

Bim

Dirección General de la Mujer

boletín informativo de la **mujer** Castilla y León

n.39

17 de Septiembre 2021



Junta de
Castilla y León

Índice

nº 39, año 2021

Buenas prácticas	2
Foros, Eventos, Premios	19
Publicaciones	29
Entidad protagonista	31



Créditos

Boletín Informativo de la Mujer

Consejería de Familia
e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales



Publica:
Dirección General de la Mujer

D.G. de la Mujer

Desafío Mujer Rural

Sigue en marcha el Programa de Asesoramiento y Formación para Mujeres emprendedoras del ámbito rural *Desafío Mujer Rural* por el que el **Instituto de las Mujeres** ofrece formación y acompañamiento a mujeres emprendedoras y empresarias del medio rural que necesiten información y soporte técnico para impulsar sus proyectos.

Buenas Prácticas

Aquellas mujeres con un proyecto o idea de negocio vinculada a la economía rural que lo deseen pueden acceder al servicio de asesoramiento en el que consultar sus dudas, conocer detalles del programa y posibilidades de participación llamando al 915246836 o escribiendo a desafiomujerrural@inmujeres.es

+ Info



La Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades Llega al Ecuador de la Legislatura con el 83 % de los Compromisos Cumplidos y con una Inversión Social Récord de más de 2.000 Millones de Euros

La titular de **Familia e Igualdad de Oportunidades, Isabel Blanco**, ha comparecido esta semana en la sede de las **Cortes de Castilla y León** para detallar los proyectos llevados a cabo por su departamento en la primera mitad de la X Legislatura autonómica.

Allí ha cifrado en el 83 % el grado de cumplimiento de los compromisos adquiridos al inicio del mandato, es decir, 77 de los 94 que se adquirieron al inicio de la legislatura ya se están ejecutando, con un presupuesto récord en los años 2020 y 2021, de más de 2.000 millones de euros.

Conseguir que todas las personas disfruten de las mismas oportunidades es un objetivo irrenunciable en el desempeño diario de la **Consejería de Familia e I.O.**, que prevé presentar el nuevo *Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres*. El plan aglutina también la experiencia de agentes, instituciones y organizaciones que luchan por lograr una igualdad efectiva y que se han implicado en el proyecto de creación de seis redes de igualdad de la Consejería de **Isabel Blanco**, que está permitiendo construir una política pública con perspectiva de género, fomentar la transferencia de conocimiento y cubrir necesidades no detectadas hasta ahora. Se trata de la *Red Social-Grupo de Trabajo de Violencia de Género*; la *Red de Entidades de Prostitución y Trata, proyecto 'Atrapadas'*; la *Red de Unidades de Igualdad de las Universidades*; la *Red de Organismos de Igualdad de las Entidades Locales*, la *Red de Igualdad de la Mujer Rural* y la *Red de Centros de Emergencia y Casas de Acogida*.

[+ Info](#)

Esta política de alianzas y cooperación se extiende también a la sociedad civil, a través del Diálogo Social y al tejido empresarial –por medio del programa *IOEMPRESAS*, de asesoramiento y apoyo a la elaboración de planes de igualdad; el *Banco de Buenas Prácticas Empresariales*, o el *Distintivo ÓPTIMA CYL*.



El compromiso de la consejería con la inserción laboral femenina se concreta en el *Plan de Retorno Laboral de la Mujer*, donde se incluyen el *Programa Empleo Mujer de Castilla y León* (Pemcyl) para el retorno al mercado de trabajo de mujeres en el que participaron 307 mujeres el pasado año; el fomento de la contratación de mujeres víctimas de violencia de género; el programa especializado de itinerarios de inserción laboral; la financiación de acciones propuestas por las federaciones de asociaciones de mujeres de Castilla y León para realizar planes de formación para el empleo vinculados a proyectos de emprendimiento o proyectos profesionales vinculados al mundo rural, y el laboratorio de innovación social para el fomento del emprendimiento en mujeres jóvenes.

Uno de los proyectos más destacados iniciados en este último año es el Programa *Empresas comprometidas con la igualdad*, para facilitar la incorporación de mujeres a sus plantillas, con especial atención a las más vulnerables. A él se han adherido hasta el momento **Guillón, Caja Rural de Zamora, FCC y Execyl**. La consejera ha avanzado que en los próximos meses la **Junta** continuará sellando alianzas con más empresas comprometidas con la igualdad.

