

Bim

Dirección General de la Mujer

boletín informativo de la mujer Castilla y León



n.69
29 de Abril 2022

Índice

nº 69, año 2022

Buenas prácticas	3
Foros, Eventos, Premios	11
Publicaciones	21
Reuniones	25
Recomendaciones literarias	27
Agenda	29



**Junta de
Castilla y León**

Créditos

Boletín Informativo de la Mujer

Consejería de Familia
e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales



Publica:

Dirección General de la Mujer

Convenio entre la Gerencia de Servicios Sociales y la Fundación Escuela Internacional de Industrias Lácteas, Fundación Eilza

Dada la importancia del medio rural, el día 26 de abril de 2022, se ha firmado un convenio entre la **Gerencia de Servicios Sociales** y la **Fundación Escuela Internacional de Industrias Lácteas, Fundación Eilza**, para la realización del proyecto formativo integración profesional de la mujer en el mundo rural.

Este proyecto tiene como finalidad mejorar la integración de la mujer en el mundo laboral, mediante su formación y capacitación, y para ello este proyecto formativo dirigido específicamente a mujeres en el mundo rural, bajo la premisa de **FORMACIÓN / FOMENTO DEL EMPLEO / EMPRENDIMIENTO**.



Buenas Prácticas

Los objetivos de este Convenio son:

- a) Generar una vinculación de arraigo con el medio más próximo, y de sus particularidades en el modo de vida y de trabajo.
- b) Mejorar las condiciones de empleabilidad de las mujeres rurales, ampliando sus competencias personales y sociales, prestando para ello un servicio de COACHING.
- c) Crear un equipo de PERSONAL TÉCNICO EN GANADERÍA (PETEG) dirigido al sector ganadero de leche.

Se dirigirá prioritariamente a mujeres vinculadas directamente al mundo rural desempleadas, en situación de vulnerabilidad, con dificultades al acceso del mercado laboral, o que optan a reincorporarse en el mercado de trabajo del medio rural después de períodos largos en excedencia por cuidados, así como de mujeres víctimas de violencia de género.

Campaña #TitularesSinSesgo de ONU Mujeres

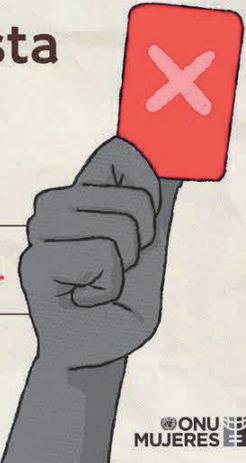
Un año más, **ONU Mujeres** vuelve a poner en marcha en redes sociales la campaña #TitularesSinSesgo encaminada a lograr que el periodismo deportivo tenga coberturas libres de estereotipos cuando se trata de mujeres y niñas atletas.

La actividad periodística debe estar libre de sexismo y ser respetuosa con los derechos de las personas en la selección, producción y distribución de la información. Incluir la perspectiva de género cuando se habla sobre deportes significa contextualizar la información para explicar las condiciones en las que ese “triumfo”, ese “resultado” o esa “retribución económica” han sido posibles. Implica hacer visibles las condiciones desiguales en las que varones y mujeres practican deportes y compiten.

SESGO PERIODÍSTICO
#TitularesSinSesgo • #TitularesSinSesgo • #TitularesSinSesgo • #TitularesSinSesgo • #TitularesSinSesgo

Esta futbolista es la Messi femenina.

— Error —
Mirada androcéntrica.



ONU MUJERES

SESGO PERIODÍSTICO
#TitularesSinSesgo • #TitularesSinSesgo • #TitularesSinSesgo • #TitularesSinSesgo • #TitularesSinSesgo

La lista de las atletas olímpicamente atractivas.

— Error —
Hacer hincapié en cualidades o referirse a las deportistas mujeres como objeto.



