

# Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER  
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

**13**  
marzo  
2023



NOS  
**IMPULSA**

  
Junta de  
Castilla y León

13 marzo  
2023

## ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	18
Publicaciones	34
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer	46
Recomendaciones literarias	48
Próximas convocatorias y eventos	49
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	50



NOS  
IMPULSA



Junta de  
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer

## La Junta de Castilla y León anuncia incentivos a las empresas que asciendan profesionalmente a las mujeres

La Junta de Castilla y León incentivará a las empresas que asciendan profesionalmente a las mujeres. Así lo ha anunciado el presidente autonómico, Alfonso Fernández Mañueco, quien ha asegurado que desde su Gobierno quieren contribuir al avance laboral de la mujer.



Para ello, la Junta destinará, en principio, medio millón de euros a un programa para romper techos de cristal. En concreto, incentivará con 2.000 euros el ascenso o cambio de categoría de la mujer a funciones de más responsabilidad, cualificación y salario, así como su paso de jornada parcial a jornada completa. Este apoyo subirá a 2.800 euros si se trata de ocupaciones donde la mujer está infrarrepresentada. La mejora debe producirse entre el 1 de enero y el 31 de octubre de este año. Hasta esa fecha se podrá solicitar.



Se trata, según ha señalado el presidente, de otro ejemplo de la colaboración de la Junta con las empresas a favor de la igualdad, en un acto celebrado en Michelin, una compañía comprometida con el desarrollo económico y social y con la promoción de la igualdad en Castilla y León, el presidente ha asegurado que en la Comunidad hay el mayor número de mujeres trabajando de toda la historia: más de 469.000. Hay 11.300 mujeres en puestos directivos en las empresas de Castilla y León, 2.000 más que hace cinco años. Un aumento importante, del 21,5 %, que tiene, según ha enumerado el presidente, tres claros factores: la valía y el talento de las propias mujeres; el compromiso con la igualdad por parte de las empresas; y el trabajo de las asociaciones y de los poderes públicos.

## La Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades y Leche Gaza firman un protocolo para favorecer el empleo de la mujer y promover la igualdad en las empresas

La Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades impulsa el programa ‘Empresas de Castilla y León comprometidas con la Igualdad’, una estrategia de colaboración público-social que busca unir las políticas de responsabilidad social de grandes empresas de la Comunidad con las políticas de igualdad desarrolladas por la Junta.

Para avanzar en el desarrollo de este programa, la consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Isabel Blanco, ha firmado, el pasado 6 de marzo, un protocolo de colaboración con Leche Gaza con el objetivo de fomentar la igualdad en el ámbito empresarial y la inserción laboral de mujeres del medio rural de Castilla y León.

Con el protocolo rubricado se establece un marco de colaboración de al menos dos años, prorrogables por otros dos más, para el desarrollo de actuaciones conjuntas en tres ámbitos: la promoción de la igualdad en el ámbito empresarial; el desarrollo de itinerarios formativos y socio-laborales dirigidos a las mujeres del medio rural y el impulso a la inserción laboral femenina; y visibilizar la capacitación y profesionalidad de las mujeres del sector ganadero.

La consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades ha explicado que, a través de este convenio, su departamento se compromete a ofrecer formación online y/o presencial en materia de igualdad a los trabajadores de Leche Gaza y a sus cooperativas asociadas y a prestar un servicio de información y asesoramiento personalizado para la implantación de medidas y planes de igualdad, así como todos los servicios y prestaciones del programa ‘ioEMPRESAS’.



También adquiere el compromiso de colaborar con la empresa en la detección de necesidades formativas y en la consecutiva formación a mujeres, prioritariamente del medio rural o con especiales dificultades de acceso al empleo para su posterior inserción laboral en Leche Gaza, así como de facilitar la participación de mujeres directivas de Leche Gaza en el programa ‘Stem Talent Girl’ en Zamora, con el fin de promover la participación en el sector en relación con las TICs de las mujeres jóvenes.



Además, la Junta pondrá a disposición de Leche Gaza los canales del programa 'Empleo Mujer Castilla y León' (Pemcyl), para que forme parte de la red de empresas participantes en el mismo, y pondrá en marcha un laboratorio de innovación social, un entorno para fomentar el liderazgo femenino, generar conocimiento e intercambio de buenas prácticas y experiencias en torno a la igualdad, un proyecto del que formará parte activa la empresa, aportando conocimiento y experiencia práctica para seguir avanzando en la eliminación de obstáculos hacia la igualdad real y efectiva.

Por su parte, Leche Gaza facilitará el desarrollo de la formación que en materia de igualdad proporcionará la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, participará en el laboratorio de innovación social e incorporará en los procesos de formación interna de su personal la perspectiva de género en corresponsabilidad, dirigiéndose en particular a la sensibilización de los hombres.

También se compromete a colaborar en la detección de necesidades formativas y en la consecutiva formación a mujeres, prioritariamente del medio rural o con especiales dificultades de acceso al empleo, para su posterior inserción laboral en la compañía, y a fomentar la reinserción sociolaboral de mujeres formadas en el ámbito de la colaboración de este protocolo, así como de mujeres con dificultades de acceso al empleo que optan por reincorporarse en el mercado de trabajo después de periodos largos en excedencia por cuidados, del medio rural y en situación de vulnerabilidad.

Así mismo, la empresa zamorana se compromete a fomentar la inserción laboral de mujeres en sus ámbitos de trabajo, en los que estén infrarrepresentadas, especialmente mandos directivos y sectores relacionados con la mecatrónica y áreas STEM, y a ratificar hacia la ciudadanía su compromiso con la igualdad, a renovar su imagen en los envases de leche alusiva a la igualdad entre mujeres y hombres, y a visibilizar su compromiso contra la violencia de género con la exhibición del logo conmemorativo de la Junta de Castilla y León el día 25 de noviembre, Día internacional contra la Violencia de Género.



## Basket Girlz



El programa BasketGirlz, que cuenta con el apoyo del Comité Superior de Deportes, la Federación Española de Baloncesto y Universo Mujer, es un proyecto para conocer y paliar las causas del abandono prematuro del baloncesto en chicas de entre 12 y 18 años.

Basket Girlz quiere saber por qué las mujeres abandonan el deporte en la adolescencia para incidir en esos aspectos clave que permitan a las futuras generaciones seguir disfrutando de lo que nos da el deporte y, más concretamente, el baloncesto, y seguir cultivando los valores positivos que la práctica deportiva aporta a las jugadoras.

### EL ABANDONO ES MULTIFACTORIAL

#### GESTIÓN DEL TIEMPO

Actualmente, las jóvenes deportistas deben saber gestionar su tiempo ya que en su entorno se despliegan múltiples actividades.

