesoramiento jurídico y psicológico a las

consultas de mujeres que requieran ese tipo de asistencia, y proporciona una atención específica a las mujeres víctimas de violencia de género, facilitando, en este caso, información y asesoramiento sobre recursos y programas específicos. Son cerca de 5.500 llamadas las que se reciben al año en esta unidad.

Un gran reto es extender este servicio a la información que procede de las diputaciones provinciales y ayuntamientos. Comienza el 16 de enero de 2023 con la firma de adhesión de la Diputación de Ávila y antes de finalizar este mismo mes se formalizará con la adhesión de la Diputación de Valladolid. Es el Plan de Expansión Rural del 012, que facilitará a las entidades locales que no dispongan de un servicio similar, poder ofrecer a sus ciudadanos la información procedente de ellas.





III convocatoria del Curso Personal Técnico en Ganadería (PETEG)

El 15 de mayo comienza la tercera edición del curso “Personal Técnico en Ganadería (PETEG)”, dentro del marco del convenio suscrito entre la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León y la Fundación Escuela Internacional de Industrias Lácteas -Fundación Eilza-.

Este programa está dirigido preferentemente a mujeres que residan en el medio rural y en situación de vulnerabilidad.

En esta tercera edición del curso se podrá aprender el manejo de una ganadería con especialización lechera, dominar las rutinas de ordeño y conocer las exigencias que conlleva la buena gestión de una empresa agrícola ganadera. Además, las alumnas recibirán acompañamiento y asesoramiento a lo largo de todo el programa para facilitar su incorporación al mundo laboral apoyando a ganaderías de producción lechera o incluso emprendiendo su propio camino.

DURACIÓN: 180 horas (11 semanas)
FECHA PREVISTA DE INICIO: 15 de mayo de 2023
HORARIO: de lunes a jueves de 09:30 a 13:30 h.
LUGAR: Medina de Rioseco (Valladolid). Pecuaria Tierra de Campos. Pol. Ganadero Escudillero, parcela 26



+info

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Personal Técnico en GANADERÍA

Tu FUTURO está en el CAMPO

FECHA DE INICIO: 15/05/2023
HORARIO: DE LUNES A JUEVES DE 09:30 A 13:30 H.
DURACIÓN: 11 SEMANAS
LUGAR: MEDINA DE RIOSECO (VALLADOLID)
PECUARIA TIERRA DE CAMPOS. POL. GANADERO ESCUDILLERO, PARCELA 26.

GRATUITO
INCLUIVE DESPLAZAMIENTO

Infórmate:
Tel.: +34 654 826 419 | Email: formacion@eilza.es | Web: www.eilza.es

PROGRAMA FORMATIVO
PERSONAL TÉCNICO EN GANADERÍA (PETEG)

¿Eres mujer, te encanta vivir en el mundo rural y no quieres marcharte a buscar un futuro en otra parte? ¿Te gustaría conocer más sobre el mundo ganadero y poder dedicarte a ello profesionalmente? ¿Quieres explorar otra forma de vivir en esta maravillosa tierra y empoderarte compartiendo con otras mujeres la ilusión de emprender un camino que para ti tiene corazón y con perspectivas de empleo?

Si alguna de estas preguntas te encaja, sigue leyendo, estás en el sitio adecuado!!

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Este programa está dirigido a MUJERES preferentemente que residan en el medio rural y en situación de vulnerabilidad.

QUÉ TE OFRECEMOS

Desde la Escuela Internacional de Industrias Lácteas (EILZA) te vamos a formar como PERSONAL TÉCNICO EN GANADERÍA (PETEG) y vamos a apoyarte en tu empleabilidad a través de la creación de bolsas de empleo.

Podrás aprender el manejo de una ganadería con especialización lechera, dominar las rutinas de ordeño y conocer las exigencias que conlleva la buena gestión de una empresa agrícola ganadera.

Y además, te vamos a acompañar y a asesorar a lo largo de todo el programa para facilitar tu incorporación al mundo laboral apoyando a ganaderías de producción lechera o incluso emprendiendo tu propio camino!