ONU MUJERES

SESGO PERIODÍSTICO
#TitularesSinSesgo • #TitularesSinSesgo • #TitularesSinSesgo • #TitularesSinSesgo • #TitularesSinSesgo

Los tenistas mejor pagados; Federer y Serena.

— Error —
Nombrar a las mujeres por su nombre de pila cuando a los varones se les reconoce por el apellido.

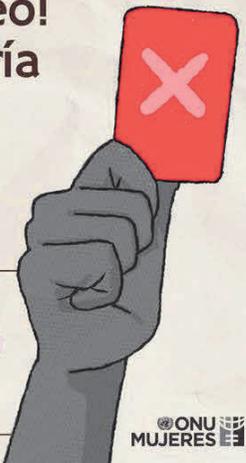


ONU MUJERES

SESGO PERIODÍSTICO
#TitularesSinSesgo • #TitularesSinSesgo • #TitularesSinSesgo • #TitularesSinSesgo • #TitularesSinSesgo

¡Gana el torneo! Ella no lo habría logrado sin la dirección de su esposo.

— Error —
La identificación de una deportista por su relación familiar o amorosa.



ONU MUJERES

Subvenciones para Proyectos de Atención a Mujeres y Niñas Víctimas de Trata de Seres Humanos con Fines de Explotación Sexual y sus Hijos e Hijas Menores o con Discapacidad.

Se convoca la concesión de subvenciones a proyectos de atención a mujeres víctimas de trata de seres humanos con fines de explotación sexual, y sus hijos e hijas menores o con discapacidad para la financiación de proyectos destinados a la atención y la asistencia a mujeres víctimas de trata con fines de explotación sexual y sus hijos e hijas menores de edad o con discapacidad, incluidas las víctimas de trata que se hayan acogido al período de reflexión previsto en el artículo 59 bis de la *Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social*, reformada por la *Ley Orgánica 2/2009, de 11 de diciembre*.

Esta convocatoria está dirigida a entidades de naturaleza jurídico privada sin ánimo de lucro y cuyos estatutos indiquen, entre sus fines y objetivos, la protección, atención o asistencia laboral, formativa, informativa, médica, jurídica o psicológica a personas víctimas de trata con fines de explotación sexual o acrediten fehacientemente experiencia en el desarrollo y puesta en práctica de proyectos de atención a este colectivo.

El plazo para la presentación de solicitudes finaliza el día 12 de mayo de 2022.

[+ Info](#)

Servicio de Asesoramiento Pedagógico Online para Apoyar y Acompañar a Mujeres Víctimas de Violencia de Género en su Relación y en el Proceso de Educación de sus Hijas e Hijos

La **Asociación Deméter por la Igualdad** es una organización que lleva trabajando con los hijos y las hijas víctimas de violencia de género desde 2008. Aunque tiene sede en Málaga, trabaja en todo el territorio español vía telefónica y online.

El objetivo de la asociación es ofrecer atención e intervención integral a niñas y niños que han vivido experiencias de violencia de género y de ayudar en la erradicación de la violencia de género y detener la transmisión intergeneracional de la violencia y la normalización de las conductas aprendidas.

An illustration of a woman with long dark hair, wearing a light blue top, hugging a young boy with dark hair, wearing a blue and white striped shirt. The woman has a sad expression, and the child has a neutral expression. The background is a dark blue gradient with some light blue and orange circular shapes.

En el marco del proyecto *Hijas/os de la Violencia de Género*, han lanzado un Servicio de asesoramiento pedagógico online con el objetivo de apoyar y acompañar a mujeres víctimas de violencia de género en su relación y en el proceso de educación de sus hijas e hijos, que también han sido víctimas de violencia de género.

El asesoramiento pedagógico es en formato online y gratuito, en formato de 8 sesiones de una duración de 45 minutos.

