

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

1
mayo
2023



NOS
IMPULSA


Junta de
Castilla y León

1 mayo
2023

BUENAS PRÁCTICAS

ÍNDICE

Buenas prácticas 4

Foros, eventos, convocatorias 12

Publicaciones 26

Recomendaciones literarias 28

Próximas convocatorias y eventos 29



NOS
IMPULSA



Junta de
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer

27 de abril: Día Internacional de las Niñas en las TIC

En 2010, la Unión Internacional de Telecomunicaciones de Naciones Unidas (ITU, por sus siglas en inglés), estableció el cuarto jueves del mes de abril como el Día Internacional de las Niñas en las TIC.



Para que las niñas y las jóvenes prosperen en las carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM), necesitan adquirir competencias para convertirse tanto en usuarias de las TIC como en creadoras en el mundo digital. Por eso, este año, el lema elegido para conmemorar este día es “Competencias digitales para toda la vida”.

Esta fecha sirve para inspirar y animar a las niñas a perseguir un futuro en las TIC y para empoderarlas garantizando que tengan las habilidades necesarias, la confianza y el apoyo para lograr sus objetivos.

Girls in ICT *Digital Skills for Life*

27 April 2023





El Consejo de Europa aprueba nuevas normas para reducir las diferencias salariales entre hombres y mujeres

El Consejo de Europa adoptó, el pasado 24 de abril de 2023, nuevas normas para combatir la discriminación salarial y reducir las diferencias salariales entre hombres y mujeres en la UE.

En virtud de la Directiva sobre transparencia salarial, las empresas de la UE estarán obligadas a compartir información sobre cuánto pagan a las mujeres y a los hombres por un trabajo de igual valor, y a tomar medidas si la diferencia de retribución entre ambos sexos supera el 5%.

La nueva Directiva también incluye disposiciones sobre compensación a las víctimas de discriminación salarial y sanciones, incluidas multas, para los empresarios que incumplan las normas.

Las nuevas normas obligarán a las empresas a informar sobre el salario inicial o la horquilla salarial de los puestos anunciados, ya sea en el anuncio de vacante o antes de la entrevista. Tampoco estará permitido preguntar a las personas candidatas a un puesto de trabajo por su historial salarial.

How to narrow the gender pay gap?

New rules on pay transparency





Council of the European Union

Una vez en el puesto, los trabajadores y trabajadoras tendrán derecho a pedir a sus superiores información sobre los niveles salariales medios, desglosados por sexo, de las categorías de empleo que realizan el mismo trabajo o un trabajo de igual valor. También tendrán acceso a los criterios utilizados para determinar la retribución y la progresión profesional, que deben ser objetivos y neutros desde el punto de vista del género.

Las empresas con más de 250 empleados y empleadas deberán informar anualmente a la autoridad nacional competente sobre las diferencias salariales entre hombres y mujeres en su organización. Para las organizaciones más pequeñas (inicialmente las de más de 150 empleados), la obligación de informar tendrá lugar cada tres años.

Si el informe revela una diferencia de retribución superior al 5% que no pueda justificarse con criterios objetivos y neutrales desde el punto

de vista del género, las empresas deberán tomar medidas en forma de una evaluación salarial conjunta realizada en cooperación con representantes de los trabajadores y trabajadoras.

Con la nueva Directiva, las personas que hayan sufrido discriminación salarial por razón de género podrán recibir una indemnización, incluida la recuperación íntegra de los atrasos salariales y las primas o pagos en especie correspondientes.



SUPPORTER

SUPPORTER es un proyecto financiado por la UE que tiene el objetivo de apoyar a instituciones de educación superior deportiva en el desarrollo de sus propios Planes de Igualdad de Género interseccionales, innovadores, inclusivos e impactantes, abordando explícitamente la violencia de género y el acoso sexual.