59.78% abandonan por falta de tiempo para estudiar

52.21% abandonan debido a la preferencia por otras actividades

#### FAMILIA

Las familias son un factor fundamental en la adherencia de la práctica deportiva.

62.15% abandonan por presión y prioridad familiar por los estudios.

#### CLIMA MOTIVACIONAL

Un clima motivacional orientado a la tarea promueve la adherencia de la práctica deportiva y la sensación de satisfacción de las deportistas.

Sentirse competente, ver progreso.

Experimentar satisfacción/disfrutar.

Nivel de los entrenadores, capacidad de motivar y ayudar a creer en una misma.

#### DESIGUALDAD DE GÉNERO

La desigualdad por sí sola no provoca abandono prematuro, pero influye cuando se combina con otros factores. Las jugadoras del grupo de discusión afirman:

Complicado ver un futuro (referentes, posibilidades, igualdad de trato).

"Los chicos pierden la esperanza más tarde".

Bajo el hashtag #LoInteligenteEsSeguir, Basket Girlz arranca con un estudio liderado por la psicóloga deportiva Mar Rovira con encuestas a 634 entrenadores, entrenadoras, y jugadoras en activo y retiradas. Un informe que analiza en profundidad las razones del abandono del deporte a edades tempranas y que incluye propuestas para revertir esta situación.



## Observatorio Rural

El Centro Común de Investigación (Joint Research Center) de la Comisión Europea ha puesto en marcha, en colaboración con la Dirección General de Agricultura y Desarrollo Rural de la UE (DG AGRI) y la Dirección General de Política Regional y Urbana de la UE (DG REGIO) el Observatorio Rural, una plataforma para visualizar los datos disponibles sobre las áreas rurales europeas y mejorar a su vez la recopilación y el análisis de información en dichas áreas.

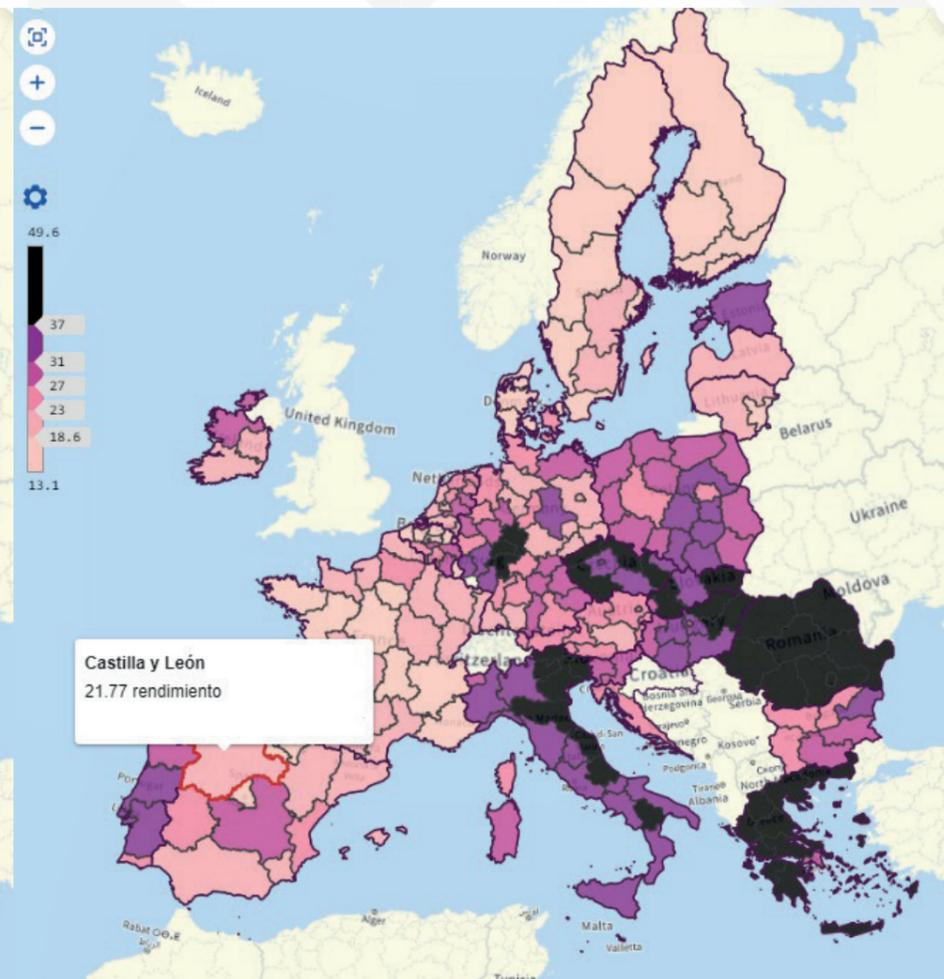
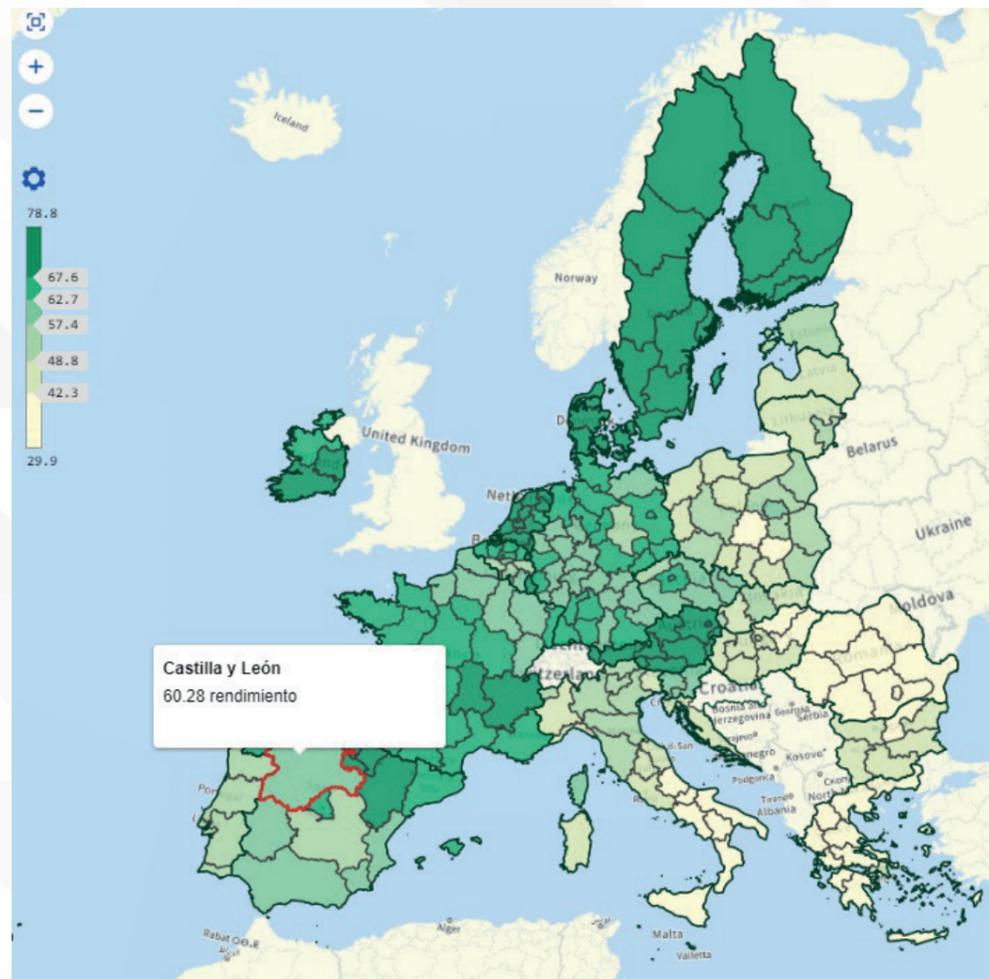
El Observatorio Rural ofrece estadísticas, indicadores y análisis pertinentes basados en datos procedentes de múltiples fuentes y en la capilaridad territorial más adecuada, que abarcan las dimensiones económica, social y medioambiental.

