

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

24
abril
2023



NOS
IMPULSA

 Junta de
Castilla y León

24 abril
2023

BUENAS PRÁCTICAS

ÍNDICE

Buenas prácticas 4

Foros, eventos, convocatorias 10

Publicaciones 18

Recomendaciones literarias 22

Próximas convocatorias y eventos 23



NOS
IMPULSA



Junta de
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer



Grass Ceiling, mujeres rurales innovadoras

El proyecto “Grass Ceiling” reúne a las mujeres rurales de 9 países europeos en torno a laboratorios de innovación agrarios. Es una iniciativa del Programa Horizonte Europa que se ha propuesto impulsar el liderazgo femenino en iniciativas de innovación en el medio rural a través de la creación de laboratorios de experiencias (o “Living Labs”) desde los cuales sus equipos desarrollarán buenas prácticas en materia de innovación agraria.

Cada laboratorio capacitará a entre seis y ocho mujeres y establecerá un sistema de innovación y aprendizaje en red que apoyará a las mujeres innovadoras rurales, fortalecerá su identidad en lo que a innovación se refiere y tratará de transformar los estereotipos de género, compartiendo experiencias y buenas prácticas.

En los países participantes, cada uno de estos laboratorios de experiencias estará liderado por parte de una entidad académica. En el caso de España, el laboratorio estará capitaneado por dos instituciones:

- Por un lado, por un equipo de investigadoras del Campus de Palencia de la Universidad de Valladolid y del Instituto Agronómico Mediterráneo (CIHEAM) de Zaragoza.
- Y, por otro lado, por Cooperativas Agro-alimentarias de España.

El laboratorio contará con ocho mujeres que ya se encuentren inmersas en procesos de innovación dentro del sector agrario y que pertenezcan a zonas rurales de Castilla y León y Aragón. También tendrán cabida en los laboratorios expertos del mundo empresarial, académico, administraciones públicas y organizaciones agrícolas.





#DóndeEstánEllas

#DóndeEstánEllas es una iniciativa que nace en marzo de 2018 de la mano de la Oficina del Parlamento Europeo en España con el objetivo de visibilizar la presencia de mujeres expertas en el espacio público, especialmente como ponentes en debates, eventos y conferencias sobre asuntos europeos.

Un compromiso para:

- Evitar paneles de expertos completamente masculinos (“all-male panels”) asegurando siempre que sea posible la participación de mujeres expertas.
- Visibilizar y celebrar el papel y la contribución de las mujeres al progreso de la Unión Europea en sus diferentes ámbitos.
- Promover la creación de “redes de expertas” que faciliten su visibilidad.

De esta forma, los firmantes de #DóndeEstánEllas se comprometen a llevar a cabo un recuento interno que analice cada año cuántas mujeres expertas como ponentes han participado en sus eventos, con el compromiso de ir mejorando la cifra progresivamente.



+info





Sello “Empresa por la Igualdad”- MujerAGRO

El Proyecto MujerAGRO, impulsado por Siete Agromarketing, lanza el sello *Empresa por la igualdad* – MujerAGRO. Esta insignia reconoce y visibiliza a aquellas empresas, instituciones, cooperativas, organizaciones agrarias, que llevan a cabo buenas prácticas en materia de igualdad y en favor de la igualdad real dentro del sector y toda la industria agroalimentaria.

Con este Sello se pretende crear una red de empresas, cooperativas, instituciones, organizaciones agrarias... que trabajan por la igualdad, para darles visibilidad, difusión y reconocimiento a sus acciones individuales, además de crear sinergias y aunar esfuerzos para entre todos sumar y lograr el cambio.

Hasta el momento, más de 100 empresas ya forman parte de la red MujerAGRO y a partir de ahora, podrán ser reconocidas con el sello e incluirlo en su material corporativo (entre otros), siendo una insignia única dentro del sector y que refleja a nivel nacional e internacional, los valores y la concienciación de las empresas agroalimentarias en materia de igualdad.



MINDtheGEPs



MINDtheGEPs une a 10 organizaciones europeas de investigación de 7 países de la UE que trabajan para aumentar la participación de las mujeres en la investigación y la innovación con el objetivo de mejorar las perspectivas profesionales de las mujeres, reducir la brecha género en los órganos de toma de decisiones de las organizaciones de investigación e incluir las dimensiones de género en los contenidos de investigación.