En concreto, el proyecto pretende:

- Identificar y documentar los retos sistémicos a los que se enfrentan las instituciones de enseñanza superior deportiva de Europa Central y Oriental para avanzar en la igualdad de género y erradicar la violencia de género.
- Desarrollar actividades adaptadas al contexto de Europa Central y Oriental y adaptadas a cada institución socia.
- Reforzar la capacidad organizativa de las instituciones deportivas para abordar la igualdad de género con un enfoque interseccional.

- Fomentar una cultura institucional inclusiva mediante el desarrollo de procesos de aprendizaje mutuo.
- Reforzar la creación de redes y el intercambio entre instituciones deportivas y con comunidades de práctica.
- Fomentar cambios institucionales, sostenibles y transformadores relacionados con el género en las instituciones deportivas, prestando especial atención al reto de la violencia de género.



+info



SecUring sPORTs
Education thRough
innovative and inclusive
Gender Equality Plans



Jornadas sobre “Desarrollo sostenible y Mujer”

Los días 27 y 28 de abril se celebraron las jornadas de Desarrollo Sostenible y Mujer, III Edición, Sinergias para la Igualdad, en la Facultad de Derecho de la USAL.

Las Jornadas se articularon en torno a varias mesas redondas que abordaron diferentes temáticas:

- La mujer en sectores estratégicos
- Visión internacional sobre la igualdad: problemática y retos.
- Medidas de acción positiva para conseguir la igualdad.
- La promoción de la igualdad en las FFCCSSE y FFAA.



+info

DESARROLLO SOSTENIBLE
y Mujer

III EDICIÓN
SINERGIAS PARA LA IGUALDAD

27 y 28 DE ABRIL 2023
Salón de Grados
Facultad de Derecho
Universidad de Salamanca



Curso “Quiero Emprender” GIRA Mujeres

Dirigido a mujeres entre 18 y 67 años y que cuenten con una idea de negocio.

La formación consistirá en cinco sesiones en modalidad online y se desarrollará en dos grupos en el mes de mayo

Grupo 3 de 9:30 a 12:30 horas. Las sesiones formativas se realizarán los días 8, 10, 11, 16 y 17 de mayo de 2023.

Grupo 4 de 15:00 a 18:00 horas. Las sesiones formativas se realizarán los días 8, 10, 11, 16 y 17 de mayo de 2023.

Sobre el Modelo Canvas Social se trabajará la maduración de la idea de negocio a lo largo de sesiones centradas en la propuesta de valor, estudio de la clientela y procesos productivos, digitalización de negocios, transversalización de la sostenibilidad y viabilidad económica.

Además de la formación, se contará con asesoramiento individualizado adaptado a cada participante.



+info

GIRA
MUJERES



7ª EDICIÓN
GIRA MUJERES COCA-COLA TE ACOMPAÑA

**IMPULSAMOS
TU PROYECTO
DE FUTURO**

SI TIENES UNA ILUSIÓN, TIENES NUESTRO APOYO

FORMACIÓN ONLINE GRATUITA

**SI QUIERES EMPRENDER
TE APOYAMOS**

Si tienes entre 18 y 67 años, ganas de emprender y una idea de negocio clara o un negocio que necesitas redefinir, apúntate a GIRA Mujeres: talleres de formación online para impulsar y afianzar tu futuro profesional

Fecha Hora
Teléfono de contacto
Mail de contacto
Enlace de inscripción
Formación a través de

UN PROYECTO DE:

ORGANIZADO CON LA COLABORACIÓN DE:

WEBINAR «Presentación de las guías #EscuchaSuVoz para el apoyo y el acompañamiento de huérfan@s de la violencia de género y sus familiares»

Fundación Mujeres y el Fondo de Becas Soledad Cazorla, han organizado el webinar «Presentación de las guías #EscuchaSuVoz para el apoyo y el acompañamiento de huérfan@s de la violencia de género y sus familiares» que tendrá lugar el próximo martes 9 de mayo.

