

# Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER  
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

**13**  
febrero  
2023



NOS  
**IMPULSA**

  
Junta de  
Castilla y León

13 febrero  
2023

## ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	10
Publicaciones	18
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer	27
Recomendaciones literarias	30
Próximas convocatorias y eventos	31
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	33



NOS  
IMPULSA



Junta de  
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer

## 11 de febrero: Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia

El 11 de febrero se conmemora el **Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia**, una fecha que trata de visibilizar y reconocer la importancia de las mujeres en la I+D+I, fomentar el interés de las niñas por la ciencia, impulsar la igualdad y apoyar la generación de vocaciones científicas desde la niñez y la juventud.



El 14 de marzo de 2011, la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer aprobó el informe en su 55º período de sesiones, con las conclusiones convenidas sobre el acceso y la participación de la mujer y la niña en la educación, la capacitación y la ciencia y la tecnología, incluida la promoción de la igualdad de acceso de la mujer al pleno empleo y a un trabajo decente.

El 20 de diciembre de 2013, la Asamblea General aprobó la resolución relativa a la ciencia, la tecnología y la innovación para el desarrollo, en que reconoció que el acceso y la participación plenos y en condiciones de igualdad en la ciencia, la tecnología y la innovación para las mujeres y las niñas de todas las edades eran imprescindibles para lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer y la niña.

La Asamblea General declaró el 11 de febrero Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en la Ciencia en reconocimiento al papel clave que desempeñan las mujeres en la comunidad científica y la tecnología. En su resolución del 22 de diciembre de 2015, el órgano de las Naciones Unidas dónde están representados todos los Estados Miembros aprobó una resolución en la que justificaba la proclamación de este Día Internacional para apoyar a las mujeres científicas y promover el acceso de las mujeres y las niñas a la educación, la capacitación y la investigación en los ámbitos de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas.

## Proceso de cambio organizacional para combatir las desigualdades de género

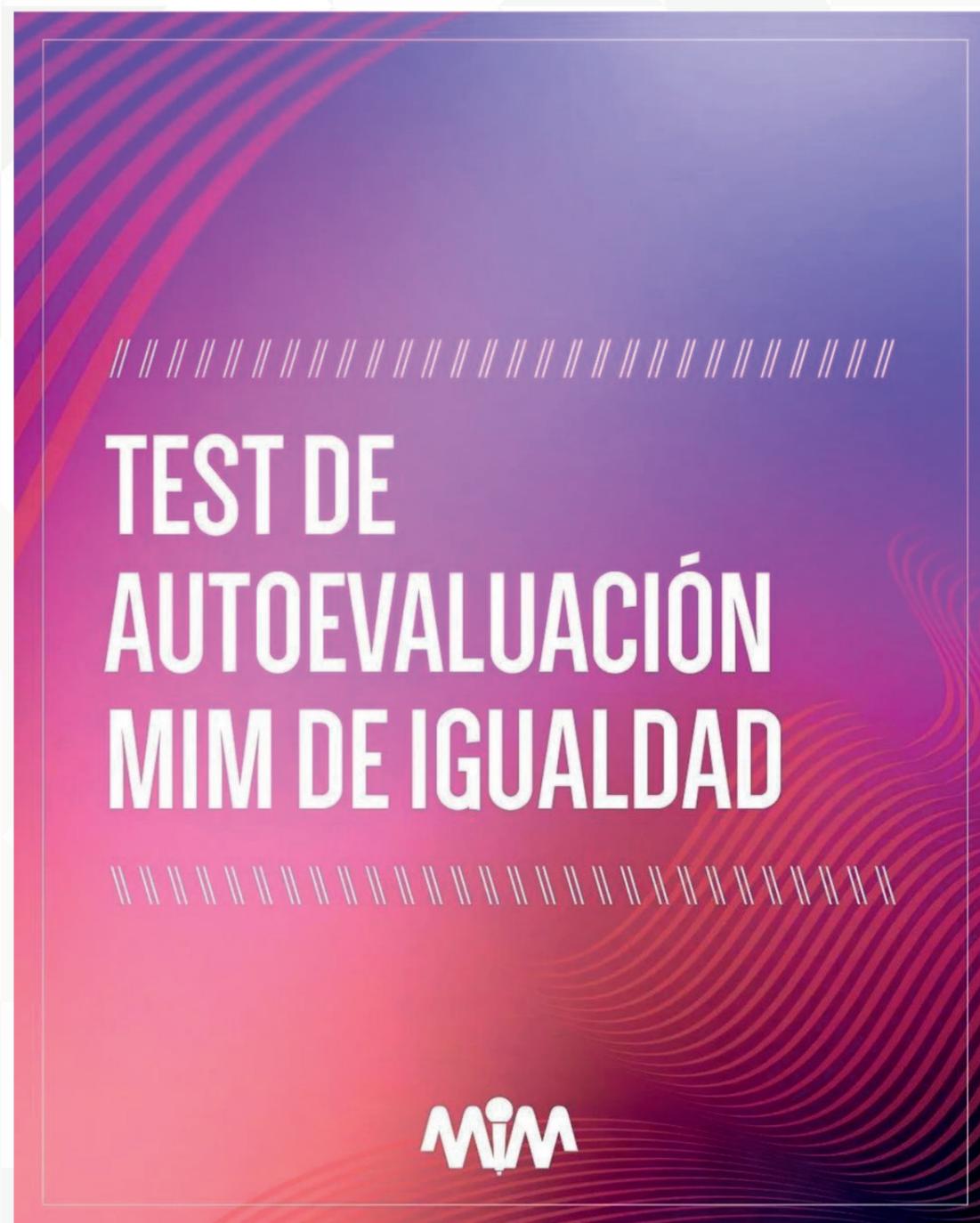
Investigadoras del Instituto INGENIO, centro mixto de la Universitat Politècnica de València (UPV) y el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), junto con la Red de Economía Alternativa y Solidaria (REAS), han desarrollado un proceso de cambio organizacional para hacer frente a las desigualdades de género en empresas sociales, instituciones y otras entidades.