+ Info

Finalmente, **Isabel Blanco** se ha referido al nuevo anteproyecto de ley de atención integral a las víctimas de violencia de género en Castilla y León, abierto recientemente a la participación de la sociedad civil en *Gobierno Abierto*, que ha definido como una normativa moderna en el contexto nacional, flexible y muy participativa.

+ *Info*



El texto amplía el paraguas protector a las víctimas al reconocer nuevas formas de violencia de género –como la digital y tecnológica, la vicaria, la de segundo orden y la institucional– y articular servicios de atención especializada. Se sustenta en tres pilares: la propia actualización de la norma para dar encaje en ella a la realidad social vigente; la prevención, detección y evaluación como herramientas fundamentales para avanzar en la lucha contra la violencia de género, y finalmente la modificación de los modelos de atención a las víctimas, al pasar de un enfoque exclusivamente asistencialista a otro más avanzado, que incluye el apoyo en los procesos para la recuperación de su autonomía personal y la restitución de sus derechos vulnerados.

La futura ley consolidará el trabajo realizado estos años en materia de prevención, atención y lucha contra la violencia de género, particularmente a través del modelo Objetivo Violencia Cero. Sólo en el último año, 5.186 personas han recibido atención a través de las medidas y programas incluidos en este proyecto, un 86% más que al inicio de la legislatura. De hecho, el pasado año se prestó ayuda a 564 mujeres en Castilla y León víctimas de violencia de género.

La Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, a Través de la Dirección General de la Mujer, Lanza el Programa Fem Talent

Fem Talent, la propuesta para la mejora de la empleabilidad de mujeres de Castilla y León que impulsan desde la **Dirección General de la Mujer de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades** para los próximos meses, abre el plazo de inscripción para mujeres de la comunidad que quieran mejorar su empleabilidad y autonomía.

Es un programa digital de empoderamiento femenino en el que se potencia la autonomía económica, personal y social de las mujeres con el objetivo de contribuir a la igualdad real entre hombres y mujeres, fundamentándose en sus capacidades profesionales.

Las destinatarias de *Fem Talent* son mujeres desempleadas o con deseo de mejora de empleo, que cumplan al menos uno de los siguientes requisitos:

- Residir en municipios rurales de Castilla y León.
- Encontrarse en situación de vulnerabilidad (víctimas de la trata o del maltrato).
- Tener edades comprendidas entre los 45 y los 65 años.

Cada participante recibirá el apoyo personalizado que precise en función de su situación y objetivos. Además, obtendrá un informe de competencias extraído de la herramienta Lean Talent Up que le ayudará a conocerse mejor y poder ofrecer a las empresas una información valiosa a la hora de buscar un empleo.



De la mano de una tutora asignada que le acompañará durante todo el programa, las participantes trabajan durante 10 semanas de manera práctica, individual y colaborativamente cuestiones como el autoconocimiento, el conocimiento del entorno empresarial, la identificación de objetivos profesionales, la estrategia de búsqueda de empleo (planificación, gestión del tiempo, red de contactos, superación de procesos de selección, etc.) que les sirven para desarrollarse personalmente y tener más opciones de conseguir un empleo acorde con sus objetivos.

El programa es flexible, adaptado a las necesidades de cada participante y sin una inversión alta de tiempo. Las mujeres que formen parte de *Fem Talent* aprenderán, de manera 100% online, a desarrollar su talento a través de:

- 10 vídeos cortos de unos 15 minutos de duración.
- Fichas de trabajo que acompañarán al aprendizaje extraído de los vídeos.
- Sesiones grupales semanales por videoconferencia de 1 hora.

Fem Talent tendrá 3 ediciones consecutivas y su duración se alarga hasta junio de 2022. La primera se desarrollará de octubre a mediados de diciembre de 2021, la segunda de enero a marzo y la tercera de abril a junio de 2022.

El proceso de inscripción y selección de participantes se llevará a cabo a lo largo de septiembre de 2021 para la primera edición y los meses de diciembre y febrero de 2022 para la segunda y tercera respectivamente.