El objetivo de esta actividad es la presentación de dos guías:

- Guía práctica para el apoyo y acompañamiento de huérfanos y huérfanas de la violencia de género dirigida a profesionales.
- Guía práctica para huérfanos y huérfanas de la violencia de género y sus familiares.

Estas guías han sido realizadas a partir de la experiencia acumulada en el acompañamiento directo de las familias que se hacen cargo de las hijas e hijos de las mujeres asesinadas por sus parejas y exparejas.

Se dirige a profesionales del ámbito público y privado que trabajan en el ámbito de la violencia de género, a familias víctimas de violencia de género y a población general interesada.





Taller online: Informar con perspectiva de género y sobre violencias machistas

El jueves 11 de mayo tendrá lugar el taller online 'Informar con perspectiva de género y sobre violencias machistas'.

En este taller online destinado a periodistas, comunicadores/as, Tercer Sector y toda persona interesada en la comunicación feminista, se abordarán herramientas para afrontar la comunicación con perspectiva de género y para informar sobre violencias machistas.



+info



Taller online: “Formación y creación de cooperativas rurales de servicios de proximidad”



La Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR) celebrará el próximo jueves 11 de mayo un taller online para formar a mujeres interesadas en la economía social y las posibilidades que ésta abre al desarrollo rural. Concretamente, la actividad formará a las mujeres en la creación de cooperativas y autoempleo.

Con esta formación sobre los detalles en el proceso de creación de una cooperativa y su posterior gestión, FADEMUR busca empoderar a las mujeres para que sean dueñas de su propio trabajo y destino a la vez que devuelven servicios de proximidad necesarios para la buena calidad de vida de sus comunidades rurales.



+info



Ciclo de webinars de “Empleo Mujer”

El Área de Empleo e Inclusión Social de la Fundación Santa María la Real organiza en mayo tres webinar o charlas informativas online sobre corresponsabilidad, emprendimiento femenino y economía doméstica, los días 10, 17 y 24 de mayo, de 10:30 a 11:30 horas.

El primer webinar será el 10 de mayo, y está incluido dentro de la programación de actividades de “Entrena Empleo +”. Llevará por título “Corresponsabilidad aplicada a los nuevos modelos de familia”. El segundo webinar será el 17 de mayo: “Emprendimiento, ¿cómo sacar partido a tus habilidades”. “Economía doméstica” es el título del tercer webinar o charla, que se impartirá el 24 de mayo centrado en economía feminista.



+info

ENTRENA EMPLEO WEBINARS:

'Corresponsabilidad aplicada a los nuevos modelos de familia'
10 DE MAYO

'Emprendimiento, ¿cómo sacar partido a tus habilidades'
17 DE MAYO

'Economía doméstica'
24 DE MAYO

 De 10:30 a 11:30h
 Plataforma Zoom
 Necesaria inscripción



Más información:
<https://bit.ly/CicloWebinarMujer>

Foro MINDtheGEPs: Políticas basadas en datos para elaborar Planes de Igualdad de Género



MINDtheGEPs
gender equality in research

OPEN

FORUM

May 12 2023 10:00-11:30 CET

www.mindthegeps.eu/open-forum

de empuje y atracción que están (de)construyendo las desigualdades de género a lo largo de la carrera investigadora.

El conocimiento de los desequilibrios de género puede contribuir a un cambio sostenible. Por ello, durante el Foro, se compartirán los resultados del proceso de recopilación de datos cualitativos y cuantitativos, así como recomendaciones para construir planes de igualdad de género eficaces en las organizaciones que realizan investigación. Estas recomendaciones abarcan los siguientes temas:

MINDtheGEPs organiza un foro abierto con el objetivo de facilitar el intercambio de conocimiento y aprendizajes sobre políticas y medidas de igualdad de género.

Así, en el foro, que tendrá lugar el 12 de mayo, se presentarán los resultados y las recomendaciones políticas de la cartografía elaborada con los factores

- Órganos de toma de decisiones: género en las instituciones.
- Equilibrio entre contratación y progreso profesional.
- Mejora de la conciliación de la vida laboral y familiar.
- Igualdad de género en la investigación y la docencia.