Este proceso consta de tres etapas diagnóstico, elaboración del plan de acción y ejecución y pretende propiciar una reflexión interna sobre las formas de hacer, ser y estar en las propias entidades; sensibilizar sobre las múltiples violencias y desigualdades reproducidas en la entidad, y, por último, impulsar cambios concretos para transitar hacia una organización más habitable.

Los principales cambios que se han identificado en este proceso son a nivel técnico, político y cultural. Por un lado, la propuesta desarrollada por las investigadoras del Instituto INGENIO favorece la toma de conciencia sobre las diferentes formas en que se articulan las desigualdades (de las más a menos visibles). Además, permite poner en valor el trabajo feminista en las actividades de las empresas sociales, instituciones y resto de entidades, proponiendo cambios en la estructura, modelos de trabajo y la comunicación, entre otros.

Además, el estudio propone procedimientos de trabajo para que las tareas sean redistribuidas equitativamente, así como un modelo de participación más inclusiva y sostenible.





## Test de Autoevaluación de Igualdad para las empresas del sector musical

La Asociación MIM pone en marcha el primer Test de Autoevaluación de igualdad para las empresas de la industria de la música.

Se trata de una herramienta digital que consiste en un cuestionario con preguntas divididas en cinco bloques: información genérica sobre la entidad; información sobre el empleo y la perspectiva de género en términos de contratación; información sobre el empleo y la conciliación familiar; y por último, dos bloques destinados a la contratación y programación artística (en el caso de que la entidad tenga capacidad de programar/contratar artistas) y a la información sobre públicos (para aquellas entidades que tengan capacidad para celebrar eventos con audiencia).

Una vez completado el test, la empresa puede enviar los resultados a la Asociación MIM para recibir una serie de recomendaciones adaptadas a su situación que les ayuden a lograr un entorno más igualitario.

El test pretende ser un referente y servir de ejemplo para que se aplique en otros sectores. También busca servir de ejemplo para la implantación de herramientas digitales de medición similares que, si bien se adapten a la realidad sociocultural de cada región, busquen un mismo objetivo: la igualdad efectiva de género.