Dentro de los indicadores que se ofrecen, se han incluido dos relacionados con las mujeres rurales:

**Índice de logros femeninos (rendimiento):** Mide las diferencias regionales de logros en relación con la región con mayores logros femeninos. Si las mujeres puntúan, así como las de la región con las mujeres con mejor desempeño, el índice es alto.

Si las mujeres puntúan, así como las de la región con las mujeres con mejor desempeño, el índice es alto.

**Índice de desventajas femeninas (rendimiento):** Este índice mide la diferencia entre el desempeño de hombres y mujeres en una región. Las puntuaciones bajas significan que las mujeres obtienen el mismo resultado que los hombres o los superan. Las puntuaciones altas significan que las mujeres están en una desventaja significativa en esa región.



+info

## Seminar Series, formación en emprendimiento de las mujeres



ELLE Education x Mindway, en colaboración con ONU Mujeres y la Universidad Complutense de Madrid impulsa ELLE Education Seminar Series, una iniciativa sin fines de lucro creada para contribuir al desarrollo personal de las personas y con el propósito de brindarles la posibilidad de alcanzar sus objetivos profesionales en diseño, innovación y emprendimiento.

Esta edición de Seminar Series se centrará en el Emprendimiento de las Mujeres, con el propósito de crear un futuro más equitativo, más inclusivo e igualitario a través de la educación. La actividad, que se desarrolla en inglés, hasta el 6 de abril de 2023, y no tiene coste para las participantes, explorará las diferentes fases de un negocio desde la concepción de una idea hasta cómo hacerla tangible.



## Proceso de participación pública de las nuevas bases para las ayudas a las asociaciones de mujeres rurales

El Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación ha iniciado el procedimiento de audiencia e información públicas del proyecto de real decreto que modifica las bases reguladoras para la concesión de subvenciones a entidades de mujeres rurales de ámbito nacional.

El plazo para el envío de observaciones al texto finaliza el próximo 23 de marzo.



## Convenio entre la Universidad de Salamanca y la Asociación «Mujeres en el Sector Público»



La Universidad de Salamanca ha firmado un convenio marco de colaboración con la Asociación de Mujeres del Sector Público, creada hace cinco años y que cuenta con cerca de 500 socias en toda España.

Este es el primer convenio que la Asociación firma con una universidad pública, a partir del que se ofrece para participar en las jornadas, actividades de formación y publicaciones que la USAL desarrolle en relación con la presencia de las mujeres en las administraciones públicas.

 +info



## Jornada “El valor de la figura de la mujer en el deporte”

El Presidente de la Junta de Castilla y León, Alfonso Fernández Mañueco, ha participado en un encuentro con jugadoras del Programa Regional de Detección (PRD) de la Federación de Baloncesto de Castilla y León, con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer.

En dicho acto, el Presidente ha destacado la importancia del deporte para fomentar el liderazgo femenino, ya que enseña valores de igualdad, unidos a otros como el respeto, la convivencia, la disciplina, el esfuerzo y la humildad.

El Presidente ha destacado que Día Internacional de la Mujer es un día de celebración, pero sobre todo de compromiso para seguir dando pasos hacia una sociedad con verdadera igualdad, que cuente con mujeres libres, autosuficientes y preparadas para desarrollar todo su potencial.

Un objetivo para el que toda la sociedad tiene que estar unida, ha indicado el presidente, quien ha recordado que los responsables políticos tienen el deber de apoyar a las mujeres a conseguir sus objetivos en diferentes facetas como el deporte y también en otras fundamentales como la educación o el empleo.



+info



## Consejo Regional de la Mujer

La Directora General de la Mujer, María Victoria Moreno, ha presidido una nueva reunión del Consejo Regional de la Mujer celebrada en Valladolid el 8 de marzo, donde ha detallado las últimas medidas que está implementado el Gobierno de Castilla y León para continuar avanzando en su compromiso con la aplicación efectiva del principio de igualdad a todas las políticas públicas.



## Balance de actuaciones 2022

El 31 de diciembre del año pasado supuso el fin de los periodos de programación de fondos europeos. En este sentido, el Consejo, como organismo de Igualdad de la Junta, participa en los comités de seguimiento de todos los fondos europeos que se ejecutan en la Comunidad. En estos momentos, se están aprobando los nuevos proyectos y planes operativos de fondos europeos y están en periodo de presentación, como ocurrió el viernes pasado con el Fondo Social Europeo (FSE) y con el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER), que se presentará este viernes.

Respecto a los informes de impacto de género, que garantizan en los textos normativos el análisis correcto sobre si la intervención regulada tendrá impacto positivo en la reducción de las desigualdades, en 2022 se realizaron un total de 48 informes y en los dos primeros meses de 2023, se han emitido siete.

Así mismo, el balance del último año de aplicación del Plan Estratégico de Igualdad de Género 2022/2025 incluye 202 actuaciones y más de 90 millones de euros invertidos.

También como organismo de Igualdad, el Consejo ha prestado asesoramiento en la ejecución del I Plan de Igualdad para las Empleadas y Empleados Públicos de la Junta de Castilla y León y ha puesto en marcha un servicio especializado de asesoramiento en materia de formación en perspectiva género a diferentes entidades entre las que se encuentran ECLAP, ECYL, CREFES o el Consejo de Cuentas.