Para solicitar o derivar a este recurso, se puede escribir por correo electrónico a asesoramientodemeter@gmail.com

+ Info

Programa de Desarrollo para Mujeres Directivas Talentia360. Mujeres Directivas

El *Programa de Desarrollo para Mujeres Directivas*, financiado por el **Instituto de las Mujeres** y organizado en colaboración con **EOI**, tiene por objeto la formación, desarrollo profesional, liderazgo y visibilización del talento femenino, así como la promoción de mujeres a puestos de toma de decisiones en el sector empresarial.

Este Programa pone a disposición de las participantes las herramientas necesarias para adquirir y perfeccionar los conocimientos y habilidades que les faciliten el desarrollo de una carrera profesional de éxito, así como el acceso a los puestos de alta responsabilidad.

A su vez, la programación y metodología buscan fomentar la sensibilización de participantes y empresas en torno a la igualdad y al necesario equilibrio de género en la toma de decisiones, al tiempo que impulsan la creación y ampliación de redes entre las alumnas.

Foros
Eventos
Premios

El *Programa de Desarrollo para Mujeres Directivas - Talentia 360. Mujeres Directivas*, está dirigido a mujeres profesionales en activo, empleadas por cuenta ajena en empresas del sector privado con sede social en España que cuenten con capacidades directivas, voluntad y capacidad de promoción, así como experiencia laboral mínima de cinco años en puestos de responsabilidad.

Plazo de solicitud de admisión:
Del 20 de abril al 6 de mayo de 2022

Fecha de inicio:
15 Junio

Duración:
8 semanas online (275 h.)

[+ Info](#)

Premios Mujer Empresaria

CaixaBank ha lanzado la sexta edición de sus *Premios Mujer Empresaria CaixaBank*, creados para reconocer el talento y la excelencia profesional de 14 empresarias líderes en España referentes por su trayectoria, visión estratégica, capacidad de innovación y liderazgo transformador.

Los *Premios Mujer Empresaria CaixaBank* galardondarán en una primera fase a 14 mujeres líderes, una por cada Dirección Territorial del banco. Posteriormente, en una segunda fase, se elegirá a la ganadora nacional, que será una de las representantes en los *IWEC Awards 2022* de la **International Women's Entrepreneurial Challenge (IWEC)**, la red mundial de mujeres empresarias líderes de todo el mundo que cooperan a nivel global.

El plazo para presentar las candidaturas está abierto hasta el 25 de mayo.

[+ Info](#)



Jornada sobre la Ley 35/2011 de Titularidad Compartida de las Explotaciones Agrarias

El **Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación**, en colaboración con el **Gobierno de Aragón**, organiza la *Jornada sobre la Ley 35/2011 De Titularidad Compartida de las Explotaciones Agrarias – Aragón*, que tendrá lugar en Zaragoza el próximo 5 de mayo de 2022.

La jornada se celebrará de forma presencial y podrá seguirse también en directo online, a través del siguiente enlace: <https://youtu.be/mZYk2Qcg-64>

[+ Info](#)

Durante la Jornada se dará una visión completa sobre las particularidades de la titularidad compartida y los beneficios asociados a esta figura, con el objetivo de proporcionar al personal técnico que se relacionan con el sector agrario los conocimientos necesarios para poder informar a las personas interesadas en dar de alta su explotación en este régimen. Para ello contará con ponencias de las distintas administraciones implicadas en la gestión de la titularidad compartida.

Las personas interesadas en participar deben cumplimentar el formulario de inscripción disponible en el siguiente enlace: <https://bit.ly/3EATicF>

Fecha límite de admisión de solicitudes: 4/05/2022 a las 12 h.

[+ Info](#)

Jornada técnica sobre Centros de Atención Integral 24 horas a víctimas de violencia sexual

El 28 de abril se ha desarrollado en Madrid, contando con la asistencia de dos técnicas de la Dirección General de la Mujer, la jornada técnica con motivo de la puesta en marcha de los Centros de Atención Integral 24 horas a víctimas de violencia sexual, con cargo al “Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.”

Los objetivos de la jornada son:

Poner en común con todas las Comunidades Autónomas y Ciudades con Estatuto de Autonomía buenas prácticas internacionales y nacionales de Centros de Crisis 24 horas: EEUU, UK, Canadá, Madrid y Asturias.

