







ÍNDICE

Buenas prácticas 4

Foros, eventos, convocatorias 8

Publicaciones 16

Gestión y difusión de conocimiento 22

Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer 24

Recomendaciones literarias 28

Próximas convocatorias y eventos 29

Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer 31



Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer

BUENAS PRÁCTICAS

II edición de FP STEAM

La Fundación ASTI, CaixaBank Dualiza y Fundación Empresa Familiar de Castilla y león, en colaboración con la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León lanzan la II edición del programa FP STEAM.

FP STEAM nació el año pasado como un proyecto pionero en España para superar la brecha de género en las familias profesionales STEAM e Industriales de Formación Profesional. Todo con un doble objetivo: incrementar el número de mujeres matriculadas en estos ciclos formativos, que actualmente sólo representan un 11,8 % en España y un 12,52 % en Castilla y León y dar visibilidad a mujeres que han estudiado Formación Profesional en grados STEAM e industriales con el fin de superar estereotipos sociales y mostrar la empleabilidad de estos estudios en la actualidad.

El curso comienza en enero en las provincias de Burgos y Valladolid. Se dirige a alumnas de 3º, 4º de Secundaria, 1º y 2º de Bachillerato, así como a alumnas de ciclos formativos STEAM e industriales de grado medio y superior.



Las alumnas participantes en el programa realizarán visitas a empresas para conocer en primera persona los entornos profesionales y tendrán sesiones con mentoras que les mostrarán los perfiles STEAM actualmente más demandados.







Cultura x Igualdad

La herramienta 'Cultura x Igualdad' tiene el objetivo de contribuir a promover la igualdad de género en las instituciones culturales. Con este instrumento las instituciones culturales podrán autoevaluarse y conocer en qué situación se encuentran respecto a la igualdad de género.

Creada por el Ministerio de Cultura y Deporte a propuesta del Observatorio de Igualdad de Género en el Ámbito de la Cultura, esta herramienta facilitará la reflexión y el análisis en materia de igualdad para impulsar la adopción de medidas con perspectiva de género en organismos, instituciones y espacios culturales.

Está destinada a archivos, bibliotecas, museos, salas de cine, espacios escénicos y musicales y otras instituciones o espacios culturales o multidisciplinares. Una vez cumplimentada, proporciona un índice de igualdad, entre 1 y 10, y un análisis automático de autodiagnóstico interno de igualdad, con fortalezas y debilidades.



INSTRUMENTO DE AUTOEVALUACIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO (IAIG)



2. El Índice IAIG:

A partir de las respuestas a las preguntas del cuestionario, y pulsando el botón "Realizar autodiagnóstico", la herramienta construye automáticamente el Índice IAIG y lo muestra en la segunda hoja del Excel.



En la construcción del Índice, cada respuesta afirmativa ("Si") cuenta positivamente, con un sencillo sistema de puntos, mientras que cada respuesta negativa o de ausencia de información ("No" / "No dispone de esa información" / "No contesta") vale 0 puntos.

El Índice IAIG obtenido tiene un recorrido entre 0 y 10:

0: Grandes retos pendientes

10: Buen salud er

3. Informe de resultados

Fortalezas y Debilidades internas de la institución

Debajo del Índice IAIG obtenido, el instrumento también genera automáticamente un informe autodiagnóstico, con un resumen de las fortalezas y debilidades internas de la institución o espacio cultural, facilitando que cada una realice sus propias reflexiones sobre su situación y la definición de sus líneas de prioridad futuras en materia de igualdad de género.

FORTALEZAS

Incluye las preguntas del cuestionario tipificadas como factores internos con repuesta afirmativa. Aspectos que podrían influir significativamente en el avance de la institución o espacio cultural en materia de igualdad de género.

DEBILIDADES

cuestionario tipificadas como factores internos con repuesta negativa.

Åreas de mejora o barreras que la institución o espacio cultural podría abordar si se desean avances en materia de igualdad.

Este proyecto partió de la valiosa experiencia en el ámbito de los museos desarrollada por la Asociación de Mujeres en las Artes Visuales, que contó con la colaboración de los Museos Estatales.