PROGRAMA

1. Identificación de necesidades y expectativas (coaching inicial)
2. La granja ganadera de producción láctea
3. Recepción de leche y tomador de muestras
4. Nuevas tecnologías
5. Refuerzo de nuevas tecnologías
6. Gestión empresarial
7. Formas jurídicas de la empresa agraria y de servicios. Emprendimiento
8. Diferentes sistemas de producción y comercialización. Visitas a granjas de referencia
9. Unión Europea. PAC.
10. Prácticas en diferentes granjas de ordeño
11. Servicio coaching final
12. Visita a industrias lácteas

DURACIÓN: 11 SEMANAS
FECHA DE INICIO: 15/05/2023
LUGAR: Medina de Rioseco (Valladolid)
INSCRIPCIONES: <https://eilza.es/inscripciones-peteg/>

INFÓRMATE:
Tel.: +34 654 826 419
Email: formacion@eilza.es
Web: www.eilza.es



Convocatoria de subvenciones para el apoyo de la igualdad de género en la producción y creación artística con intervención social comunitaria y perspectiva de género

El Instituto de las Mujeres ha hecho pública la convocatoria de subvenciones para el apoyo de la igualdad de género en la producción y creación artística con intervención social comunitaria y perspectiva de género para el año 2023.

Así, con esta convocatoria se trata de favorecer la colaboración con grupos sociales de mujeres afectados por la discriminación y especialmente vulnerables por la intersección de diversos factores, como las mujeres supervivientes de violencias sexuales, de trata, con sufrimiento psíquico, con discapacidad, racializadas, en situación de pobreza o precariedad, expuestas a discriminación laboral, por edad, ruralidad o identidad de género, entre otros temas, desde una perspectiva de fomento de la igualdad de género. El objetivo es que activistas feministas, grupos y asociaciones implicadas colaboren con la artista como mediadora social.

Con un presupuesto de 200.000 €, la convocatoria está destinada a proyectos realizados en todo o en parte durante en el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2023. Dichas propuestas, que podrán optar a financiación de un mínimo de 3.000 € y máximo de 15.000 €.

El plazo de presentación de las solicitudes finaliza el 17 de abril. Podrán optar a financiación tanto personas físicas como entidades o asociaciones sin ánimo de lucro.



Sexta edición de los Premios Wonnnow

CaixaBank y Microsoft Ibérica convocan la 6ª edición de los Premios WON-NOW dirigidos a mujeres estudiantes de grados de Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas con el objetivo de fomentar la igualdad de género y premiar la excelencia académica, profesional personal y social de las estudiantes de grados STEM.

El periodo de inscripción será hasta el 30 de junio 2023 inclusive.

El premio será destinado a alumnas matriculadas, que hayan superado los 180 primeros créditos de un grado STEM en una universidades pública o privada española y que sigan cursando sus estudios de grado, máster, postgrado o doctorado. Los premios consisten en:

- Una dotación económica de 10.000 euros, al mejor expediente académico, profesional, personal o social.
- 15 premios de beca remuneradas para trabajar en CaixaBank durante 6 meses en proyectos de innovación o tecnología.
- Un programa de mentoring con Microsoft para las ganadoras de ambos premios.



Webinar: Crear campañas de sensibilización sobre la violencia de género con éxito en la universidad



Dentro del marco del proyecto europeo UniSAFE, este seminario web está dirigido a representantes de universidades y organismos de investigación de toda

Europa y países asociados que deseen organizar campañas de sensibilización sobre la violencia de género en su institución.

Durante la sesión, que tendrá lugar el 28 de marzo, se facilitará información sobre los principales pasos y consideraciones para organizar una campaña, así mismo se expondrán dos prácticas de éxito de universidades europeas. Las presentaciones irán seguidas de una sesión de preguntas y respuestas.

Objetivos del webinar:

- Aprender a organizar y poner en marcha con éxito una campaña de sensibilización sobre la violencia de género.
- Aprendizaje e intercambio mutuos: inspirarse en otros con ejemplos de prácticas de éxito de universidades europeas.





Webinar “El impacto de la desigualdad laboral en las empresas”

El 28 de marzo tendrá lugar el webinar “El impacto de la desigualdad laboral en las empresas” en el que se reflexionará sobre las razones por las que se mantiene la brecha salarial, la magnitud de sus competencias y por qué es tan importante contar con un plan para reducir su impacto. Los temas a tratar son los siguientes:

- Un poco de contexto: ¿qué está pasando en el mundo laboral? ¿Cuál es el origen de esta revolución?
- ¿Influye en el desarrollo profesional de las mujeres y hombres?

