

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

23
enero
2023



NOS
IMPULSA


Junta de
Castilla y León

23 enero
2023

ÍNDICE

Buenas prácticas	3
Foros, eventos, convocatorias	6
Publicaciones	10
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer	16
Recomendaciones literarias	19
Próximas convocatorias y eventos	20
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	22

NOS
IMPULSA



Junta de
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer



BUENAS PRÁCTICAS

Académ1cas_UCM

Académ1cas_UCM es un proyecto de investigación y divulgación para recuperar y difundir la memoria de las primeras mujeres que ejercieron la docencia en la Universidad Complutense de Madrid, desde 1910 hasta la llegada de la democracia en 1975.

A través de una exploración del contexto histórico y de las trayectorias de estas pioneras, el proyecto tiende un puente entre los relatos del pasado y los del presente. Esto permite crear un marco de debate y actualización permanente en el campo de los estudios de género dentro de la institución universitaria.



+info





La Junta incorpora a la Universidad Católica de Ávila a la Red de Unidades de Igualdad de las Universidades de Castilla y León con la firma de un convenio

El 20 de enero se ha firmado un convenio entre la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, la Consejería de Educación y la Universidad Católica de Ávila que establece el marco de cooperación durante los siguientes cuatro años en la consecución de objetivos comunes en el avance en igualdad entre mujeres y hombres y la prevención de la violencia de género en el ámbito de la universidad. El objetivo es materializar posteriores medidas concretas de promoción, sensibilización y formación en materia de igualdad y su incorporación a la Red de Unidades de Igualdad de las Universidades de Castilla y León.



JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

El trabajo conjunto que se va a realizar fruto del convenio firmado se centra, prioritariamente, en desarrollar actuaciones de sensibilización e información dirigidas a toda la comunidad universitaria, especialmente al alumnado, en materia de igualdad. En este caso, la Gerencia de Servicios Sociales colaborará aportando materiales y/o ponentes especializados en la materia.

Otra de las acciones que contempla es apoyar e impulsar la formación e investigación en estos ámbitos y contar con un procedimiento de actuación para la detección precoz de situaciones de violencia de género en el ámbito de la universidad y para la derivación para su adecuada atención y protección.

La Red de Unidades de Igualdad de las Universidades de Castilla y León se constituyó a finales de 2020. Está formada por ocho universidades, las cuatro públicas -Universidad de Burgos, Universidad de Salamanca, Universidad de Valladolid y Universidad de León- y cuatro privadas -Universidad Europea Miguel de Cervantes, IE University, Universidad Pontificia de Salamanca y la Universidad Isabel I de Castilla- a las que se incorpora la Universidad Católica de Ávila.



Indicadores de Género en el Emprendimiento de I+D+i

El próximo 24 de enero de 2023, tendrá lugar la presentación del estudio Indicadores de Género en el Emprendimiento de I+D+i, desarrollado dentro del marco del Programa Innovatia 8.3.

Este estudio mide la brecha de género en la calidad de la investigación aportada por las mujeres, especialmente, dentro del ámbito del emprendimiento.

La metodología aplicada (basada en Teoría de Redes) permite obtener unos nuevos indicadores que hacen referencia a la capacidad de liderazgo e influencia de las mujeres dentro del ecosistema investigador.



Presentación del Estudio: Indicadores de género en el emprendimiento de I+D+i

24 DE ENERO DE 2023

Sede del Instituto de las Mujeres
C/ Pechuán, 1 Madrid.

¡Inscripciones en nuestra web!
<https://innovatia83.es/>

Consulta el Estudio de género en la I+D+i
en <https://indicadores.innovatia83.es/>
o escanea el código QR






VNIVERSIDAD
D SALAMANCA

Congreso Nacional LIDERAZGO FEMENINO Y SORORIDAD

por la ruptura del techo de cristal

15, 16 y 17 de marzo de 2023
Facultad de Derecho

Director Académico
SERGIO MARTÍN GUARDADO
Secretario Académico
PABLO RAMOS HERNÁNDEZ



Actividad financiada a través de la Convocatoria de subvenciones destinadas a la realización de Posgrados de Estudios Feministas y de Género y Actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad, para el año 2022 (EXP 18/2ACT/22) del INSTITUTO DE LAS MUJERES

Congreso Nacional “Liderazgo Femenino y Sororidad: por la ruptura del techo de cristal”

El Congreso “LIDERAZGO FEMENINO Y SORORIDAD: POR LA RUPTURA DEL TECHO DE CRISTAL” es una iniciativa organizada por la Universidad de Salamanca orientada a establecer un foro de análisis y generar debates en torno al techo de cristal. El evento tendrá lugar del 15 al 17 de marzo en la Facultad de Derecho de la Universidad de Salamanca.