Abordan los desequilibrios de género mediante la aplicación de planes de igualdad de género que incluyen tanto aspectos culturales como estructurales con la finalidad de eliminar las barreras a la contratación y el desarrollo profesional de las mujeres en la investigación. De este modo se garantiza que las acciones se ajusten a los objetivos de la Comisión Europea en materia de igualdad de género en la investigación europea.

En cada organización encargada de la ejecución, se está trazando un mapa de datos de género existentes, con el fin de visualizar dónde puede ser necesario actuar para reducir las diferencias de género.



II Edición de Women4Cyber Startup School

Women4Cyber Spain (W4C Spain) es una iniciativa que nace con el objetivo de convertirse en un referente en el impulso y visibilización del papel de la mujer en ciberseguridad en España, así como la diversidad de género en el sector.

Esta iniciativa pretende crear espacios de colaboración donde mujeres en ciberseguridad del mundo académico, la investigación y la industria puedan compartir conocimientos, experiencias y red de contactos, así como motivar a otras mujeres a considerar la ciberseguridad como una profesión en la que desarrollarse.

Esta segunda edición del programa formativo tiene el objetivo de ser una oportunidad única para que las mujeres emprendedoras

tengan acceso a recursos valiosos, a una red de mentores y a una comunidad de apoyo. Además, tendrán la oportunidad de presentar sus ideas y recibir asesoramiento experto.

La formación arranca el 25 de mayo y concluye con un Demo Day el 29 de junio.



Women 4Cyber

Startup School #2

WOMEN 4CYBER SPAIN

VA TETUAN VALLEY

Con el apoyo de

Santander

Google for Startups

elewit
Una empresa de Riedel

II edición del curso Intervención social con enfoque de género para el voluntariado: conceptos básicos

Fundación Mujeres abre el plazo de pre-inscripción para una nueva edición del curso “Intervención social con enfoque de género para el

voluntariado: conceptos básicos” que se desarrollará entre el 9 y el 30 de mayo de 2023.

Este curso tiene una duración de 20 horas, es completamente gratuito y se realiza en modalidad online a través del campus virtual de Fundación Mujeres. Se dirige principalmente a personas voluntarias o con interés en la realización de voluntariado y que desean incorporar la perspectiva de género a su labor.

II edición 2023 del Curso Intervención Social con Enfoque de Género para el Voluntariado: Conceptos Básicos

20 horas online ¡GRATUITO!
Del 9 al 30 de mayo de 2023
Plazas LIMITADAS

Inscríbete aquí

@fmujeres ¡Síguenos!
educarenigualdad@fundacionmujeres.es

mujeres FUNDACIÓN

EDUCAR EN IGUALDAD

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030
POR SOLIDARIDAD OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



XIX Jornadas Técnicas ‘Futuro Femenino Plural’: perspectiva de género en salud mental

La Federación Salud Mental Castilla y León organiza sus XIX Jornadas Técnicas, en esta ocasión centradas en la visión de género dentro del colectivo de la salud mental.

El próximo día 3 de mayo tendrá lugar la primera jornada de acceso libre, en Segovia, dirigida a toda la población, en la que se contará con la visión de importantes profesionales especializados en el área de la mujer, la igualdad y la violencia de género



+info



Webinar “Atraer el talento: eliminando sesgos de género en los procesos de reclutamiento”

El objetivo del webinar es proporcionar, a través de un formato breve y directo, pautas prácticas para incorporar en las empresas la perspectiva de género en las estrategias de acceso y desarrollo de carrera.

Programa del webinar:

- Ponencia: Procesos de acceso y promoción de personal en clave de igualdad para las empresas.
- Taller práctico: Recomendaciones para atraer y retener el talento con perspectiva de género.

Fecha de celebración:

04 de mayo de 2023.

Modalidad:

Online a través del Campus virtual de Fundación Mujeres.



1 DE MAYO: DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

#PorLosDerechosLaboralesFM

ATRAER EL TALENTO: ELIMINANDO SESGOS DE GÉNERO EN LOS PROCESOS DE RECLUTAMIENTO



WEBINAR



04 mayo 2023



10.00- 11.00 AM

CONTENIDOS

- **Ponencia:** Procesos de acceso y promoción de personal en clave de igualdad para las empresas.
- **Taller práctico:** Recomendaciones para atraer y retener el talento con perspectiva de género