- Factores clave que se ven afectados por esta desigualdad laboral.
- ¿La juventud lo vive de otra forma? ¿Están afectados en la misma medida o hay aspectos que han cambiado?
- ¿Qué podemos hacer para solucionarlo? Relacionar con acciones para reducir este problema.
- ¿En qué consisten estas acciones? ¿Cómo estas acciones mejoran el bienestar emocional de la empresa?
- ¿Cuáles son las palancas que tenemos que poner en marcha para activarlas?



El impacto de la desigualdad laboral en las empresas



28 marzo
10:00 h.



TherapyChat
El mejor apoyo para tus empleados



Webinar “Posibilidades del teletrabajo para las mujeres rurales”



AMFAR (Federación de Mujeres y Familias del Ámbito Rural) organiza el Webinar “Posibilidades del teletrabajo para las mujeres rurales” que tendrá lugar el 30 de marzo.

El objetivo del webinar es fortalecer las competencias profesionales de las mujeres rurales, adaptando su formación a las exigencias del desarrollo sostenible del medio rural, aumentando su competitividad y mejorando sus oportunidades de empleo.



+info

Webinario: Novedades en conciliación y corresponsabilidad

Este webinar, que tendrá lugar de forma online el 30 de marzo, tiene el objetivo de proporcionar, a través de un formato breve y directo, pautas prácticas para favorecer la conciliación y la corresponsabilidad en las empresas a través de los siguientes contenidos:

- Ponencia: La conciliación post pandemia. El papel de las empresas
- Taller práctico: Análisis de las nuevas tendencias en medidas de conciliación y corresponsabilidad



+info

mujeres
FUNDACIÓN



NOVEDADES EN CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

Campus virtual de Fundación Mujeres

CONTENIDOS

Ponencia: La conciliación post pandemia. El papel de las empresas

Taller práctico: Análisis de las nuevas tendencias en medidas de conciliación y corresponsabilidad