El Congreso tiene los siguientes objetivos generales:

1. La función del Congreso “LIDERAZGO FEMENINO Y SORORIDAD: POR LA RUPTURA DEL TECHO DE CRISTAL” es generar y establecer un foro de análisis y debate acerca del “techo de cristal” y sus causas.
2. Conectar el mundo académico-científico, la Universidad, con el ámbito económico-profesional, el mundo de la empresa, a nivel nacional e internacional, con el fin de generar redes de tratamiento y estudio sobre la afectación del derecho a la igualdad de mujeres y hombres y, la promoción profesional de las mujeres, a través de esta realidad: el techo de cristal.
3. Contribuir a la enseñanza y la investigación en igualdad de género y promover el conocimiento del derecho a la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito universitario y en el mundo de la empresa. Y, especialmente, promover la inserción en los Estudios de Género de jóvenes investigadores de todas las disciplinas y áreas de conocimiento conexas con la temática del congreso.

Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género

Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género correspondiente al mes de noviembre de 2022, con datos sobre violencia de género en España y los diferentes recursos de atención:

- Asesinatos por violencia de género
- 016
- Atenpro
- Dispositivos de seguimiento
- Web de recursos de apoyo
- Viogén

Principales datos:



+info

Boletín estadístico del mes de noviembre completo:



+info



Radiografía de la brecha de género en la formación STEAM. Un estudio en detalle de la trayectoria educativa de niñas y mujeres en España

Este informe de la Alianza STEAM es el primer volumen de la colección Niñas en pie de Ciencia, una mirada atenta sobre la brecha de género en la formación STEAM en España. Los datos dibujan tanto la situación actual como la evolución y apuntan las tendencias del futuro.

UNIDAD DE IGUALDAD DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN
Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Radiografía de la brecha de género en la formación STEAM

UN ESTUDIO EN DETALLE DE LA TRAYECTORIA EDUCATIVA
DE NIÑAS Y MUJERES EN ESPAÑA



Observatorio Estadístico ALIANZA STEAM

La presencia de mujeres en muchas titulaciones de FP vinculadas al ámbito STEAM no llega al 10%:



6,12% en
Electricidad y
Electrónica



4,30% en
Transporte y
Mantenimiento
de Vehículos



3,97% en
Instalación y
Mantenimiento



11%

de los estudiantes
de FP en Informática
y comunicaciones
son mujeres



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EDUCACIÓN
Y FORMACIÓN PROFESIONAL

ALIANZA STEAM
POR EL TALENTO
FEMENINO
MINISTERIO DE EDUCACIÓN
Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Observatorio Estadístico ALIANZA STEAM



25%

de los estudiantes
de Ingeniería son
mujeres



75%

de los estudiantes
de las ramas
sanitarias de grado y
FP son mujeres*

*El 76,24% en FP y el 73,43%
en grados universitarios



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EDUCACIÓN
Y FORMACIÓN PROFESIONAL

ALIANZA STEAM
POR EL TALENTO
FEMENINO
MINISTERIO DE EDUCACIÓN
Y FORMACIÓN PROFESIONAL

El resultado es una radiografía minuciosa de la trayectoria educativa que siguen las niñas y mujeres desde el momento en que pueden elegir un itinerario de estudio, hasta que acceden a la formación profesional o a la universidad.



UniSAFE - Encuesta sobre violencias de género en 46 universidades europeas y organismos de investigación europeos



UniSAFE

ENDING GENDER-BASED VIOLENCE

De enero a mayo de 2022, personal y estudiantes de 46 organizaciones de investigación y universidades de Europa participaron en la encuesta UniSAFE que aborda las violencias de género en el mundo académico. Es la mayor encuesta realizada hasta ahora en el Espacio Europeo de Investigación, con más de 42.000 respuestas. La encuesta fue dirigida por GESIS - Instituto Leibniz de Ciencias Sociales, con la estrecha colaboración de la Universidad Oxford Brookes y la Universidad de Örebro en el contexto del Proyecto UniSAFE, una colaboración de investigación entre nueve instituciones socias europeas.

En general, los resultados muestran que el 62% de las personas encuestadas ha experimentado al menos una forma de violencia de género desde que empezó a trabajar o estudiar en su institución.

La violencia psicológica es la forma de violencia más frecuente (57%). Además, casi uno/a de cada tres estudiantes y personal afirma haber sufrido acoso sexual en su centro (31%), mientras que el 6% de las personas encuestadas ha sufrido violencia física y el 3% violencia sexual. Una de cada diez personas encuestadas afirma que su trabajo o sus estudios se han visto perjudicados por la violencia económica. Entre las personas encuestadas que habían sufrido violencia de género, sólo el 13% la denunció.

