

# Bim

Dirección General de la Mujer

boletín informativo de la **mujer** Castilla y León



n.75  
10 de JUNIO 2022



Junta de  
Castilla y León

# Índice

nº 75, año 2022

Disposiciones normativas	3
Buenas prácticas	5
Foros, Eventos, Convocatorias	7
Publicaciones	13
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer	19
Recomendaciones literarias	27
Próximas convocatorias y eventos	29
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	30



Junta de  
Castilla y León

## Créditos

Boletín Informativo de la Mujer

Consejería de Familia  
e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales



Publica:

Dirección General de la Mujer



## ORDEN FAM/604/2022, de 2 de Junio

por la que se aprueban las Bases Regulatoras para la Concesión de Subvenciones para la Atención en Centros Residenciales, a Víctimas de Violencia de Género en Castilla y León.

[+ Info](#)

## EXTRACTO de la Resolución de 2 de Junio de 2022

de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León, por la que se Convocan Subvenciones para el Desarrollo de Proyectos que Tengan por Objeto la Promoción de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres y de Lucha contra la Violencia de Género en Castilla y León.

[+ Info](#)



## SORO-FEM

*Soro-fem*, el podcast feminista que realiza el **Consejo de la Juventud de Castilla y León** en colaboración con la **Dirección General de la Mujer**, es un espacio en el que se analiza y se da voz a la realidad del colectivo juvenil, concretamente de las mujeres jóvenes. Se trata de un espacio de sororidad y feminismo en el que las diferentes personas jóvenes de Castilla y León en los diferentes episodios del podcast, puedan tener voz y a su vez, ser el altavoz de la Igualdad en Castilla y León.

Todos los episodios se centran una temática relacionada con la igualdad entre mujeres y hombres con la participación de invitadas especializadas en cada una de las temáticas que se aborden.

La segunda temporada comienza con un episodio que analiza la representación de las mujeres en la cultura de masas, con la colaboración de Cristina Renedo, periodista especializada en comunicación con perspectiva de género.

[+ Info](#)



Mujeres en la cultura de  
masas

## Premios de Excelencia a la Innovación de las Mujeres Rurales

Los *Premios de Excelencia a la Innovación de las Mujeres Rurales*, que convoca anualmente el **Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación**, buscan poner en valor el trabajo y los proyectos de vida de las mujeres del medio rural y la imprescindible labor que realizan para mantener y revitalizar estos territorios. Estos Premios cuentan con cuatro categorías:

- A. *Excelencia a la innovación en la actividad agraria*
- B. *Excelencia a la innovación en la actividad pesquera o acuícola*
- C. *Excelencia a la innovación en diversificación de la actividad económica en el medio rural o zonas costeras rurales*
- D. *Excelencia a la comunicación*



Foros  
Eventos  
Convocatorias

La convocatoria de 2022, que contará con una dotación de 150.000 € se publicará en los próximos días.

Como novedad este año, se ha modificado la *Orden AAA/839/2015, de 29 de abril*, de bases reguladoras de estos premios, mediante la orden *Orden APA/510/2022, de 2 de junio*, con el objetivo de adaptarlos en mayor medida a la realidad de nuestro medio rural, según la experiencia de las últimas convocatorias. Las principales modificaciones que se han introducido son las siguientes:

- Se amplía el ámbito geográfico de los premios para incluir los proyectos localizados en municipios de menos de 5.000 habitantes independientemente de su densidad poblacional.
- Se adaptan los requisitos de acceso a las características demográficas de los territorios costeros donde se ubican las actividades pesqueras, para permitir las candidaturas procedentes de municipios donde las instalaciones portuarias y pesqueras causan mayores densidades de población.