INSCRIPCIONES
Hasta el 28 de marzo



WEBINAR



30 marzo 2023



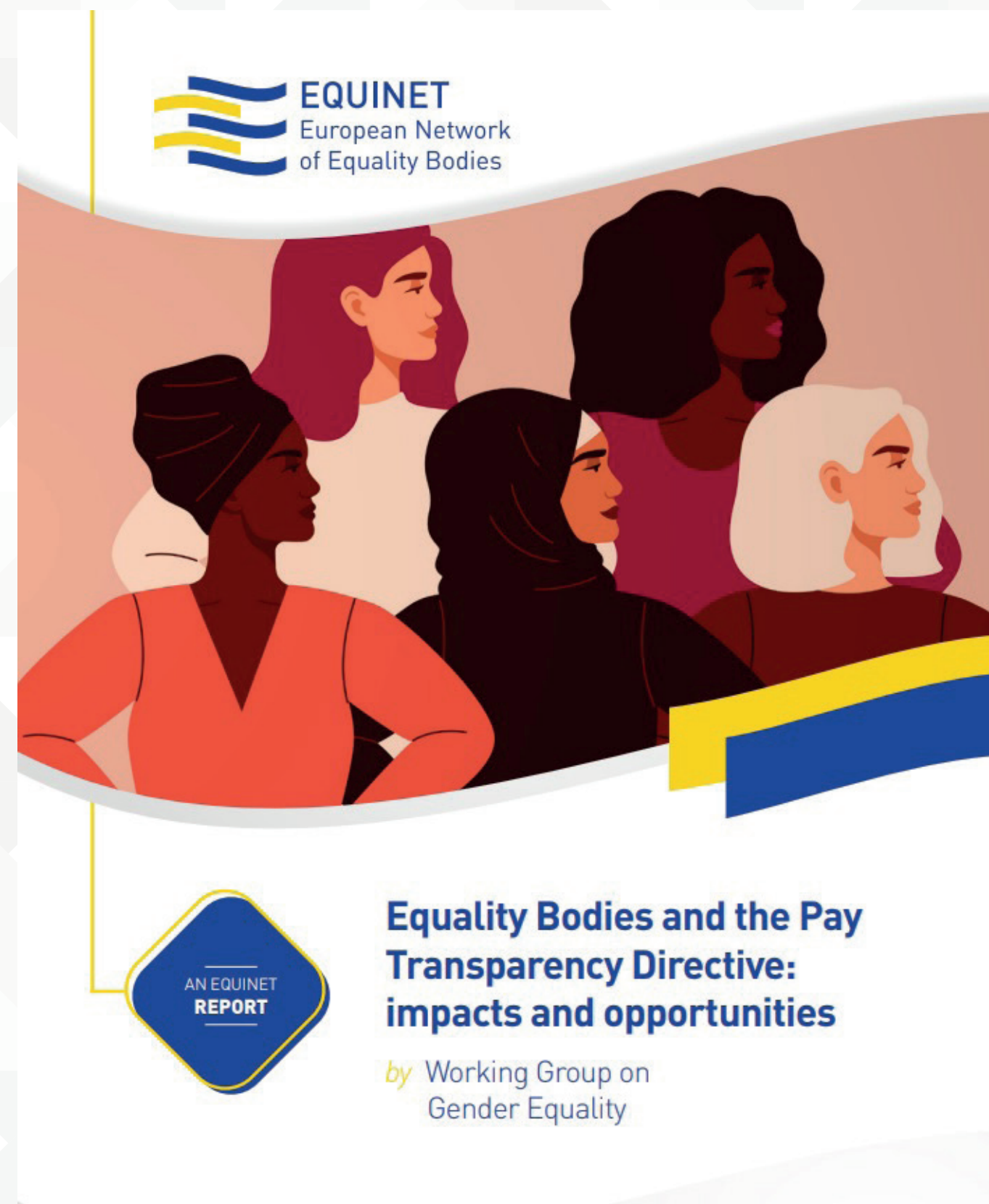
10.00- 11.00 AM



Organismos de igualdad y Directiva sobre transparencia salarial: repercusiones y oportunidades

Esta publicación de la Red Europea de Organismos de Igualdad (Equinet) examina las competencias actuales y la labor de los Organismos de Igualdad en materia de discriminación salarial, comparte buenas prácticas y evalúa las posibles repercusiones y oportunidades de la propuesta de Directiva sobre transparencia salarial, propuesta por la Comisión Europea en marzo de 2021.

Dependiendo del contexto nacional, los Organismos de Igualdad tienen diferentes funciones en la lucha contra la discriminación salarial. La legislación propuesta armonizará este panorama tan fragmentado y otorgará nuevas competencias a los Organismos de Igualdad en lo que respecta a la aplicación del principio de igualdad salarial en la UE.



Igualdad en cifras MEFP 2023

Ministerio
de Educación
y Formación Profesional

Aulas por la igualdad



Igualdad en Cifras

Dos tercios del profesorado y de los equipos directivos de los centros escolares son mujeres, según destaca la V edición del informe 'Igualdad en Cifras', publicado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP). Esta estadística analiza la evolución de la incorporación de las mujeres a la educación, tanto a nivel de docentes como de alumnado.

El total, las mujeres son el 67,2% del profesorado, un porcentaje que aumenta en los niveles educativos iniciales. En el caso de la Educación Infantil, el 97,6% son maestras, y en Primaria, el 82,1%. Sin embargo, en educación universitaria, pese a haberse incrementado su presencia en más de 5 puntos porcentuales en la última década, las mujeres representan el 43,3% del profesorado.

De la misma forma, la presencia de las mujeres es mayoritaria en los cargos directivos, donde hay un 66,2% de directoras en los centros escolares públicos, un porcentaje que ha aumentado 12 puntos en la última década. La cifra se eleva ligeramente en el caso del puesto de Jefatura de Estudios, que es ocupado por mujeres en el 69,1% de los casos.

Por otra parte, si bien la mitad del alumnado total matriculado es femenino (50,4% en el curso 2020-21) existen diferencias por tipo de enseñanza. En Bachillerato, las chicas son el 53,8% del alumnado total. Su presencia es mayor en Bachillerato de Ciencias Sociales y Humanidades (57,8%) y menor en Ciencias (47,7%), un porcentaje dos puntos por encima que hace una década, cuando se situaba en 45,7%.

De la misma forma, las chicas son minoritarias en Formación Profesional (el 29,7% en FP Básica, el 44,4% en Grado Medio y el 48,2% en Grado Superior) y mayoritarias en enseñanzas universitarias (56,1% en el caso del alumnado de grado).

