

# Bim

Dirección General de la Mujer

boletín informativo de la **mujer** Castilla y León

n.78

01 de JULIO 2022



Junta de  
Castilla y León

# Índice

nº 78, año 2022

Buenas prácticas	3
Foros, Eventos, Convocatorias	5
Publicaciones	13
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer	17
Recomendaciones literarias	23
Próximas convocatorias y eventos	25
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	26



Junta de  
Castilla y León

## Créditos

Boletín Informativo de la Mujer

Consejería de Familia  
e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales



Publica:

Dirección General de la Mujer



## Grupo Temático de Mujeres Rurales de la Red Rural Nacional

El **Grupo Temático Mujeres Rurales** surge para reunir, impulsar y aprovechar el conocimiento experto de las mujeres rurales y definir, a partir de él, próximas actuaciones dentro del marco de la **Red Rural Nacional**.

Este Grupo destaca la urgencia de crear redes, de trabajar de manera conjunta, de formarse, de empoderarse y, sobre todo, de visibilizar los múltiples roles que desempeñan las mujeres en el medio rural.

*+ Info*



## VI Premios Lili Álvarez por la Igualdad en el Deporte a Través del Periodismo

El **Instituto de las Mujeres**, en colaboración con el **Consejo Superior de Deportes (CSD)**, ha convocado la VI edición de los *Premios Lili Álvarez de periodismo deportivo*, que cuentan con una dotación de 5.000 euros en cada una de sus cuatro categorías: Trabajos periodísticos de texto, trabajos periodísticos gráficos, trabajos periodísticos de radio y trabajos periodísticos audiovisuales.

[+ Info](#)

El galardón pretende destacar los trabajos periodísticos que mejor hayan contribuido a la difusión y defensa de la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito deportivo y a visibilizar el deporte femenino en España.

El plazo de presentación de candidaturas está abierto hasta las 15 horas del 23 de julio de 2022.

POR LA IGUALDAD EN EL DEPORTE  
A TRAVÉS DEL PERIODISMO

PREMIOS  
LILÍ ÁLVAREZ



## VI Foro Nacional Mujer Agro

El próximo 6 de julio se celebrará el *VI Foro Nacional Business Agro Mujeres Agroprofesionales (#MujerAGRO)*. Bajo el lema “I+A: Igualdad y Agricultura en Femenino”, el evento organizado por la agencia de comunicación **Siete Agromarketing y eComercio Agrario**, persigue en esta edición concienciar de que el avance en el sector agro tiene que venir de la mano de la igualdad, la equidad y la diversidad.

[+ Info](#)

La igualdad en el sector agroalimentario no se entiende sin la visibilización de todas aquellas acciones que mujeres, hombres y empresas vienen realizando para poner en valor a la figura de la mujer agroprofesional y rural. Ellas son pilar básico en la construcción de un sector agro fuerte y con proyección de futuro.

En esta edición se profundizará en esas personas líderes en la sombra, que desde hace años están trabajando en pro de esa igualdad y se conocerán los trabajos que muchas empresas del sector están realizando dentro de sus Planes de Igualdad.

## III Edición Premios Compromiso con la Igualdad en el Desarrollo Rural 2022

La **Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural (AFAM-MER)** convoca la *Tercera Edición de los Premios Compromiso con la Igualdad en el Desarrollo Rural 2022*, con el propósito de sensibilizar a la sociedad en la importancia de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres como base para un desarrollo rural sostenible.

Estos Premios reconocen su labor a aquellas mujeres, hombres, medios o profesionales de comunicación, empresas e instituciones que, por su trayectoria personal, profesional, empresarial y humana contribuyen a potenciar la figura de la mujer rural en el mundo, en cuestiones relativas a la igualdad, visibilidad, defensa del medio rural y trabajo a favor del desarrollo sostenible de las zonas rurales.