- La categoría de “excelencia a la innovación en la actividad pesquera o acuícola” pasa a englobar todas aquellas candidaturas relacionadas con el ámbito pesquero y acuícola, tengan que ver bien con la propia actividad en los diferentes segmentos de la cadena de valor, o bien con la diversificación de estas actividades.
- Para las candidaturas de las personas físicas se sustituye el requisito de que la persona tenga su domicilio en el medio rural para que sea el proyecto o actividad económica la que se encuentre en el medio rural o, en su caso, en zonas pesqueras rurales.
- Se actualizan los criterios de valoración de las categorías A, B y C, poniendo mayor énfasis en la repercusión socioeconómica de los proyectos y aumentando el apoyo a aquéllos que se desarrollan en municipios menos poblados. Asimismo, se ajusta el baremo de algunos criterios con base en la experiencia obtenida en las últimas ediciones de los premios, para adaptarla a la realidad de las empresas del medio rural, y se definen con más precisión, para mejorar la seguridad jurídica.
- Igualmente, se actualizan también los criterios de la categoría D, de comunicación, para dar mayor peso al alcance de los proyectos y delimitar el baremo de puntuación.

[+ Info](#)

## INNOVATIA 8.3 2022 - Premios a las Empresas Creadas con el Apoyo de las Universidades u OPIs y Lideradas por Mujeres

El Instituto de las Mujeres y la Universidad de Santiago de Compostela, en el marco del proyecto Innovatia 8.3, convocan la IV Edición del Concurso nacional “Innovatia 8.3, premios a las empresas creadas con el apoyo de las universidades u OPIs y lideradas por mujeres”, cofinanciado por el Fondo Social Europeo. El concurso tiene como objetivo distinguir y premiar económicamente a empresas lideradas por mujeres y creadas con el apoyo de las universidades u OPIs, sobre proyectos de emprendedoras de carácter innovador. El concurso también tiene por objeto promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito universitario y tecnológico.

Los premios se concederán por proyectos empresariales, independientemente del número de personas participantes en los mismos, en las categorías y cuantías siguientes:

1. Premio a proyecto empresarial de Base Tecnológica. 10.000 €
2. Premio a proyecto empresarial Startup. 7.000 €

El plazo de presentación de solicitudes está abierto hasta el 5 de septiembre de 2022.

[+ Info](#)