Tanto en FP como en los niveles universitarios, su presencia es especialmente baja en las disciplinas científicas y tecnológicas. Así, en la familia de Informática y Comunicaciones, las mujeres son el 7,8% del alumnado de Grado Medio de FP y el 13,4% del de Grado Superior. En los grados universitarios, las estudiantes en el ámbito de estudio de

Ingeniería, industria y construcción son el 29,5% del alumnado y en Informática son el 14,1%. Sin embargo, son mayoritarias en Educación (77,8%) y en Salud y Servicios Sociales (72,3%).

Otras enseñanzas con mayor proporción de mujeres son las Enseñanzas Artísticas (57,3%), las Enseñanzas de Idiomas (65%) y las Enseñanzas formales de Adultos (55,6%). En el otro extremo, la presencia de alumnas es muy minoritaria en Educación Especial (35,1%) y las Enseñanzas Deportivas (15,6%).



Mujeres en cifras: empleo doméstico

Mujeres en Cifras son unas píldoras compuestas por un conjunto de indicadores que reflejan la situación de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad.

Se ha publicado la infografía correspondiente al mes de marzo centrada el empleo doméstico. En España, el 98,2% de las personas empleadas en servicios de hogar en 2022 son mujeres.



INVESTIGACIÓN SOBRE EL IMPACTO DE LA IGUALDAD EN LA MOVILIDAD URBANA



Fundación Woman Forward

Investigación sobre el impacto de la igualdad en la movilidad urbana

La Fundación Woman Forward, ha presentado los resultados de una investigación sobre movilidad de género.

Esta investigación analiza la perspectiva de género en la movilidad urbana, identificando problemas y definiendo necesidades de movilidad en función del sexo y los roles de género. Al menos un 40% de la movilidad de las mujeres, está condicionada por motivos asociados, asumidos o adjudicados por los roles de género.

La realización de múltiples tareas sucesivas en cadena como consecuencia de las tareas de cuidado, da lugar a que la gestión del tiempo por parte de las mujeres, se convierta en un factor condicionante a la hora de elegir el medio de transporte. La movilidad de las mujeres es circular, realizando desplazamientos con paradas para atender labores de cuidados y responsabilidades domésticas. La movilidad urbana cotidiana de las mujeres se convierte así en una movilidad compleja, de desplazamientos encadenados, más cortos y cercanos, derivados de una diferente necesidad de gestionar el tiempo.

La movilidad de los hombres es más lineal, siguiendo el esquema casa-trabajo-casa, más propia de organizaciones de la estructura social más tradicional.

Entre los factores que determinan la elección de movilidad de las mujeres, destacan la necesidad de seguridad y la accesibilidad.

Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género

Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género correspondiente al mes de enero de 2023, con datos sobre violencia de género en España y los diferentes recursos de atención:

- Asesinatos por violencia de género
- 016
- Atenpro
- Dispositivos de seguimiento
- Web de recursos de apoyo
- Viogén

Principales datos:



+info

Boletín estadístico del mes de enero completo:



+info



Voces científicas en femenino

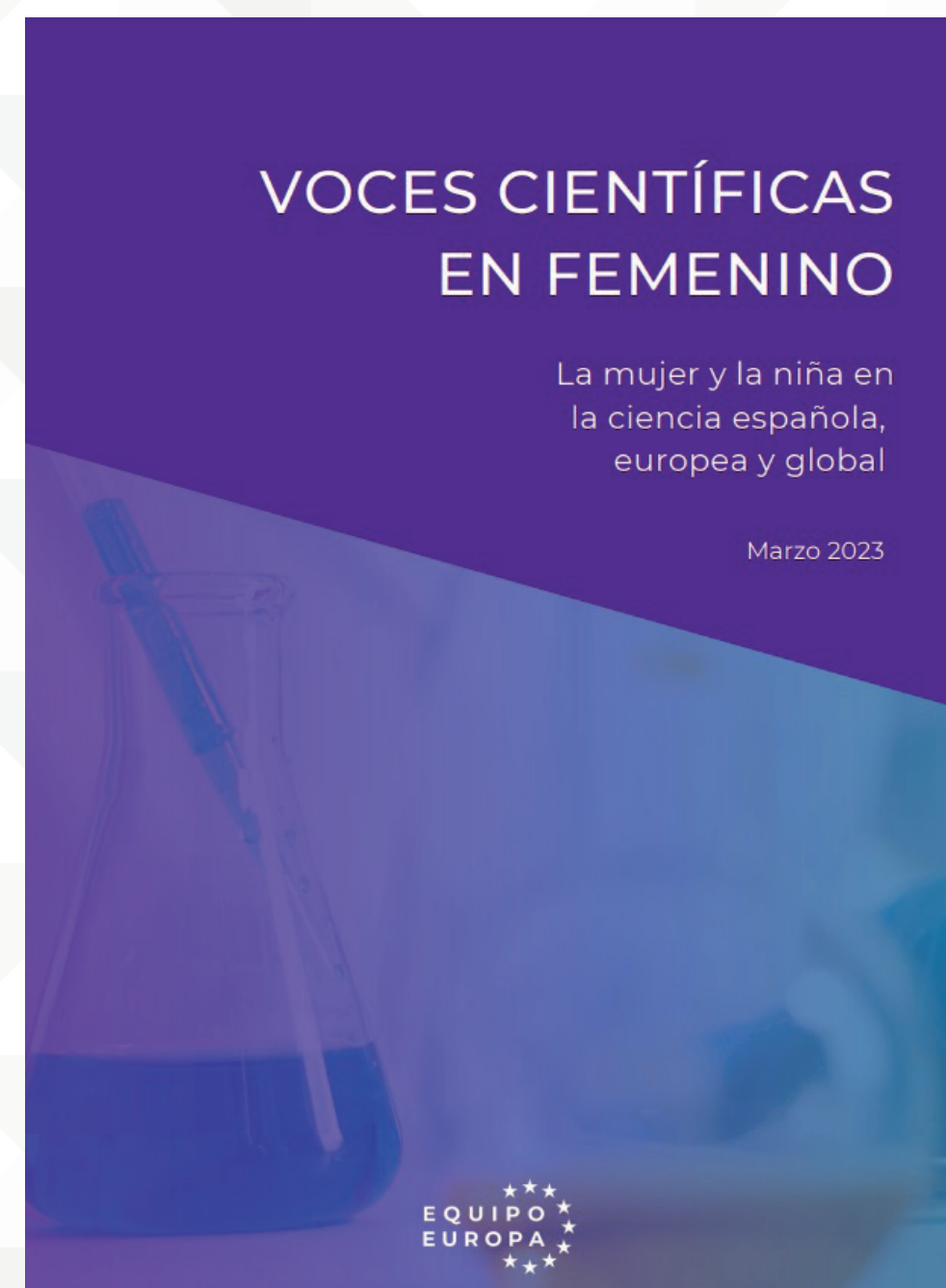
Este informe elaborado por el Equipo Europa aborda la situación y representación de las mujeres en el acceso a las profesiones y disciplinas científicas, llamadas STEM (por sus siglas en inglés). Para ello, se han recogido una serie de testimonios y notas de autoras provenientes de múltiples ámbitos de la investigación y el desarrollo tecnológico, diversos contextos sociales, y nacionalidades, para así ofrecer un panorama de la situación en España e internacionalmente.

La tasa de empleo femenino en la investigación es del 35%, y cerca del 23% de las innovaciones suceden de la mano de mujeres, frente al 13% de media en Europa. Las mujeres representan el 55% del personal técnico del CSIC, el mayor organismo público de investigación en España, el 50% del personal investigador en formación, y el 39% del personal investigador, y en la actualidad está presidido por una mujer.

En lo que se refiere a las posiciones de liderazgo, las mujeres siguen ocupando 1 de cada 4 puestos, haciéndose patente así el camino que queda todavía por recorrer.

El informe analiza también las razones detrás de esta infrarrepresentación femenina en las ciencias y la I+D+I y las consecuencias que esto tiene. En concreto, se cita como las niñas son socializadas desde una temprana edad en los roles de género, que asigna unas tareas a los hombres relacionadas con el poder y el prestigio y unas tareas a las mujeres

relacionadas con el cuidado y el hogar. Otro factor clave es la falta de referentes femeninos en las carreras STEM y la sobrerrepresentación de mujeres en ámbitos como la salud o los cuidados desempeñan un papel importante en la trayectoria académica y el futuro de estas niñas.



