

Bim

Dirección General de la Mujer

boletín informativo de la **mujer** Castilla y León

n. 80
15 de JULIO 2022



Junta de
Castilla y León

Índice

nº 80, año 2022

Subvenciones	3
Buenas prácticas	5
Foros, Eventos, Convocatorias	11
Publicaciones	17
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer	23
Recomendaciones literarias	29
Próximas convocatorias y eventos	31



Junta de
Castilla y León

Créditos

Boletín Informativo de la Mujer

Consejería de Familia
e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales



Publica:

Dirección General de la Mujer

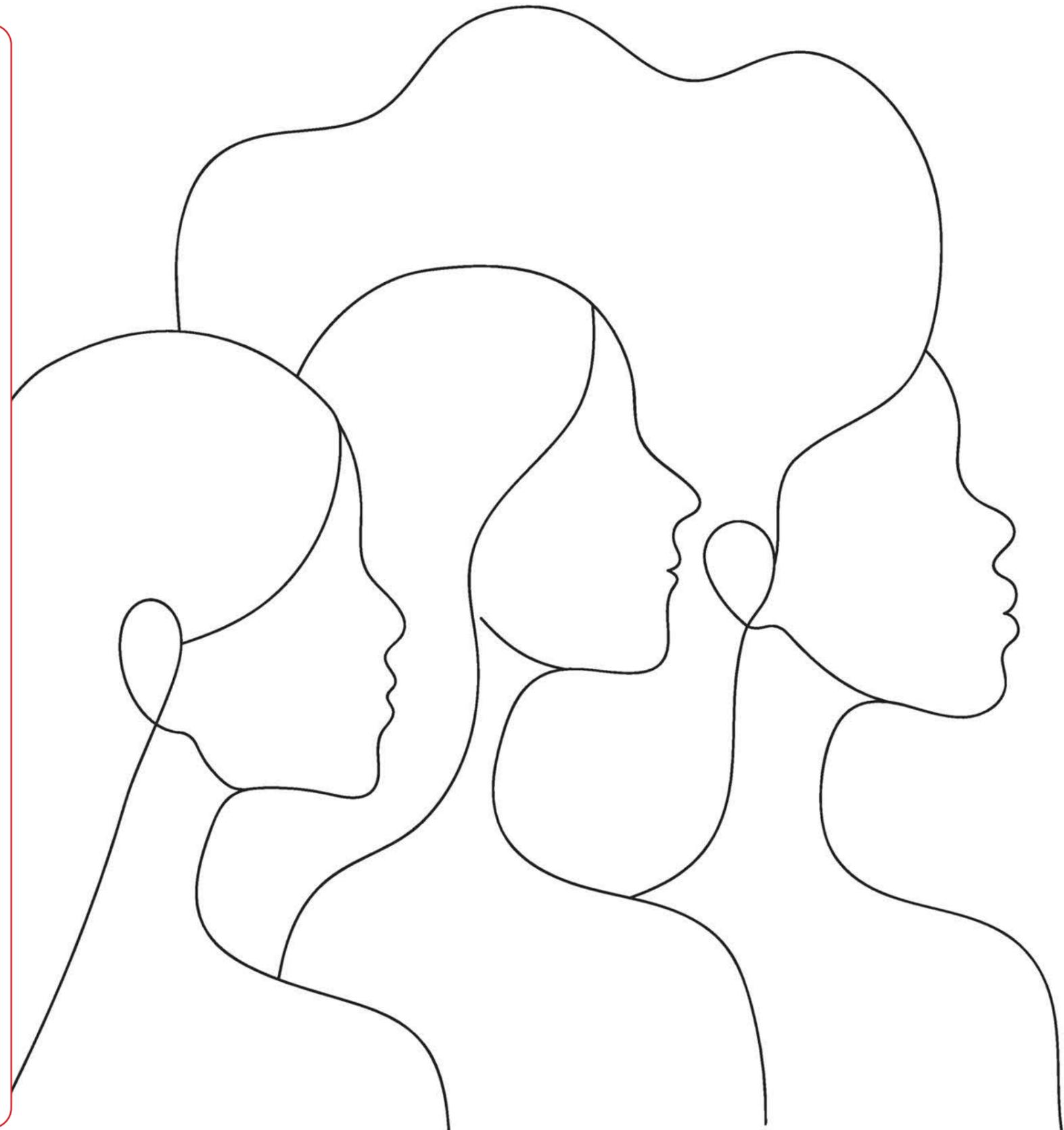
Subvenciones públicas destinadas a la realización de Investigaciones Feministas, de Género y sobre Mujeres, para el año 2022

La convocatoria de estas subvenciones, realizada por el **Instituto de las Mujeres**, tiene por objeto realizar Investigaciones Feministas, de Género y sobre Mujeres originales e inéditas, así como a impulsar la investigación aplicada en la materia.