Resolver dudas y compartir propuestas en común para la ejecución de los futuros Centros de Crisis 24h.

Jornada Formativa en Materia de Igualdad en el Ambito de la Educación

La **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades y la Consejería de Educación** han celebrado el 28 de abril de 2022 la primera jornada formativa en materia de igualdad en el ámbito de la educación, dirigida a las personas responsables de igualdad de los Consejos Escolares.

Se trata de una actuación orientada a crear un espacio de comunicación, apoyo y orientación a las personas responsables de la igualdad de los Consejos Escolares de Castilla y León para que desarrollen sus funciones de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en los centros docentes de una manera continuada.

Además, dicha jornada se enmarca en las previsiones del Plan Estratégico para la Igualdad de Género 2022-2025 que establece como objetivo estratégico de su Área 4 dedicada a Educación, Comunicación y Cultura de la Igualdad: “Promover una cultura respetuosa con los valores de la igualdad entre mujeres y hombres”.

En esta primera jornada se ha presentado la base de datos de recursos para promover la igualdad en los centros escolares realizada a partir de los recursos de la web del Centro de recursos online (CROL) del Portal de Educación de Castilla y León y de otros contenidos en abierto sobre la materia.

En conjunto se celebrarán 2 Jornadas con representantes de igualdad de Consejos Escolares, en las que se proporcionará formación en conceptos de coeducación y orientación en la puesta en marcha de actuaciones para impulsar la igualdad.