2023 report on gender equality in the EU

Este informe de la Comisión Europea se centra en las principales acciones y logros para mejorar la igualdad de género por parte de las instituciones de la UE y los Estados miembros. También ofrece ejemplos inspiradores de los Estados miembros y de proyectos financiados por la UE en estos ámbitos.



Reunión de la Red de Igualdad de Mujer Rural

El día 16 de marzo se realizó reunión de seguimiento de la Red de Igualdad de Mujer Rural sobre las diferentes líneas prioritarias de las actuaciones que se realizarán a lo largo del año 2023, así como la documentación y criterios para realizar la recogida de datos y seguimiento de actuaciones.





Reunión con la Consultora INSERTA de la Fundación ONCE



Inserta

El lunes 20 de marzo la Directora General de la Mujer mantuvo una reunión con el equipo de la delegación de Castilla y León de la consultora INSERTA de la Fundación Once. Durante dicha reunión se realizó una presentación del trabajo llevado a cabo por dicha empresa dependiente del Área de Empleo y Formación de la Fundación ONCE, en concreto el programa cofinanciado por el Fondo Social Europeo “Mujeres en modo ON”, orientado a la inserción socio laboral de mujeres con discapacidad y víctimas de violencia de género.

Durante la sesión de trabajo se puso de manifiesto la necesidad de establecer canales estables de colaboración, con el objetivo de generar sinergias entre la Red de Empresas Comprometidas con la Igualdad, impulsada por la Dirección General, con el servicio de intermediación laboral.

Ambas partes han acordado analizar de forma separada y previa a una próxima reunión posibles vías de colaboración e intercambio de buenas prácticas, sobre todo en lo relativo a los procesos de acompañamiento de inserción laboral tras el acceso a dicho mercado, espacio en el que la empresa cuenta con acreditada experiencia. Por parte de la Dirección General, se puso especial énfasis en reforzar los canales de entrada y recuperación de la autonomía en la red de atención, el modelo conocido como IN ON OUT.



Reunión 012 Mujer

El 21 de marzo, dentro del marco del acto con motivo del XX aniversario del Servicio de Atención al Ciudadano 012 de Castilla y León, la Directora General de la Mujer y diversas entidades del tercer Sector, mantuvieron una reunión de trabajo con personal técnico del 012 Mujer.

El 012 Mujer es un servicio de información general y asesoramiento a mujeres, que permite resolver de manera inmediata las dudas y problemas que planteen las mujeres de Castilla y León.



Atendido por profesionales del derecho y la psicología, y con carácter confidencial, 012 Mujer presta información, asesoramiento jurídico y psicológico a las consultas de mujeres que requieran ese tipo de asistencia, y proporciona una atención específica a las mujeres víctimas de violencia de género. Dispone de medios para que puedan comunicarse con él las personas con discapacidad auditiva y/o del habla y presta servicio en 51 idiomas.

Este servicio presta la siguiente información:

Información general. Informa sobre aspectos generales de interés para la mujer, como empleo y autoempleo, formación, cursos y jornadas, ayudas y subvenciones, igualdad de oportunidades, asociacionismo, recursos económicos y asistenciales para la mujer, y cualquier otro.

Asesoramiento jurídico. Proporciona asesoramiento jurídico en relación con materias que afecten a las mujeres en el ámbito administrativo, laboral, civil, familiar y cualquier otro.

Atención psicológica. Proporciona atención psicológica, cuando la llamada así lo requiera.

Atención específica a víctimas de violencia de género. Atiende a las mujeres víctimas de violencia de género, proporcionándoles información y asesoramiento acerca de los recursos y programas articulados por las Administraciones Públicas para su seguridad y asistencia social, jurídica, sanitaria, psicológica o de cualquier otra índole.

Atención telefónica con agentes de lunes a viernes de 8:00 a 22:00 horas. Fuera de este horario, las usuarias pueden dejar su consulta en el **buzón de voz** y el 012 mujer devolverá la llamada, en dos días hábiles, con la información solicitada.

Las situaciones de emergencia se derivan al teléfono 112.