Los galardones distinguen tres categorías:

- **Mujer comprometida en el futuro rural**
- **Difusión de la igualdad ligada al desarrollo rural**
- **Mujeres que emprenden en rural**

El plazo de presentación de las candidaturas es hasta el 16 de septiembre. El Jurado fallará antes del 7 de octubre y los premios se entregarán en la Gala que se desarrollará con motivo del *Día Internacional de la Mujer Rural* del año 2022.

[+ Info](#)

## XII Edición de los Premios Solidarios a la Igualdad MDE 2022

La Asociación de Mujeres para el Diálogo y la Educación (MDE) abre el plazo para presentar las candidaturas para la XII Edición de los Premios Solidarios a la Igualdad MDE 2022.

Estos Premios son otorgados anualmente con el objetivo de distinguir y homenajear a aquellas mujeres, hombres, medios de comunicación, empresas e instituciones que, por su trayectoria personal, profesional, empresarial y humana han contribuido a potenciar la figura de la mujer en el mundo, en cuestiones relativas a la igualdad, visibilidad, defensa de sus derechos y conciliación.

[+ Info](#)

Estos galardones distinguen cinco categorías:

- **Mujeres que cambian el mundo**
- **Hombre que apoya a las mujeres**
- **El medio de comunicación más solidario**
- **La Empresa en femenino plural**
- **La Institución más comprometida con la mujer**

El plazo de presentación de candidaturas es hasta el 1 de septiembre inclusive. El Jurado fallará después del verano y los premios se entregarán en la Cena de Gala Internacional que MDE celebrará el próximo octubre.

## Informe GREVIO

El **Grupo de Personas Expertas en la Lucha contra la Violencia contra la Mujer y la Violencia Doméstica (GREVIO)**, que supervisa la aplicación del Convenio del Consejo de Europa para prevenir y combatir la violencia de género y la violencia doméstica (conocido como Convenio de Estambul), acaba de publicar su informe anual, referido al periodo de enero a diciembre de 2021. Este año se ha centrado especialmente en la custodia de niños y niñas, el régimen de visitas, la violencia de género y la violencia doméstica, a partir de las evaluaciones que ha realizado hasta la fecha.

De forma general, el informe destaca las siguientes áreas de mejora:

- La falta de provisión en la protección y apoyo a niños y niñas que han presenciado violencia en la unidad familiar.
- La protección insuficiente de las víctimas y sus hijos e hijas, en relación con la determinación de los derechos de custodia y visita.
- La falta de garantía de visitas supervisadas seguras.
- El uso del Síndrome de Alienación Parental (SAP) en procedimientos civiles.

Con respecto a España, el GREVIO ha destacado la reciente modificación del artículo 156 del Código Civil, que elimina el requisito del consentimiento de ambos progenitores para el asesoramiento psicológico y el apoyo a hijos e hijas comunes cuando exista un procedimiento penal. Sin embargo, ha subrayado su preocupación en relación al ejercicio de la patria potestad de padres que hayan ejercido violencia contra su pareja o sus hijos e hijas en España.

[+ Info](#)



## El Impacto de la Pandemia del COVID-19 en las Mujeres en la Política

**IKnow Politics**, en colaboración con **ONU Mujeres**, ha publicado un informe que recopila experiencias, conocimientos y buenas prácticas sobre la participación política de las mujeres, en el marco de la pandemia de COVID-19. Dicho informe también realiza un análisis de los efectos de la crisis en las votantes, las candidatas, y las mujeres electas, y cómo mitigarlos para asegurar la participación política plena e igualitaria de las mujeres, a todos los niveles de los procesos públicos de toma de decisiones.

[+ Info](#)



## Consejo de Colegios Profesionales de Diplomados en Trabajo Social

Durante la reunión celebrada el 27 de junio con el **Consejo de Colegios Profesionales de Diplomados en Trabajo Social**, se realizó la presentación de la nueva Presidenta del Consejo y se analizó la trayectoria de este colectivo profesional en la atención a víctimas de violencia de género en Castilla y León.



## Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer

Por otro lado, se evaluó la implantación del convenio de colaboración suscrito el año pasado con la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades y las actuaciones formativas y de difusión puestas en marcha. Concretamente, se analizó el impacto de la formación a través de un informe con análisis de datos sobre satisfacción de las personas asistentes. A partir del mismo, se establecieron las bases de futuro modelo de formación permanente en la materia que se pondrá en marcha después de verano, un módulo de formación inicial y un itinerario de especialización creciente en diferentes campos de intervención profesional. También se abordó la posibilidad de iniciar la implantación de un proyecto piloto para el acompañamiento a víctimas de violencia de género en el medio rural.

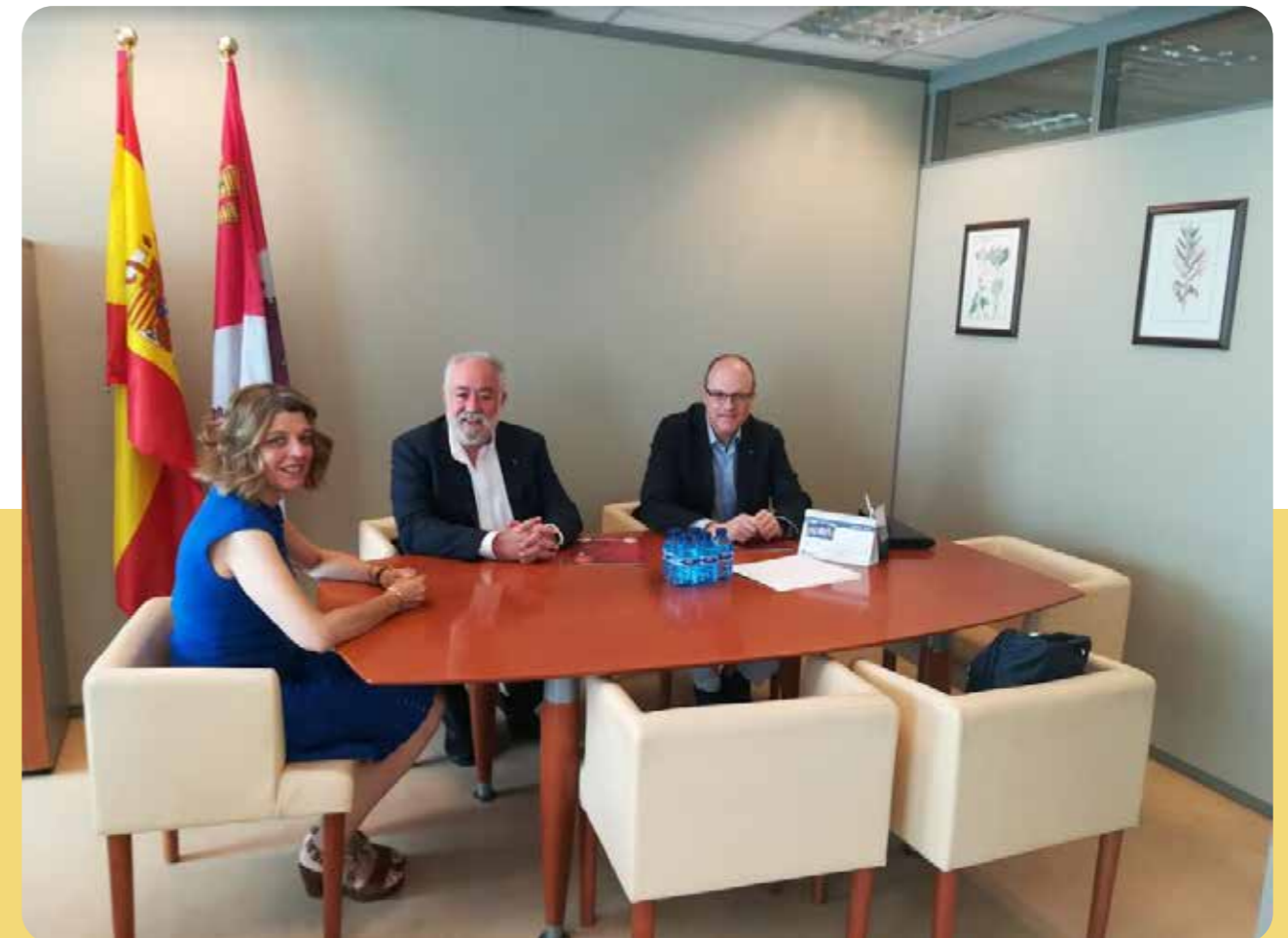
## Federación de Baloncesto de Castilla y León