Para más información, contacten con Elena Romero en el teléfono +34 644 788 712, en el email elena.romero@conkistadores.com o a través de este enlace: <https://forms.gle/7wFunkj3uGjCChv3A>

Fem Talent es un proyecto impulsado por la **Dirección General de la Mujer de la Junta de Castilla y León** que realiza en colaboración con **neoCK**, organización especializada en el diagnóstico y mejora de las capacidades humanas de las personas y de las organizaciones de las que forman parte.

Procedimiento de Selección de Candidaturas Para el Grupo de Expertos en la Lucha Contra la Violencia Contra las Mujeres y la Violencia Doméstica (Grevio)

Tras la retirada de Turquía del Convenio de Estambul se ha generado una vacante en el GREVIO- **Grupo de Expertas en la lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica**.

De acuerdo con la regla 14 de la Resolución CM/res (2014) 43 del Comité de Ministros del Consejo de Europa, el mandato de cada integrante del GREVIO será de cuatro años, renovable una vez. La persona designada para cubrir un puesto vacante antes de que finalice este plazo completará el mandato de su predecesora.

CONVOCATORIA ABIERTA

Selección de candidaturas para el Grupo de Expertos/as en la lucha contra la violencia contra las mujeres (GREVIO) del Consejo de Europa

 **Plazo:** hasta el 24 de septiembre de 2021

 **Envía tu candidatura:** candidaturasgrevio@igualdad.gob.es

 **Toda la información:** www.igualdad.gob.es



El Gobierno de España, mediante Resolución de 7 de septiembre de 2021 de la **Secretaría de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género, la Secretaría de Estado de Asuntos Exteriores y Globales y la Secretaría de Estado de Justicia**, abre la convocatoria del procedimiento para designar su candidatura – máximo tres personas- para su remisión antes del próximo 6 de octubre al Comité de las Partes, que procederá a su elección en su 11ª reunión, que tendrá lugar el 7 de diciembre de 2021. Todo ello en cumplimiento de lo previsto por el Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica (Convenio de Estambul) de 11 de mayo de 2011, y su normativa de desarrollo. En esta Resolución, publicada en B.O.E 10 de septiembre de 2021, se detalla el procedimiento y los requisitos de las candidaturas.

Desde la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género se difunde esta información entre las instituciones y entidades que trabajan diariamente en este ámbito, con la intención de recabar candidaturas de expertas para lograr que el conocimiento feminista y la experiencia de nuestro país en la lucha contra las violencias machistas obtenga representación en este órgano.

+ Info

Exposición Heroines

La **Fundación Intras** ha inaugurado una exposición en el **Coco Café de Valladolid**, en la plaza de Federico Wattenberg, con doce obras de mujeres artistas inspiradas en otros tantos textos escritos por mujeres con problemas de salud mental procedentes del ámbito rural.

La muestra forma parte del proyecto europeo *Heroines*, liderado por Intras y cofinanciado por el programa Erasmus+ de la Unión Europea a través del **Sepie**, que fomenta la escritura terapéutica como herramienta de empoderamiento y formación de mujeres con malestar psíquico en temas de igualdad, para que sean capaces de identificar y denunciar posibles casos de violencia de género.

La exposición nace de la colaboración desinteresada de mujeres artistas que respondieron a un llamamiento realizado por la fundación a través de redes sociales la pasada primavera. Estas creadoras asistieron a una de las sesiones del taller de escritura terapéutica del proyecto *Heroines* junto con las participantes que seguían de manera habitual el curso.

Durante el encuentro, escritoras y artistas se conocieron, estrecharon lazos y comenzaron una andadura común. Cada artista trabajó con un texto, poema o prosa, elaborado previamente de forma individual o colectiva por las participantes en el proyecto durante los talleres que tuvieron lugar en el curso 2020-21.

+ Info



Mujeres Tecnológicas

Mujeres Tecnológicas es un programa de **Federación Mujeres Jóvenes**, que nace como un *Programa para la Inserción Sociolaboral de las Mujeres Jóvenes*, teniendo como objetivo principal la eliminación de la brecha digital. Desde el inicio de la Federación de Mujeres Jóvenes, en 1986, se viene trabajando en mejorar el acceso al mercado laboral de las mujeres jóvenes y que tengan facilidades en el acceso y uso de la información y la formación. El *Programa #Mujeres-Tecnologicas* en particular, es financiado por el **Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social**, desde el año 2014, permitiendo desarrollar actividades de sensibilización, formación e investigación para la reducción de la brecha digital de género y la incorporación de las mujeres jóvenes al mercado laboral.