Podrán ser solicitantes y receptoras de las subvenciones todas las universidades públicas y privadas, así como los Organismos Públicos de Investigación.

El plazo de presentación de solicitudes está abierto hasta el 1 de agosto de 2022.

[+ Info](#)



Women's Legacy

'**Women's Legacy: Our Cultural Heritage for Equity**' es un proyecto europeo que tiene como objetivo contribuir de manera decisiva a la inclusión de las mujeres protagonistas de la historia y la cultura y su legado en los contenidos educativos que permita erradicar las desigualdades de género desde la base.

Forman parte de este proyecto entidades de España, Escocia, Lituania e Italia lideradas por la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte de la Generalitat Valenciana, asociadas bajo la modalidad KA201 de Asociaciones estratégicas de desarrollo e innovación. Cuenta con financiación del **programa europeo Erasmus+**.



Buenas Prácticas

Durante el desarrollo del proyecto se elaborará un **banco de recursos** con actividades, indicaciones e informaciones sobre las mujeres y sus obras y contribuciones, tres **catálogos de obras y fragmentos de obras de autoría femenina** (musical, literario y artístico) y un **curso de formación continua** sobre «Las mujeres que nos faltan en STEM», dirigido al futuro profesorado del máster de secundaria, al profesorado de secundaria, así como a personal asesor de formación.



[+ Info](#)

Grupo Antígona

El ***Grupo de Investigación Antígona, derechos y sociedad con perspectiva de género*** es un grupo de investigación de la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB).

El objetivo general del Grupo Antígona es analizar el desarrollo de los derechos de las mujeres con perspectiva de género. Entender y explicar en perspectiva de género el contenido, las definiciones, los criterios y parámetros desde los cuales se están construyendo los derechos de las mujeres en los ámbitos legislativos, de la jurisprudencia y en las políticas públicas a nivel local, comunitario y nacional.

De esta manera, la investigación del grupo se orienta de forma específica en analizar los mecanismos utilizados para crear una perspectiva de género en el ámbito jurídico, identificar las prácticas que están generando espacios jurídicos y sociales, así como describir el proceso de creación y desarrollo de las políticas públicas de género en España.

Para conseguir estos objetivos se analizan, por una parte, las políticas públicas de género donde ya existe un claro desarrollo de diversas prácticas para crear espacios sociales y jurídicos con perspectiva de género, como es el caso de la violencia de género. Por otra parte, aquellos espacios donde aún no hay un claro desarrollo jurídico con perspectiva de género, como es el ámbito de la salud.

[+ Info](#)

Soro-Fem

Soro-fem, el podcast feminista que realiza el **Consejo de la Juventud de Castilla y León** en colaboración con la **Dirección General de la Mujer**, continua con su segunda temporada con un episodio sobre el **sistema prostitucional**.

El podcast cuenta con la participación de Amelia Tiganus, escritora y activista feminista, experta en violencia sexual, superviviente del sistema prostitucional y fundadora de la asociación Emargi.

Se trata de un espacio de sororidad y feminismo en el que las diferentes personas jóvenes de Castilla y León en los diferentes episodios del podcast, puedan tener voz y a su vez, ser el altavoz de la Igualdad en Castilla y León.

Todos los episodios se centran una temática relacionada con la igualdad entre mujeres y hombres con la participación de invitadas especializadas en cada una de las temáticas que se aborden.

[+ Info](#)



Sistema Prostitucional

Acto de entrega de los distintivos 'Óptima'

El pasado 8 de julio tuvo lugar, en la ciudad de León, el acto de entrega de los **distintivos 'Óptima Castilla y León'** presidido la **Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades**, Isabel Blanco, y con la presencia de la **Directora General de la Mujer**, María Victoria Moreno. Durante al Acto se otorgó dicho reconocimiento a **62 empresas y entidades** que han recibido el reconocimiento por su compromiso con la igualdad en el ámbito laboral y empresarial.