legadomujeres@gmail.com
www.legadodelasmujeres.es

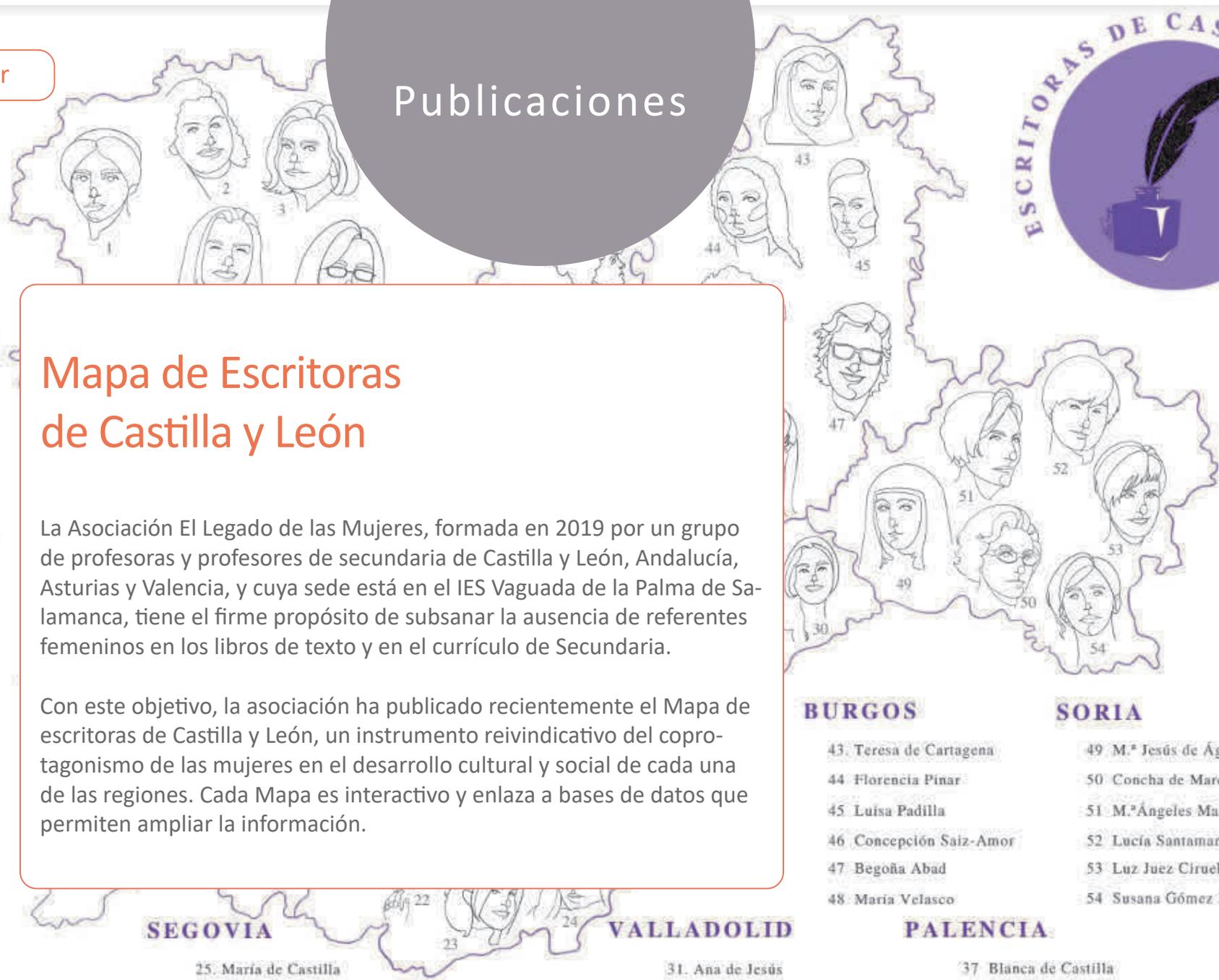
Publicaciones



Mapa de Escritoras de Castilla y León

La Asociación El Legado de las Mujeres, formada en 2019 por un grupo de profesoras y profesores de secundaria de Castilla y León, Andalucía, Asturias y Valencia, y cuya sede está en el IES Vaguada de la Palma de Salamanca, tiene el firme propósito de subsanar la ausencia de referentes femeninos en los libros de texto y en el currículo de Secundaria.

Con este objetivo, la asociación ha publicado recientemente el Mapa de escritoras de Castilla y León, un instrumento reivindicativo del coprotagonismo de las mujeres en el desarrollo cultural y social de cada una de las regiones. Cada Mapa es interactivo y enlaza a bases de datos que permiten ampliar la información.



LEÓN

- 1 Egeria
- 2 Eva González Fernández
- 3 Josefina Rodríguez Aldecoa
- 4 Elena Santiago
- 5 M.ª Ángeles Basanta
- 6 Noemí Sabugal

ZAMORA

- 7 Suceso Luengo
- 8 Margarita Ferreras Lorenzo
- 9 Fifi Chillón
- 10 Concha Pelayo
- 11 Pilar Lozano Carbayo
- 12 Tina Escaja

SALAMANCA

- 13 Beatriz Galindo
- 14 Matilde Cherner
- 15 Carmen Martín Gaité
- 16 Helena Pimenta
- 17 Asunción Escribano
- 18 Pilar Fraile

ÁVILA

- 19 Teresa de Jesús
- 20 Josefina Carabias
- 21 Teresa Barbero Sánchez
- 22 Nieves Álvarez Martín
- 23 M.ª Eugenia Hernández
- 24 Emily Roberts

SEGOVIA

- 25 María de Castilla
- 26 Isabel C. Euegenia de Austria
- 27 Alfonsa de la Torre
- 28 Maribel Gilsanz
- 29 M.ª José Frías "María Parrato"
- 30 Eivira Sastre

VALLADOLID

- 31 Ana de Jesús
- 32 Beatriz Bernal
- 33 Josefa Estévez García
- 34 Rosa Chacel
- 35 Pilar Salamanca
- 36 M.ª Ángeles Pérez López

PALENCIA

- 37 Blanca de Castilla
- 38 Nicolasa Javiera de Helguero
- 39 M.ª Teresa Borragn
- 40 Enriqueta Antolín
- 41 Lourdes Fernández Ventura
- 42 Amalia Iglesias

