

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

20
marzo
2023



NOS
IMPULSA


Junta de
Castilla y León

20 marzo
2023

ÍNDICE

Buenas prácticas	3
Foros, eventos, convocatorias	10
Publicaciones	14
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer	22
Recomendaciones literarias	23
Próximas convocatorias y eventos	24
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	25

NOS
IMPULSA



Junta de
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer



BUENAS PRÁCTICAS

21 de marzo: Día Mundial del Trabajo Social

El tercer martes de marzo se celebra el Día Mundial del Trabajo Social. Una jornada que, bajo un lema común, pone en contacto a profesionales, estudiantes y docentes de Trabajo Social.

Fue en la Asamblea Mundial en Salvador de Bahía (Brasil), celebrada en 2008, donde se decidió por unanimidad fijar esta fecha, en la que confluyen actividades conjuntas de celebración por parte de las tres asociaciones: Federación Internacional de Trabajadores/as Sociales (FITS-IFSW), Asociación Internacional de Escuelas de Trabajo Social (AIETS-IASSW) y Comité Internacional para el Bienestar Social (CIBS-ICSW).

Desde la Dirección General de la Mujer, queremos dedicar un especial agradecimiento a los y las trabajadoras sociales que, desde los CEAS, mediante su trabajo de detección, valoración, atención y derivación de las víctimas de violencia de género, con su dedicación y profesionalidad, apoyan cada día a mujeres que sufren la violencia machista, para que inicien el camino hacia la recuperación de su autonomía personal y la recuperación de una vida sin violencia.





FEDER de Castilla y León

Se ha presentado el programa FEDER de Castilla y León para el periodo 2021-2027. La programación del FEDER de Castilla y León se basa en principios horizontales como el Pilar Europeo de Derechos Sociales, la Carta de los Derechos Fundamentales de la UE, la igualdad entre hombres y mujeres, la no discriminación, el desarrollo sostenible con el principio de no causar daño significativo, cambio climático y biodiversidad.

El programa FEDER de Castilla y León se concentra en torno a tres prioridades de inversión acordes con los 'Objetivos Políticos' 1, 2 y 4: una Europa más competitiva y más inteligente; una Europa más verde; y, por último, una Europa más social e integradora.



Con las actuaciones que se van a poner en marcha, en el ámbito de las anteriores prioridades se pretenden alcanzar los siguientes cinco retos:

- **Reto 1.** Fomentar la competitividad a través de la innovación y la investigación.
- **Reto 2.** Facilitar la conectividad, capacitación y transformación digital.
- **Reto 3.** Fomentar la eficiencia energética, las energías renovables y contribuir al proceso de descarbonización.
- **Reto 4.** Mitigar los efectos del cambio climático, acelerar la transición verde y fomentar una economía circular.
- **Reto 5.** Cambiar el paradigma social de la Comunidad apostando por la igualdad en el acceso a servicios públicos de calidad.

El pasado 10 de marzo se ha constituido el Comité de Seguimiento de dicho programa. La Dirección General de la Mujer, como organismo de igualdad de la Junta de Castilla y León, forma parte de este Comité encargado de velar por la perspectiva de género en la planificación, ejecución y evaluación en todas las fases.