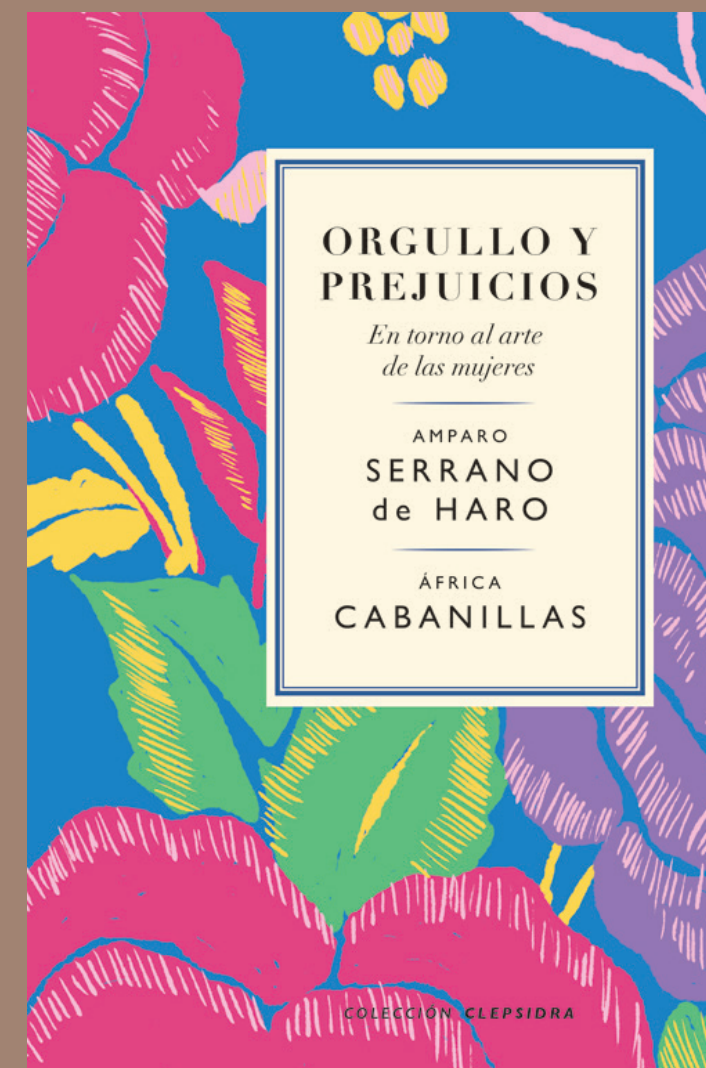
Durante la sesión de trabajo, se analizaron los protocolos de actuación establecidos para cada tipología de llamada y se realizaron propuestas de mejora para adecuar el servicio a las necesidades de las usuarias.



Orgullo y prejuicios. En torno al arte de las mujeres

Amparo Serrano de Haro y África Cabanillas
2022

Lejos de quedarse en la queja o la constatación de cómo las mujeres fueron excluidas sistemáticamente de la esfera del arte a lo largo de siglos, las autoras de este volumen van más allá: no sólo explican con extremo



rigor y documentación de qué forma precisa se llevó a cabo este “ocultamiento de la voz femenina en la historia”, sino que ofrecen, con propuestas concretas, hacia el presente y el futuro, para que la igualdad real se haga posible, desterrando prejuicios, paternalismos, concesiones caballerosas y principios de autoridad masculinos.

28 DE MARZO

Webinar “Crear campañas de sensibilización sobre la violencia de género con éxito en la universidad”.



28 DE MARZO

Webinar “El impacto de la desigualdad laboral en las empresas”.



30 DE MARZO

Webinar “Posibilidades del teletrabajo para las mujeres rurales”.



30 DE MARZO

Webinar “Novedades en conciliación y corresponsabilidad”.



30 DE MARZO

Presentación de la publicación ‘Enfoque de género de la accesibilidad y los productos de apoyo para mujeres y niñas con discapacidad’.



14 DE ABRIL

IWD Women Techmakers 2023.





27 DE MARZO

II Congreso de la Mujer de La Gaceta de Salamanca.

28 DE MARZO

Reunión con la Unidad de Coordinación de Violencia sobre la Mujer de la Delegación del Gobierno.

29 DE MARZO

Reunión con la Asociación Pajarillos Educa.

30 DE MARZO

- Reunión con el Consejo de Trabajo Social de Castilla y León.
- Reunión con la Asociación Española contra el Cáncer.



**27 marzo
2023**