## Jornada informativa online sobre la convocatoria DAPHNE 2023

### Webinar



**Convocatoria CERV DAPHNE 2023**  
 Propuestas para prevenir y combatir la violencia de género y la violencia contra la infancia (dirigida a entidades intermeditarias)  
**15 de febrero 2023 / 10:30-12:00 h\***

En el marco del Programa Ciudadanos, Igualdad, Derechos y Valores (CERV), la Comisión Europea lanza como novedad una línea de financiación en cascada: la convocatoria DAPHNE 2023. Está dirigida a entidades intermeditarias que quieran llevar a cabo actividades de capacitación y financiación para organizaciones de la sociedad civil activas en la lucha contra la violencia de género y/o violencia contra la infancia.

El 15 de febrero tendrá lugar una Jornada informativa online sobre esta convocatoria que tratará todas las cuestiones a tener en cuenta a la hora de poner en marcha un proyecto europeo.

Programa:



Inscripción:



## Encuentro online “Experiencias de emprendedoras rurales en la economía social, verde y circular. Aplicando los ODS”

Como parte del programa Desafío Mujer Rural, se realizará el 24 de febrero de 2023 el Encuentro Online “Experiencias de emprendedoras rurales en la economía social, verde y circular. Aplicando los ODS”.

El objetivo del encuentro es la creación de redes y grupos de trabajo entre empresarias y emprendedoras que desarrollan su actividad en el sector economía social, verde y circular o similares, de manera que puedan intercambiar experiencias, aprovechar sinergias y crear un espacio de análisis y generación de conocimiento sobre el emprendimiento en el medio rural.

Con esta actividad se pretende, además, propiciar el empoderamiento de las mujeres emprendedoras y empresarias rurales para que sean las protagonistas de sus propios procesos de emprendimiento, reforzando sus capacidades, competencias y habilidades emprendedoras. Con el trabajo en grupo y la puesta en común de las dudas e inseguridades que surgen

al enfrentarse al complejo proceso que supone el poner en marcha un negocio o crear una empresa, y al conocer cómo otras mujeres las han gestionado, conseguirán superar las primeras barreras que a veces no dejan surgir las oportunidades de autoempleo.



24 de Febrero 2023, de 10:00 a 12:00 horas

**Experiencias de emprendedoras rurales en la economía social, verde y circular. Aplicando los ODS.**

**Encuentro Desafío Mujer Rural**

INSCRIPCIONES:  
Del 06 al 19 de Febrero 2023

Logos: GOBIERNO DE ESPAÑA, MINISTERIO DE IGUALDAD, Instituto de las MUJERES, UNIÓN EUROPEA, Fondo Social Europeo, DESAFÍO MUJER RURAL

## Foro 'Mujeres Liderando el Cambio'

EL ESPAÑOL-Noticias de Castilla y León organiza el próximo 16 de febrero en el Museo de la Ciencia de Valladolid, el 'Foro Mujeres Liderando el Cambio en Castilla y León' en el que participarán directivas con trayectoria ligada a la Comunidad y que se retransmitirá en streaming a través del periódico.

Durante la celebración de este foro, con presencia de mujeres que ocupan puestos de alta responsabilidad tanto del sector público como del privado, se pondrán encima de la mesa qué estrategias pueden impulsar la participación femenina en estos cargos, dado que sólo el 27% está ocupado por ellas.



De la misma forma, 'Mujeres Liderando el Cambio en Castilla y León' permitirá conectar a las nuevas generaciones de mujeres con talento, con aquellas que se han convertido en pieza clave del éxito de las empresas en las que desarrollan su labor profesional.



+info

## IX Jornadas de Investigadoras de Castilla y León



Las IX Jornadas de Investigadoras de Castilla y León, organizadas por las cuatro universidades públicas de la región (Valladolid, Burgos, León y Salamanca), han tenido lugar los días 9 y 10 de febrero en la ciudad de Salamanca. Con más de 400 inscripciones y 163 ponentes, estas Jornadas han mostrado el enorme potencial de las mujeres científicas de la región a través de diferentes modalidades de participación.

Como novedad de esta edición, el evento ha incluido a estudiantes del Bachillerato de Investigación/Excelencia (BIE) que desarrollan un proyecto de investigación e incorpora la participación de investigadoras de Portugal y México.