## Curso “Prevención y Actuación Ante Situaciones de Acoso Sexual y por Razón de Sexo en las Empresas”

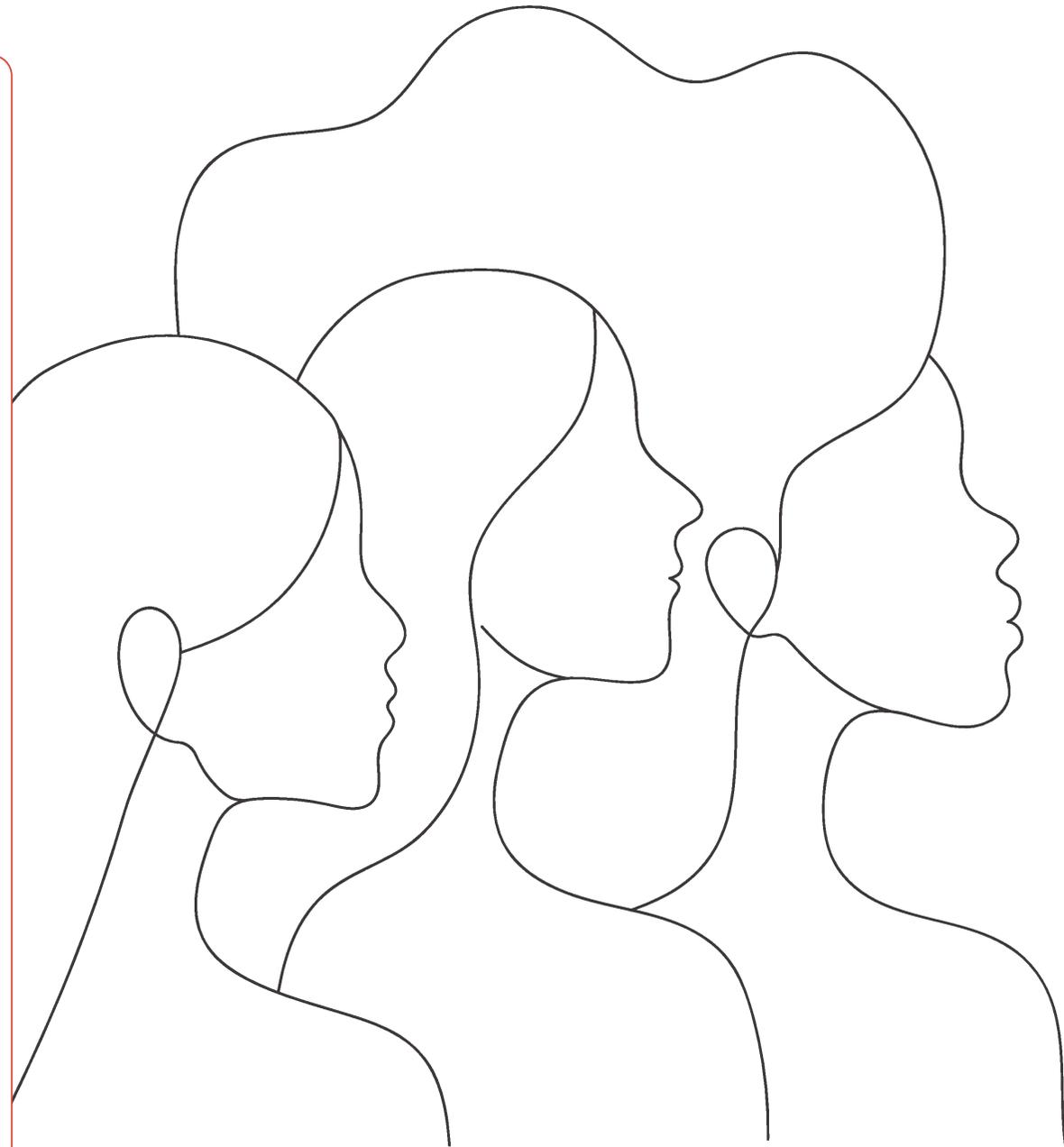
La plataforma de Formación Online de la **Fundación Mujeres** ha diseñado un Curso *Prevención y Actuación ante situaciones de acoso sexual y por razón de sexo en las empresas* dirigido a personal de empresas de Andalucía, Asturias, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Comunidad Valenciana, Extremadura, Galicia, La Rioja y Madrid. Esta formación tendrá lugar entre el 14 y el 28 de junio.

El contenido del curso se divide en dos módulos:

Módulo 1. El acoso sexual y por razón de sexo: violencia contra las mujeres en el mundo laboral.

Módulo 2. Medidas para la erradicación del acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

[+ Info](#)



## Análisis de la Publicidad de la Gestación por Sustitución

La contratación de mujeres gestantes se está convirtiendo en los últimos años en un creciente negocio cuya promoción se realiza a través principalmente de agencias intermediarias y 'proveedoras', pero que abarcan una red de empresas entre las que se encuentran clínicas privadas, bufetes jurídicos o entidades financieras, entre otras. Todas ellas obtienen beneficio económico de la comercialización de la capacidad reproductiva de las mujeres.

Desde este aspecto, el de la promoción de las empresas involucradas, el **Observatorio de la Imagen de las Mujeres** ha realizado este informe a partir de algunas quejas recibidas en los últimos años, alusivas tanto al tipo de promoción como al hecho de que se pueda realizar cuando la actividad no es legal en España, y a la revisión de páginas web y perfiles en redes de 23 empresas intermediarias, así como de diferente información de Internet.