Desde dicho programa se está desarrollando un **análisis de la brecha digital de género**, agravada durante la pandemia. Este análisis busca abarcar una población heterogénea, incluyendo personas con acceso limitado a las tecnologías a través una encuesta.

+ Info

Mujer Rural en Castilla y León: Formación en Liderazgo

Foros
Eventos
Premios

Sigue abierto, hasta el día 29 de septiembre, el plazo de inscripción para la primera edición del Curso *Mujer Rural en Castilla y León: Formación en Liderazgo*.

Dicho curso surge dentro del marco de la **Red de Igualdad de Mujer Rural de Castilla y León**, formada por la **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades**, la **Consejería de Agricultura y Ganadería y Desarrollo Rural** y siete Federaciones de Asociaciones de Mujeres del ámbito rural de Castilla y León.

Las destinatarias del curso son mujeres directivas de las Federaciones y asociaciones, así como personal técnico de las mismas.

La primera edición comenzará en octubre y contará con seis módulos de 7 a 9 horas cada uno.

Módulo 1: Liderazgo y gestión del cambio en el medio rural.

Módulo 2: Políticas de igualdad.

Módulo 3: Metodología elaboración y evaluación proyectos sociales con perspectiva de género.

Módulo 4: Ejecución y seguimiento de proyectos sociales con perspectiva de género.

Módulo 5: Gestión presupuestaria.

Módulo 6: Planificación, gestión y documentación del procedimiento de justificación.

Mujer rural de Castilla y León: formación en liderazgo, **código 2021GSS203E**

+ *Info*

La Igualdad, ¿Cómo Alcanzarla?

La Dirección General de la Mujer de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, a través del Consejo de la Juventud, ha puesto en marcha un proyecto denominado *Consejos por la Igualdad* que consiste en coloquios en los que participarán jóvenes de Castilla y León.

En estos coloquios se tratarán y debatirán aquellas temáticas y problemáticas que afectan y preocupan al colectivo juvenil en torno a la Igualdad y Prevención de la Violencia de Género.

Dentro de este proyecto, el 1 de octubre tendrá lugar la jornada “La igualdad, ¿cómo alcanzarla?”

PERSONAS DESTINATARIAS

- Juventud de Castilla y León con edades comprendidas entre los 18 y los 35 años.

MODALIDAD, FORMACIONES Y FECHAS

- **Modalidad:** Presencial.
- **Lugar:** Residencia Juvenil Doña Urraca, calle Villalpando, 7, Zamora
- **Fecha:** 1 de octubre de 2021.
- **Horario:** 18:00 a 19:30 horas.

INFORMACIÓN DE LA CHARLA

- Charla / Taller en el que se trabajarán los conceptos básicos sobre igualdad entre mujeres y hombres y aquellas desigualdades que provocan la violencia de género.

El fin principal es sensibilizar a la población más joven sobre la situación actual y dotar de las herramientas suficientes para poder mejorarla.

En esta sesión se trabajarán a través de una metodología expositiva los conceptos mencionados en los contenidos, a través de esta exposición, se generará un debate en el cual los asistentes podrán de una forma participativa, hacer aportaciones sobre los conceptos de forma que el aprendizaje sea cooperativo.

PLAZO E INSCRIPCIÓN EN EL CURSO

- El plazo de inscripción finaliza el 29 de septiembre de 2021 a las 13 horas.

+ Info

XXX Premios FEDEPE

En **FEDEPE**, llevan 30 años reconociendo y premiando el esfuerzo de mujeres que son el motor del cambio, que con su trabajo y dedicación hacen que el mundo se mueva. Con motivo de este aniversario, está prevista la entrega de los **XXX Premios FEDEPE**.

La gala de entrega de estos premios tendrá lugar el próximo 21 de septiembre en el estadio Wanda Metropolitano, a las 19:00h.