FOROS, EVENTOS, CONVOCATORIAS

Programa de Formación para el Empleo Personal Técnico en Ganadería (PETEG)

El 30 de enero comienza la segunda edición del curso "Personal Técnico en Ganadería (PETEG)", dentro del marco del convenio suscrito entre la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León y la Fundación Escuela Internacional de Industrias Lácteas -Fundación Eilza-.

Este programa está dirigido preferentemente a mujeres que residan en el medio rural y en situación de vulnerabilidad.

En esta segunda edición del curso se podrá aprender el manejo de una ganadería con especialización lechera, dominar las rutinas de ordeño y conocer las exigencias que conlleva la buena gestión de una empresa agrícola ganadera. Además, las alumnas recibirán acompañamiento y asesoramiento a lo largo de todo el programa para facilitar su incorporación al mundo laboral apoyando a ganaderías de producción lechera o incluso emprendiendo su propio camino.

DURACIÓN: 180 horas (11 semanas)

FECHA PREVISTA DE INICIO: 30 de enero de 2023 **HORARIO:** de lunes a jueves de 09:30 a 13:30 h.

LUGAR: Casa de la Cultura de Quintana de Rueda (León)

INSCRIPCIONES: https://eilza.es/inscripciones-peteg/









FOROS, EVENTOS, CONVOCATORIAS

I Congreso Internacional de Igualdad













El I Congreso Internacional de Igualdad se desarrollará en formato online los días **16 y 17 de febrero de 2023.** Se trata de un foro académico de presentación y debate de investigaciones y análisis sobre la igualdad, que acogerá la presentación de experiencias prácticas en el desarrollo de políticas de igualdad o planes de igualdad en universidades y centros de investigación.

Tanto las propuestas como los temas incluidos en el programa estarán relacionados con la prevención de la violencia de género y la desigualdad, quedando agrupadas en tres grandes campos: la Psicología y la Psicología Forense; el Derecho y el Derecho del Trabajo; y la Criminología y la Seguridad.

Este I Congreso Internacional de Igualdad tiene como meta reforzar las políticas de igualdad; visibilizar el potencial y la calidad de las investigaciones españolas en estudios de igualdad; facilitar y promover las conexiones investigadoras en estudios de género, y promocionar la producción de conocimiento y las publicaciones en materia de igualdad de acuerdo con las medidas en igualdad de género que se están llevando a cabo en las instituciones.

El Congreso esta englobado dentro de las acciones de la Universidad Isabel I de acuerdo con el Pacto de Estado contra la Violencia de Género, en colaboración con la Dirección General de la Mujer de la Junta de Castilla y León.







Il edición del MOOC "Educación para la Igualdad"

Se ha presentado la segunda edición del MOOC "Educación para la Igualdad". Una iniciativa de formación abierta y en línea del Instituto de las Mujeres en colaboración con el Instituto Nacional de Tecnologías Educativas y Formación del Profesorado, que tendrá lugar a partir de febrero.

Este MOOC se organiza a través de cuatro módulos:

- · MÓDULO 1: Desigualdades de género
- · MÓDULO 2: Desigualdades de género en el contexto educativo
- · MÓDULO 3: Educación sexual integral
- · MÓDULO 4: El movimiento feminista, la conquista de derechos y el espacio público. Entender el pasado para construir el futuro.

Las clases darán comienzo el 7 de febrero.





FOROS, EVENTOS, CONVOCATORIAS

VII edición de la GIRA Mujeres

Por séptimo año consecutivo, GIRA Mujeres, el programa de formación impulsado por Coca-Cola dirigido a mujeres que quieren desarrollar una idea de negocio a través del emprendimiento, ha iniciado su llamada a la participación. En esta ocasión, la iniciativa pone foco en la digitalización y la transición verde, fundamentales para alcanzar la sostenibilidad de los negocios y buscando generar impacto económico y social en las comunidades de procedencia de las mujeres participantes, bien promoviendo la generación de nuevos negocios como impulsando los ya existentes.

GIRA Mujeres pretende empoderar a mujeres de toda España entre 18 y 67 años de edad como agentes económicos que contribuyan a la transformación y desarrollo en sus respectivas comunidades, y, por ende, como palanca y motor frente a la situación actual a través de sus negocios y su trabajo. Para ello, ofrece formación y acompañamiento como un camino para avanzar hacia el emprendimiento social.