### Novedades para 2023

Respecto a las novedades para este 2023, destaca la que tiene que ver con el ascenso profesional de las mujeres. Se trata de la nueva línea de subvenciones para fomentar la promoción profesional de la mujer en Castilla y León que presentó el presidente de la Junta, Alfonso Fernández Mañueco. Se destinarán 500.000 euros para incentivar con 2.000 euros el ascenso o cambio de categoría de la mujer a funciones de más responsabilidad, cualificación y salario, así como su paso de jornada parcial a jornada completa. Este apoyo ascenderá hasta los 2.800 euros si se trata de ocupaciones donde la mujer está infrarrepresentada.

Otra de las novedades es el desarrollo del Plan de Modernización del Asociacionismo, que incluye la formación en liderazgo, el refuerzo de capacidades digitales institucionales de las asociaciones para que las asociaciones aprendan a relacionarse digitalmente con la Administración, la actualización del censo y el registro de asociaciones, así como el impulso de metodologías colaborativas entre la Red de Igualdad de Mujer Rural, la Red de Unidades de Igualdad de las Universidades y la Red de Entidades Locales.

Novedoso es también el programa ‘Competencia Digital en Femenino’, un plan específico en colaboración con entidades locales que conlleva una línea transversal en todas las convocatorias y convenios de la Dirección General de la Mujer que da prioridad en las subvenciones a aquellas entidades que presenten proyectos que impliquen la capacitación digital.



### Previsión de actuaciones 2023

En el presente año, la Dirección General de la Mujer va a dar continuidad a todo en lo que se está trabajando. Además, uno de los objetivos es conectar las redes existentes, por ejemplo, la Red de Empresas por la Igualdad con la Red de Universidades. También se va a establecer un sistema de monitorización y seguimiento a los compromisos de los protocolos, es decir, se va a comprobar que las declaraciones de intenciones de empresas y entidades se materializan y en qué medida.

Por otra parte, la aplicación del Fondo Social Europeo en la Dirección General de la Mujer tiene un impacto importante e incluye tres programas: ‘Capacita’, ‘Multiplica’ y ‘Supera’.



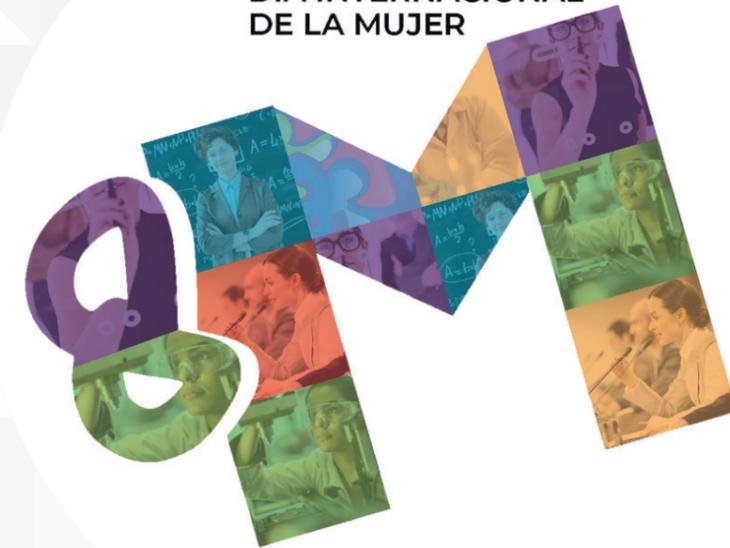
El programa ‘Capacita’ supone la realización de itinerarios para la capacitación de mujeres vulnerables con un presupuesto de 1,8 millones de euros, que incluyen actuaciones de información, asesoramiento y orientación, fomento y sensibilización en materia de igualdad con la finalidad de prevenir la violencia de género y logro de la autonomía personal.

‘Multiplica’ incluye formación y asesoramiento a empresas para la igualdad laboral. En concreto, se presupuestan 540.000 euros para el asesoramiento individualizado a las empresas, información y orientación junto con acciones complementarias de cursos y sesiones de formación y recopilación, selección y difusión de documentación.

Por último, ‘Supera’ es un programa de recuperación de la autonomía de mujeres víctimas de violencia de género, al que se destinan 540.000 euros para prestar atención personalizada a las mujeres víctimas de violencia de género, capacitación, intermediación laboral y acompañamiento en el desarrollo de su vida laboral.



**8 DE MARZO**  
DÍA INTERNACIONAL  
DE LA MUJER



## Jornada online “Un enfoque Criminológico para la Prevención de Violencia Machista y la Implantación de la Igualdad”

La Universidad Isabel I, a través de su Facultad de Criminología, ha programado la Jornada online “Un enfoque Criminológico para la Prevención de Violencia Machista y la Implantación de la Igualdad” que tendrá lugar el 16 de marzo a las 17h, en modalidad online a través de la plataforma BlackBoard.



+info



UN ENFOQUE CRIMINOLÓGICO PARA LA PREVENCIÓN DE VIOLENCIA MACHISTA Y LA IMPLANTACIÓN DE LA IGUALDAD

**Jueves 16 de marzo · 17 h**

## UN Commission on the Status of Women (CSW67)

La 67ª reunión anual de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW67), el mayor encuentro anual de la ONU sobre igualdad de género y empoderamiento de la mujer, se celebrará este año hasta el 17 de marzo bajo el lema “Innovación y cambio tecnológico, y educación en la era digital para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas”.



La era digital está creando nuevas oportunidades para mejorar la vida de las mujeres y las niñas de todo el mundo, pero los espacios en línea proporcionan lugares para la violencia contra las mujeres, ofreciendo a los agresores un mayor anonimato. Además, la discriminación en el sector tecnológico y los prejuicios en los propios sistemas automatizados perpetúan y afianzan aún más las desigualdades de género.

La CSW67 ofrece una oportunidad única para mejorar nuestro futuro digital. Durante las próximas dos semanas, gobiernos, organizaciones de la sociedad civil, expertos y activistas de todo el mundo se unirán para hacer frente a los retos -y fomentar el enorme potencial- que encierra la tecnología para el empoderamiento de todas las mujeres y niñas.





## FORO DONNA. I Foro internacional transdisciplinar

El I FORO DONNA, que tendrá lugar el 16 y 17 de marzo, es un evento internacional transdisciplinar especializado sobre docencia online e investigación sobre entornos digitales de aprendizaje desde perspectivas feministas y de género.

Está orientado a reunir a participantes de todos los campos académicos y agentes no académicos para dialogar sobre el alcance de la pedagogía digital crítica feminista en diferentes áreas de conocimiento y espacios formativos.

El foro contribuirá a consolidar un nuevo movimiento en la enseñanza y el aprendizaje en línea que utiliza la pedagogía feminista y la perspectiva de género, sus enfoques, conceptos, estrategias y recursos para formar y capacitar online de manera sensible al género y realizando prácticas transformadoras eficaces para una sociedad inclusiva.