Durante el acto, la Consejera de Familia se refirió especialmente a las 17 entidades y empresas que han recibido el distintivo Óptima y que se encuentran ubicadas en el medio rural, en municipios menores de 20.000 habitantes.

Una vez obtenido el distintivo Óptima, las empresas y entidades beneficiarias podrán acreditar su compromiso con la igualdad en aquellos procedimientos administrativos tales como subvenciones y ayudas públicas, cuando estas así lo prevean, y también en contratos administrativos que licite la Administración de Castilla y León.

Foros
Eventos
Convocatorias





La vigencia del reconocimiento es de dos años y, una vez transcurrido este tiempo, la empresa o entidad deberá presentar una solicitud de renovación, siendo preciso someterse de nuevo a una verificación de sus actuaciones en materia de igualdad.

Durante el Acto también se hizo hincapié en el trabajo realizado desde el año 2021 para crear **alianzas con aquellas empresas de la Comunidad especialmente implicadas con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres** para construir una red empresarial comprometida en ese sentido.

Estas alianzas se han materializado mediante la firma de protocolos cuyo objetivo es la colaboración y alineación de las políticas de responsabilidad social de las empresas con la de igualdad de género y la prevención de la violencia de género y suponen el refuerzo de la colaboración público-social.

Finalmente, la Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades ha ofrecido a las empresas que han recibido el distintivo Óptima la posibilidad de iniciar los trámites para la firma de un protocolo de colaboración y ha anunciado la ampliación de la certificación en materia de igualdad en el empleo a través del **'Óptima Plus' para el medio rural**.

[+ Info](#)