Asimismo, se ha hecho una revisión en Infoadex para detectar otro tipo de publicidad convencional o en otros soportes digitales, pero no se han detectado campañas en este sentido.

+ Info

## Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno Contra la Violencia de Género

*Boletín Estadístico Mensual* de la **Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género** correspondiente al mes de abril de 2022, con datos sobre violencia de género en España y los diferentes recursos de atención:

- Asesinatos por violencia de género
- 016
- Atenpro
- Dispositivos de seguimiento
- Web de recursos de apoyo
- Viogén

Principales datos: [+ Info](#)

Boletín estadístico del mes de marzo completo: [+ Info](#)

## CSIC Publica una Lista de las 5.000 Científicas Españolas más Destacadas

El **Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)** ha publicado su primera clasificación con las 5.000 científicas españolas y extranjeras, que investigan en organismos españoles, clasificadas según los indicadores de sus perfiles personales públicos en la base de datos Google Académico (Google Scholar en inglés), un motor de búsqueda especializado en contenido y bibliografía científica.

Este trabajo pretende incrementar la visibilidad del trabajo realizado por las investigadoras y forma parte de las políticas de igualdad y diversidad del CSIC. Es una apuesta por la transparencia y un esfuerzo por conocer la contribución de estas investigadoras.

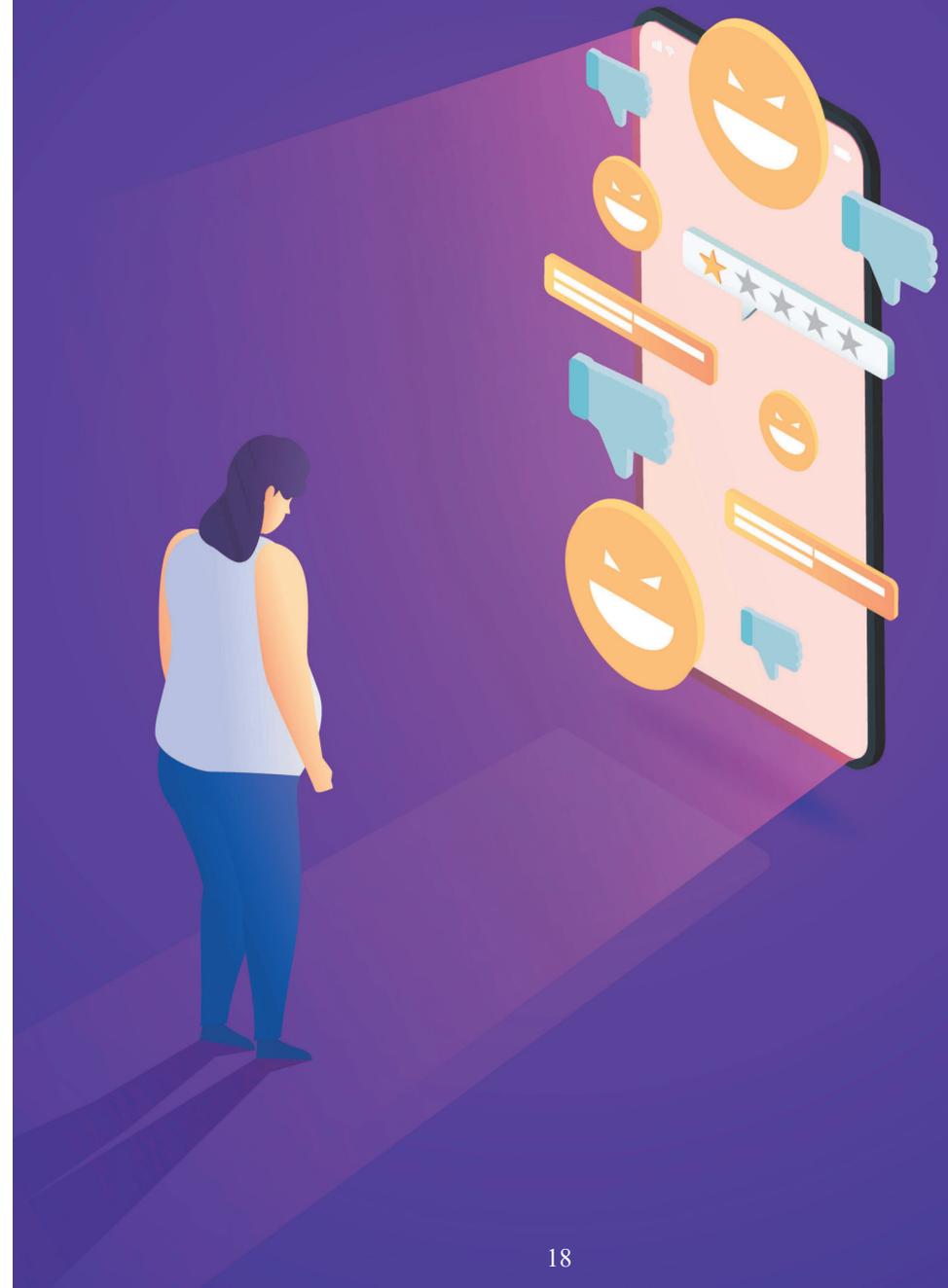
[+ Info](#)