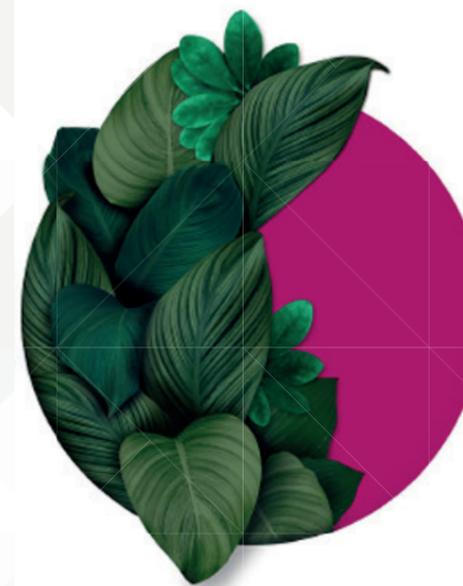


+info



# FORODONNA

## 19ª edición Festival Ellas Crean



**ellascrean** 19ª edición  
del 2 al 30 de marzo de 2025

Encuentros/Música/Danza/Teatro/Libros/Performances/Arte/Cine  
[www.ellascrean.com](http://www.ellascrean.com)

El Festival Ellas Crean se configura como un festival cultural multitémico con el objetivo de ensalzar y dar a conocer al variado, la labor creativa y artística de las mujeres.

“Ellas Crean” se conforma como el punto de encuentro, donde la labor creativa y artística de las mujeres es el reflejo del valor en alza, que supone vincular la cultura con la defensa y reivindicación de la igualdad entre hombres y mujeres. Desde su nacimiento se ha caracterizado por una gran diversidad de propuestas artísticas y manifestaciones culturales, que cada año ha versado sobre un ideario específico, siempre en clave femenina y en defensa de la igualdad real como denominador común.

Hasta el 20 de marzo se podrá disfrutar de su programación de música, teatro, danza, literatura y cine.



+info

## Encuentro online “LA EXCLUSIVA, logística social para evitar el abandono rural”

Como parte del programa Desafío Mujer Rural, el Instituto de las Mujeres, realizará el 24 de marzo de 2023 el Encuentro Online “LA EXCLUSIVA, logística social para evitar el abandono rural”.

El objetivo del encuentro es la creación de redes y grupos de trabajo entre empresarias y emprendedoras que desarrollan su actividad en el sector logístico o relacionado con él, de manera que puedan intercambiar experiencias, aprovechar sinergias y crear un espacio de análisis y generación de conocimiento sobre el emprendimiento en el medio rural.

El encuentro tendrá dos horas de duración y se llevará a cabo de forma online. En esta ocasión, el encuentro contará con la participación de Victoria Tortosa, empresaria a cargo La Exclusiva, empresa de logística social que desarrolla su trabajo en el territorio rural de Soria.



+info



## XIV Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales

El Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación ha publicado la convocatoria de la XIV edición de los Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales, correspondientes al año 2023.



### CONVOCATORIA PREMIOS DE EXCELENCIA A LA INNOVACIÓN PARA MUJERES RURALES

Los Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales incluyen cuatro categorías: “Excelencia a la innovación en la actividad agraria”, “Excelencia a la innovación en la actividad pesquera o acuícola”, “Excelencia a la innovación en la diversificación de la actividad económica del medio rural” y “Excelencia a la comunicación”. En cada una de ellas se premiarán tres iniciativas, concediéndose un primer, segundo y tercer premio de 18.000, 12.000 y 7.500 euros, respectivamente. A estas categorías se suma un premio extraordinario por el “Reconocimiento especial por la trayectoria vinculada al apoyo a las mujeres en el medio rural y en zonas pesqueras rurales”, de carácter honorífico.

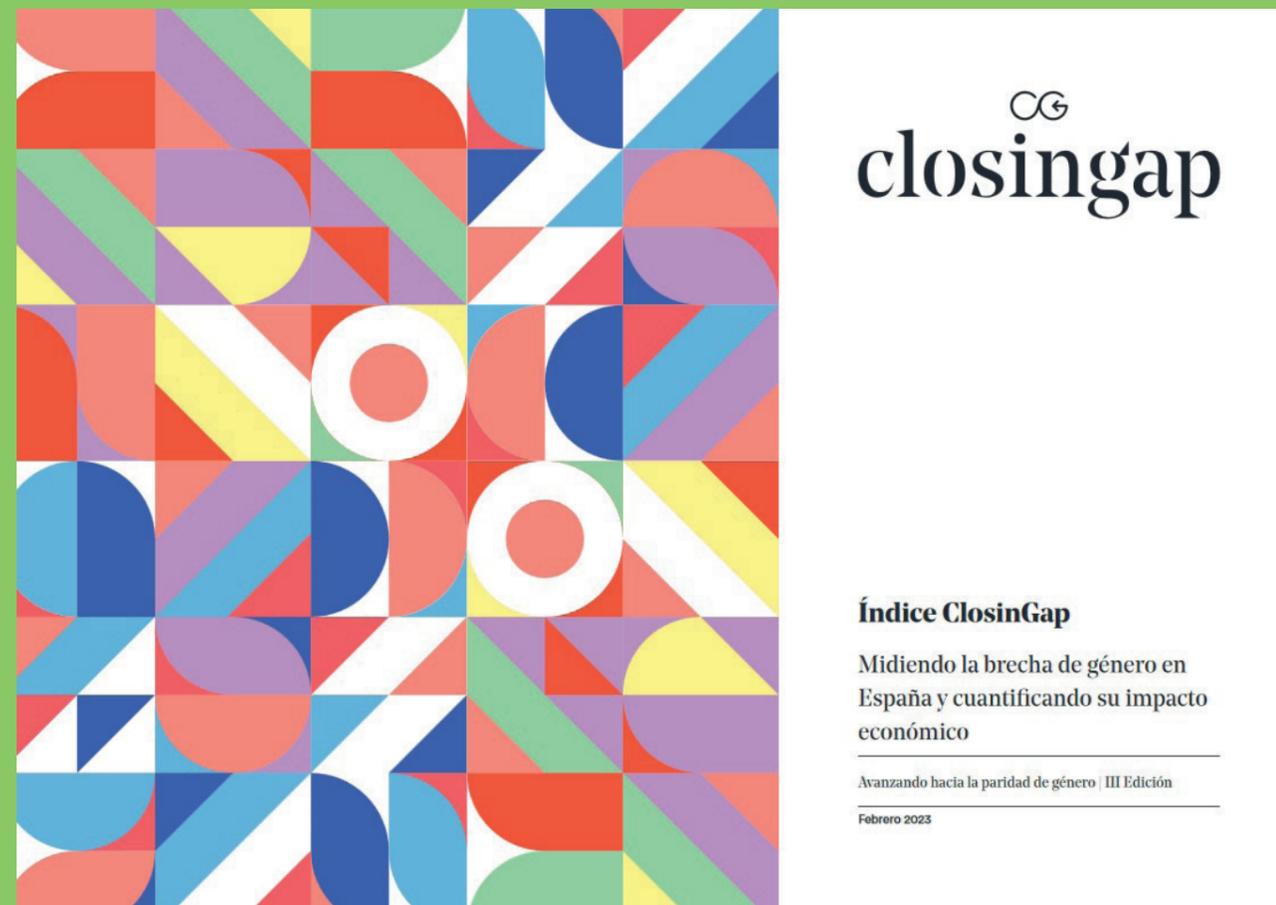
El plazo de presentación de las candidaturas finaliza el próximo 10 de abril.