INSCRIPCIONES

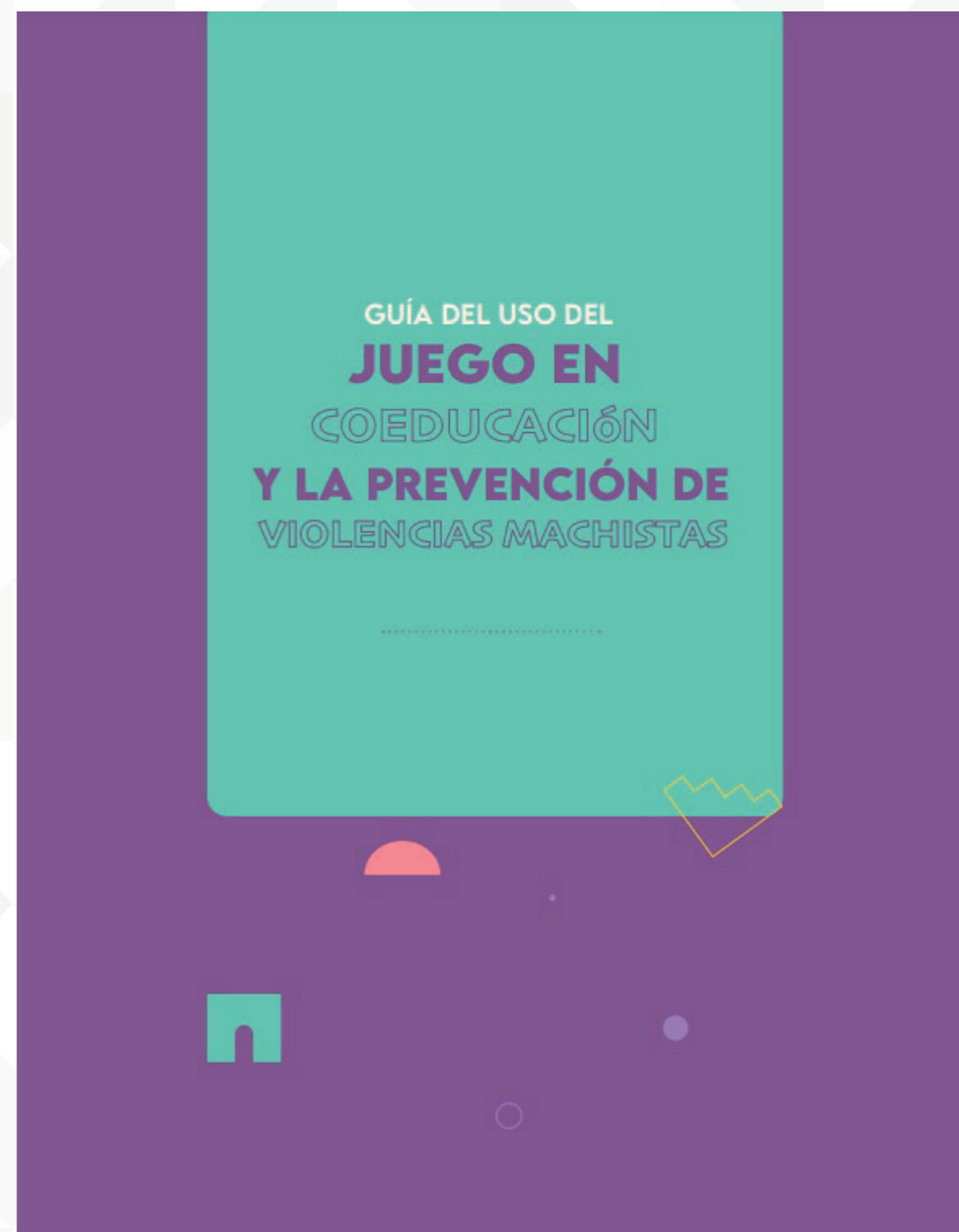
Hasta el 2 de mayo de 2023



Guía del uso del juego en coeducación y la prevención de violencias machistas

Esta guía, elaborada por InteRed, es una sistematización de aprendizajes para el trabajo con el juego para tratar la coeducación y la prevención de violencias machistas hemos recogido en los últimos años, de la mano del proyecto “Jóvenes desmontando el patriarcado”. Una pequeña recopilación, de algunos juegos y dinámicas que se pueden utilizar cuando se esté trabajando con el grupo, además de ser un listado de juegos coeducativos para la educación en igualdad.

Concretamente, la Guía se centra en algunos juegos y dinámicas que pueden utilizarse en entornos educativos formales y no formales o en familia, para trabajar la coeducación y la prevención de violencias machistas. Para darle todo el sentido al juego como herramienta transformadora, se propone realizar evaluaciones de lo descubierto y sistematizar la experiencia.