La séptima edición hará hincapié en cubrir las necesidades de información y formación de las mujeres emprendedoras mediante módulos de formación sobre la transición verde; asimismo, reforzará sus competencias digitales, las acompañará a lo largo de todo el proceso de emprendimiento, les proporcionará información en temas de financiación y, les ayudará en materia de gestión emocional y empoderamiento personal.

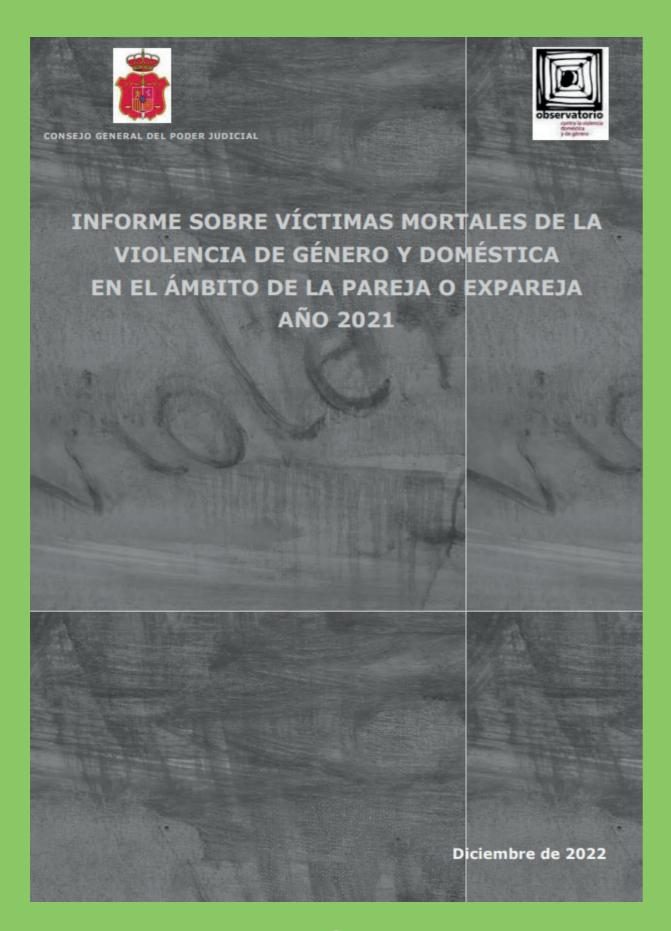












Informe sobre víctimas mortales de la violencia de género y doméstica en el ámbito de la pareja o expareja

El Observatorio contra la Violencia Doméstica y de Género del Consejo General del Poder Judicial ha publicado la última edición del «Informe sobre víctimas mortales de la violencia de género y doméstica en el ámbito de la pareja o expareja» correspondiente al año 2021.

Según este informe, en el año 2021 49 mujeres fueron asesinadas a manos de sus parejas o exparejas. Así, la tasa de feminicidios en 2021 fue de 2,37 víctimas por cada millón de mujeres. Esta cifra indica que, en 2021, se cometió un asesinato cada 7,5 días.

Del total de víctimas, el 20,4% (10 de las 49 víctimas) había presentado denuncia previa contra su agresor y el 63,3% (31 de las 49 víctimas) mantenían la convivencia con el agresor en el momento del crimen. Además, 19 de ellas tenía hijos y/o hijas menores de edad, por lo que un total de 33 menores quedaron en situación de orfandad. Teniendo en cuenta también a los mayores de edad, la cifra asciende a 73 huérfanos y huérfanas.





Evaluación con perspectiva de género

La evaluación con perspectiva de género es una evaluación destinada a medir:

- De forma independiente, el progreso hacia la consecución de los objetivos y metas relacionados con el género establecidos en políticas, programas y proyectos.
- · Evaluar desde una perspectiva de género los procesos, actividades, productos, resultados e impactos pertinentes de una intervención.

La evaluación con perspectiva de género es aplicable a todo tipo de intervenciones, incluidas las que no tienen necesariamente por objeto la igualdad de género y las intervenciones específicas de género.