+info

### III Índice ClosinGap: Brecha de género en España

Los datos del III Índice ClosinGap, elaborado por PwC, muestran que, durante el último año, han evolucionado positivamente en los ámbitos de Empleo, Educación, Conciliación y Digitalización, lo que ha contribuido a reducir la brecha agregada entre mujeres y hombres, a pesar del leve retroceso en Salud y Bienestar.

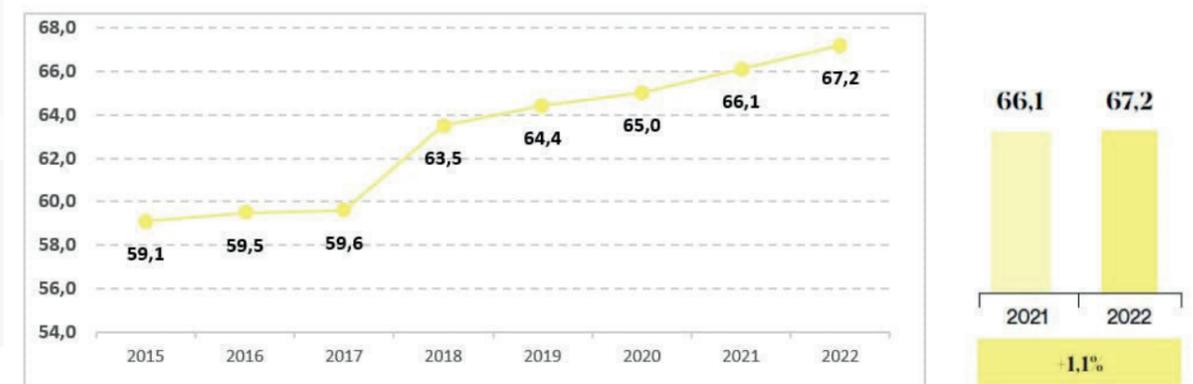


Situando el 100% como la igualdad plena, el Índice ClosinGap establece el nivel de paridad en España en 2022 en el 64,7%. Esta cifra supone un incremento de 1,4 puntos porcentuales respecto a la anterior edición del índice y refleja que la brecha de género ha disminuido en nuestro país, aunque aún quede un 35,3% por superar. Este resultado sitúa en 2056 el horizonte temporal para el cierre de la brecha entre mujeres y hombres, lo que supone una mejora respecto a los datos del año anterior, que indicaban que ese cierre se produciría en 2058.

#### Empleo: aumenta la presencia de mujeres en puestos de liderazgo

En su análisis específico del Empleo, la tercera edición del índice ClosinGap refleja que España está más cerca de la paridad, al situarse el indicador para esta categoría en el 67,2%, 1,1 puntos porcentuales más respecto al año anterior (66,1%). Este incremento se sostiene en el aumento de la presencia de mujeres en cargos de liderazgo en empresas privadas y en una menor brecha en las pensiones.

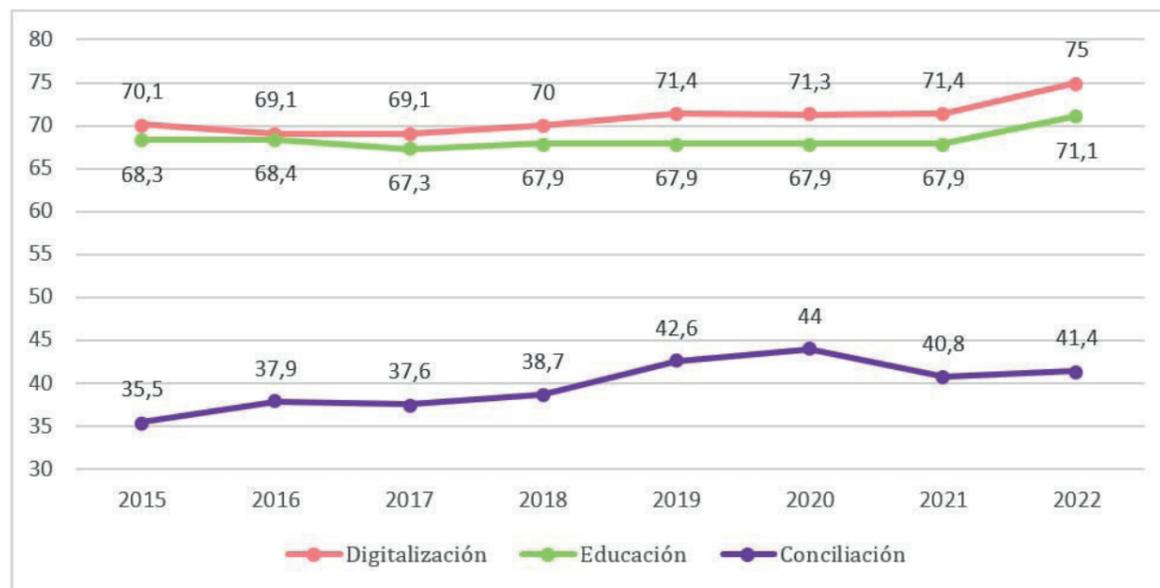
Sin embargo, a pesar de esta tendencia positiva, el empleo precario ha disminuido en menor medida para las mujeres que para los hombres, mostrando así una evolución menos favorable para el género femenino.



**Digitalización, Educación y Conciliación también evolucionan positivamente**

El índice de Digitalización se sitúa en el 75%, cifra 3,6 puntos superior a la referencia del año anterior.

Por otra parte, el índice en Educación se sitúa en el 71,1%, resultado que supone un incremento de 3,2 puntos porcentuales respecto al último análisis (67,9%). Sin embargo, el medidor constata que la educación de carreras STEM sigue teniendo una brecha mayor al 50%, aunque haya experimentado una mejoría respecto a los años anteriores.