BURGOS

43. Teresa de Cartagena
- 44 Florencia Pinar
- 45 Luisa Padilla
- 46 Concepción Saiz-Amor
- 47 Begoña Abad
- 48 María Velasco

SORIA

- 49 M.ª Jesús de Ágreda
- 50 Concha de Marco
- 51 M.ª Ángeles Mueso
- 52 Lucía Santamaría Nájara
- 53 Luz Juez Ciruelos
- 54 Susana Gómez Redondo



Women in Work Index 2022

El *Women in Work Index de PwC*, en su décima edición, evalúa los resultados laborales de las mujeres en 33 países de la OCDE. El resultado principal del mismo muestra que el índice cayó por primera vez en su historia.

Los dos principales factores que contribuyeron a la caída fueron el mayor desempleo femenino y la mayor proporción de mujeres que abandonaron el mercado laboral debido a la pandemia de la COVID-19. Todo ello, ha retrasado al menos dos años el avance de la igualdad entre mujeres y hombres en el empleo. Las mujeres con niñas y niños y las mujeres de minorías étnicas han sido las más perjudicadas.

Además, el informe plantea qué pueden hacer los gobiernos y las organizaciones para mejorar los resultados de las mujeres en el trabajo y establecer un empleo sostenible, próspero e inclusivo.

El *índice Women in Work* se elabora a partir de la media ponderada de varios índices que reflejan el empoderamiento económico de las mujeres. Se basa en cinco indicadores que reflejan la participación de las mujeres en el **mercado laboral mundial**.

[+ Info](#)

Red de Unidades de Igualdad de las Universidades de Castilla y León

El 28 de abril de 2022, la Dirección General de la Mujer ha acudido a la **Unidad de Igualdad de la Universidad de Valladolid**, en el marco del acuerdo conjunto adoptado en el seno de la **Red de Unidades de Igualdad de las Universidades de Castilla y León** de celebrar reuniones presenciales entre la Dirección General de la Mujer con cada unidad de igualdad miembro de la Red. El fin de estos encuentros presenciales es establecer una relación más directa y cercana con todas las unidades de igualdad, conocer mejor su funcionamiento y facilitar el intercambio de información, experiencias e impresiones del trabajo desarrollado por cada Unidad de Igualdad en este ámbito.

Organismos de Igualdad de las Comunidades Autónomas

La Dirección General de la Mujer asistirá, el día 29 de abril, a la reunión on line del Ministerio de Igualdad con los organismos de igualdad de las Comunidades Autónomas, cuyo objeto principal es la acreditación de víctimas de trata con fines de explotación sexual: Real Decreto-ley 6/2022 de 29 de marzo y Orden PCM/258/2022, de 1 de abril, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 29 de marzo de 2022.

El Síndrome de la Impostora

Elisabeth Cadoche y Anne de Montarlot
Editorial Península
2021

Se define por síndrome de la impostora como la falta de autoestima para desarrollar un puesto de trabajo en contextos tradicionalmente masculinos y que provoca la necesidad de trabajar más y mejor para tener derecho al mismo reconocimiento.

Este libro ahonda en este concepto para comprender de dónde viene, cómo se manifiesta, haciendo hincapié en por qué afecta más a las mujeres que a los hombres y como las mujeres dan una atribución interna a los fracasos mientras que los hombres suelen creer que las razones son externas, ajenas a sus capacidades y rendimiento.

Recomendaciones Literarias



Agenda



19 y 20 de mayo:

II Congreso Internacional "Tecnologías I+D+i para la Igualdad: Soluciones, perspectivas y retos" [+ Info](#)

6, 7 y 8 de julio:

II Congreso Internacional de Género y Educación: escuela, universidad, educación no formal, familia y deporte [+ Info](#)

28 y 29 de julio:

9ª Conferencia Internacional Interdisciplinaria de Género y Estudios de las Mujeres [+ Info](#)