[+info](#)

Reunión con el Consejo de la Juventud de Castilla y León

El día 20 de enero de 2023 se reunió la Directora General de la Mujer con el Consejo de la Juventud de Castilla y León. En la reunión, se realizó una evaluación de la colaboración desarrollada a lo largo del año 2022 y se pusieron en común propuestas de actuaciones prioritarias para el año 2023 que, teniendo como marco de referencia el medio rural, pasan por incidir en la sensibilización en igualdad a los y las jóvenes y prevenir la violencia de género en sus distintas formas, trabajar con hombres jóvenes para avanzar juntos en igualdad y visibilizar a las mujeres jóvenes que trabajan en industrias emergentes y con perspectivas de empleabilidad como videojuegos y programación.



Reunión con la Fundación JuanSoñador



El 18 de enero, la Directora General de la Mujer acudió con su equipo a conocer in situ los programas que desarrolla la entidad JuanSoñador en sus instalaciones en la provincia de Valladolid, en particular los programas puestos en marcha en colaboración con la Dirección General de la Mujer y, más concretamente, en el trabajo con mujeres inmigrantes y jóvenes y adolescentes.

En la reunión se compartió con la dirección de JuanSoñador los avances y logros conseguidos en los programas desarrollados a lo largo del año 2022, así como los retos existentes para el año 2023.

Reunión con Data Consulting

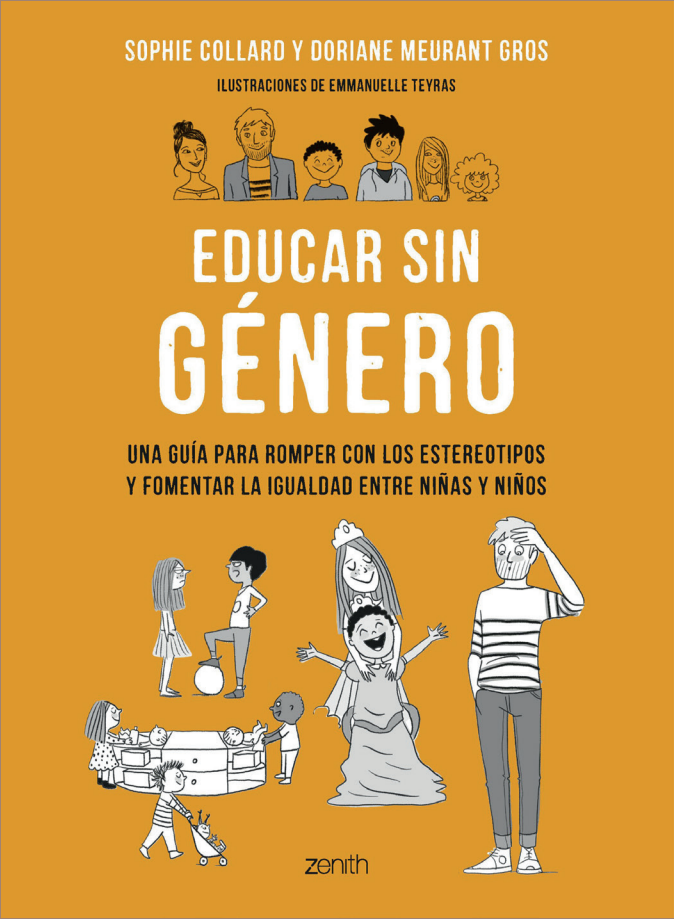
El día 19 de enero, se realizó en la sede de la Dirección General de la Mujer una reunión con el equipo humano que prestará el asesoramiento y desarrollará el programa loEmpresas en los próximos dos años para profundizar en el objeto y prestaciones que comprenden el mismo.



Educación sin género. Una guía para romper con los estereotipos y fomentar la igualdad entre niñas y niños

SOPHIE COLLARD
2023

Los estereotipos de género tienen una gran influencia en las expectativas y comportamientos, y las niñas y niños son especialmente sensibles a las palabras y las expectativas de su entorno. Este libro propone ofrecerles una educación igualitaria, que cree nuevos horizontes e imagine nuevas posibilidades.



24 DE ENERO

Presentación del estudio: Indicadores de Género en el Emprendimiento de I+D+i.



9 DE FEBRERO

Género y comunicación en la ciencia.



9 Y 10 DE FEBRERO

Jornadas de Investigadoras de Castilla y León.



16 DE FEBRERO

Entrega de los V Premios MujerAGRO.



24-26 DE FEBRERO

Encuentro Internacional Feminista.



15-17 DE MARZO

Congreso Nacional “Liderazgo Femenino y Sororidad: por la ruptura del techo de cristal”





24 DE ENERO

- Reunión con Grupo Pascual.
- Reunión del Grupo de Trabajo del Pacto de Estado.

25 DE ENERO

- Reunión con Gaza.
- Reunión con AENOR.

26 DE ENERO

- Reunión con la Fundación Santa María la Real.



En sucesivos números de Actualidad Mujer se incorporará una nueva sección de gestión y difusión de conocimiento con el objetivo de reconocer y comunicar el trabajo de las entidades y sus programas. Las entidades interesadas en aparecer en esta sección, pueden enviar la información a area.dg.mujer@jcyl.es

**23 enero
2023**