El acto estará presidido por **Doña Nadia Calviño**, vice-presidenta primera y ministra de Asuntos económicos y Transformación digital. Bajo la presidencia de Honor de **Su Majestad la Reina**. Contará con la actuación especial de la artista Sole Giménez, con su canción *La Mujer que Mueve el Mundo*, himno de los *XXX Premios FEDEPE*.

El evento se podrá seguir por streaming previa inscripción.

+ Info

Curso de Marketing Digital y Perspectiva de Género

+ Info

El **Instituto de las Mujeres y la Universidad de Santiago de Compostela**, en el marco del Proyecto INNOVATIA 8.3, lanzan un curso de *Marketing digital y perspectiva de género* dirigido a emprendedoras del ámbito universitario.

Curso: *Emprendimiento Femenino y Competencias Digitales para el Desarrollo de Negocio: MARKETING DIGITAL Y PERSPECTIVA DE GÉNERO*

- **Fechas:** Del 23 de septiembre al 23 de octubre de 2021
- **Formato:** On line
- **Número de alumnas:** 40 personas
- **Duración:** 30 horas
- **Inscripciones:** Hasta el 20 de septiembre.

+ Info

Es una formación gratuita y va dirigida a mujeres del ámbito universitario, emprendedoras o mujeres que se encuentren en fase de emprendimiento, que tengan inquietud por descubrir estrategias y herramientas para conocer y mejorar sus competencias digitales y conocimientos sobre marketing digital con perspectiva de género.

INSCRÍBETE
¡PLAZAS LIMITADAS!

Chat

**EMPRENDIMIENTO FEMENINO Y
COMPETENCIAS DIGITALES PARA
EL DESARROLLO DE NEGOCIO:**

**Marketing digital y
perspectiva de género**

POST

UP-LOAD

III Premios Fundos a la Innovación Social en Castilla y León

La **Fundación Obra Social de Castilla y León** convoca la III Edición de los *Premios FUNDOS a la Innovación Social en Castilla y León* con el objeto de servir al reconocimiento de personalidades, empresas, empresarias y empresarios de la región que hayan destacado por su apuesta por la innovación y el emprendimiento y sus logros por el avance social en nuestra Comunidad.

Los Premios FUNDOS constan de cuatro categorías:

- Premio FUNDOS a la Innovación Social Pública
- Premio FUNDOS a la Innovación Social Privada.
- Premio FUNDOS al Emprendimiento Joven.
- Premio FUNDOS de Honor – Monte de Piedad.

El plazo de candidaturas para la Edición 2021 de los *Premios Fundos a la Innovación Social* sigue abierto hasta el 31 de diciembre.

+ Info



Delegación del Gobierno Contra la Violencia de Género

Se ha publicado el Boletín Estadístico Mensual de la **Delegación del Gobierno** contra la Violencia de Género, correspondiente al mes de julio de 2021.

+ *Info*

Publicaciones



Impacto Socioeconómico de la Covid-19 sobre las Mujeres

La **Dirección General de Estadística de la Comunidad de Madrid** ha elaborado el estudio *Impacto socioeconómico de la COVID-19 sobre las mujeres*, con el objetivo de proporcionar un marco teórico de referencia de los impactos socioeconómicos actuales y esperados de la COVID-19 sobre las mujeres.

Las mujeres están teniendo un papel protagonista durante la pandemia de la COVID-19 expuestas con trabajos en primera línea contra el virus, como las actividades sanitarias, los servicios sociales y el cuidado de mayores o la educación. Para medir los impactos socioeconómicos de la pandemia sobre las mujeres madrileñas, el informe recoge un sistema integral de 138 indicadores referidos a siete ámbitos de estudio: salud y género, trabajadoras/es en primera línea, aspectos económicos y laborales, cuidados, violencias contra las mujeres, población en situación vulnerable, e impacto demográfico.

Entre algunos de los datos se observa como las bajas laborales han afectado más a las mujeres, un total de 222 de las 413 bajas laborales haciendo un total del 53,8%, ya que la mayoría de los trabajos son de carácter esencial, como las actividades sanitarias y de servicios sociales. Las mujeres se han beneficiado más del teletrabajo y ya son mayoría entre la población ocupada que trabaja en su domicilio particular, y, además, durante el confinamiento y la desescalada se han registrado incrementos históricos de las llamadas al servicio de información en materia de violencia de género 016.