Recogida de datos sobre la contratación pública con perspectiva de género en la UE: Informe metodológico

El Instituto Europeo de la Igualdad de Género define la contratación pública con perspectiva de género (CPIG) como “una herramienta de integración de la perspectiva de género para promover la igualdad de género a través de la contratación pública”.

La CPIG es la contratación que promueve la igualdad de género a través de los bienes, servicios u obras que se adquieren.

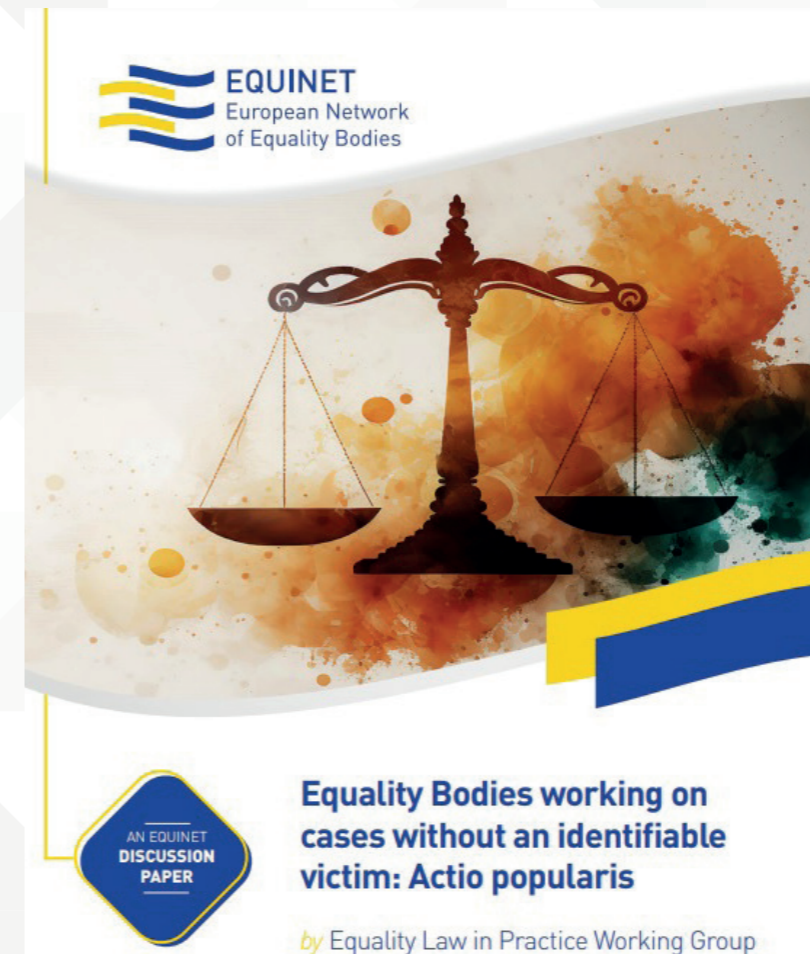
El EIGE, en su trabajo sobre la integración de la perspectiva de género y, en particular, sobre los presupuestos con perspectiva de género, trata de promover la igualdad de género en la forma de recaudar y gastar los recursos públicos. Este informe describe el enfoque metodológico del ejercicio de recogida de datos de 2022 del EIGE, cuyo objetivo era medir la situación de la CPIG en la UE.



+info



Organismos de Igualdad que trabajan en casos sin víctima identificable: Actio popularis



La última publicación de Equinet “Organismos de Igualdad que trabajan en casos sin víctima identificable: Actio popularis” ofrece una visión general de la situación jurídica de los Organismos de Igualdad en toda Europa.

Sin embargo, la capacidad jurídica de los Organismos de Igualdad varía enormemente en toda Europa y la facultad de iniciar una actio popularis todavía no está muy extendida.

Este informe describe la variedad de situaciones jurídicas de los Organismos de Igualdad, presenta ejemplos de miembros de Equinet que han utilizado la actio popularis y explica la utilidad de esta facultad para lograr la igualdad.