El día 28 de junio se ha celebrado una reunión con la **Federación de Baloncesto de Castilla y León** en la que se han expuesto las principales actuaciones que están desarrollando en el ámbito de la igualdad.

La entidad ha constituido, dentro *Plan de Actuación en Materia de Igualdad*, la **Comisión de Mujer** que tiene como objetivo diseñar líneas de actuación que produzcan efecto transformador dentro de la propia Federación. Destaca también el módulo de formación en igualdad de derechos y trato entre hombres y mujeres impartido en el curso de entrenadores/as. A nivel de difusión en redes sociales, las jugadoras y jugadores de las selecciones de Castilla y León han portado en sus equipaciones y lonas mensajes a favor de la igualdad y en contra de la violencia.



**Federación de Baloncesto  
de Castilla y León**





## Club Balonmano Palencia Femenino

En la reunión celebrada el 30 de junio con el **Club Balonmano Palencia Femenino** se han expuesto los proyectos que se desarrollan en el ámbito de la igualdad entre mujeres y hombres, llevando a cabo actuaciones en materia de difusión en las equipaciones deportivas, lonas y autobús de la entidad, y realización de talleres en materia de igualdad con niñas y adolescentes en el campus deportivo. Asimismo, celebran mesas redondas sobre igualdad, un partido en contra de la violencia de género y se ha introducido en la formación a entrenadores un agente de igualdad.