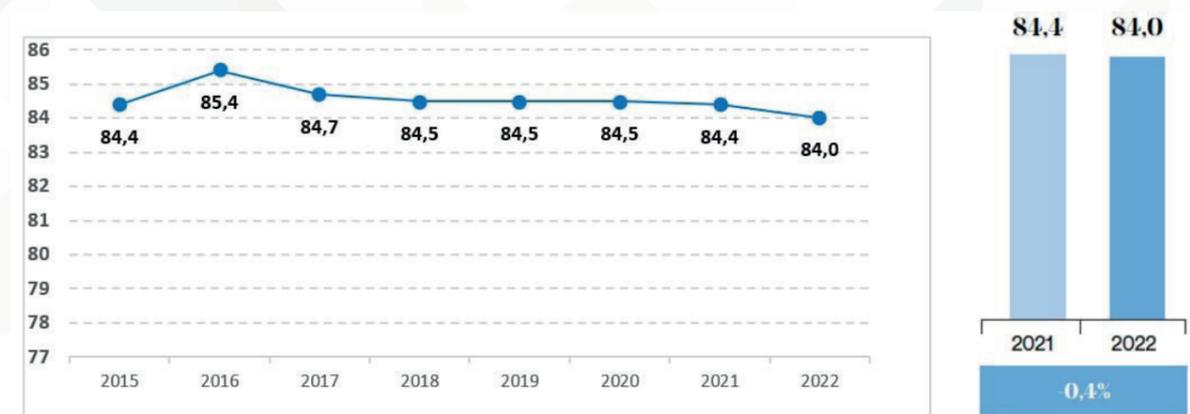
Por último, los resultados en el ámbito de la Conciliación también muestran un ligero avance hacia la paridad tras haber aumentado en 0,6 puntos, avanzando del 40,8% al 41,4%, aunque sigue siendo la categoría donde la brecha de género es mayor.

**La paridad en Salud y Bienestar consolida su retroceso**

Contrastando con el resto de las categorías, el indicador sobre la paridad en Salud y Bienestar ha empeorado 0,4 puntos porcentuales respecto el año pasado. A pesar de ser la variable con mayor paridad, la evolución del indicador muestra que la tendencia no es favorable.



+info



## Guía 'Violencia de Género y Salud Mental: prevención desde el servicio de Asistencia Personal'

La Federación Salud Mental Castilla y León ha presentado la Guía 'Violencia de Género y Salud Mental: prevención desde el servicio de Asistencia Personal', un documento de carácter práctico que trata de generar nuevas herramientas que faciliten la labor de prevención y detección de la violencia entre los y las profesionales.

La Guía se articula en torno a las siguientes áreas:

- ¿Qué es violencia de género? Tipología y datos en salud mental.
- Violencia de género y salud mental.
- Actores que reducen el riesgo de violencia.
- La asistencia personal como herramienta protectora y de empoderamiento.
- Cómo detectar situaciones de violencia.
- Recursos en Castilla y León.



38



39



## El camino hacia el progreso: reforzar las estructuras eficaces para la igualdad de género y la integración de la perspectiva de género en la UE

El Instituto Europeo de la Igualdad de Género (EIGE) recopiló datos de todos los Estados miembros de la Unión Europea (UE) para evaluar la situación de los mecanismos institucionales para la promoción de la igualdad de género y la integración de la perspectiva de género en diciembre de 2021.

Este informe presenta los resultados de esta investigación y el análisis de la situación de la igualdad de género y la integración de la perspectiva de género en la UE. Se analizan los resultados de la recopilación de datos, por indicador y subindicador, incluyendo un esbozo del marco de medición. En los casos en que los datos son comparables, el estudio analiza cualquier cambio desde la recopilación de datos del EIGE en 2012. El informe concluye con conclusiones y recomendaciones políticas.

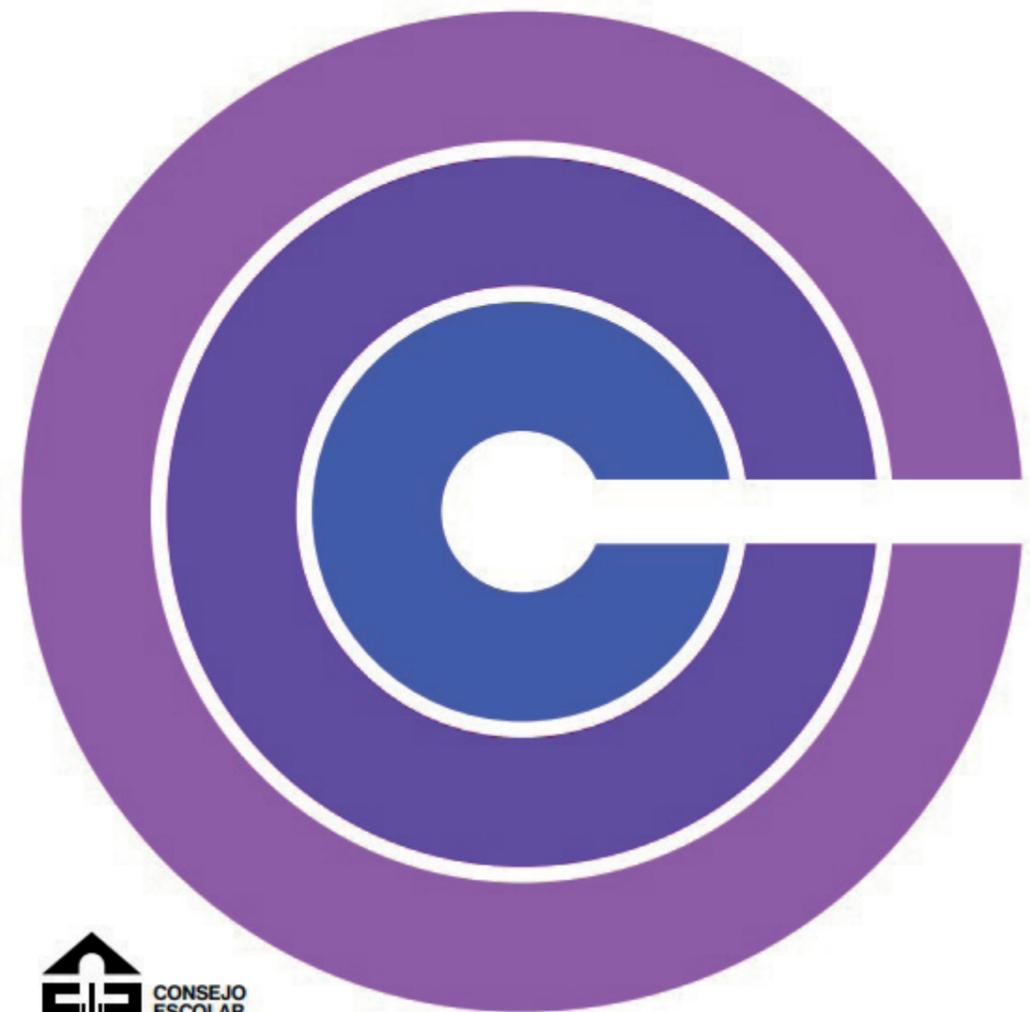


## Guía de Consejos Escolares que coeducan

El Consejo Escolar del Estado ha elaborado con el objetivo de conseguir un documento para detectar y superar los estereotipos y prejuicios de género que obstaculizan el logro de la igualdad de oportunidades y de resultados en las mujeres y en los hombres. Un documento práctico para la puesta en marcha de las acciones coeducativas, base para el logro de la igualdad. Un documento, tanto a los centros que comienzan su andadura en el proyecto de la coeducación y la igualdad, como a los centros con más experiencia en ellas, a los que podría servir como documento de seguimiento y evaluación para la profundización en los diversos aspectos que requieren ser abordados desde este ámbito.