+info

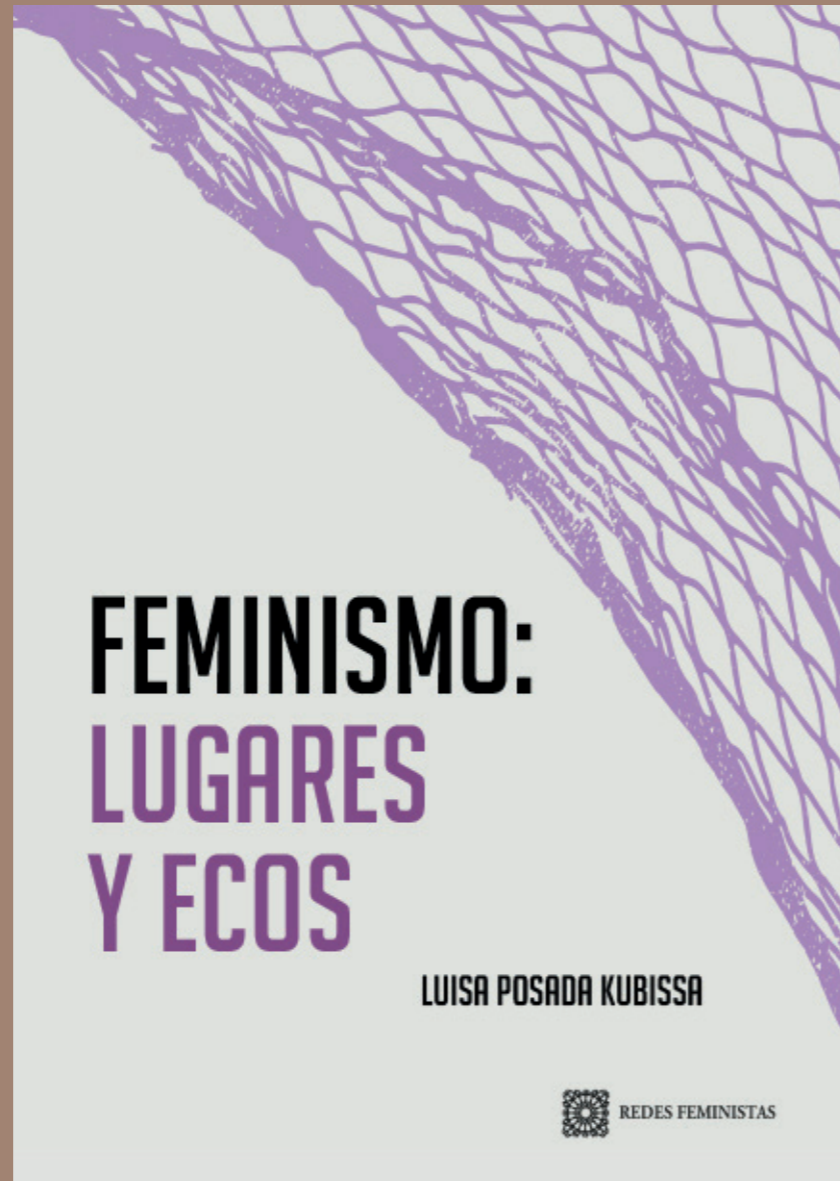


Feminismo: lugares y ecos

Luisa Posada
2023

Los lugares por los que ha transitado el pensamiento feminista son los lugares por los que transita la humanidad. Este libro quiere recorrer algunos de ellos, como son la violencia sexual o la feminización de la pobreza. Pero estos análisis han sido posibles a partir del pensamiento y la dedicación de aquellas mujeres que se han detenido a abordarlos. Por eso, este libro es también un res-

cate: un rescate de voces femeninas, de esos ecos. También propone una reflexión que, tomando como hilo dos discursos actuales, plantea moverse en una comprensión de las “mujeres” que no las entienda desde una visión esencialista, pero que tampoco las presente como una ficción vacía.



25 DE ABRIL Y 2 DE MAYO

Webinars de UniSAFE: “Establecimiento y aplicación de políticas institucionales para combatir la violencia de género en el mundo académico: el marco de las 7P”



27 DE ABRIL

Día Internacional de las Niñas en las TIC.

27 DE ABRIL

V Encuentro Mujeres En Modo ON VG: “La sociedad civil frente a la violencia de género”.



27 Y 28 DE ABRIL

Conferencia sobre hombres y niños en las políticas de igualdad de género.



3 DE MAYO

XIX Jornadas Técnicas ‘Futuro Femenino Plural’: perspectiva de género en salud mental.





4 DE MAYO

Webinar “Atraer el talento: eliminando sesgos de género en los procesos de reclutamiento”.



9 Y 10 DE MAYO

II Congreso Internacional “Tecnologías I+D+i para la igualdad: Soluciones, perspectivas y retos”.



23 DE MAYO

III Encuentro de Comisiones de Igualdad CSIC.



**24 abril
2023**



Contra la violencia de género
Servicios Sociales de Castilla y León



Servicios Sociales
de Castilla y León



**Junta de
Castilla y León**