V Premio Alicia Herrera artículos jurídicos mujer y derecho

La Asociación de Mujeres Juristas Themis convoca el V Premio Alicia Herrera de artículos jurídicos sobre mujer y derecho. El tema del artículo será “Examen de la atribución del derecho de uso del domicilio en procedimientos de ruptura como fuente de desigualdades”, desde una perspectiva de género y deberá ser inédito.

Podrán optar al mismo todas las personas, sean o no socias de la Asociación de Mujeres Juristas Themis, con Licenciatura o Grado en Derecho, así como aquellas que estén en el último curso del Grado.

El trabajo premiado será publicado en la página web y en las distintas publicaciones de la Asociación de Mujeres Juristas Themis, así como en la página web de editorial jurídica Lefebvre.



+info

35
Años

Themis
Asociación de Mujeres Juristas

V Premio Alicia Herrera

Artículos jurídicos
sobre mujer y derecho

Balance de la representación política de las mujeres en Europa

Con este estudio “Taking Stock of Women’s Representation in Politics across Europe” (Balance de la representación política de las mujeres en Europa), el European Women’s Lobby traza un mapa del estado actual de la representación de las mujeres en la política en toda Europa, destaca las diferentes legislaciones e iniciativas que existen en los distintos países europeos, así como sus éxitos y limitaciones. Estas conclusiones pretenden servir de base para la elaboración de políticas y apoyar la adopción de medidas ambiciosas y vinculantes a escala de la Unión Europea en lo que respecta a la representación de las mujeres en la política y adoptar medidas concretas para hacer realidad la obligación legal de la UE de igualdad entre mujeres y hombres.

Este estudio presenta:

- Una comprensión de la situación actual de la UE y de los retos que hay que superar en relación con las competencias de la UE y el principio de subsidiariedad.
- Una visión general de los precedentes de la UE para apoyar la defensa de herramientas (vinculantes) más ambiciosas de la UE sobre la representación de las mujeres en los órganos de toma de decisiones.
- Una visión general que incluye estudios de casos nacionales.

Taking Stock of Women’s Representation in Politics across Europe

A Study by the European Women’s Lobby
March 2023





Chicas en Tecnología: Reiniciando el sistema

Sofía Contreras, Carolina Hadad, Melina Masnatta, Mariana Varela
2021

La tecnología tiene un papel determinante en lo cotidiano: el trabajo, la educación y la vida social. Pero es un área desigual para las mujeres. Este libro da cuenta de la brecha de género en tecnología y de la invisibilización de las pioneras y las líderes, pero es también una invitación a reiniciar el sistema, a reivindicar el papel fundamental que las mujeres tienen en todos los ámbitos tecnológicos.



3 DE MAYO

XIX Jornadas Técnicas 'Futuro Femenino Plural': perspectiva de género en salud mental.



+info

4 DE MAYO

Webinar "Atraer el talento: eliminando sesgos de género en los procesos de reclutamiento".



+info

9 DE MAYO

Webinar «Presentación de las guías #EscuchaSuVoz para el apoyo y el acompañamiento de huérfan@s de la violencia de género y sus familiares».



+info

9 Y 10 DE MAYO

II Congreso Internacional "Tecnologías I+D+i para la igualdad: Soluciones, perspectivas y retos".



+info



10, 17 Y 24 DE MAYO

Ciclo de webinars de “Empleo Mujer”.



11 DE MAYO

Taller online: Informar con perspectiva de género y sobre violencias machistas.



11 DE MAYO

Taller online: “formación y creación de cooperativas rurales de servicios de proximidad”.



12 DE MAYO

Foro MINDtheGEPs: Políticas basadas en datos para elaborar Planes de Igualdad de Género.



23 DE MAYO

III Encuentro de Comisiones de Igualdad CSIC.



**1 mayo
2023**