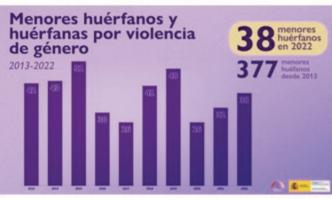


LAS CIFRAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN 2022 BALANCE ANUAL Mujeres asesinadas por violencia de género en la pareja o expareja 2003-2022 1.182 mujeres asesinadas desde 2003 1.182 mujeres asesinadas desde 2003









Las cifras de la violencia de género en 2022

La Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género ha presentado los datos más recientes y hacer balance sobre la situación de la violencia de género en el año 2022 en España.

En 2022, 49 mujeres han sido asesinadas por violencia de género en España. De estas 49 mujeres asesinadas, el 57,1% no había puesto denuncia y aproximadamente una de cada tres, el 32,7%, tenía entre 41 y 50 años. Además, el 65,3% eran cónyuges o pareja y el 34,7% estaba en fase de ruptura o eran exparejas.

Respecto a los presuntos agresores de estos 49 asesinatos, el 20,4% de ellos se suicidaron después de presuntamente cometer el asesinato y el 18,4% lo intentaron.

En cuanto a los menores, en 2022 dos menores han sido asesinados o asesinadas por violencia de género contra su madre. En ambos casos el presunto asesino era el padre biológico. Por su parte, 38 menores han quedado huérfanos o huérfanas en 2022 por violencia de género.



GESTIÓN Y DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO

Purple Corner de IE University

IE University trabaja para promover el cambio positivo a través de la educación, la investigación y la innovación. Y en esa línea, fue una de las primeras universidades en poner en marcha un punto violeta, un espacio que impulsa la igualdad y el empoderamiento de las mujeres.

Recientemente, se han cumplido tres años del arranque del *Purple Corner* de IE University, el proyecto innovador que, a día de hoy, se ha convertido en un instrumento fundamental para promover la igualdad y prevenir la violencia hacia las mujeres.



Ubicado en las instalaciones de la biblioteca del Campus de Santa Cruz la Real, el *Purple Corner* fue posible gracias a la iniciativa del Vicerrectorado de Estudiantes, de la Biblioteca de IE University y del apoyo de la Junta de Castilla y León, institución cuyo compromiso desde la Dirección General de la Mujer sigue siendo decisivo para el desarrollo de este tipo de espacios. Además, la American Library Association (ALA), la asociación de bibliotecas más antigua del mundo con sede en Estados Unidos con más de 62.000 miembros, reconoció a este proyecto de IE University como una de las mejores prácticas bibliotecarias del mundo en 2020.

El Punto Violeta de IE University es un proyecto ya consolidado que ofrece un gran número de recursos relacionados con esta temática, como sugerencias de lecturas, películas, juegos, artículos o bibliografía sobre la igualdad de género, además de poner a disposición de los usuarios una serie de guías y de folletos con información práctica.

Uno de los documentos fundamentales que se encuentra en el *Purple Corner* es la "Guía de Actuación ante la Violencia Sexual y de Género", elaborada por la Oficina de Igualdad de Género de IE en colaboración con *IEU Counseling*, que alcanza ya su cuarta edición.

Esta herramienta proporciona información para saber cómo actuar en casos de violencia de género y ha sido realizado en colaboración con Policía Nacional y Guardia Civil. Para el diseño y difusión de esta guía, también se ha contado con la ONG Tanaka Lab y la agencia de diseño gráfico y comunicación Dandolevueltas, dirigidas ambas empresas por talento femenino local.



000

Reunión con Grupo Pascual

La reunión celebrada con Grupo Pascual, el pasado 24 de enero, tiene como objetivo establecer sinergias y alianzas en la aplicación de las políticas de igualdad de la Dirección General de la Mujer y de Pascual que comprendan entre otras actuaciones la mejora profesional de las mujeres del sector impulsando su presencia en puestos directivos y sus perfiles STEM; así como eliminar las brechas de género ocupacionales.



Reunión del Grupo de Trabajo del Pacto de Estado

El pasado 24 de enero se celebró una reunión del Grupo de Trabajo del Pacto de Estado. El objetivo de la reunión del grupo de trabajo fue avanzar en la determinación de los criterios de reparto de los fondos para la lucha contra la violencia de género durante 2023. Los criterios serán similares a los de anualidades anteriores y los mismos serán aprobados por la Conferencia Sectorial de Igualdad.