En la página web de las Jornadas se pueden visualizar todas las sesiones del programa.



+info

## Premios AMMDE Unión Europea 2023

CEU | Universidad San Pablo

LA CÁTEDRA DE DERECHO DE LOS MERCADOS FINANCIEROS DE LA UNIVERSIDAD CEU SAN PABLO LE INVITA A

Cátedra de Derecho de los Mercados Financieros

**JORNADA EQUILIBRIO DE GÉNERO EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN**

**PREMIOS AMMDE UNIÓN EUROPEA 2023**

**17 DE FEBRERO DESDE LAS 9:30**  
**OFICINA DEL PARLAMENTO EUROPEO**  
 PASEO DE LA CASTELLANA, 46 - MADRID

MESAS DE DEBATE

01/ EVOLUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

02/ COMPLETA INTEGRACIÓN DE LA MUJER EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN - PERSPECTIVA ECONÓMICA Y PRÁCTICA

PREMIADAS

**MUJERES REFERENTES**  
 ROSARIO SILVA DE LAPUERTA  
 LOURDES ARASTEY

**TRAYECTORIA PROFESIONAL**  
 MARÍA DE ANDRÉS  
 M<sup>a</sup> ANGELES BENÍTEZ SALAS

CON LA COLABORACIÓN DE

Logos of sponsors: AMMDE, Parlamento Europeo, Instituto de las Mujeres.

Durante la Jornada se reflexionará sobre la Directiva (UE) 2022/2381 del Parlamento Europeo y del Consejo de 23 de noviembre de 2022 relativa a un mejor equilibrio de género entre los administradores de las sociedades cotizadas y a medidas conexas.

Estos galardones nacionales, que nacen con la finalidad de visibilizar el talento femenino y poner en valor la trayectoria de aquellas mujeres con una carrera destacada en su campo, se otorgan a lo largo del año en diversos ámbitos y distinguiendo las categorías de “Mujer Referente” y “Trayectoria Profesional”.



+info

La Asociación Multisectorial de Mujeres Directivas y Empresarias (AMMDE) organiza el próximo día 17 de febrero la Jornada de Equilibrio de Género en los Consejos de Administración, que incluye la entrega de los PREMIOS AMMDE UNIÓN EUROPEA 2023.





## Informe “Identificación de potenciales diferencias en las oportunidades y apoyos para la toma de decisiones de las personas con discapacidad intelectual desde una perspectiva de género”

Este informe presenta la investigación realizada por la Asociación Liber, dirigida a identificar potenciales brechas de género en la provisión de apoyo a la toma de decisiones de las personas con discapacidad.

Las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo no cuentan con las oportunidades, recursos y apoyos suficientes o adecuados para desarrollar plenamente sus proyectos de vida. Por lo que existe un desajuste entre sus preferencias, decisiones y necesidades y la realidad a la que se enfrentan.

Además, esta situación de vulnerabilidad parece agravarse en el caso de las mujeres, la intersección entre género y discapacidad conlleva una mayor prevalencia de las situaciones de abuso o violencias.



## II Estudio de Género: “Igualdad de Género en la Industria de la Música”

# Igualdad de Género en la Industria de la Música

Una visión del sector desde una perspectiva de género



YouGov

La Asociación MIM (Mujeres en la Industria Musical) ha publicado el II Estudio de Género: “Igualdad de Género en la Industria de la Música” para señalar la realidad de las mujeres que trabajan en la industria musical española. El informe destaca la precariedad, la discriminación y la sobre cualificación de las mujeres en la industria. Esto hace que un 44% de las trabajadoras de la industria musical se haya planteado cambiar de sector tras la crisis de la Covid-19.

La brecha salarial en la industria musical supera el 20%, esto supone que los hombres cobran unos 8.000 € más. Las mujeres también se encuentran con más barreras por falta de información en los procesos de selección o falta de contactos. Un 81% de las trabajadoras encuestadas afirma haber hecho renunciaciones en su vida personal y social para poder trabajar en el sector.