+ *Info*



Entidad Protagonista



PROCOMAR Valladolid Acoge

PROCOMAR Valladolid Acoge es una entidad privada, sin ánimo de lucro, que trabaja en la acogida, asistencia y promoción social de las personas inmigrantes para lograr su plena integración en la sociedad. Pertenece a la federación **Red Acoge**.

El Área de Mujer pretende garantizar el acceso de las mujeres a oportunidades de empoderamiento y desarrollo personal, que favorezcan el éxito de sus proyectos migratorios con influencia positiva también en su entorno familiar y grupo de relaciones.

Con el objetivo de favorecer el crecimiento personal de las personas inmigrantes y de sus familias, el programa de atención psicosocial atiende a:

- Comprender, desde una perspectiva de género y psicosocial, las características del proceso y proyecto migratorio así como las condiciones y calidad de vida en la mujer inmigrante.
- Ampliar las redes relacionales y fomentar la participación social de las mujeres migrantes a través de acciones de intervención grupal y comunitaria.
- Prevenir y/o tratar situaciones de desarraigo a través de intervención psicosocial individual y grupal.
- Contribuir a que las personas inmigrantes desarrollen y valoren en su bienestar tiempos de ocio, reflexión, formación y encuentro personal.
- Mejorar las oportunidades de las mujeres inmigrantes a partir del desarrollo de competencias relacionadas con el crecimiento personal y la empleabilidad, favoreciendo la inserción sociolaboral.
- Favorecer la inserción social de las familias inmigrantes y el bienestar de sus menores, fomentando vínculos familiares corresponsables y positivos (preventivos ante la violencia de género), redes sociales eficientes y participación ciudadana.
- Desarrollar la resiliencia de las personas inmigrantes como clave tanto para el éxito de sus proyectos como para su contribución como ciudadanos a la interculturalidad.

+ Info

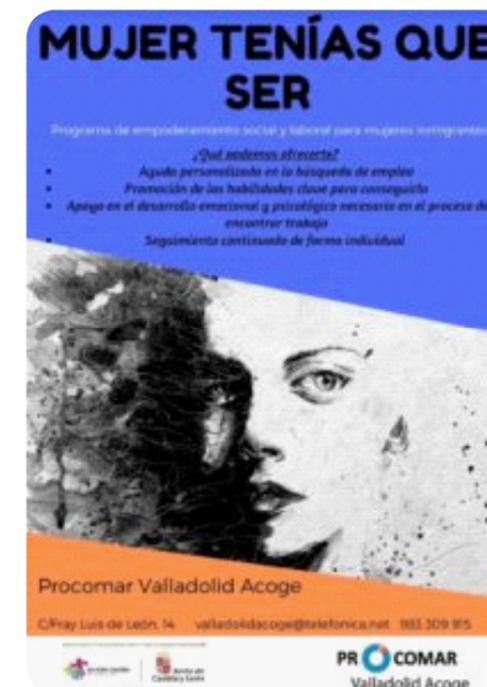
PROYECTO MUJER TENÍAS QUE SER

Es un proyecto que se enuncia con una frase que simboliza las múltiples e históricas discriminaciones por género, que recaen en las mujeres de todas las culturas. La desigualdad efectiva y los micromachismos que encierra, afectan especialmente a un grupo más vulnerable, las mujeres inmigrantes. Si le damos la vuelta, la frase también esconde el atrevimiento, la actitud emprendedora y el enfrentar sin miedo las adversidades.

El Objetivo del proyecto es mejorar las oportunidades de las mujeres inmigrantes a partir del desarrollo de competencias relacionadas con el crecimiento personal y la empleabilidad, favoreciendo la inserción sociolaboral.

+ *Info*

El Programa está financiado por la Junta de Castilla y León, Gerencia de Servicios Sociales Consejería de Igualdad de Oportunidades.



Dentro de este programa, desde julio, se está llevando a cabo la acción Mujeres Faro en la que se plantea un acercamiento de mujer inmigrante a mujer inmigrante a través de la metodología del Mentoring. Nuestra primera mujer Faro es experta en dinamización de grupos para la práctica de deportiva y hábitos saludables.

+ *Info*