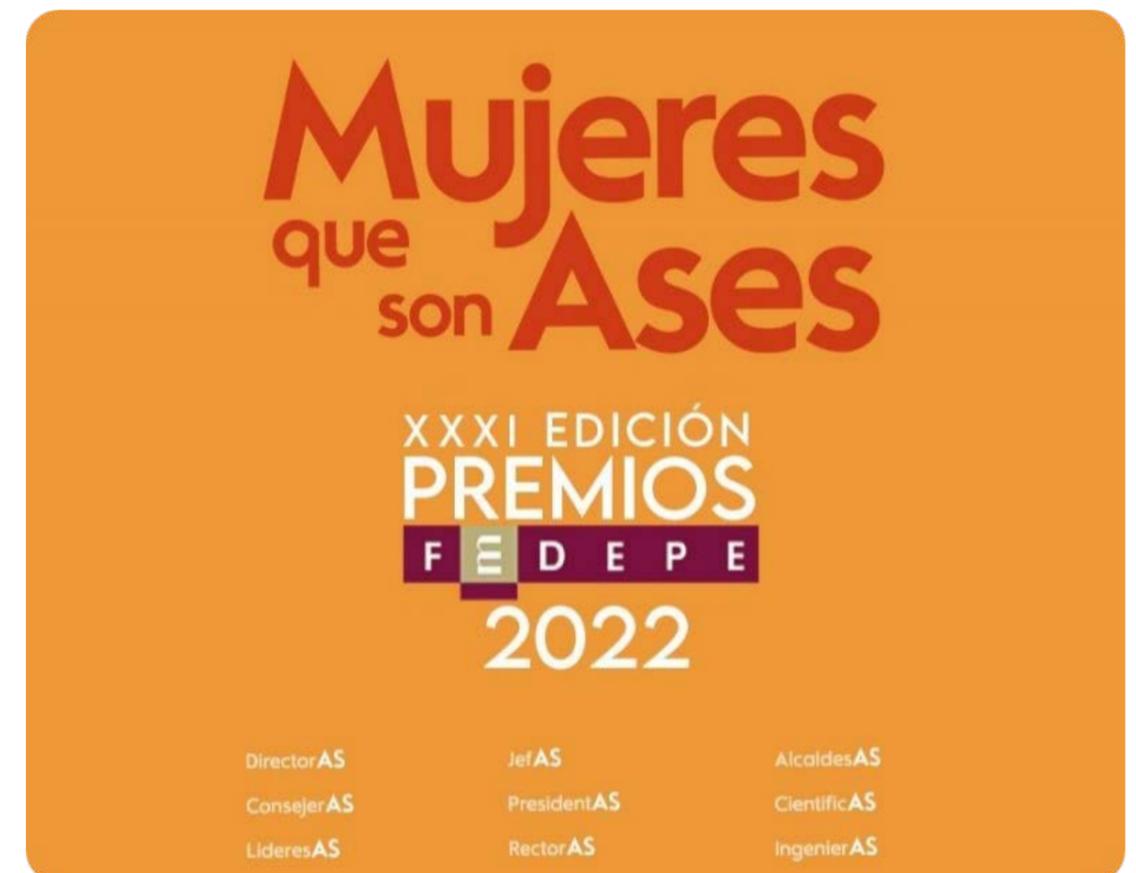
XXXI Premios FEDEPE

La **Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE)** celebra este año la edición XXXI de los Premios FEDEPE, que distinguen a mujeres directivas, profesionales y empresarias, así como a empresas, instituciones y medios de comunicación comprometidos con la igualdad, el talento y el liderazgo femenino.

La ceremonia de este año se desarrollará el próximo jueves 21 de julio en el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC).

A lo largo de estas 31 ediciones, los Premios FEDEPE han distinguido hasta ahora a un total de 177 mujeres directivas, profesionales y empresarias, así como a empresas, instituciones y medios de comunicación.

[+ Info](#)





Respuestas gubernamentales al COVID-19: Lecciones sobre igualdad de género para un mundo en crisis

Este informe, publicado por **ONU Mujeres** y el **Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo**, revela los factores clave que facilitan la acción gubernamental con perspectiva de género durante la pandemia.

El informe afirma que los movimientos feministas y las organizaciones de derechos de las mujeres proporcionaron un sistema de alerta temprana sobre los impactos de género de la pandemia, en particular sobre la violencia contra las mujeres y las niñas.

Entre los resultados del informe, ONU Mujeres destaca los siguientes:

- En el primer año del COVID-19, las mujeres organizaron 2.711 protestas en 100 países y territorios para exigir medidas contra la violencia hacia mujeres y niñas.
- De más de 3.000 medidas de protección social y empleo contra el COVID-19, solo el 12% se enfocó en la seguridad económica de las mujeres y solo el 7% apuntaló el trabajo en cuidados no remunerados.
- Más de 100 países utilizaron herramientas digitales para adaptar sus servicios de apoyo a sobrevivientes de violencia de género durante la pandemia.

[+ Info](#)





Mujeres en Cifras: Familias

Mujeres en Cifras, las píldoras informativas compuestas por un conjunto de indicadores que reflejan la situación de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad, ha publicado la infografía correspondiente al mes de julio centrada en la situación de los hogares y los cuidados.

Según los datos presentados, cuatro de cada cinco hogares están encabezados por mujeres, siendo el riesgo de pobreza más elevado en estos hogares. Tres de cada cuatro personas mayores que viven solas son mujeres. Además, las mujeres dedican el doble de horas a tareas del hogar.

[+ Info](#)

Guía de derechos para las mujeres víctimas de violencia de género

La **Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género** publica una actualización de la *Guía de derechos para las mujeres víctimas de violencia de género* con el objetivo de facilitar el acceso a información sobre las medidas que pueden adoptarse en relación con su protección y seguridad, los derechos y ayudas que les reconoce la ley y los recursos de atención, emergencia, apoyo y recuperación integral a los que pueden acceder.

Esta Guía recoge información actualizada sobre la forma de acreditar la situación de violencia de género, los derechos específicos de las víctimas, los derechos de las mujeres extranjeras y los derechos de las mujeres españolas en otros países.

[+ Info](#)

Fundación Secretariado Gitano

El 11 de julio tuvo lugar una reunión entre la **Dirección General de la Mujer** y la **Fundación Secretariado Gitano**. Durante la reunión, Mónica Chamorro, Directora de Educación de la Fundación Secretariado Gitano, presentó un informe con el balance y propuestas de mejora relacionadas con la línea de colaboración en curso: becas para estudios de postgrado de mujeres gitanas de Castilla y León, para cumplir mejor sus objetivos y alcanzar el máximo número de destinatarias posibles.



Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer

Se analizaron también los factores que inciden en el éxito y fracaso escolar de la cultura gitana, así como el esfuerzo que se viene realizando, desde distintas instancias, para mejorar las actuales cifras de fracaso y abandono escolar temprano. En este sentido, informaron de la realización de un estudio, en colaboración con el Ministerio de Educación, para este fenómeno, que no se actualiza desde 2013.

La reunión supuso una oportunidad para valorar otras iniciativas en marcha, como los itinerarios de inserción sociolaboral y la colaboración de la Dirección General de la Mujer con el proyecto *Pajarillos Educa* que cuenta con acciones formativas orientadas al empleo para mujeres de etnia gitana.



Sección de Mujer de la Gerencia Territorial de Servicios Sociales de Soria

La Directora General de la Mujer, ha continuado con la ronda de **visitas institucionales a las Secciones de Mujer de las Gerencias Territoriales de Servicios Sociales**. El objetivo de las mismas es conocer de primera mano, tanto al equipo de personas que conforman las Secciones, como la implementación en cada provincia de las políticas autonómicas de igualdad de género y de lucha contra la violencia de género.

En esta ocasión, la visita se ha realizado a la Sección de Mujer de la Gerencia Territorial de Servicios Sociales de Soria.

Durante la visita, en primer lugar, tuvo lugar una **reunión en la Gerencia Territorial de Servicios Sociales**. En dicha reunión, mantenida con la Jefa de Área y con la Jefa de Sección Mujer de la Gerencia Territorial, se repasaron las principales líneas de trabajo, protocolos y procedimientos de actuación así la coordinación con otras administraciones y entidades para articular a nivel provincial la atención integral a las víctimas de violencia de género.

Posteriormente, se celebró una **reunión en la Delegación Territorial de la Junta de Castilla y León** con la asistencia de la Delegada Territorial, así como representantes del Ayuntamiento de Soria. El objeto de la misma es analizar el funcionamiento desde la entrada en vigor del Decreto 2/2019, de 7 de febrero, de autorización y funcionamiento de los centros de la Red de atención a víctimas de violencia de género en Castilla y León, de la casa de acogida de la cual es titular el Ayuntamiento y que forma parte de dicha Red.



Fundación ASTI

El día 13 de julio ha tenido lugar reunión con la **Fundación ASTI Talent And Technology Foundation** para analizar la evolución del programa **STEM TALENT GIRL** y **STEM TALENT KIDS** que desarrolla esta entidad conjuntamente con la Dirección General de la Mujer y que tiene como finalidad fomentar las vocaciones científicas en niñas desde edades tempranas.

En la reunión se han analizado los avances logrados en el proyecto, así como las áreas de mejora para llegar al máximo nº de destinatarias de la forma más eficiente. Por otra parte, se han fijado las líneas prioritarias del proyecto para el próximo curso, como son la profundización en la implantación del proyecto en el medio rural, la inclusión en las actuaciones de chicas y chicos en situación de vulnerabilidad, reforzando la colaboración con asociaciones y entidades sociales, y la priorización del trabajo con niñas y niños desde edades tempranas como vía más eficaz para acabar con los estereotipos de género que disminuyen la presencia de mujeres en la ciencia.



Más que una musa

Katie McCabe
GarbuiX Books
2022

A lo largo de la historia, los logros de las mujeres que trabajan en todas las disciplinas artísticas, desde artistas visuales hasta escritoras y cineastas, se han subestimado en gran medida, ya que la calificación de “genio” ha sido reservada principalmente para los hombres.

Más que una musa desvela las complejas relaciones que dejaron a las mujeres a la sombra, y a su trabajo anónimo o infravalorado, revisitando nuestra historia a través de la lente de la asociación artística y situando a las mujeres en un sólido primer plano.



Próximas convocatorias y eventos



21 de julio:

XXXI Premios FEDEPE [+ Info](#)

28 y 29 de julio:

9ª Conferencia Internacional Interdisciplinaria de Género y Estudios de las Mujeres. [+ Info](#)

24 y 25 de octubre:

Foro de Igualdad de Género del EIGE. [+ Info](#)

9 de febrero 2023:

Género y comunicación en la ciencia. [+ Info](#)

Volvemos en septiembre.