## ANAR: Informe Anual 2021 del Teléfono/Chat

La **Fundación ANAR** ha presentado este pasado martes 17 de mayo, en el Congreso de los Diputados, su *Informe Anual del Teléfono/Chat 2021*, realizado por su Centro de Estudios e Investigación a partir de las peticiones de ayuda recibidas a lo largo del pasado año.

Las víctimas de violencia de género menores de edad ayudadas en la Fundación ANAR han experimentado en el último año un incremento del 49,5%, afectando a 3.440 adolescentes. Cabe destacar al respecto que el 43,6% de ellas no eran conscientes de estar sufriendola, por lo que se ha recalcado la importancia de seguir sensibilizando sobre violencia de género.

[+ Info](#)



## Reunión con la Asociación Plaza Mayor

El 6 de junio ha tenido lugar una reunión la **Asociación Plaza Mayor**. Esta entidad, forma parte del Sistema de Servicios Sociales de responsabilidad pública trabajando a favor de la igualdad de mujeres y hombres y ayudando a víctimas de violencia de género.

En dicha reunión se han analizado los proyectos que desarrolla en Salamanca capital y provincia vinculados a dos líneas: la prevención y sensibilización y la atención a víctimas de violencia de género.

En relación a la atención a víctimas, además de los servicios de asesoramiento jurídico y apoyo psicológico, se ha puesto el acento en los nuevos proyectos de inserción laboral para víctimas de violencia de género que la entidad está llevando a cabo, contando con empresas colaboradoras que mediante la contratación ofrecen a la víctima, la posibilidad de recobrar su independencia económica y con ella su autonomía.



## Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer

### Reunión con APRAMP

El 6 de junio ha tenido lugar una reunión con la **Asociación para la Prevención, Reinserción y Atención a la Mujer Prostituida (APRAMP)** en la que se han presentado las líneas de trabajo y metodología de seguimiento de actuaciones en materia de trata y explotación sexual llevadas a cabo por la entidad en las provincias de Zamora, Ávila y Salamanca. Además, se analizó la puesta en marcha en Salamanca de una vivienda con 4 plazas y 2 plazas de emergencia para el fomento de la autonomía personal mediante la restitución de derechos.

## Reunión del Grupo Trabajo del Pacto Estado Contra la Violencia de Género

El 7 de junio ha tenido lugar la reunión del **Grupo de Trabajo del Pacto Estado contra la Violencia de Género**. En dicha reunión se ha presentado un documento de trabajo con los objetivos del Grupo de Trabajo:

- Proponer, diseñar y elaborar un Acuerdo en el seno de la Conferencia Sectorial de Igualdad, en el que se recojan las medidas normativas, administrativas y de política pública.
- Elaborar un Catálogo de Buenas Prácticas de las políticas y proyectos elaborados por las Comunidades y Ciudades Autónomas en el marco del Pacto de Estado contra la Violencia de Género.