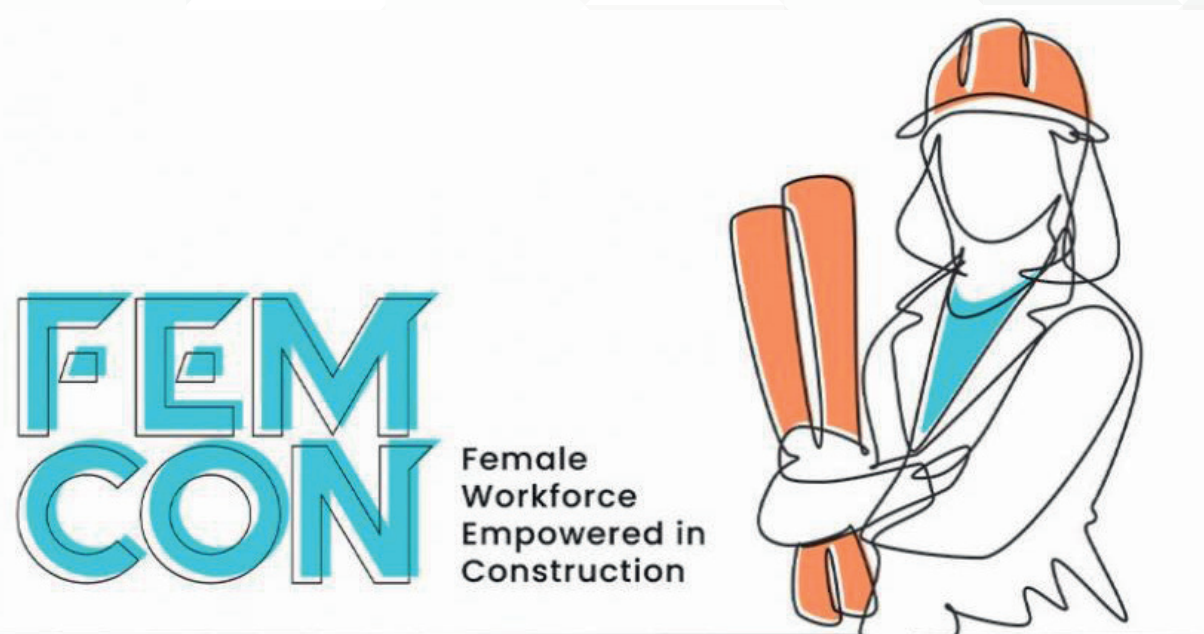




FemCon: Potenciación de la mano de obra femenina en la construcción

FemCon es un proyecto innovador que, a partir de la identificación de necesidades actuales y futuras de la mano de obra en la industria de la construcción, desarrolla herramientas educativas para hacer frente a los estereotipos de género y a la imagen anticuada del sector, que está contribuyendo al bajo número de mujeres que apuestan por su trayectoria profesional en la construcción.

Este proyecto utiliza la Educación en Formación Profesional (EFP) para activar la valiosa mano de obra femenina y hace hincapié en el papel que a educación tiene que desempeñar como catalizador de un cambio sostenible impactante. De hecho, FemCon capacitará a los educadores y educadoras de EFP dotándoles de los conocimientos y recursos necesarios para aumentar el atractivo de la construcción para las mujeres.



Los resultados que persigue el proyecto son los siguientes:

- FemCon Inclusion Reach and Teach: Kit de herramientas, basado en formatos interactivos y fáciles de usar (vídeos, textos, gráficos).
- Herramienta Teach: Ayudará a los educadores/as de EFP a fomentar el aprendizaje en la necesidad del cambio.
- Herramienta Reach: Impulso a las empresas de construcción para que desarrollen su propio Plan de Acción para la Inclusión.
- Plan de Estudios FemCon: una colección de Recursos Educativos Abiertos (REA).
- Muestra de Buenas Prácticas de las Mujeres en la Construcción de FemCon.

Este programa pertenece al Programa Erasmus+ de la Unión Europea, convocatoria 2021, de la Acción Clave 2 de Asociaciones de Cooperación para la enseñanza y la formación profesional (EFP).

España participa en el proyecto a través de la Fundación Laboral de la Construcción.





Data Women

Data Women es una web cuyo principal objetivo es mostrar de forma visual datos para divulgar las brechas existentes en los derechos de las mujeres.

Se muestran a través de unas visualizaciones interactivas, haciendo énfasis en la forma en que se debería analizar cada visualización para

poder sacar conclusiones. Los micro videos pretenden formar en el uso de visualizaciones para poder extraer información de calidad para la toma de decisiones.

Este proyecto pretende incentivar el análisis de visualizaciones, para que sea más sencillo el consumo de datos en formatos amigables para la ciudadanía.



+info

#DataBretxaWomen

Web Data sobre
brechas en los
derechos mujeres

#DataWomen de @iopendata

Presentación del libro de relatos “Sanadoras de la tierra: el Derecho Humano a la Salud de la Mujer Rural”

El 13 de marzo se ha presentado el libro de relatos “Sanadoras de la tierra: el Derecho Humano a la Salud de la Mujer Rural” al alumnado de primero de Educación Social de la Universidad de Valladolid con la participación de Rocío Prieto representante entidad y filóloga experta en literatura creativa.