El estudio también muestra que ellas están más formadas que ellos y que tienen más conocimientos en lenguas extranjeras. Esta formación no se traduce en trabajos más estables ni con mayores ingresos. Ellas tienen más dificultades para mantener un trabajo a largo plazo y hay ciertos roles y posiciones en las que para ellas es muy difícil acceder.

Según el estudio, tan solo un 30% de las empresas del sector han adoptado medidas para frenar la desigualdad. La dificultad para conciliar vida personal y laboral están haciendo que ellas no puedan ocupar determinados cargos.



## Mejorar las respuestas jurídicas contra el feminicidio en la Unión Europea: Perspectivas de víctimas y profesionales

Con este informe, el Instituto Europeo de la Igualdad de Género (EIGE, por sus siglas en inglés) ofrece un análisis exhaustivo de las respuestas jurídicas a la lucha contra el femicidio.

La información se recopiló mediante una investigación documental, una revisión bibliográfica y un análisis comparativo de 109 entrevistas con profesionales y víctimas de cinco estados miembros seleccionados: Alemania, España, Francia, Portugal y Rumanía.





## Guía de programas de mentorazgo en ciencia, tecnología e innovación: descripción y análisis desde un enfoque de género

El Ministerio de Ciencia e Innovación ha publicado la ‘Guía de programas de mentorazgo en ciencia, tecnología e innovación: descripción y análisis desde un enfoque de género’, que ha sido elaborada a través de la Unidad de Mujeres y Ciencia con el apoyo de un grupo de trabajo formado por representantes de programas de mentorazgo en I+D+I de toda España.

Este documento describe y analiza más de 40 programas de mentorazgo existentes en centros de investigación, universidades, asociaciones, tanto a nivel nacional como internacional, incluyendo un análisis de impacto de género.

La guía incluye un decálogo de recomendaciones para el diseño e implementación de programas de mentorazgo de excelencia en I+D con enfoque de género.



## Análisis del impacto de la propuesta de Directiva Europea sobre Violencia de género en la legislación española

El Lobby Europeo de Mujeres en España (LEM-España) ha publicado un análisis de la Directiva sobre la lucha contra la violencia hacia las mujeres y la violencia doméstica adoptada por la Comisión Europea. Este informe ofrece un detallado estudio jurídico dividido en varios apartados: ámbito penal, protección de las víctimas y acceso a la justicia, apoyo especializado, medidas de prevención y coordinación y cooperación.



**Estudio sobre el IMPACTO de la PROPUESTA de DIRECTIVA de la COMISIÓN EUROPEA sobre VIOLENCIA CONTRA las MUJERES**



## Reunión del Comité Técnico de los Responsables de Igualdad de las Consejerías

El Comité de Responsables de Igualdad del Plan Estratégico de Igualdad de Género 2022-2025 de la Junta de Castilla y León se reunió, el pasado 6 de febrero, en el marco de su labor de seguimiento del Plan para coordinar los criterios de seguimiento y recogida de datos correspondientes a la ejecución del año 2022 y de la programación de actuaciones para el año 2023, así como las cuestiones relativas a la valoración de dichos datos.





## Reunión con ORGANON

El día 7 de febrero se celebró una reunión en la sede de la Dirección General de la Mujer con ORGANON. En esta reunión, ORGANON expuso las áreas de trabajo que desarrolla, centradas en la salud con perspectiva de género. Mediante el análisis de datos, y teniendo como base la evidencia científica, se realiza una labor de sensibilización sobre la salud diferenciada y las diferentes necesidades de diagnóstico y tratamiento de las enfermedades de mujeres y hombres.



## Reunión con la Asociación InGénero



## "In Género"

El 9 de febrero la Directora General de la Mujer se ha reunido con la Asociación In Género (Interculturalidad y Género), una ONG de defensa de derechos humanos especializada en la atención a personas que ejercen la prostitución y víctimas de trata desde hace 17 años y que, desde hace 5, están interviniendo en Castilla y León. Para ello, han presentado su memoria de actuaciones correspondiente a 2022 con información sobre localizaciones geográficas, número de mujeres atendidas, estudios sobre perfiles y evolución, etc. Disponen de programas de acercamiento, atención social, sanitaria, psicológica y jurídica, así como programas de detección y derivación e intervención con víctimas de trata.