# Guía de Consejos Escolares que coeducan



LLYC

# MUJERES SIN ~~NOMBRE~~

AVANCES EN LA PRESENCIA DE LA MUJER EN MEDIOS  
DE COMUNICACIÓN Y EL DESAFÍO PENDIENTE



## Informe 'Mujeres sin nombre'

La consultora Llorente & Cuenca ha publicado el informe 'Mujeres sin nombre', analizando 14 millones de noticias con mención explícita al género publicadas en 12 países diferentes.

Algunas conclusiones del informe son:

- Se han publicado 2,5 más noticias sobre hombres que sobre mujeres.
- La mención explícita al género es 2,3 veces más frecuente en el caso de las mujeres que en el de los hombres.
- Los hombres firman un 50% más de noticias que las mujeres.
- El nombre propio de las mujeres aparece un 21% menos en titulares que el de hombres. Y es un 40% inferior en temáticas tan relevantes como el deporte, la ciencia, el liderazgo o el cine.
- Brecha de representación en los medios de comunicación. El hecho de que las mujeres periodistas escriban más sobre determinados temas como la salud y la sociedad, pero estén mucho más ausentes en temas como la economía o la tecnología, puede relacionarse con los estereotipos de género en los medios de comunicación.
- Del altísimo volumen de noticias que publican los medios sobre deporte (más de 3 millones sobre fútbol y deporte en lengua hispana en los últimos 5 años), solo un 5% menciona explícitamente a mujeres.

## Reunión con FADEMUR

En la reunión celebrada el día 9 de marzo con la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (Fademur) se expusieron las principales líneas de trabajo de la Dirección General de la Mujer dirigidas a las mujeres del medio rural, que se centran en la dinamización del asociacionismo en el medio rural, la mejora de la capacitación digital, la formación en liderazgo para mujeres del medio rural y el refuerzo de la Red de Igualdad de Mujer Rural. Fademur expuso igualmente distintas actuaciones en marcha y proyectos previstos para reivindicar la figura de mujeres líderes.



## Reunión Proyecto mujeres invisibles

El creador Alberto Arija presentó a la Directora General de la Mujer el proyecto MUJERES INVISIBLES que visibiliza a las mujeres del entorno rural, con el fin de explorar posibles vías de colaboración en torno a este documental. Así mismo, presentó, MUJERES SILENCIOSAS, segunda parte del proyecto en torno a las mujeres del medio rural que está en fase de preproducción.

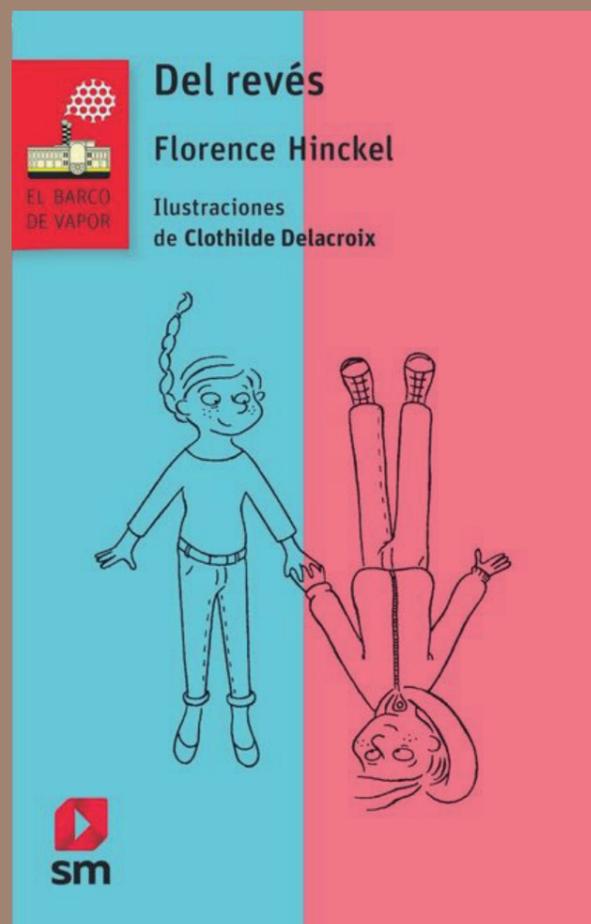




## Del revés

Florence Hinckel

2022



La editorial SM publica ‘Del revés’, un libro que da una vuelta a la realidad para que los niños y niñas se cuestionen las desigualdades de género y quieran cambiar el mundo en el que viven.

El libro cuenta la historia de dos hermanos, Lea y Tom, que viven en un mundo en el que las mujeres ostentan los puestos más importantes y los hombres se ocupan de los hijos y de los cuidados. Donde las calles y colegios llevan nombres de mujeres ilustres y nunca ha habido presidentes hombres; donde la gramática esta-

blece el uso del femenino como genérico; donde las competiciones de fútbol masculino no interesan a los medios de comunicación; donde el físico de los hombres es cuestionado a diario...

### 15-17 DE MARZO

Congreso Nacional “Liderazgo Femenino y Sororidad: por la ruptura del techo de cristal”.



+info

### 16 DE MARZO

Jornada online “Un enfoque Criminológico para la Prevención de Violencia Machista y la Implantación de la Igualdad”.



+info

### 16 Y 17 DE MARZO

FORO DONNA. I Foro internacional transdisciplinar.



+info

### 17 DE MARZO

II Workshop Mujer, Óptica y Fotónica.



+info

### 24 DE MARZO

Encuentro Online Desafío Mujer Rural “LA EXCLUSIVA, logística social para evitar el abandono rural”.



+info



**13 DE MARZO**

Presentación del libro de relatos “Sanadoras de la tierra: el Derecho Humano a la Salud de la Mujer Rural”.

**14 DE MARZO**

Reunión con la Fundación ASTI.

**20 DE MARZO**

Reunión con la Fundación ONCE.



**13 marzo  
2023**