Durante el acto, la Directora General de la Mujer, María Victoria Moreno Saugar destacó la importancia de formar a futuros profesionales de la intervención social desde una perspectiva crítica y en conexión con las necesidades de la realidad. También, felicitó al profesorado de la Facultad implicado en la iniciativa, así como a Asamblea de Cooperación por la Paz Castilla y León por el acierto en dar visibilidad a mujeres rurales de Santoyo, Portillo y Quintana de Valdivieso junto con mujeres de El Salvador. Sugiriendo, para próximas ediciones, incorporar de manera explícita el reconocimiento al valor y aportación de la mujer rural que ha permitido que en la actualidad sus realidades narradas nos parezcan historia.



I Foro Mujeres que lideran. CEOE CYL



El día 15 de marzo ha tenido lugar en la sede de CEOE CyL, con motivo del Día Internacional de la Mujer, el I FORO MUJERES QUE LIDERAN, que tiene como finalidad impulsar el liderazgo femenino, fomentar el emprendimiento y dar visibilidad a una de las mujeres empresarias referentes de nuestra Comunidad. Este Foro contó con la ponencia de María Helena Antolín, vicepresidenta de Grupo Antolín que compartió su experiencia y trayectoria profesional desde sus inicios hasta el momento actual y fue clausurado por la Directora General de la Mujer.

Becas Fundación PepsiCo para emprendedoras rurales

La Fundación PepsiCo y FADEMUR (Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales) impulsarán, por segundo año consecutivo, las “Becas Fundación PepsiCo al emprendimiento rural” dentro de su marco de colaboración a través de la lanzadera de emprendimiento Ruraltivity.

El objetivo de esta iniciativa es otorgar apoyo financiero directo a proyectos enmarcados dentro del sector agrario y la economía circular para ayudar a las emprendedoras de Ruraltivity a impulsar sus negocios sin necesidad de abandonar sus pueblos. Las ganadoras de esta segunda edición de las Becas Fundación PepsiCo al emprendimiento rural se anunciarán durante el VI Encuentro de Ruraltivity.

El plazo de inscripción para las diez nuevas becas de un importe de 5.000 euros cada una es hasta el próximo 15 de abril de 2023.



+info



Emprendimiento verde de las mujeres y emprendimiento de las mujeres en el ámbito rural

En este informe del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico se analiza con enfoque de género el emprendimiento verde, el emprendimiento rural y la intersección entre ambos. Los datos cuantitativos presentados son fundamentalmente a nivel nacional de España, pero aporta también algunos a nivel de la Unión Europea (conjunto y países UE-27) y a nivel de Comunidades Autónomas en España. La Base de Datos interactiva que lo acompaña incluye mayor detalle de estas cifras. El informe aporta además un análisis de las políticas identificadas en el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico y en organismos adscritos a este, relacionadas con el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural. Asimismo, destaca algunos obstáculos con los que se enfrentan estas emprendedoras. Concluye con recomendaciones para acelerar el avance hacia una igualdad efectiva de mujeres y hombres en la economía verde, en la economía rural y en la intersección entre ambas.

Principales resultados:



Informe completo:



Científicas en Cifras 2023

El Ministerio de Ciencia e Innovación ha publicado el informe ‘Científicas en Cifras 2023’, que muestra la situación actual de la participación y el liderazgo de las mujeres investigadoras y científicas en las universidades, Organismos Públicos de Investigación y empresas de nuestro país.

El informe, ahonda en los avances y retrocesos en la brecha de género en I+D+I, analizando el impacto que las políticas de igualdad del Gobierno de España están ejerciendo sobre esta situación, que aún persiste en nuestro país, aunque se están produciendo avances.

Según los datos del informe, el porcentaje de investigadoras sigue aumentando y representan ya el 42% del personal investigador de España. Sin embargo, en el sector empresarial no se reduce la brecha y las investigadoras siguen representando un 31 %.