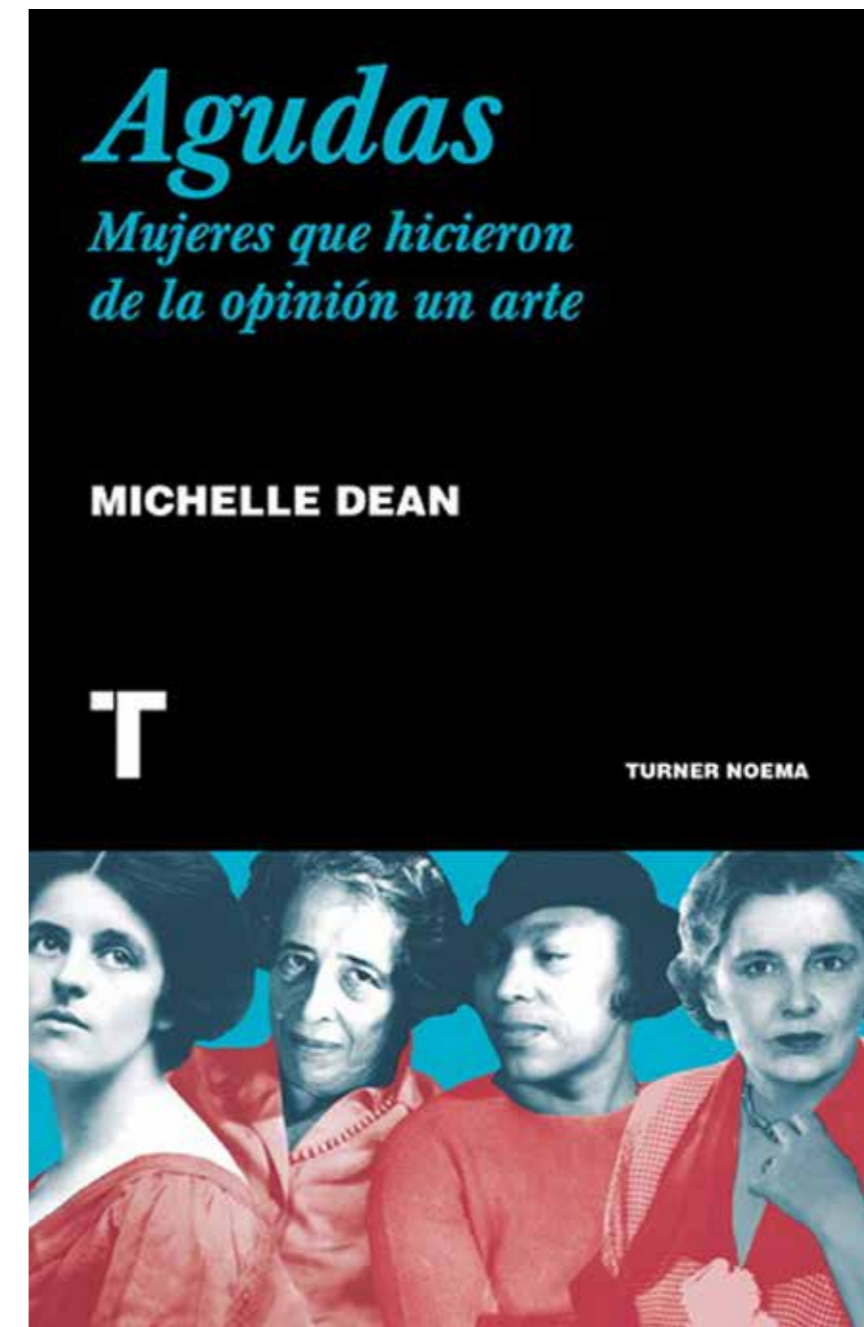
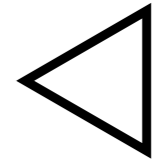
## *Agudas. Mujeres que Hicieron de la Opinión un Arte*

**Michelle Dean**

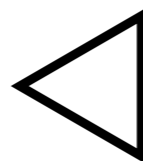
Turner Publicaciones  
2019

La agudeza en una conversación es muestra del ingenio ágil, de la capacidad de ofrecer un enfoque diferente ante lo cotidiano, en definitiva, de tener una opinión propia. Las mujeres de este libro comparten una cualidad: todas ellas destacan por sus aportaciones al pensamiento y a las transformaciones culturales del siglo XX, mujeres cuyas críticas, trabajos periodísticos y obras han influido en la manera de pensar el mundo y la cultura.

## Recomendaciones Literarias



## Próximas convocatorias y eventos



### **27 y 28 de junio:**

*VII Encuentro de la Plataforma Universitaria de Estudios Feministas y de Género (EUFEM).* [+ Info](#)

### **6 de julio:**

*VI Foro Nacional Mujer Agro* [+ Info](#)

### **6, 7 y 8 de julio:**

*II Congreso Internacional de Género y Educación: escuela, universidad, educación no formal, familia y deporte.* [+ Info](#)

### **28 y 29 de julio:**

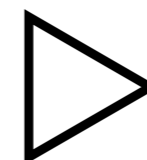
*9ª Conferencia Internacional Interdisciplinaria de Género y Estudios de las Mujeres.* [+ Info](#)

### **24 y 25 de octubre:**

*Foro de Igualdad de Género del EIGE.* [+ Info](#)

### **9 de febrero 2023:**

*Género y comunicación en la ciencia.* [+ Info](#)



## Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer

### **6 de julio:**

*Reunión con la Unidad de Coordinación de Violencia sobre la Mujer*

### **7 de julio:**

*Reunión del Proyecto MusiARQ*

### **8 de julio**

*Acto de entrega del Distintivo Óptima en León*