Además, se ha presentado una propuesta de ejes de trabajo para el futuro Pacto de Estado, dado que el actual finaliza en septiembre.

## Reunión con EXECyL

El 7 de junio se ha llevado a cabo una reunión con la **Fundación para la Excelencia Empresarial de Castilla y León (EXECyL)** con la presencia de la **Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Isabel Blanco**, y la **Directora General de la Mujer, María Victoria Moreno**. En la sesión de trabajo se ha realizado un seguimiento del protocolo de colaboración, firmado en junio de 2021, y se han propuesto nuevas actuaciones.



## Reunión con el Instituto Europeo de la Igualdad de Género

La **Dirección General de la Mujer** ha participado en el encuentro entre el **Instituto Europeo de la Igualdad de Género** (EIGE, por sus siglas en inglés) y los **Organismos y Unidades de Igualdad de las Comunidades Autónomas** que ha tenido lugar el 7 de junio. En dicha reunión, se ha puesto especial énfasis en la importancia de incorporar la perspectiva de género de manera transversal para desarrollar políticas públicas.

Desde el EIGE, se han expuesto las siguientes herramientas:

Toolkits: [+ Info](#)

Gender mainstreaming: [+ Info](#)

## Reunión con el Consejo de la Juventud

Durante la reunión, celebrada el 7 de junio, la **Presidenta del Consejo de la Juventud** y su **Vicepresidente**, expusieron a la **Directora General de la Mujer** la naturaleza, organización y funcionamiento general de dicho órgano. Posteriormente, aterrizaron en las actuaciones que tradicionalmente vienen desarrollando en materia de igualdad de género en colaboración con la Dirección General de la Mujer. En este punto, presentaron nuevas propuestas de actuación como base para el nuevo convenio de colaboración, ya que el vigente está a punto de finalizar su prórroga, por lo que es necesario la firma de un convenio nuevo con una vigencia de dos años más dos años de prórroga, así lo acordaron como marco metodológico para el inicio de los trabajos técnicos. Por su parte, la Dirección General de la Mujer expresó la conveniencia de impulsar los Consejos Provinciales de la Juventud como cauce natural para hacer fluir y llevar las actuaciones en esta materia al medio rural. También se acordó impulsar el uso de las tecnologías como instrumentos de difusión de *Boletín Informativo de la Mujer* a través de la red de puntos de información juvenil.



## IX Reunión de la Red de Unidades de Igualdad de las Universidades de Castilla y León

El 9 de junio ha tenido lugar la IX Reunión de la **Red de Unidades de Igualdad de las Universidades de Castilla y León**. Entre los temas tratados, se han expuesto los compromisos de la XI Legislatura. También se ha hecho especial énfasis en la agenda para el curso 2022/23, así como el marco de financiación para este periodo.





## Próximas convocatorias y eventos



### 10 de junio:

*Jornada Buscando el Equilibrio: Igualdad y Conciliación en los Usos del Tiempo.* [+ Info](#)

### 17 de junio:

*IV Congreso Mujeres en el Sector Público: Mujer y Tecnología* [+ Info](#)

### 6, 7 y 8 de julio:

*II Congreso Internacional de Género y Educación: escuela, universidad, educación no formal, familia y deporte.* [+ Info](#)

### 28 y 29 de julio:

*9ª Conferencia Internacional Interdisciplinaria de Género y Estudios de las Mujeres.* [+ Info](#)

### 24 y 25 de octubre:

*Foro de Igualdad de Género del EIGE.* [+ Info](#)



## Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer

### 13 de junio:

*Reunión con Cruz Roja y con CERMI*