En cuanto a la presencia de mujeres en los puestos de toma de decisiones, las mujeres aumentan tres puntos en los puestos de rectora de universidades y llegan a representar el 25 %. Por su parte, el 50 % de los Organismos Públicos de Investigación cuentan con mujeres como directora o presidenta.

A nivel académico, representan más del 70% en estudios de grado en Ciencias de la Salud, mientras que, en la rama de Ingeniería y Arquitectura, tan solo una de cada cuatro estudiantes son mujeres. En los

últimos años, ha aumentado la edad en la que las mujeres científicas acaban sus estudios de doctorado. En el sector de la Enseñanza Superior, las mujeres eligen el área de Ingeniería y tecnología en un 12,2 %, cuando en 2016 lo elegían un 18,7 % de ellas.

En cuanto a la participación en proyectos de I+D, la proporción de mujeres ha continuado creciendo, tanto en solicitudes, como en concesiones, aunque la tasa de éxito ha disminuido ligeramente. Por otro lado, en las convocatorias del Consejo Europeo de Investigación, la tasa de éxito de las mujeres es mayor que la de los hombres.



Estudios sobre la presencia y tratamiento de las deportistas en los medios de comunicación

Con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, el Consejo Superior de Deportes (CSD) ha hecho públicos dos nuevos estudios diagnósticos sobre la presencia y el tratamiento de las mujeres en la información deportiva.

Impulsado por la subdirección de Mujer y Deporte del CSD y desarrollado por Indexa Geodata en base al análisis de noticias de 2011 a 2021, los estudios revelan la existencia de claras asimetrías entre las mujeres y los hombres en la información deportiva, tanto a nivel cuantitativo como a nivel cualitativo.

Como se recoge en el estudio Tratamiento de las Mujeres en el Deporte en Radio y Televisión, con un carácter más cuantitativo, las mujeres solo están presentes un 8,2% de las noticias en televisión, mientras en el ámbito radiofónico este porcentaje alcanza el 15,4% de las informaciones.

Asimismo, las deportistas solo aparecen en los titulares de esas informaciones en poco más del 10% de las noticias de televisión y en el 18% de las de radio, sumando apariciones femeninas tanto individuales como en equipo y mixtas. En cuanto a la autoría de las noticias, solo el 15,25% de las noticias analizadas tiene firma de mujer, porcentaje que en el ámbito de la radio llega al 18,42%.

Por su parte, el estudio Tratamiento de la información deportiva de mujeres en el deporte: análisis del lenguaje, de carácter más cualitativo, muestra que en un 44% de las informaciones analizadas, donde las mujeres aparecen en solitario o comparten protagonismo con hombres, el tratamiento es asimétrico.

Tratamiento de las Mujeres en el Deporte en Radio y Televisión



Tratamiento de la información deportiva de mujeres en el deporte: análisis del lenguaje



Boletín de Datos y Noticias sobre Mujeres Rurales



Se ha publicado un nuevo número del Boletín de Datos y Noticias sobre Mujeres Rurales (que corresponde al Boletín de Titularidad Compartida número 20).

Incluye datos actualizados del registro de la Titularidad Compartida, información de la integración de la perspectiva de género en la nueva PAC 2023-2027 y de la convocatoria de los Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales, que está actualmente abierta.



+info

Informe Preliminar con Perspectiva Interseccional sobre Sesgos de Género en la Inteligencia Artificial

Este informe tiene como objetivo promover el conocimiento y difusión sobre la presencia de las mujeres en la sociedad de la información.

El estudio se estructura en cinco partes:

- La Inteligencia Artificial como proyección cultural
- Ciclo de vida y ecosistema ejemplar de un sistema algorítmico
- Sectores de aplicación
- Breviario del panorama normativo
- Recomendaciones



+info



Reunión con la Fundación ASTI

La Dirección General de la Mujer y la Fundación ASTI mantuvieron, el 16 de marzo, una reunión de seguimiento del Programa STEM TALENT GIRL y STEAM TALENT KIDS en relación a la organización del futuro SUMMIT y entrega de los Premios STEM Talent Girl 2022. Premios organizados por la Fundación ASTI y la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León que comprende las siguientes categorías:

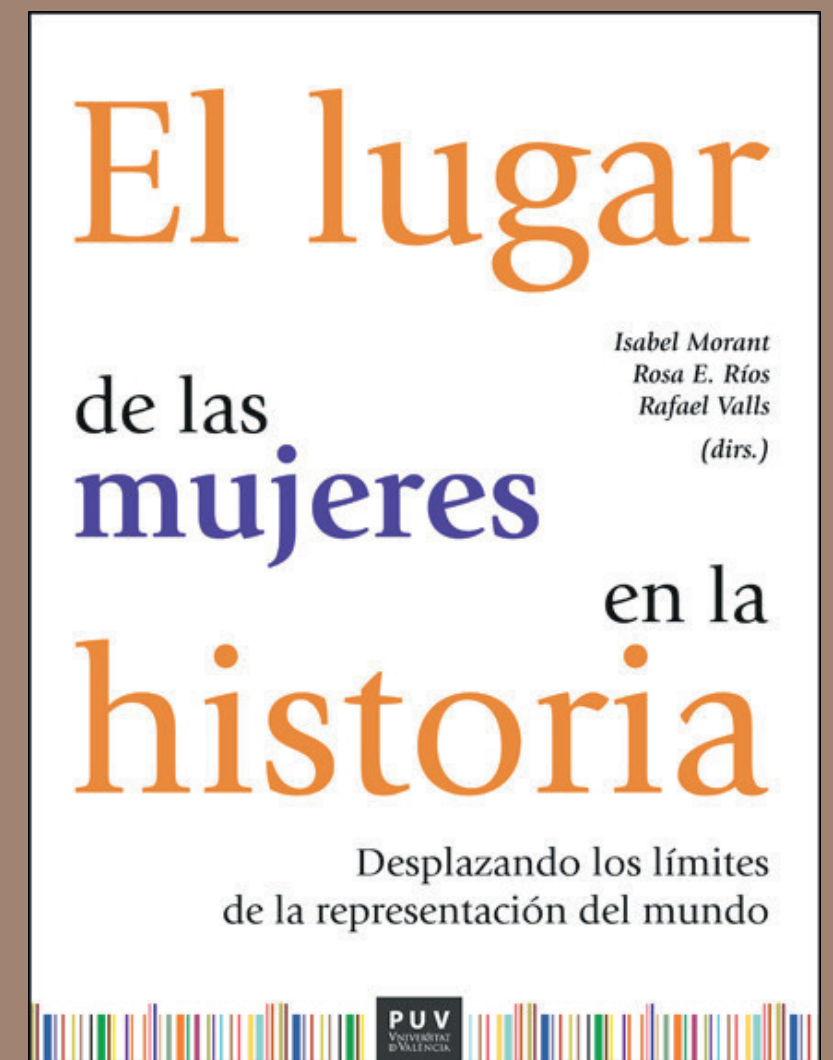
- Premio alumna STEM de:
 - Secundaria
 - Bachillerato
 - Universidad
- Premio compañía o institución solidaria
- Premio STEM social
- Premio mujer rural
- Premio profesora STEM
- Premio mentora comprometida



El lugar de las mujeres en la historia

Isabel Morant, Rosa E. Ríos, Rafael Valls, dirs.
2023

En los años setenta del siglo XX cobraron relevancia los estudios sobre la historia de las mujeres, un modo de interpretar el pasado en el que ellas ya no eran concebidas como objetos pasivos, sino como sujetos conscientes y activos. Por tanto, había que reescribir su historia, elaborar un relato que entrara en diálogo e interacción con la Historia general para poder inscribirlas en esta de manera más completa y real. Se trata, pues, de una historia de las mujeres, pero que comprende, incluye y afecta también a los hombres, y a cómo las relaciones entre los sexos se han ido construyendo en los distintos momentos de la historia.





24 DE MARZO

Encuentro Online Desafío Mujer Rural
“LA EXCLUSIVA, logística social para evitar el abandono rural”.



24 Y 25 DE MARZO

I Congreso de Prevención de la Violencia de Género.



20 DE MARZO

Reunión con la Fundación ONCE.

21 DE MARZO

Acto 012 Mujer.

**20 marzo
2023**