Por su parte, el equipo de la Dirección General de la Mujer ha presentado el proyecto Atrapadas, así como las líneas de concurrencia competitiva vinculadas a su ámbito de intervención. Ambas partes han acordado seguir en contacto para el desarrollo de posibles futuras actuaciones en común.



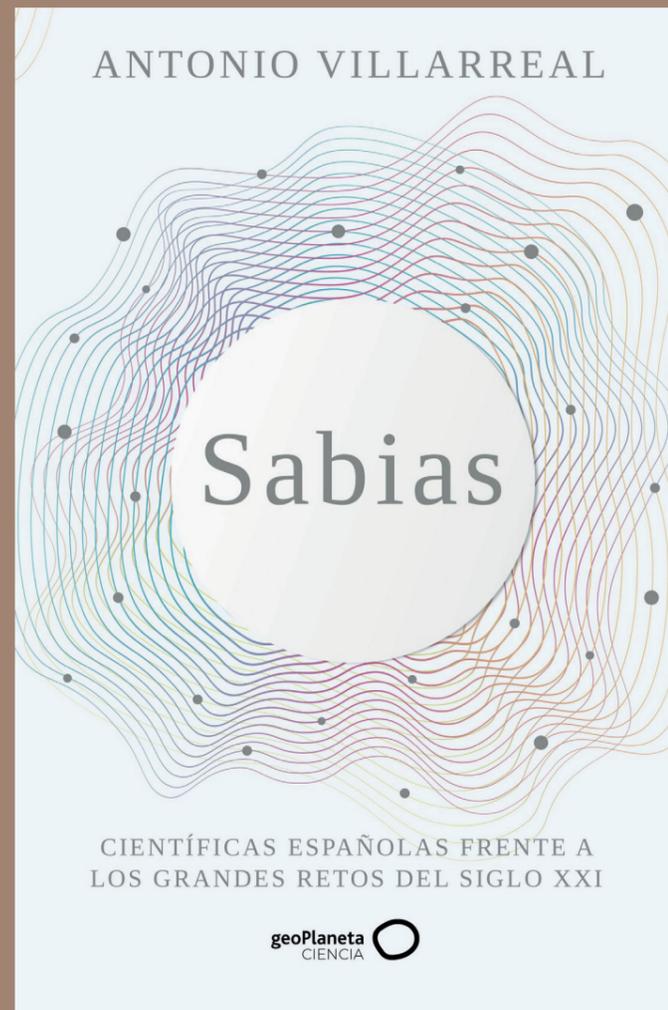
## Sabias. Científicas españolas frente a los grandes retos del siglo XXI

Antonio Villarreal (coord.)

GEOPLANETA

2022

Es un libro sobre los grandes desafíos de la ciencia y la medicina y cómo las científicas españolas están trabajando para resolverlos. Las protagonistas de estos capítulos figuran en la vanguardia de la investigación del origen de nuestro ADN, de la lucha contra el envejecimiento celular, contra la degradación de los ecosistemas, en la búsqueda de una solución contra el cáncer y en la comprensión de las claves que nos permitirán construir un manual de instrucciones del universo.



15 DE FEBRERO

Jornada informativa online sobre la convocatoria DAPHNE 2023.



16 DE FEBRERO

Entrega de los V Premios MujerAGRO.



16 DE FEBRERO

Foro 'Mujeres Liderando el Cambio'.



16 Y 17 DE FEBRERO

I Congreso Internacional de Igualdad.



17 DE FEBRERO

Jornada de Equilibrio de Género en los Consejos de Administración y Premios AMMDE Unión Europea 2023.



**24 DE FEBRERO**

Encuentro online “Experiencias de emprendedoras rurales en la economía social, verde y circular. Aplicando los ODS”.



**24-26 DE FEBRERO**

Encuentro Internacional Feminista.



**8 DE MARZO**

Día Internacional de la Mujer.

**15-17 DE MARZO**

Congreso Nacional “Liderazgo Femenino y Sororidad: por la ruptura del techo de cristal”.



**16 DE FEBRERO**

Comisión Sectorial de Igualdad.

**13 febrero  
2023**