Los fondos de 160 millones destinados a las CCAA en 2023 se dividen en cinco líneas de actuación: Pacto de Estado contra la Violencia de Género, asistencia social integral a víctimas y menores, planes personalizados, programas de lucha contra las agresiones sexuales y formación en centros de menores, siendo el fondo con mayor presupuesto el del Pacto de Estado contra la Violencia de Género con 140,2 millones de euros. El presupuesto restante se divide en 9,5 millones para programas de lucha contra las agresiones sexuales; 8,5 millones para asistencia social integral a víctimas y menores; un millón para planes personalizados y 0,8 millones para formación en centros de menores.





Reunión con Gaza

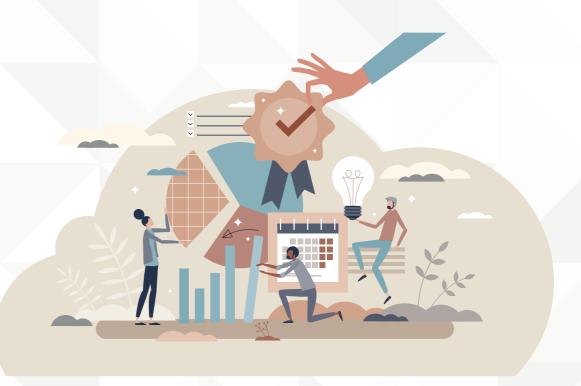
Con fecha 25 de enero se reunieron la Directora General de la Mujer y su equipo con el personal de la empresa GAZA para concretar líneas de colaboración reforzada en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Estas líneas de trabajo pasan por promover la presencia de las mujeres en este sector, detectar necesidades formativas y visibilizar la capacitación y profesionalización de las que ya trabajan en el sector.



Reunión con AENOR



La Directora General de la Mujer se reunió con representantes de AENOR el día 25 de enero para analizar líneas de trabajo para impulsar la igualdad de manera conjunta y compartir el alcance del impulso de la igualdad en el ámbito de los procesos de certificación de la calidad.



Educando para el futuro: Erradicar la violencia de género y cultivar la igualdad desde el aula

Javier Ortega Cañavate
EDITORIAL FUNDAMENTOS
2023

Educando para el futuro propone una intervención profunda y efectiva en las causas de la violencia de género: los valores, principios ideológicos y morales por los que se guía una sociedad, y el origen de estos: la educación.



Para ello realiza un estudio previo de los presupuestos biológicos y culturales que subyacen a la desigualdad. Basado en intervenciones específicas y actividades transversales adaptadas a cada edad, este proyecto educativo tiene como punto de partida las realidades cotidianas, y como finalidad, propiciar que el alumnado sea capaz de crear nuevos espacios de relación.

9 DE FEBRERO DE 2023

Género y comunicación en la ciencia.



+info

9 Y 10 DE FEBRERO DE 2023

Jornadas de Investigadoras de Castilla y León.



+info

11 DE FEBRERO

Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.

16 DE FEBRERO

Entrega de los V Premios MujerAGRO.



+info

16 Y 17 DE FEBRERO

I Congreso Internacional de Igualdad.



+info

24-26 DE FEBRERO

Encuentro Internacional Feminista.



+info

8 DE MARZO

Día Internacional de la Mujer.

15-17 DE MARZO

Congreso Nacional "Liderazgo Femenino y Sororidad: por la ruptura del techo de cristal".





30 DE ENERO

Inauguración del curso "Personal Técnico en Ganadería (PETEG)".

1 DE FEBRERO

Reunión con la Asociación de Federaciones Deportivas de Castilla y León (AFEDECYL).

2 DE FEBRERO

Reunión con Cruz Roja.

En sucesivos números de Actualidad Mujer se incorporará una nueva sección de gestión y difusión de conocimiento con el objetivo de reconocer y comunicar el trabajo de las entidades y sus programas. Las entidades interesadas en aparecer en esta sección, pueden enviar la información a area.dg.mujer@jcyl.es

30 enero 2023







